

Pensioenreglement middelloon van de collectiviteitkring Aon Groep Nederland

Geldend per 1 mei 2023

INHOUDSOPGAVE

Artikel 1 Definities.....	2
Artikel 2 Deelnemerschap en pensioenovereenkomst.....	6
Artikel 3 Pensioenaanspraken en de veiligstelling daarvan.....	6
Artikel 4 Hoogte van het levenslang ouderdompensioen.....	7
Artikel 5 Voorwaardelijke toeslagen.....	7
Artikel 6 Uitkering van de pensioenen.....	9
Artikel 7 Flexibiliseringsmogelijkheden.....	9
Artikel 8 Beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioendatum.....	12
Artikel 9 Waardeoverdracht.....	13
Artikel 10 Betalingsvoorbehoud en eenzijdige wijziging van de pensioenovereenkomst.....	14
Artikel 11 Voortzetting pensioenverwerving bij arbeidsongeschiktheid.....	14
Artikel 12 Onvoorziene gevallen.....	15
Artikel 13 Verbodsbepaling.....	15
Artikel 14 Ouderschapsverlof, langdurig zorgverlof, loopbaanonderbrekingsverlof, verlof direct voorafgaand aan pensionering, prepensioen en pensioenopbouw.....	16
Artikel 15 Scheiding en nieuwe partnerrelatie.....	16
Artikel 16 Verplichtingen van de (gewezen) deelnemer.....	17
Artikel 17 Overgangsbepalingen.....	17
Artikel 18 Inwerkingtreding.....	18
Artikel 19 Reglements aanduiding.....	18

Artikel 1 – Definities

In dit pensioenreglement gelden de volgende begripsomschrijvingen.

Aanspraakgerechtigde

Persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

Afkoopvoet

De verhouding tussen het af te kopen pensioen en de daarvoor in de plaats uit te keren afkoopsom.

AOW

Algemene Ouderdomswet.

Beleidsdekkingsgraad

Het gemiddelde van de laatste 12 maandelijkse dekkingsgraden, berekend met de rentetermijnstructuur van De Nederlandsche Bank.

Bestuur

Het bestuur van het fonds.

Collectiviteitkring:

De op grond van, en overeenkomstig, de statuten afgebakende specifieke zelfstandige collectiviteitkring voor de voormalige aanspraak- en pensioengerechtigden van de Stichting Pensioenfonds Aon Groep Nederland, met uitzondering van degenen die gekozen hebben voor de overdracht van hun pensioenaanspraken dan wel pensioenrechten van Stichting Pensioenfonds Aon Groep Nederland naar Zwitserleven als nader verwoord in artikel 17, lid 7.

Deelnemer

De werknemer of gewezen werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds ingevolge artikel 2 van het pensioenreglement en op 31 december 2013 deelnemer was in de tot en met 31 december 2013 geldende middelloonregeling.

Deelnemersjaren

Het aantal jaren gelegen tussen de (fictieve) datum van toetreding tot de regeling en 01-01-2014. Voor de pensioenberekening worden ten hoogste 44 deelnemersjaren in aanmerking genomen.

Fonds

De Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap, gevestigd te Den Haag.

Franchise

Het wettelijk bruto minimumloon vermeerderd met het bijbehorende vakantiegeld berekend en vastgesteld op basis van de per 1 januari van het kalenderjaar geldende en bekende bedragen die een werknemer van 23 jaar of ouder op jaarbasis verkrijgt.

Gepensioneerde

Pensioengerechtigde voor wie het levenslang ouderdomspensioen is ingegaan.

Gewezen deelnemer

De werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van een pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds of de voormalige Stichting Pensioenfonds Aon Groep Nederland.

Kind

- a. elk kind, met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ten tijde van het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als vader of als moeder in een familierechtelijke betrekking staat, mits de familierechtelijke betrekking is ontstaan vóór de pensioendatum;

- b. elk stief- of pleegkind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde dat ten tijde van het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde door hem als zijn eigen kind wordt onderhouden en opgevoed, mits dit onderhoud en deze opvoeding zijn aangevangen vóór de pensioendatum.

Met vader of moeder wordt de vader of moeder in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek bedoeld.

Loonindex

De procentuele stijging van de Aon salarisschalen op 1 april van een jaar ten opzichte van 1 april van het jaar daarvoor. Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig.

Partner

Onder partner wordt verstaan:

- a. de echtgenote, dan wel de echtgenoot van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- b. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap is aangegaan;
- c. de ongehuwde man of vrouw die geen geregistreerd partnerschap is aangegaan, met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde - die geen partner heeft als hiervoor onder a. en b. bedoeld - ten minste gedurende een half jaar een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd en nog voert. De partner mag geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn zijn. De partner dient bij overlijden van de (gewezen) deelnemer een verklaring van de notaris te overleggen dat een notariële samenlevingsovereenkomst is gesloten, waarin ten minste zijn opgenomen:
 1. de geboortedata en de burgerlijke staat van de (aspirant-)deelnemer en de partner;
 2. de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding;
 3. enige vermogensrechtelijke bepalingen.

Een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan slechts één partner hebben.

Partnerrelatie

- a. huwelijk;
- b. geregistreerd partnerschap of
- c. de gezamenlijke huishouding, bij notariële akte vastgelegd, die een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voert met een partner als bedoeld onder c. bij de definities van partner;

De partnerrelatie moet ontstaan zijn vóór de pensioendatum. Een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan op enig moment slechts één partnerrelatie hebben.

Pensioenaanspraak

Het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioendatum

De datum waarop het levenslang ouderdomspensioen ingaat. Die datum kan geen andere zijn dan de eerste dag van de kalendermaand. De vroegst mogelijke ingangsdatum is de eerste dag van de kalendermaand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt. De laatst mogelijke ingangsdatum kan niet later liggen dan het tijdstip waarop de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet.

Pensioengerechtigde

Persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.

Pensioenovereenkomst

Hetgeen tussen de werkgever en een werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.

Pensioenrecht

Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioenrichtdatum

Pensioenreglement middelloon

De eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.

Prijsindex

Het percentage, tot op twee decimalen nauwkeurig berekend, waarmee het consumentenprijsindexcijfer van de maand oktober onmiddellijk voorafgaand aan de 1e januari van een jaar, is gestegen ten opzichte van het consumentenprijsindexcijfer over de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar. Als consumentenprijsindexcijfer wordt gehanteerd het consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, afgeleid, zoals dit door het Centraal Bureau voor de Statistiek wordt gepubliceerd. Indien dit consumentenprijsindexcijfer niet meer wordt gepubliceerd, geldt het daarvoor in de plaats getreden prijsindexcijfer.

Ruilvoet

De verhouding tussen het uit te ruilen en het in te kopen pensioen.

Scheiding

- a. echtscheiding;
- b. ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- c. beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk;
- d. beëindiging van een partnerrelatie als bedoeld onder c. bij de definitie van partnerrelatie anders dan door dood of vermissing

Toezichthouder

De Stichting Autoriteit Financiële Markten of de Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet

Voorwaarden in verband met de partnerrelatie

Huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of voorwaarden in verband met een partnerrelatie in de zin van de omschrijving van het begrip partnerrelatie onder c.

