



MVB- en Stewardshipbeleid

Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap

Inhoudsopgave

| | | |
|---|---------------------------------|----|
| 1 | Inleiding en kaders | 3 |
| 2 | Thematische aandachtsgebieden | 4 |
| 3 | Stewardshipbeleid | 5 |
| | 3.1 Screening en dialoog | 5 |
| | 3.2 Monitoring | 6 |
| | 3.3 Stembeleid | 6 |
| | 3.3.1 Doelstellingen stembeleid | 6 |
| 4 | Uitsluitingen | 9 |
| 5 | Rapportage en communicatie | 10 |
| 6 | Uitvoering en evaluatie | 11 |

1 Inleiding en kaders

Stap hecht waarde aan de bevordering van maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB) en corporate governance. Met MVB kan Stap als belegger een bijdrage leveren aan een leefbare wereld. Daarnaast is Stap ervan overtuigd dat een MVB-beleid positief bijdraagt aan het risico- en rendementsprofiel van de beleggingsportefeuille. Dit heeft Stap ook vastgelegd in haar Investment beliefs. Het Stap MVB- en stewardshipbeleid is erop gericht dat entiteiten waarin belegd wordt in de beleggingsportefeuilles van de pensioenkringen zowel op financieel als op maatschappelijk gebied waarde creëren op de lange termijn. Dat is wat Stap verstaat onder 'langetermijnwaardecreatie' en Stap is van mening dat hiermee het belang van de deelnemers wordt gediend.

Als ondertekenaar van het IMVB-convenant heeft Stap zich gecommitteerd aan de OECD Guidelines for Multinational Enterprises en de UN guiding principles on Business and Human Rights (UNGP's).

Stap is lid van Eumedion en wenst tevens de Dutch Stewardship Code na te leven. Het Stap MVB- en stewardshipbeleid is daarom opgesteld met inachtneming van de Nederlandse Corporate Governance Code, de Dutch Stewardship Code en de European Shareholder Rights Directive. De Dutch Stewardship Code geldt alleen voor aandelen in Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen. In het Stap stewardship-beleid is geopteerd voor een uniform beleid voor zowel Nederlandse als niet-Nederlandse aandelen in beursgenoteerde ondernemingen. Voor zowel Nederlandse- en niet-Nederlandse aandelen wordt daarom aangesloten bij de Dutch Stewardship Code.

Stap valt onder de EU Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). Het MVB-beleid van Stap voldoet aan de vereisten uit deze verordening. Het is op dit moment voor Stap nog niet opportuun om de ongunstige effecten van beleggingsbeslissingen op de maatschappij (zoals bedoeld in Artikel 4 van de EU SFDR verordening) mee te wegen. Stap is in afwachting van nog te ontwikkelen instrumentarium en de benodigde data voordat kan worden overwogen om beleid conform deze specifieke invulling vorm te kunnen geven.

Stap onderschrijft wel de SFRD-criteria en het belang van het rekening houden met ESG-risico's in het beleggingsbeleid en met de ongunstige effecten van beleggingsbeslissingen op milieu en maatschappij, waarbij geldt dat voor Stap geen additionele rapportageverplichtingen ontstaan conform de EU SFDR criteria uit artikel 8 en 9. Het rekening houden met ongunstige ESG aspecten wordt onder andere vormgegeven met een beleidskader voor screening en dialoog dat is gericht op het toepassen van herstel en verhaal wanneer beleggingen een negatieve impact hebben veroorzaakt of hieraan hebben bijgedragen. De uitgangspunten voor screening en dialoog worden verderop in dit document nader beschreven.

In het verlengde van de richtlijnen voor ondernemingen waarin wordt belegd, hanteert Stap zelf ook een verantwoord ondernemingsbeleid, waaronder een beleid inzake beloningen voor alle bestuurders en medewerkers dat niet aanzet tot het nemen van (duurzaamheids)risico's, risicovol beleggen of minder zorgvuldig risicomanagement. Zo kent Stap geen variabele beloningen toe.