WAO

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

WIA

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Werkgever

Aon Groep Nederland B.V., gevestigd te Rotterdam, alsmede door de directie van Aon Groep Nederland aangewezen gelieerde ondernemingen.

Werknemer

Degene met wie de werkgever een arbeidsovereenkomst heeft gesloten in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek.

Onder (gewezen) (aspirant-)deelnemer, gepensioneerde, pensioengerechtigde, aanspraak- gerechtigde en werknemer worden zowel de mannelijke als de vrouwelijke persoon verstaan, tenzij uit de tekst van dit pensioenreglement uitdrukkelijk anderszins blijkt.

Artikel 2 – Deelnemerschap en pensioenovereenkomst

1. Als deelnemer van de in dit pensioenreglement omschreven pensioenregeling komt die werknemer van de aangesloten onderneming in aanmerking die op of na 1 juli 2003 maar vóór 1 januari 2009 werknemer is geworden of die werknemer die op 30 juni 2003 én 1 juli 2003 al werknemer was én die op 1 januari 2005 op vrijwillige basis afstand heeft gedaan van deelname aan de eindloonregeling en als zodanig deelneemt aan de middelloonregeling.
2. Het deelnemerschap vangt aan op de eerste van de maand waarin de deelnemer zijn 25^e (tot 1 januari 2008) of 21^e verjaardag (vanaf 1 januari 2008) heeft bereikt dan wel de latere datum van indiensttreding.
3. Toetreding tot de pensioenregeling was verplicht.
4. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. op de pensioenrichtdatum;
 - b. op de pensioendatum als deze vóór de pensioenrichtdatum ligt;
 - c. bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever, tenzij deze beëindiging geschiedt door toepassing van een regeling, waarbij en voor zolang de werkgever de doorbetaling van de pensioenpremie aan het fonds betaalt;
 - d. bij beëindiging van de toepassing van een sub c. bedoelde regeling;
 - e. bij overlijden vóór de pensioenrichtdatum.

Artikel 3 – Pensioenaanspraken en de veiligstelling daarvan

1. Met inachtneming van de bepalingen van dit pensioenreglement geeft het deelnemerschap aanspraak op een levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer, ingaande bij in leven zijn op de pensioendatum en dan betaalbaar tot en met de maand waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt.
2. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - de collectiviteitkring gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 PW gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 PW gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen; en
 - de collectiviteitkring niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of artikel 132 PW zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of artikel 139 PW.
3. Het fonds informeert de deelnemers, de gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever onverwijld schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De vermindering, bedoeld in lid 3, kan op zijn vroegst drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 4 – Hoogte van het levenslang ouderdomspensioen

1. Het levenslang ouderdomspensioen, bedoeld in artikel 3 lid 1 bedraagt bij ingang op de pensioenrichtdatum de tot en met 31 december 2013 bij de voormalige Stichting Pensioenfonds Aon Groep Nederland uit hoofde van het beëindigde “middelloonpensioenreglement 2008” opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen, nadien tijdens het deelnemerschap jaarlijks per 1 januari daaropvolgend verhoogd met de loonindex per 1 april volgend op de toeslagdatum.
2. Het fonds heeft het recht met inachtneming van artikel 66 van de Pensioenwet om bij ingang van het ouderdomspensioen een aanspraak op ouderdomspensioen en andere aanspraken ten behoeve van de gepensioneerde of zijn nabestaanden af te kopen, indien de uitkering van het levenslange ouderdomspensioen op de ingangsdatum minder bedraagt dan het bedrag als opgenomen in artikel 66 van de Pensioenwet en mits de gepensioneerde geen bezwaar maakt tegen de afkoop of – indien het deelnemerschap is geëindigd vanaf 1 januari 2007 – instemt met de afkoop.

Indien het fonds gebruik wil maken van het recht op afkoop informeert het fonds de gepensioneerde hierover voor de ingang van het pensioen en gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen zes maanden na de ingang van het pensioen. De hoogte van de afkoopsom wordt bepaald door de afkoopvoet. Het fonds stelt de afkoopvoeten vast alsmede een periode gedurende welke deze afkoopvoeten gelden. Het fonds waarborgt dat bij gebruikmaking van deze afkoopvoeten geen onderscheid gemaakt wordt tussen mannen en vrouwen en dat bij de vaststelling van deze afkoopvoeten voldaan wordt aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De afkoopvoeten zijn opgenomen in de bijlage bij dit pensioenreglement.

Indien het fonds wil afkopen op of na de reguliere ingangsdatum van het ouderdomspensioen, en het moment waarop het fonds wil afkopen ligt voor of op de datum waarop het ouderdomspensioen op grond van de AOW ingaat, dan heeft de gewezen deelnemer het recht ervoor te kiezen dat het ouderdomspensioen waarop de afkoop betrekking heeft, ingaat op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop het ouderdomspensioen op grond van de AOW ingaat. Het fonds koopt af op het moment dat het ouderdomspensioen waarop de afkoop betrekking heeft ingaat.

3. Het fonds koopt binnen zes maanden na de ingangsdatum het recht op levenslang partnerpensioen ten behoeve van de (gewezen) partner af, indien de uitkering van het levenslang partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het grensbedrag in artikel 66 van de Pensioenwet.

Artikel 5 – Voorwaardelijke toeslagen

1. Op het ingegane levenslange ouderdoms-, levenslange partner-, tijdelijke partner- en wezenpensioenen en de premievrije aanspraken op levenslang ouderdoms-, levenslang partner- en wezenpensioen van gewezen deelnemers wordt jaarlijks per 1 januari een toeslag verleend van maximaal de prijsindex. Deze toeslag kan niet negatief zijn en zal in enig kalenderjaar niet meer bedragen dan 4%. De aanspraken van de arbeidsongeschikte deelnemers worden op overeenkomstige wijze verhoogd.

2. Het bestuur gebruikt de volgende staffel als leidraad voor de bepaling van de hoogte van de toeslag vanaf 1 januari 2015:

Situatie beleidsdekkingsgraad	Toekenning toeslag
Onder 110%	Geen
Tussen 110% en 110% + vereist TBI	Lineaire toekenning
Boven 110% + vereist TBI	Volledig

- De toeslagambitie bedraagt 100% van de stijging van de prijsindex. In een jaarlijks uit te voeren haalbaarheidstoets zal de verwachte realisatie van de toeslag worden bepaald;
 - Voor de bepaling van de grens voor volledige toeslagverlening wordt de wettelijk voorgeschreven methodiek van toekomstbestendig indexeren (TBI) toegepast. Daartoe wordt het "vereist TBI" vastgesteld, dat (als percentage van de voorziening pensioenverplichtingen) wordt gebruikt als grenswaarde in bovenstaande staffel en bij de vaststelling van de inhaaltoeslag. Deze grens wordt jaarlijks bepaald;
 - Het bestuur kan besluiten om een inhaaltoeslag te verlenen. Voor een inhaaltoeslag gelden de volgende richtlijnen.
 - o Een inhaaltoeslag kan uitsluitend worden verleend indien de beleidsdekkingsgraad ten minste 110% + vereist TBI bedraagt en ten minste gelijk is aan de vereiste dekkingsgraad.
 - o Voor inhaaltoeslagverlening wordt maximaal 20% van het eigen vermogen - voor zover dat uitgaat boven het eigen vermogen op basis van 110% + vereist TBI - ingezet.
 - o Naarmate toeslagachterstanden ouder zijn, worden zij eerder ingehaald. Achterstanden die ouder zijn dan 10 jaren worden niet in aanmerking genomen bij het toekennen van een inhaaltoeslag.
 - o Een inhaaltoeslag heeft alleen betrekking op toekomstige pensioenuitkeringen en wordt dus niet met terugwerkende kracht verleend.
 - o In een bepaald jaar wordt eerst door het bestuur besloten of toeslagverlening moet plaatsvinden en vervolgens of eventueel een inhaaltoeslag mogelijk is. Toekenning van een inhaaltoeslag in een jaar mag er niet toe leiden dat het eigen vermogen op 31 december van het voorafgaande jaar daalt onder 110% + vereist TBI.
3. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de ingegane levenslange ouderdoms-, partner- en wezenpensioenen en premievrije aanspraken op levenslang ouderdomspensioen van gewezen deelnemers worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening geen reserve gevormd en er wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.
4. Indien het ingegane levenslange ouderdomspensioen wordt verhoogd, als bedoeld in lid 1, worden de eventueel daarbij behorende nog niet ingegane aanspraken op levenslang partner- en wezenpensioen in dezelfde mate verhoogd.

Artikel 6 – Uitkering van de pensioenen

1. De pensioenen worden door het fonds uitgekeerd, onder inhouding van de verschuldigde belastingen en/of premies voor sociale verzekeringen, waar dat ingevolge enig wettelijk voorschrift vereist is. Het fonds kan deze taken overdragen aan de verzekeraar, de werkgever of een andere instantie.

2. De pensioenen worden uitgekeerd in maandelijkse termijnen bij nabetaling vanaf de 1^e van de maand waarop het recht op een uitkering ontstaat tot en met de maand waarop het recht op een uitkering eindigt.
3. De uitkering van de krachtens dit pensioenreglement toegezegde pensioenen geschiedt als volgt:
 - levenslang ouderdomspensioen: aan de gepensioneerde;
 - levenslang partnerpensioen: aan de (gewezen) partner van de gewezen deelnemer of van de gepensioneerde;
 - wezenpensioen: aan de kinderen van de gewezen deelnemer of van de gepensioneerde.
4. De uitkering van iedere pensioentermijn kan afhankelijk worden gesteld van enig bewijs van in leven zijn van degene aan wie het pensioen wordt uitgekeerd. De uitkeringen geschieden uitsluitend in euro's.
5. Alle kosten van eventuele betaalbaarstelling in het buitenland komen voor rekening van de pensioengerechtigde.

Artikel 7 – Flexibiliseringsmogelijkheden

1. Op de pensioendatum en bij beëindiging van het dienstverband als omschreven in artikel 8 wordt voor de (gewezen) deelnemer die een partner heeft een deel van het ouderdomspensioen omgezet in partnerpensioen en wezenpensioen. Na omzetting is de verhouding tussen het door deze omzetting verkregen ouderdomspensioen en partnerpensioen 100 staat tot 70, rekening houdend met de pensioenaanspraken uit hoofde van waardeoverdracht. Na omzetting is de verhouding tussen het door deze omzetting verkregen ouderdomspensioen en wezenpensioen 100 staat tot 14, rekening houdend met de pensioenaanspraken uit hoofde van waardeoverdracht.

Het door de omzetting verkregen levenslange partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt en is dan betaalbaar tot en met de maand waarin de partner overlijdt.

Het door de omzetting verkregen wezenpensioen gaat in op eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt en is dan betaalbaar tot en met de maand waarin de 21^e verjaardag van het betrokken kind valt. Voor studerende of invalide kinderen is het wezenpensioen betaalbaar uiterlijk tot en met de maand waarin de 30^e verjaardag van het betrokken kind valt of tot en met de maand waarin het voordien overlijdt of als dat eerder is, ophoudt studerend of invalide te zijn in de zin van de Wet studiefinanciering 2000 of een wettelijke voorziening in verband met arbeidsongeschiktheid.

De (gewezen) deelnemer kan de werkgever schriftelijk mededelen dat hij afziet van omzetting. Indien de (gewezen) deelnemer afziet van de omzetting is hiervoor de schriftelijke toestemming van de partner vereist (indien de deelnemer een partner heeft).

Hierbij gelden de volgende regels:

- a. het afzien van omzetting kan uitsluitend gemaakt worden binnen 2 maanden na beëindiging deelneming respectievelijk 2 maanden vóór het bereiken van de pensioendatum en is onherroepelijk;
- b. het afzien van omzetting is onherroepelijk;
- c. indien er sprake is van verevend levenslang ouderdomspensioen of van conversie heeft de omzetting alleen betrekking op het deel van het levenslang ouderdomspensioen dat niet verevend of geconverteerd is en leidt de omzetting tot een evenredig mindere mate van verhoging van het levenslang partnerpensioen;

Indien geheel of gedeeltelijk afstand is gedaan van de aanspraken op levenslang ouderdomspensioen op de wijze als hiervoor beschreven, wordt de aanspraak op levenslang partnerpensioen en wezenpensioen verhoogd met een bedrag dat wordt bepaald aan de hand van de ruilvoeten die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen.

2. De (gewezen) deelnemer waarvoor bij beëindiging van het deelnemerschap het levenslang ouderdomspensioen is omgezet in levenslang partnerpensioen en wezenpensioen kan, ongeacht zijn burgerlijke staat, éénmalig er voor kiezen, direct voorafgaand aan het bereiken van de pensioendatum, de aanspraak op levenslang partnerpensioen geheel of gedeeltelijk weer om zetten in een aanspraak op levenslang ouderdomspensioen.

Hierbij gelden de volgende regels:

- a. de keuze kan uitsluitend gemaakt worden 6 maanden vóór het bereiken van de pensioendatum en is onherroepelijk;
- b. de schriftelijke toestemming van de partner van de (gewezen) deelnemer is vereist;
- c. een (gewezen) deelnemer zonder partner dient een schriftelijke verklaring te overleggen waarin hij verklaart dat hij geen partner heeft die aanspraak zou kunnen maken op levenslang partnerpensioen;
- d. de keuze voor gehele of gedeeltelijke afstand heeft geen invloed op de hoogte van het verzekerde wezenpensioen;
- e. indien er sprake is van verkregen premievrije aanspraken op bijzonder levenslang partnerpensioen heeft de keuze van de deelnemer alleen betrekking op het levenslang partnerpensioen ten gunste van een eventuele huidige partner en leidt de keuze tot een evenredig mindere mate van verhoging van het levenslang ouderdomspensioen;
- f. de keuze voor gehele of gedeeltelijke afstand doen, heeft betrekking op het levenslang partnerpensioen.