2 Thematische aandachtsgebieden

Stap heeft zich gecommitteerd aan de UN Global Compact Principles (UNGC), de UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP) en de OECD Guidelines for Multinational Enterprises. Dit zijn principes op het gebied van mensenrechten, milieu, arbeidsomstandigheden en anticorruptie en voorschriften met betrekking tot verantwoorde bedrijfsvoering. Stap werkt momenteel aan de uitwerking van thematische aandachtsgebieden of speerpunten. In de praktijk is het huidige beleid te herleiden naar thematische aandachtsgebieden die voortvloeien uit de principes waaraan Stap zich heeft gecommitteerd. De volgende thema's komen op verschillende plaatsen terug in het beleid.

- Mensenrechten (waaronder controversiële wapens);
- Klimaatverandering en biodiversiteit;
- Governance;
- Gezondheid en welzijn.

3 Stewardshipbeleid

Stewardship laat zich vertalen als rentmeesterschap. In de context van de diverse corporate governance standaarden richt stewardship zich vooral op hoe door een belegger de aandelhoudersrechten worden aangewend. In de context van de beleggingsportefeuilles van de pensioenkringen interpreteert Stap stewardship breder als het geheel van screening, dialoog en het uitoefenen van aandelhoudersrechten waaronder stemmen.

3.1 Screening en dialoog

Stap streeft ernaar dat alle ondernemingen waarin belegd wordt zich conform internationaal erkende principes gedragen. Alle ondernemingen waarin belegd wordt, dienen te handelen in lijn met de UN Global Compact Principles (UNGC), de UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP) en de OECD Guidelines for Multinational Enterprises. Om hier invulling aan te geven wordt als onderdeel van de ESG-due diligence de beleggingsportefeuille jaarlijks integraal gescreend op de mate waarin wordt gehandeld in lijn met de genoemde principes en standaarden. Door deze screening wordt het ESG-risico van de portefeuilles in kaart gebracht en wordt een indicatie verkregen van de mate waarin beleggingen een mogelijke negatieve impact hebben op mens en milieu.

Stap is van mening dat een constructieve dialoog met ondernemingen substantieel kan bijdragen aan gedragsverbetering van bedrijven als het gaat om maatschappelijk verantwoord ondernemen. Deze verbeteringen zullen naar de overtuiging van Stap bijdragen aan waardecreatie op lange termijn en daarmee aan het belang van de Stap deelnemers. Daarom is Stap voorstander van het gebruik van dialoog als instrument om ESG-risico's en negatieve impacts te voorkomen, verminderen en/of mitigeren.

Voor het grootste deel van de portefeuilles van de pensioenkringen worden screening en dialoog uitgevoerd door de fiduciair beheerder. De fiduciair beheerder voert ten behoeve van beleggingsfondsen een screening en dialoog beleid uit waarbij gefocust wordt op de naleving van UNGC, UNGP en OECD Guidelines for Multinational Enterprises. Met bedrijven die deze principes schenden of dreigen te schenden en bedrijven die een potentieel negatieve impact hebben op mens en milieu wordt dialoog gevoerd.

Voor de prioritering gebruikt de fiduciair beheerder een risico gebaseerde aanpak. Dit betekent dat niet alle geïdentificeerde bedrijven (direct) hoeven te worden aangesproken of uitgesloten van het universum.

Het doel van de dialoog is bevordering van toegang tot herstel en verhaal, om de bedrijven te wijzen op hun tekortkomingen en om het belang van gedragsverbetering te benadrukken. Dialoog is een meerjarig traject, waar bedrijven gemonitord worden op hun inspanningen en tegelijkertijd voldoende ruimte krijgen om hun bedrijfsvoering naar een hoger niveau te tillen. Een engagementtraject duurt in beginsel drie jaar. Als de zorgen onvoldoende worden geadresseerd, is het in eerste instantie aan de fiduciair beheerder om verdere actie te ondernemen. Dit kan bestaan uit verdere escalatie of uitsluiting. De fiduciair beheerder rapporteert jaarlijks over de voortgang van de dialoog aan het Bestuur. Stap licht deze resultaten toe aan verschillende stakeholders

Indien gebruik wordt gemaakt van beleggingsfondsen of mandaten waarbij de screening en dialoog wordt uitgevoerd door een andere vermogensbeheerder dan de fiduciair beheerder vormen dezelfde principes de basis voor de screening van – en de dialoog met – entiteiten waarin belegd wordt. Daar waar vermogensbeheerders een screening en dialoog beleid hanteren dat op hoofdlijnen overeenkomt met deze principes, conformeert Stap zich aan eventuele verschillen in interpretatie ten aanzien van de door de vermogensbeheerder en/of dataprovider aangemerkte bedrijven.