Indien geheel of gedeeltelijk afstand is gedaan van de aanspraken op levenslang partnerpensioen op de wijze als hiervoor beschreven, wordt de aanspraak op levenslang ouderdomspensioen verhoogd met een bedrag dat wordt bepaald aan de hand van de ruilvoeten die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen.

3. De (gewezen) deelnemer kan éénmalig er voor kiezen het levenslang ouderdomspensioen op een pensioendatum te laten ingaan die eerder dan wel later ligt dan de pensioenrichtdatum.

Hierbij gelden de volgende regels:

- a. de keuze kan uitsluitend eenmalig gemaakt worden 6 maanden vóór het bereiken van de pensioendatum, niet later dan 6 maanden vóór het bereiken van de pensioenrichtdatum en is onherroepelijk;
- b. indien er sprake is van verevend levenslang ouderdomspensioen of van conversie heeft de keuze van de deelnemer eveneens betrekking op het deel van het levenslang ouderdomspensioen dat verevend is doch niet op het deel dat geconverteerd is;
- c. de keuze voor vervroeging of uitstel heeft betrekking op het levenslang ouderdomspensioen;
- d. de (gewezen) deelnemer heeft de keuze om de pensioenrichtdatum te vervroegen. Indien de (gewezen) deelnemer de pensioenrichtdatum wil vervroegen naar een leeftijd die ligt vóór het bereiken van de leeftijd die vijf jaar lager is dan de voor hem geldende AOW-leeftijd, is vervroeging alleen mogelijk indien in gelijke mate de dienstbetrekking wordt beëindigd. De gewezen deelnemer dient dit door middel van een schriftelijke verklaring aan het fonds aan te tonen.
- e. uitstel kan niet later dan tot het tijdstip waarop de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet.

Indien gekozen is voor het eerder in laten gaan van het levenslang ouderdomspensioen op de wijze als hiervoor beschreven, wordt het deelnemerschap beëindigd op de pensioendatum met inachtneming van artikel 8. Het levenslang ouderdomspensioen wordt verlaagd met een bedrag dat wordt bepaald aan de hand van de vervroegingsfactoren die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen.

Indien gekozen is voor het later in laten gaan van het levenslang ouderdomspensioen op de wijze als hiervoor beschreven, wordt het deelnemerschap beëindigd op de pensioenrichtdatum met inachtneming van artikel 8. Het levenslang ouderdomspensioen wordt verhoogd met een bedrag dat wordt bepaald aan de hand van de uitstelfactoren die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen.

4. De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen een deel van het levenslang ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen indien hij op dat moment nog geen AOW-uitkering ontvangt. Het AOW-overbruggingspensioen is bedoeld om het gemis aan AOW te overbruggen in de periode van de pensioeningangsdatum tot de ingangsdatum van de AOW-uitkering. Het AOW-overbruggingspensioen bedraagt ten hoogste twee maal de AOW-uitkering voor een gehuwde.
5. Een (gewezen) deelnemer heeft éénmalig bij ingang van het levenslang ouderdomspensioen het recht te kiezen voor variatie in de hoogte van het levenslang ouderdomspensioen.

Hierbij gelden de volgende regels:

- a. de keuze kan uitsluitend eenmalig gemaakt worden 6 maanden voor het bereiken van de pensioendatum en is onherroepelijk;
- b. de laagste uitkering mag niet minder bedragen dan 75% van de hoogste uitkering;

- c. de (gewezen) deelnemer kan zijn levenslang ouderdomspensioen tijdelijk verhogen/verlagen in ruil voor een lager/hoger levenslang ouderdomspensioen na die periode;
- d. de maximum periode waarin het ouderdomspensioen kan variëren bedraagt 10 jaar vanaf de pensioendatum;
- e. bij toepassing van sub b mag, in de jaren tussen de pensioendatum en de pensioenrichtdatum, buiten aanmerking blijven een bedrag dat gelijk is aan tweemaal de voor die jaren geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag.;
- f. indien er sprake is van verevend levenslang ouderdomspensioen of van conversie heeft de keuze van de (gewezen) deelnemer eveneens betrekking op het deel van het levenslang ouderdomspensioen dat verevend is doch niet op het deel dat geconverteerd is;
- g. de keuze voor het variëren heeft betrekking op het levenslang ouderdomspensioen.
- h. de variatie in hoogte van het levenslange ouderdomspensioen heeft geen gevolgen voor het levenslange partnerpensioen;
- i. voor de toepassing van sub b blijft in de jaren tussen de pensioendatum en de AOW-ingangsdatum een bedrag ter grootte van het AOW-overbruggingspensioen buiten aanmerking.
- j. In afwijking in zoverre van onderdeel a. kan de mate van variatie uiterlijk bij het bereiken van de 65 5/12-jarige leeftijd worden vastgesteld indien het pensioen is ingegaan vóór 1 januari 2016.

Indien gekozen is voor variatie in hoogte van het levenslang ouderdomspensioen wordt de aanspraak op levenslang ouderdomspensioen in de gekozen periode als bedoeld in lid 4.d. verhoogd of verlaagd en daarna verlaagd of verhoogd met een bedrag dat wordt bepaald aan de hand van variabeliseringsfactoren. In de bijlage bij dit pensioenreglement zijn deze variabeliseringsfactoren opgenomen voor een periode van 5 en 10 jaar.

6. Het fonds stelt de ruilvoeten, de vervroegingsfactoren, de uitstelfactoren en de variabeliseringsfactoren vast alsmede een periode gedurende welke deze ruilvoeten en factoren gelden. Het fonds waarborgt dat bij gebruikmaking van deze ruilvoeten en factoren geen onderscheid gemaakt wordt tussen mannen en vrouwen en dat bij de vaststelling van deze ruilvoeten en factoren voldaan wordt aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.
7. De in dit artikel genoemde flexibilisering betreft de hierna genoemde mogelijkheden. Als van meerdere mogelijkheden gebruik wordt gemaakt, vindt de flexibilisering in de hierna genoemde volgorde plaats:
 - Het ouderdomspensioen eerder of later dan de pensioendatum in laten gaan (lid 3).
 - Het ouderdomspensioen gedeeltelijk omzetten in partnerpensioen en bijbehorende wezenpensioen en het partnerpensioen omzetten in hoger ouderdomspensioen voor zover het betreft uitrui op de pensioendatum (lid 1 en lid 2).
 - Het ouderdomspensioen variëren teneinde te compenseren voor een nog niet ingegane AOW-uitkering (lid 4).
 - De hoogte van het ouderdomspensioen laten variëren (lid 5).

Gebruikmaking van één of meerdere van de bovenstaande mogelijkheden op enig tijdstip zal plaatsvinden met inachtneming van de bovenstaande volgorde.

1. Indien het deelnemerschap eindigt vóór de pensioendatum, anders dan door overlijden van de deelnemer, verkrijgt de gewezen deelnemer de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen.
2. Het fonds heeft onder de in artikel 66 tot en met 68 van de Pensioenwet genoemde voorwaarden het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen indien dit niet uitgaat boven het bedrag genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet.