Het MVB-beleid van de vermogensbeheerders en binnen de beleggingsfondsen is een onderdeel van de due-diligence en wordt aan het MVB- en stewardshipbeleid van Stap getoetst. Het beleid voor screening en dialoog wordt op de volgende criteria beoordeeld:

- Screening criteria, waaronder of er internationale richtlijnen zoals UNGC, UN Guiding Principles on Business and Human Rights en OECD Guidelines for Multinational Enterprises of UNPRI geïntegreerd worden in de criteria
- Transparantie en inrichting van het proces
- Rapportages

Het engagement beleid binnen de beleggingsfondsen wordt, in opdracht van Stap, periodiek gemonitord door de fiduciair beheerder. De fiduciair beheerder dient significante wijzigingen te signaleren.

Voor discretionaire mandaten wordt in principe aangesloten bij de eerder beschreven door onze fiduciair beheerder aangeboden screening en dialoog.

3.2 Monitoring

Stap vereist van haar vermogensbeheerders dat ze toezicht houden op de Nederlandse-en internationale beursgenoteerde ondernemingen waarin door Stap belegd wordt. Dit toezicht richt zich in eerste instantie op het naleven van Global Compact Principles van de Verenigde Naties. Voor de actief beheerde mandaten vereist Stap van haar vermogensbeheerder ook een toezicht op andere materiële aangelegenheden, waaronder in ieder geval de strategie, het bedrijfsmodel, de kapitaalstructuur, de corporate governance, alsmede maatschappelijke en milieutechnische impact. Het betreft zaken die naar verwachting een significant effect hebben op het vermogen van de vennootschap om op lange termijn waarde te creëren. Deze aspecten zullen aanleiding vormen om een dialoog aan te gaan of om ondernemingen uit te sluiten.

3.3 Stembeleid

3.3.1 Doelstellingen stembeleid

Stap belegt wereldwijd in beursgenoteerde ondernemingen. Het stembeleid wordt waar mogelijk toegepast op bedrijven wereldwijd. Er geldt geen wettelijke verplichting voor het uitvoeren van het stemrecht. Stap is transparant over de wijze waarop Stap gebruik maakt van haar stemrechten in beursgenoteerde vennootschappen. Stap maakt grotendeels gebruik van beleggingsfondsen van externe vermogensbeheerders. In het kader van de due-diligence en het monitoring proces wordt het stembeleid binnen deze fondsen getoetst. Stap beoordeelt periodiek, of bij significante wijzigingen in de wet- en regelgeving, het stembeleid nog passend is.

Bij het uitlenen van aandelen (securities lending) kan tijdelijk geen stemrecht worden uitgeoefend. Stap vindt het belangrijk dat het verbonden stemrecht aan aandelen in beursgenoteerde ondernemingen altijd kan worden uitgeoefend. Om altijd het stemrecht in beursgenoteerde ondernemingen te kunnen uitoefenen staat Stap securities lending van aandelen bij voorkeur niet toe.

Met het stembeleid wordt nadruk gelegd op de volgende doelstellingen:

- Creatie van aandeelhouderswaarde op de lange termijn (waarde behoud en creatie);
- Bevorderen van het voeren van een maatschappelijk verantwoord ondernemingsbeleid t.a.v.:
 - het ondersteunen en respecteren van mensenrechten door ondernemingen;
 - het ondersteunen en respecteren van werknemersrechten, waaronder voorkomen van kinderarbeid en discriminatie door ondernemingen;
 - het stimuleren van kansen op het gebied van duurzaamheid en mitigeren van duurzaamheidsrisico's door ondernemingen;
 - het bevorderen van adequate governance en voorkomen van corruptie door ondernemingen;

Ter voorkoming van de schijn van belangenverstremgeling wordt in principe niet gestemd op de aandeelhoudersvergaderingen van uitvoerders van Stap.

Ten aanzien van deze doestellingen sluit Stap zich aan bij internationale en nationale standaarden zoals de United Nations Global Compact, United Nations Principles for Responsible Investment (UNPRI) en Nederlandse Corporate Governance Code.