De hoogte van de afkoopsom wordt bepaald door de afkoopvoet. Het fonds stelt de afkoopvoeten vast alsmede een periode gedurende welke deze afkoopvoeten gelden. Het fonds waarborgt dat bij gebruikmaking van deze afkoopvoeten geen onderscheid gemaakt wordt tussen mannen en vrouwen en dat bij de vaststelling van deze afkoopvoeten voldaan

wordt aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De afkoopvoeten zijn opgenomen in de bijlage bij dit pensioenreglement.

Artikel 9 – Waardeoverdracht

1. De premievrije pensioenaanspraken, waarop een tot de pensioenregeling van de collectiviteitkring toegetreden deelnemer recht heeft behouden uit hoofde van een individueel beëindigd deelnemerschap aan de pensioenregeling van een vorige werkgever, zullen door het fonds op verzoek van een deelnemer worden omgezet in gelijkwaardige pensioenaanspraken en hiermee corresponderende deelnemersjaren jegens het fonds, mits aan het fonds een daarmee corresponderende waarde wordt overgedragen.
 - a. De gelijkwaardige aanspraken worden vastgesteld met inachtneming van de rekenregels die zijn gesteld bij en krachtens artikel 71 van de Pensioenwet.
 - b. Het fonds werkt mee aan een overdracht indien de deelnemer binnen zes maanden na ontvangst van de hem/haar verstrekte opgave, aan het fonds kenbaar heeft gemaakt met de overdracht van zijn/haar premievrije pensioenaanspraken in te stemmen.
 - c. Het fonds accepteert de individuele waardeoverdracht niet indien het deelnemerschap aan de pensioenregeling van een vorige werkgever is geëindigd vóór 8 juli 1994. Deze waardeoverdracht vindt plaats op de door het bestuur vastgestelde rekenregels.
2. Op verzoek van de gewezen deelnemer moet overdracht van de waarde van premievrije pensioenaanspraken plaatsvinden aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, indien de beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling van het fonds op individuele basis plaatsvindt, een en ander met inachtneming van artikel 71 van de Pensioenwet. Het fonds zal daartoe aan de uitvoerder van de pensioenregeling van de nieuwe werkgever een waarde beschikbaar stellen, een en ander met inachtneming van de rekenregels die zijn gesteld bij en krachtens artikel 71 van de Pensioenwet. Door de waardeoverdracht vervallen alle aanspraken van de gewezen deelnemer uit hoofde van dit pensioenreglement. De waarde van partnerpensioen kan niet worden overgedragen zonder schriftelijke toestemming van de partner die begunstigde is voor dit pensioen.
3. De in lid 1 en lid 2 genoemde waardeoverdracht vindt niet plaats zolang:
 - a. de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een pensioenfonds is waarbij gezien de beleidsdekkingsgraad de technische voorzieningen niet meer volledig door waarden worden gedekt;
 - b. de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is:
 - ten aanzien waarvan een besluit als bedoeld in artikel 3A:85 van de Wet op het financieel toezicht van toepassing is; of
 - die failliet is; of
 - c. de overdragende pensioenuitvoerder een verzekeraar is en aanvullende bijdragen van de werkgever noodzakelijk zijn maar de financiële toestand van die werkgever blijkens een schriftelijke verklaring van een niet aan de onderneming van de werkgever verbonden registeraccountant of accountant-administratieconsulent die aanvullende bijdragen niet toelaat.
4. Het bestuur beslist of overdracht plaatsvindt van de waarde van premievrije pensioenaanspraken, als bedoeld in artikel 8 lid 1 aan een andere pensioenuitvoerder dan het fonds indien de beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling van het fonds groepsgewijs plaatsvindt. Door de waardeoverdracht vervallen alle aanspraken van de gewezen deelnemer uit hoofde van dit pensioenreglement.

Artikel 10 – Betalingsvoorbehoud en eenzijdige wijziging van de pensioenovereenkomst

1. De werkgever behoudt zich het recht voor om, met inachtneming van de daarvoor geldende regels, in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden zijn bijdragen te verminderen of te beëindigen, onder meer indien:
 - a. nieuwe voorzieningen van overheidswege worden ingevoerd dan wel bestaande voorzieningen zodanig worden gewijzigd dat een herziening of beëindiging van de pensioenregeling, gezien de opzet daarvan, verantwoord is;
 - b. hij verplicht wordt zich voor het gehele onder deze regeling vallende personeel of een gedeelte daarvan, aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds;
 - c. de financiële situatie van de werkgever de uitgaven ter zake van de pensioenregeling niet meer toelaat;
 - d. op enig moment geconstateerd wordt dat er sprake is van fiscaal bovenmatige elementen in deze pensioenregeling. De regeling kan alsdan worden aangepast. Het fonds is in dat geval bevoegd het pensioenreglement dienovereenkomstig aan te passen;
 - e. bij of krachtens wettelijke maatregelen de werkgever verplicht is de pensioenovereenkomst te wijzigen.
2. De werkgever kan de pensioenovereenkomst eenzijdig wijzigen indien sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
3. Indien de werkgever gebruik maakt van zijn rechten als bedoeld in lid 1 en lid 2 worden de voor de aanspraakgerechtigden tot het tijdstip van vermindering of beëindiging van de bijdrage van de werkgever dan wel tot het tijdstip van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd, behoudens in de bij en krachtens de Pensioenwet toegestane gevallen.

Artikel 11 – Voortzetting pensioenverwerving bij arbeidsongeschiktheid

1. Indien een deelnemer als gevolg van gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, ontstaan vanaf 1 januari 2008, recht heeft op een (gedeeltelijke) uitkering krachtens WIA zal gedurende de periode waarin dit recht bestaat de pensioenverwerving geheel of gedeeltelijk premievrij worden voortgezet.
2. Voor de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid is bepalend de mate van arbeidsongeschiktheid volgens de normen van de WIA. Bij vermindering van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het percentage van de verwerving opnieuw bepaald.
3. De pensioenverwerving geschiedt op basis van het pensioengevend salaris en de franchise, zoals die golden op 1 januari voorafgaand aan het tijdstip waarop recht op een WIA-uitkering is ontstaan en op basis van de arbeidstijd die gold op het moment dat de deelnemer arbeidsongeschikt werd.
4. De deelnemersjaren waarin de deelnemer als bedoeld in lid 1 arbeidsongeschikt is, worden vastgesteld op basis van de mate van arbeidsongeschiktheid waarnaar de WIA-uitkering is berekend volgens onderstaande tabel.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage voor de in aanmerking te nemen deelnemersjaren
Minder dan 35%	0%
35% - 45%	40%
45% - 55%	50%
55% - 65%	60%
65% - 80%	72,5%
80% of meer	100%

5. Voor zover de pensioenverwerving bij arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) wordt voortgezet, worden de opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdoms-, levenslang partner- en wezenpensioen van de deelnemer jaarlijks per 1 januari in dezelfde mate herzien als de opgebouwde aanspraken van de gewezen deelnemer in artikel 5.
6. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid van een deelnemer wijzigt en deze wijziging leidt tot een daling van de mate van premievrijstelling, dan zal voor het deel waarvoor geen premievrijstelling meer wordt verleend bij ontslag het bepaalde in artikel 8 worden toegepast.

Artikel 12 – Onvoorziene gevallen

1. In gevallen waarin niet door dit pensioenreglement mocht zijn voorzien, beslist het bestuur na overleg met de werkgever zoveel mogelijk naar analogie van de bepalingen van dit pensioenreglement.
2. Het bestuur is na overleg met de werkgever bevoegd om in door haar te bepalen gevallen af te wijken van de bepalingen van dit pensioenreglement, doch uitsluitend in voor aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden gunstige zin.
3. Van deze afwijking op de bepalingen van het pensioenreglement ontvangt de desbetreffende persoon een schriftelijk bewijsstuk.

Artikel 13 – Verbodsbepaling

Pensioenaanspraken en pensioenrechten ingevolge dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 14 – Ouderschapsverlof, langdurig zorgverlof, loopbaanonderbrekingsverlof, verlof direct voorafgaand aan pensionering, prepensioen en pensioenopbouw

De jaarlijkse verhoging zoals beschreven in artikel 4 wordt voor de deelnemer voortgezet gedurende de periode dat hij:

- ouderschapsverlof als bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg;
- langdurig zorgverlof als bedoeld in hoofdstuk 5 van de Wet arbeid en zorg;
- loopbaanonderbrekingsverlof;
- verlof direct voorafgaand aan pensionering;
- prepensioen uit hoofde van de prepensioenregeling opneemt.

Zodra de perioden van loopbaanonderbrekingsverlof, het verlof direct voorafgaand aan pensionering en prepensioen samen meer dan 24 maanden duren, zal de deelnemer gedurende deze verdere perioden geen verhoging als bedoeld in artikel 4 meer ontvangen maar een voorwaardelijke jaarlijkse toeslag zoals beschreven in artikel 5.

Artikel 15 – Scheiding en nieuwe partnerrelatie

1. Bij scheiding als omschreven in artikel 1 in de omschrijving van dat begrip onder punt a en c en bij scheiding van tafel en bed is de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van toepassing tenzij partijen anders overeenkomen.
2. Indien het levenslang ouderdomspensioen van een deelnemer krachtens het vorige lid verevend wordt, wordt indien en voor zolang het deelnemerschap voortduurt, het verevende levenslang ouderdomspensioen herzien aan de hand van de loonindex.
3. Vanaf het tijdstip waarop de deelnemer gewezen deelnemer is geworden of wordt, wordt het verevende levenslang ouderdomspensioen herzien overeenkomstig de bepalingen van artikel 5.
4. Bij scheiding van een gewezen deelnemer of de gepensioneerde, verkrijgt de gewezen partner recht op (een deel van) het levenslang partnerpensioen als de gewezen deelnemer of de gepensioneerde van de mogelijkheid gebruik gemaakt heeft de aanspraak op levenslang ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk om te zetten in een aanspraak op levenslang partnerpensioen.
5. De hoogte van het levenslang partnerpensioen als bedoeld in lid 4 is gelijk aan het levenslang partnerpensioen bij beëindiging van het deelnemerschap.
6. Het in lid 4 bepaalde vindt geen toepassing indien de partners bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn respectievelijk is slechts geldig indien het fonds zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.

Artikel 16 – Verplichtingen van de (gewezen) deelnemer

1. De (gewezen) deelnemer is verplicht het fonds onverwijld kennis te geven van echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerde partnerschap, beëindiging van de gezamenlijke huishouding en verder alle gegevens te verstrekken, die met betrekking tot de uitvoering van dit pensioenreglement door het fonds, de werkgever en/of verzekeraar worden gevraagd.
Evenzo is de deelnemer met vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid verplicht direct mededeling te doen van wijziging in het percentage arbeidsongeschiktheid.
2. Het fonds behoudt zich het recht voor toekomstige wijzigingen in de reeds verzekerde pensioenen achterwege te laten, indien de deelnemer niet aan zijn verplichtingen voldoet.
3. Het fonds en de werkgever zijn niet aansprakelijk, indien een pensioen niet of niet juist is verzekerd doordat de (gewezen) deelnemer niet, niet goed of niet tijdig aan de voor hem uit dit pensioenreglement voortvloeiende verplichtingen heeft voldaan.

Artikel 17 – Overgangsbepalingen

1. Voor werknemers geboren tussen 1 januari 1983 en 1 januari 1987, die op 31 december 2007 en aansluitend op 1 januari 2008 in dienst zijn van de werkgever vangt het deelnemerschap, in afwijking van artikel 2, aan op 1 januari 2008.
2. Voor werknemers die op 31 december 2007 al deelnemer zijn aan de pensioenregeling en aansluitend op 1 januari 2008 in dienst zijn van de werkgever geldt, in afwijking van artikel 2, dat het deelnemerschap aanvangt op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer zijn 25^e verjaardag valt dan wel de latere datum van indiensttreding. Voor deze deelnemers worden, in afwijking van artikel 1, ten hoogste 40 deelnemersjaren in aanmerking genomen.
3. In afwijking van artikel 11 geldt dat voor deelnemers die reeds op 1 januari 2008 uit hoofde van de vorige pensioenregeling recht hadden op premievrijstelling de voortzetting van de pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid blijft gehandhaafd. De voortzetting geldt zolang het arbeidsongeschiktheidspercentage op basis van de WAO 65% of meer bedraagt.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage voor de in aanmerking te nemen deelnemersjaren
Minder dan 65%	0%
65% of meer	100%

4. Voor de medewerkers van Dorhout Mees Assurantiën die per 1 januari 2006 als deelnemer in deze regeling zijn opgenomen, zijn de bepalingen van dit pensioenreglement van toepassing waarbij:
 - a. de toeslagverlening op pensioenaanspraken die tot 1 januari 2006 verzekerd waren bij Pensioenfonds Fortis Bank Nederland zolang de deelnemer in dienst is van de werkgever minimaal gelijk zal zijn aan de toeslagverlening op basis van de loonindex volgens artikel 1 van dit pensioenreglement;
 - b. het specifiek voor deze medewerkers verzekerde partnerpensioen op risicobasis geïndexeerd wordt conform de bepalingen van artikel 5.

5. Het opgebouwde partner- en wezenpensioen van voormalige deelnemers aan de eindloonregeling die per 1 januari 2005 vrijwillig overgestapt zijn naar de middelloonregeling is ingebracht in de middelloonregeling. De opgebouwde partner- en wezenpensioenen worden gedurende het deelnemerschap verhoogd volgens het bepaalde in artikel 4 lid 1. Na beëindiging van het deelnemerschap is het in artikel 5 gestelde van toepassing.
6. De regeling kent vanaf 1 januari 2014 geen dekking meer voor het partner- en wezenpensioen op risicobasis. Deze dekking is door de werkgever verzekerd in de vanaf 2014 van toepassing zijnde pensioenregeling. Alleen de dekking op risicobasis als beschreven in lid 4 sub b wordt nog door het fonds uitgevoerd.
7. Gewezen deelnemers zonder dienstverband met de werkgever en pensioengerechtigden, uitgezonderd wezen, die op 1 januari 2023 deze status hebben, hebben in het kader van de liquidatie van Stichting Pensioenfonds Aon Groep Nederland de keuze gekregen hun pensioenaanspraken dan wel pensioenrechten over te laten dragen naar Zwitserleven via collectieve waardeoverdracht als bedoeld in artikel 84 van de Pensioenwet. Degenen die gebruik hebben gemaakt van deze keuze zijn niet toegetreden tot de collectiviteitkring en kunnen dan ook geen aanspraken dan wel rechten ontlenen aan dit pensioenreglement.