Stap bundelt haar krachten met andere pensioenfondsen, vermogensbeheerders en samenwerkingsverbanden om ondernemingen aan te sporen om rekening te houden met impact van hun onderneming. Als lid van Eumedion is Stap geëngageerd bij te dragen aan een verbetering van bedrijfsvoering, milieu- en maatschappelijke prestaties van Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen.

Stap heeft vastgesteld dat het gevoerde stembeleid binnen de door de fiduciër beheerde beleggingsfondsen passend is bij het Stap stembeleid. Daar waar sprake is van de door andere beheerders aangeboden beleggingsfondsen conformeert Stap zich aan het stembeleid binnen een beleggingsfonds, indien dit fonds tijdens de due-diligence op basis van de volgende criteria als 'passend' wordt geclassificeerd:

- Wordt door de vermogensbeheerder gestemd op aandeelhoudersvergaderingen?
- In welke regio's wordt gestemd?
- Uitgangspunten van een stembeleid (waaronder aansluiting bij internationale en nationale standaarden zoals United Nations Global Compact (UNGC), United Nations Principles for Responsible Investment en Nederlandse Governance Code (UNPRI))
- Wordt afdoende hierover gerapporteerd?

Significante wijzigingen in het stembeleid dienen door de fiduciair beheerder geïdentificeerd te worden en kunnen een aanleiding geven om het due-diligence proces op nieuw op te starten.

3.3.1.1 Beleid t.a.v. stemadvies

Stap maakt gebruik van de diensten van derden voor stemadvies en de uitoefening van het stemrecht. Stap heeft voor discretionaire mandaten ervoor gekozen om gebruik te maken van de diensten van de fiduciair beheerder en het gespecialiseerd stemadviesbureau Institutional Shareholder Services (ISS). Binnen de fiduciair beheerder beheerde beleggingsfondsen wordt tevens gebruik gemaakt van de services van ISS.

Voor het stemadvies heeft Stap hierbij gekozen om gebruik te maken van de ISS International Sustainability Proxy Voting Guidelines. Deze guidelines zijn gericht op:

- Creatie van aandeelhouderswaarde op de lange termijn (waarde behoud en creatie);
- Ondersteuning van een effectieve bedrijfsvoering;
- Bevordering van redelijke beloningssystemen;
- Goede corporate governance (rekening houdend met regionale verschillen in standaarden);
- Het bevorderen van het voeren van een maatschappelijk verantwoord ondernemingsbeleid t.a.v.:
 - duurzaamheid;
 - werknemersrechten;
 - geen discriminatie;
 - mensenrechten.

Hierbij zoekt Stap aansluiting bij internationale standaarden, zoals:

- United Nations Environment Programme Finance Initiative (UNEP FI);
- United Nations Principles for Responsible Investment (UNPRI);
- United Nations Global Compact, Global Reporting Initiative (GRI);
- Carbon Principles, International Labour Organization Conventions (ILO);
- CERES Principles, Global Sullivan Principles;
- MacBride Principles;
- Environmental and social European Union Directives.

De fiduciair beheerder rapporteert een keer per kwartaal over de uitvoering van het stembeleid. Periodiek wordt door de fiduciair beheerder van Stap beoordeeld of ISS voldoet aan de voorschriften vanuit de SRD II.

Stap kan afwijken van het stemadvies indien er hiertoe moverende redenen zijn. Bij Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen kan dit bijvoorbeeld het geval zijn indien het advies afwijkt van de voorschriften van Nederlandse Governance Code voor Nederlandse ondernemingen. Voor Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen opteert Stap ervoor om in beginsel altijd conform de Nederlandse Governance Code te stemmen. Voor identificatie van moverende redenen om (eventueel) af te wijken van het stemadvies maakt Stap ook gebruik van het Eumedion lidmaatschap en het advies van de fiduciair beheerder. Alerts van Eumedion hebben betrekking tot controversiële issues.

Stap evalueert de uitvoering van het stembeleid elk kwartaal, waarbij nadruk wordt gelegd op voorstellen die controversieel zijn vanuit Nederlandse optiek.