Artikel 18 – Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 mei 2023 en vervangt alle voor de deelnemers van kracht zijnde reglementen bij de voormalige Stichting Pensioenfonds Aon Groep Nederland.

Artikel 19 – Reglements aanduiding

Dit pensioenreglement wordt aangeduid als “Pensioenreglement middelloon”.

Bijlage 1 Flexibleringsfactoren

Algemeen

De in deze bijlage genoemde bedragen zijn vastgesteld per 1 mei 2023 en gelden in principe tot 1 juli 2024.

Op deze bijlage zijn de bepalingen in het pensioenreglement van toepassing met inachtneming van de fiscale norm.

Aankoop

Aankoopfactoren direct ingaand
ouderdompensioen i.c.m. 70% bijbehorend
latent partnerpensioen

Leeftijd	Factor
58	26,6482
59	26,0491
60	25,4447
61	24,8349
62	24,2201
63	23,5994
64	22,9743
65	22,3444
66	21,7094
67	21,0695
68	20,4253
69	19,7765
70	19,1234

Aankoopfactoren direct ingaand tijdelijk
ouderdompensioen (uitkering tot 65 jaar)

Leeftijd	Factor
58	7,4174
59	6,3070
60	5,2126
61	4,1350
62	3,0748
63	2,0331
64	1,0084

Aankoopfactoren uitgesteld
ouderdompensioen (ingaand op 65 jaar)
i.c.m. 70% latent partnerpensioen

Leeftijd	Factor
58	19,2419
59	19,6009

60	19,9844
61	20,3948
62	20,8329
63	21,3006
64	21,8031

Aankoopfactoren direct ingaand partnerpensioen

Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor
21	42,9535	47	30,6138
22	42,5514	48	30,0616
23	42,1461	49	29,5029
24	41,7327	50	28,9394
25	41,3155	51	28,3696
26	40,8914	52	27,7971
27	40,4613	53	27,2190
28	40,0256	54	26,6354
29	39,5852	55	26,0471
30	39,1389	56	25,4550
31	38,6847	57	24,8583
32	38,2263	58	24,2577
33	37,7601	59	23,6518
34	37,2884	60	23,0415
35	36,8107	61	22,4296
36	36,3280	62	21,8136
37	35,8372	63	21,1923
38	35,3419	64	20,5668
39	34,8396	65	19,9378
40	34,3312	66	19,3043
41	33,8181	67	18,6661
42	33,2978	68	18,0255
43	32,7729	69	17,3834
44	32,2404	70	16,7370
45	31,7038	71	16,0888
46	31,1614	72	15,4390

Vervroegen/uitstellen ouderdompensioen

Vervroeging/uitstel
ouderdompensioen 65

Leeftijd	Ruilvoet
58	68,7%
59	72,0%
60	75,6%
61	79,6%
62	84,0%
63	88,8%
64	94,1%
65	100,0%
66	106,5%
67	113,6%
68	121,3%
69	129,8%
70	139,3%
71	149,7%
72	161,3%

Uitruil

Uitruil direct gaand ouderdompensioen in nabestaandenpensioen bij pensionering

Leeftijd	Ruilvoet (bij vervroegen / uitstel voor uitruil)
58	5,565
59	5,384
60	5,206
61	5,035
62	4,867
63	4,702
64	4,543
65	4,386
66	4,234
67	4,086
68	3,940
69	3,798
70	3,658
71	3,522
72	3,389

Uitruil uitgesteld ouderdomspensioen 65 in nabestaandenpensioen bij einde deelnemerschap

Leeftijd	Ruilvoet OP->PP	Leeftijd	Ruilvoet OP->PP
21	4,110	44	3,606
22	4,081	45	3,594
23	4,053	46	3,584
24	4,026	47	3,577
25	3,999	48	3,573
26	3,974	49	3,571
27	3,948	50	3,573
28	3,923	51	3,577
29	3,898	52	3,587
30	3,875	53	3,602
31	3,851	54	3,622
32	3,828	55	3,648
33	3,806	56	3,681
34	3,784	57	3,721
35	3,763	58	3,769
36	3,742	59	3,824
37	3,722	60	3,886
38	3,703	61	3,957
39	3,684	62	4,037
40	3,666	63	4,127
41	3,649	64	4,229
42	3,633	65	4,343
43	3,619		

Uitruil nabestaandenpensioen in direct ingaand ouderdomspensioen bij pensionering

Leeftijd	Ruilvoet (bij vervroegen / uitstel voor uitruil)
58	0,180
59	0,186
60	0,192
61	0,199
62	0,206
63	0,213
64	0,220
65	0,228
66	0,236
67	0,245

68	0,254
69	0,263
70	0,273
71	0,284
72	0,295

Uitruil ouderdomspensioen voor AOW-overbruggingspensioen

Uitkering tot leeftijd Pensioen leeftijd	66 4/12	66 7/12	66 10/12	67	67 3/12
55	2,270	2,230	2,192	2,167	2,132
56	2,395	2,348	2,303	2,275	2,233
57	2,548	2,492	2,439	2,405	2,356
58	2,739	2,671	2,606	2,565	2,506
59	2,984	2,898	2,818	2,767	2,695
60	3,309	3,197	3,094	3,029	2,937
61	3,758	3,606	3,467	3,380	3,260
62	4,416	4,195	3,996	3,874	3,707
63	5,473	5,115	4,804	4,618	4,367
64	7,434	6,749	6,184	5,860	5,436
65	12,398	10,492	9,107	8,376	7,483
66	47,036	27,009	18,999	15,884	12,770

Variabel ouderdomspensioen

De hoogte van het ouderdomspensioen laten variëren. Pensioen in de tweede periode is 75% van het pensioen in de eerste periode

Duur hoge periode Leeftijd	1	2	3	4	5
55	1,313	1,294	1,277	1,260	1,244
56	1,313	1,293	1,275	1,258	1,242
57	1,312	1,292	1,274	1,256	1,240
58	1,312	1,291	1,272	1,255	1,238
59	1,311	1,290	1,271	1,253	1,236
60	1,310	1,289	1,269	1,251	1,233
61	1,310	1,288	1,268	1,248	1,231
62	1,309	1,287	1,266	1,246	1,228
63	1,308	1,285	1,264	1,244	1,225
64	1,308	1,284	1,262	1,241	1,222

65	1,307	1,282	1,260	1,238	1,219
66	1,306	1,281	1,257	1,236	1,215
67	1,305	1,279	1,255	1,233	1,212
68	1,304	1,277	1,252	1,229	1,208
69	1,303	1,275	1,249	1,226	1,204
70	1,302	1,273	1,246	1,222	1,200
71	1,300	1,270	1,243	1,218	1,195
72	1,299	1,268	1,240	1,214	1,190
73	1,298	1,265	1,236	1,209	1,185
74	1,296	1,262	1,232	1,205	1,180
75	1,294	1,259	1,228	1,199	1,174

Duur hoge periode leeftijd	6	7	8	9	10
55	1,229	1,215	1,202	1,189	1,178
56	1,227	1,213	1,199	1,186	1,174
57	1,225	1,210	1,196	1,183	1,171
58	1,222	1,207	1,193	1,180	1,168
59	1,219	1,204	1,190	1,177	1,164
60	1,217	1,201	1,187	1,173	1,160
61	1,214	1,198	1,183	1,169	1,156
62	1,211	1,195	1,180	1,166	1,152
63	1,208	1,191	1,176	1,162	1,148
64	1,204	1,187	1,172	1,157	1,144
65	1,201	1,183	1,168	1,153	1,139
66	1,197	1,179	1,163	1,148	1,134
67	1,193	1,175	1,158	1,143	1,129
68	1,188	1,170	1,153	1,138	1,124
69	1,184	1,165	1,148	1,133	1,118
70	1,179	1,160	1,143	1,127	1,112
71	1,174	1,155	1,137	1,121	1,106
72	1,169	1,149	1,131	1,115	1,100
73	1,163	1,143	1,125	1,109	1,094
74	1,157	1,137	1,119	1,102	1,087
75	1,151	1,130	1,112	1,095	1,081

Afkoopfactoren

Afkoop

De afkoopbedragen zien er voor het ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen op de verschillende leeftijden als volgt uit.

Leeftijd deelnemer	Afkoopfactoren niet ingegaan ouderdomspensioen, ingang 65 jaar	Leeftijd deelnemer	Afkoopfactoren niet ingegaan ouderdomspensioen, ingang 65 jaar
21	9,1172	49	11,8389
22	9,2021	50	11,9781
23	9,2875	51	12,1267
24	9,3735	52	12,2877
25	9,4599	53	12,4616
26	9,5469	54	12,6508
27	9,6343	55	12,8577
28	9,7221	56	13,0825
29	9,8106	57	13,3256
30	9,8996	58	13,5892
31	9,9891	59	13,8738
32	10,0792	60	14,1800
33	10,1699	61	14,5109
34	10,2612	62	14,8668
35	10,3530	63	15,2490
36	10,4458	64	15,6631
37	10,5397	65	16,1113
38	10,6348	66	16,6165
39	10,7311	67	17,1584
40	10,8288	68	17,7447
41	10,9282	69	18,3829
42	11,0299	70	19,0725
43	11,1337	71	19,8247
44	11,2399	72	20,6549
45	11,3488	73	21,5588
46	11,4617	74	22,5599
47	11,5809	75	23,6925
48	11,7066		

Leeftijd deelnemer	Afkoopfactoren bijbehorend niet ingegaan partnerpensioen	Leeftijd deelnemer	Afkoopfactoren bijbehorend niet ingegaan partnerpensioen
21	2,2184	49	3,3149
22	2,2548	50	3,3528
23	2,2916	51	3,3900
24	2,3284	52	3,4256
25	2,3654	53	3,4602
26	2,4026	54	3,4929
27	2,4402	55	3,5244
28	2,4783	56	3,5537
29	2,5166	57	3,5811
30	2,5551	58	3,6060
31	2,5941	59	3,6286
32	2,6332	60	3,6493
33	2,6725	61	3,6670
34	2,7120	62	3,6823
35	2,7515	63	3,6949
36	2,7913	64	3,7038
37	2,8315	65	3,7097
38	2,8720	66	3,6787
39	2,9128	67	3,6810
40	2,9537	68	3,6808
41	2,9948	69	3,6764
42	3,0357	70	3,6687
43	3,0766	71	3,6575
44	3,1174	72	3,6413
45	3,1576	73	3,6200
46	3,1979	74	3,5944
47	3,2376	75	3,5635
48	3,2765		

Leeftijd partner	Afkoopfactoren ingegaan partnerpensioen	Leeftijd partner	Afkoopfactoren ingegaan partnerpensioen	Leeftijd partner	Afkoopfactor Ingegaan partnerpensioen
21	35,913	50	24,197	79	9,115
22	35,578	51	23,721	80	8,587
23	35,239	52	23,241	81	8,071
24	34,894	53	22,758	82	7,566
25	34,544	54	22,270	83	7,075
26	34,190	55	21,779	84	6,596
27	33,831	56	21,284	85	6,134

28	33,467	57	20,784	86	5,691
29	33,098	58	20,282	87	5,271
30	32,724	59	19,776	88	4,876
31	32,345	60	19,266	89	4,503
32	31,961	61	18,754	90	4,155
33	31,572	62	18,239	91	3,836
34	31,178	63	17,719	92	3,534
35	30,778	64	17,196	93	3,255
36	30,374	65	16,670	94	2,999
37	29,964	66	16,140	95	2,765
38	29,550	67	15,607	96	2,554
39	29,130	68	15,071	97	2,362
40	28,705	69	14,535	98	2,192
41	28,275	70	13,994	99	2,041
42	27,841	71	13,452	100	1,908
43	27,402	72	12,909	101	1,797
44	26,957	73	12,363	102	1,698
45	26,508	74	11,817	103	1,611
46	26,054	75	11,271	104	1,536
47	25,597	76	10,727	105	1,469
48	25,135	77	10,186		
49	24,668	78	9,647		

Leeftijd partner	Afkoopfactoren ingegaan tijdelijk partnerpensioen	Leeftijd partner	Afkoopfactoren ingegaan tijdelijk partnerpensioen
21	26,521	50	11,808
22	26,098	51	11,174
23	25,670	52	10,524
24	25,237	53	9,857
25	24,798	54	9,170
26	24,353	55	8,461
27	23,904	56	7,731
28	23,449	57	6,978
29	22,988	58	6,202
30	22,522	59	5,400
31	22,050	60	4,574
32	21,572	61	3,720
33	21,089	62	2,838
34	20,599	63	1,927
35	20,104	64	0,982
36	19,603	65	0,000
37	19,095		

38	18,581		
39	18,060		
40	17,533		
41	16,999		
42	16,457		
43	15,908		
44	15,351		
45	14,787		
46	14,214		
47	13,630		
48	13,034		
49	12,427		

Leeftijd wees	Afkoopfactor ingegaan wezenpensioen
0	17,733
1	17,197
2	16,654
3	16,101
4	15,539
5	14,968
6	14,387
7	13,794
8	13,189
9	12,571
10	11,938
11	11,288
12	10,622
13	9,937
14	9,233
15	8,508
16	7,762
17	6,992
18	6,199
19	5,381
20	4,537
21	4,583
22	4,171
23	3,749
24	3,319
25	2,879

26	2,430
27	1,968
28	1,492
29	0,984
30	0,000