3.3.1.2 Governance voorstellen

Op basis van deze doestellingen en internationale standaarden wordt door ISS onder andere tegen gestemd op onderstaande governance-voorstellen:

- Benoeming van niet- onafhankelijke commissarissen, indien minder dan de helft van de door aandeelhouders benoemde commissarissen onafhankelijk is of minder dan een derde van alle leden onafhankelijk is.
- Benoeming van leden van audit- of remuneratiecommissie tot uitvoerende bestuurders.
- Verkiezing van één persoon tot de functie van CEO en bestuursvoorzitter.
- Benoeming van voormalige CEO tot bestuursvoorzitter of de voorzitter van raad van toezicht.
- Benoeming van individuele commissarissen of het hele bestuur in het geval van materiele tekortkomingen op vlak van governance, stewardship, risico monitoring of fiduciaire verantwoordelijkheden (bijvoorbeeld beheer van ESG-risico's).

3.3.1.3 Beloningsvoorstellen

Met betrekking tot beloningen van uitvoerende bestuurders worden de voorstellen per stemming geëvalueerd. Er wordt door ISS tegen gestemd indien een beloningsvoorstel niet voldoet aan de volgende principes:

- Een beloningsvoorstel dient duidelijke en volledig te zijn.
- Een beloningsvoorstel dient de lange termijn waarde creatie te bevorderen.
- Een beloningsstructuur dient zo opgesteld te zijn dat het risico van beloning voor slechte resultaten wordt gemitigeerd.
- Opstelling van het voorstel door een onafhankelijke remuneratiecommissie.

3.3.1.4 Controversiële voorstellen

In geval van controversiële zaken kan Stap besluiten om:

- Zich aan te sluiten bij aandeelhoudersresoluties van andere partijen; of
- een verzoek in te dienen om een buitengewone algemene vergadering bijeen te roepen; of
- een aandeelhouders-voorstel te agenderen voor een algemene vergadering.

Indien dergelijke verzoeken worden ingediend zal door of namens Stap voorafgaand overleg plaatsvinden met het bestuur van de onderneming. Bovendien zal Stap en/of haar vertegenwoordiger tijdens deze vergaderingen aanwezig zijn om dit voorstel toe te lichten en eventuele vragen te beantwoorden

4 Uitsluitingen

Naast dialoog en stemmen, gebruikt Stap ook het instrument uitsluitingen om ESG-risico's en de mogelijke negatieve impact van investeringen op mens en milieu te voorkomen, verminderen en/of mitigeren.

Stap hanteert de volgende algemene uitgangspunten in haar minimum-uitsluitingenbeleid:

- Er wordt niet belegd in bedrijven uit of overheidsleningen van Rusland.
- In bedrijven die direct betrokken zijn bij de productie van controversiële wapens wordt niet belegd.
- Op basis van universeel erkende veroordelingen op het gebied van schending van mensenrechten, alsmede op basis van betrokkenheid bij het produceren van controversiële wapens worden een aantal landen uitgesloten. De uit te sluiten beleggingen zijn staatsobligaties en overige leningen uitgegeven door centrale en lagere overheden van deze landen.
- Er wordt niet belegd in opkomende landen die vallen onder één van onderstaande criteria¹:
 - Landen die betrokken zijn bij de productie van controversiële wapens
 - Landen die onder een wapenembargo vallen;
 - Landen waarvoor het vermoeden van ontkenning van de Nederlandse overheid bestaat (presumption of denial).
- Uitsluitingen op basis van de resultaten van dialoog, indien dialoog niet tot de gewenste resultaten leidt.

Als pensioenfonds belegt Stap voor de lange termijn. Daarbij is het van belang om op toekomstige ontwikkelingen te anticiperen teneinde de belangen van pensioengerechtigden te waarborgen. Vanuit deze overtuiging streeft Stap ernaar om met het MVB-beleid, de beleggingsportefeuille toekomstbestendig in te vullen en significante risico's te mitigeren. In de ruimere implementatie van het MVB-beleid komt dat in praktijk tot uiting in de volgende, aanvullende uitsluitingen:

- Bedrijven die 5% of meer van hun omzet behalen met thermische kolenmijnbouw. De omzetgrens zal geleidelijk teruggebracht worden naar vrijwel 0% (0-5%) in 2030;
- Bedrijven die jaarlijks meer dan 20 miljoen ton thermische steenkool produceren en actief de exploratie-, mijnbouw- of raffinageactiviteiten uitbreiden;
- Bedrijven die 5% of meer van hun omzet behalen uit kolengestookte elektriciteit opwekking;
- Bedrijven die een capaciteit hebben voor kolengestookte elektriciteit opwekking van meer dan 10 gigawatt en actief de productiecapaciteit van kolencentrales uitbreiden;
- Bedrijven die 5% of meer van hun olieproductie halen uit teerzanden en/of een significante betrokkenheid hebben bij de aanleg van pijpleidingen voor het transport van teerzandolie. De omzetgrens zal geleidelijk teruggebracht worden naar vrijwel 0% (0-5%) in 2030;
- Bedrijven die 5% of meer van hun inkomsten uit palmolieproductie en/of distributie halen;
- Bedrijven die bossen beheren voor de productie met een FSC-certificeringsdekking van 75% of lager;
- Bedrijven die 5% of meer van de omzet halen uit de productie van tabak en aan tabak gerelateerde producten.

¹ Deze criteria gelden voor alle landen in het universum van opkomende landen. Voor ontwikkelde landen wordt op andere manieren aangestuurd op het beperken van (misbruik van) controversiële wapens en wordt dit uitsluitingscriterium niet nodig geacht. Zo zijn er geen landen in het Stap beleggingsuniversum van ontwikkelde landen, die niet het Non-proliferatieverdrag (verdrag inzake de niet-verspreiding van kernwapens) hebben geratificeerd en/of zijn de ontwikkelde landen in het Stap beleggingsuniversum die beschikken over kernwapens lid van de VN Veiligheidsraad. In het algemeen wordt van instituties in ontwikkelde landen verwacht dat zij zodanig ontwikkeld zijn dat het risico op misbruik van controversiële wapens wordt beperkt.

5 Rapportage en communicatie

De fiduciair vermogensbeheerder rapporteert in de kwartaalrapportage per pensioenkring over het gevoerde stembeleid binnen de MM beleggingsoplossingen. Via de website van Stap wordt elk kwartaal gepubliceerd hoe er is gestemd op de individuele aandelenposities van Stap. Jaarlijks rapporteert Stap in haar jaarverslag over de uitvoering van het stembeleid op hoofdlijnen.

Ook worden in deze kwartaalrapportages de uitkomsten van de uitgevoerde screening en dialoog toegelicht. Verder wordt door de fiduciair beheerder periodiek gerapporteerd over de monitoring van de externe managers, waarbij MVB een van de elementen is.

Via de kwartaalrapportage van de MM beleggingsoplossingen van Aegon AM wordt daarnaast gerapporteerd over de materialiteit van financiële en niet-financiële (waaronder ESG) risico's. Ook wordt er gerapporteerd over het ESG-profiel en de carbon footprint van de MM beleggingsoplossingen.

De vermogensbeheerders van overige beleggingsoplossingen rapporteren over het gevoerde ESG-beleid en de uitkomsten van het uitgevoerde stemmen en engagement beleid. Op de website van de vermogensbeheerders is meer detailinformatie aanwezig over het stemmen.

Jaarlijks wordt daarnaast aan het Bestuur door Aegon AM verslag gedaan van de uitkomsten ten aanzien van dialoog en stemmen binnen de geselecteerde beleggingsoplossingen

Voor discretionaire mandaten wordt jaarlijks door het Bestuur de uitsluitingenlijst vastgesteld. De fiduciair beheerder rapporteert tevens in het kader van kwartaalrapportages per pensioenkring over de uitvoering van het MVB-beleid binnen de discretionaire mandaten.

In het Stap jaarverslag wordt jaarlijks een weergave van bovenstaande elementen opgenomen.

6 Uitvoering en evaluatie

De in dit beleid genoemde MVB- en stewardship activiteiten worden uitgevoerd danwel gecoördineerd door de fiduciair beheerder. Het Bestuursbureau monitort de uitvoering en neemt dit tevens mee in de jaarlijkse evaluatie van de fiduciair beheerder.

Periodiek wordt het beleid door het Bestuursbureau geëvalueerd en ter vaststelling aan het Bestuur voorgelegd. Het vastleggen van eventuele benodigde beleidsbijstellingen worden via deze werkwijze geborgd.

**Algemeen
Bestuursbureau Stap**
Postbus 5061
9700 GB Groningen
T 050 522 30 53
info@stappensioen.nl