Pensioenreglement 65 van de Collectiviteitkring Douwe Egberts

Geldend voor

deelnemers geboren voor 1 januari 1950 en onafgebroken deelnemer zijn in deze regeling bij de voormalige Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds, respectievelijk in deze regeling bij de Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap (Collectiviteitkring Douwe Egberts) vanaf 31 december 2005

arbeidsongeschikte deelnemers van wie de arbeidsongeschiktheid reeds voor 1 januari 2014 is ingegaan en geen dienstverband bij de onderneming meer hebben

gewezen deelnemers van wie het deelnemerschap bij de voormalige Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds reeds voor 1 januari 2014 is beëindigd

deelnemers voor wie in december 2013 is vastgelegd dat de 65-regeling van toepassing is

1 januari 2024

Inhoudsopgave

Artikel 1 Definities 3

Artikel 2 Deelnemers 6

Artikel 3 Aanspraken en berekeningsgrondslagen 7

Artikel 4 Informatievoorziening 9

Artikel 5 Hoogte van de pensioenen 9

Artikel 6 Bijzondere bepalingen partner- en wezenpensioenen 10

Artikel 7 Beëindiging van de partnerrelatie 11

Artikel 8 Verevening pensioenrechten bij scheiding 11

Artikel 9 Deeltijd-dienstverband 12

Artikel 10 Uitkering van de pensioenen 13

Artikel 11 Aanpassing opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen 14

Artikel 12 - Vervallen - 15

Artikel 13 Beëindiging van de deelneming voor de pensioendatum 15

Artikel 14 Verval, overdracht en afkoop van klein pensioen[vervallen] 15

Artikel 15 Arbeidsongeschiktheid 16

Artikel 16 Overdracht van waarde 18

Artikel 17 Verplichtingen van de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden 18

Artikel 18 Flexibilisering 18

Artikel 19 Overige bepalingen 21

Artikel 20 Gesloten groepen 22

Artikel 21 Klachten en geschillen 23

Artikel 22 Inwerkingtreding 24

Bijlage, laatst bijgewerkt per 1 april 2018 25

Artikel 1 Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

Stichting:
Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap;

Bestuur:
het bestuur van de Stichting;

Collectiviteitkring:
De op grond van de statuten van de Stichting afgebakende specifieke zelfstandige collectiviteitkring voor Douwe Egberts en de voormalige Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds;

Werkgever:
Koninklijke Douwe Egberts B.V.;

Werknemer:
iedere persoon in dienst van de werkgever voor wie de C.A.O C&T van toepassing is, dan wel voor wie deze pensioenregeling in de individuele arbeidsovereenkomst van toepassing is verklaard;

Deelnemer:
de werknemer, die ingevolge artikel 2 van dit pensioenreglement deelneemt aan de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling;

Gewezen deelnemer:
de persoon wiens deelneming is beëindigd anders dan door overlijden en die bij de beëindiging van de deelneming recht heeft op een nog niet ingegaan pensioen;

Gepensioneerde:
de persoon voor wie het opgebouwd ouderdomspensioen is ingegaan;

Pensioengerechtigde:
persoon voor wie het geldende pensioen is ingegaan;

Pensioenrichtleeftijd:
de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt;

Feitelijke pensioendatum:
de dag waarop het pensioen van de (gewezen) deelnemer gedeeltelijk of volledig in gaat, eventueel na toepassing van flexibiliseringmogelijkheden.

Partner :

a. de echtgeno(o)t(e) met wie de (gewezen) deelnemer is gehuwd;
b. de ongehuwde persoon waarmee de (gewezen) deelnemer een geregistreerd partnerschap is aangegaan bij de burgerlijke stand;
c. de ongehuwde persoon van 18 jaar of ouder, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, waarmee de (gewezen) deelnemer duurzaam een gemeenschappelijke huishouding voert, waarvan blijk wordt gegeven door het bestaan van een samenlevingscontract dat bij notariële akte is opgemaakt of waarvan blijk wordt gegeven doordat de (gewezen) deelnemer en de partner gedurende ten minste zes maanden staan ingeschreven op hetzelfde adres volgens de Basisregistratie Personen.

Nabestaande:
de partner van de (gewezen) deelnemer op het moment van zijn/haar overlijden;

Kinderen:
degene van wie de deelnemer in familierechtelijke zin ouder is en voorts pleeg- en stiefkinderen die naar het oordeel van het bestuur ten tijde van het overlijden van de (gewezen) deelnemer als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed; een persoon die hieraan voldoet wordt alleen als kind aangemerkt als deze nog niet de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt, dan wel - in geval van invalide zijn of studeren - nog niet de leeftijd van 27 jaar heeft bereikt.

C.A.O. C&T:
de geldende Collectieve Arbeidsovereeenkomst Coffee and Tea, dan wel de individuele arbeidsovereenkomst waarin deze pensioenregeling van toepassing wordt verklaard;

Loonindex:
de ontwikkeling van de in het jaarinkomen van het desbetreffende jaar verwerkte structurele collectieve inkomensontwikkeling bij de werkgever op basis van het bepaalde in de C.A.O. C&T;

Salarisperiode:
de periode, waarover bij de werkgever salarissen worden uitbetaald;

Jaarinkomen:
het jaarinkomen bestaat uit een basisdeel, gelijk aan 12 maal het maandsalaris per 1 januari, indien en voor zover van toepassing verhoogd met de vakantie-uitkering, de eindejaarsuitkering, de

individuele toeslag, de ploegentoeslag, de persoonlijke toeslag en de garantietoeslag. Voor werknemers werkzaam in de commerciële buitendienst, wordt het basisdeel verhoogd met de variabele beloning van het voorgaande kalenderjaar.
Het totaal in aanmerking te nemen jaarinkomen is gemaximeerd op het Maximum jaarinkomen.

Maximum jaarinkomen:
het maximaal in aanmerking te nemen jaarinkomen bedraagt € 137.800,- (2024) en wordt jaarlijks per 1 januari aangepast aan het fiscaal maximale pensioengevend inkomen (zie bijlage);

Franchise:
De franchise bedraagt € 28.711,- (2024) en wordt jaarlijks aangepast met de loonindex. Indien de uitkomst van deze aanpassing in enig jaar lager is dan het voor dat jaar geldende fiscaal minimum franchise bedrag zoals bedoeld in artikel 18a lid 8 van de Wet op de loonbelasting, dan wordt het fiscaal minimum bedrag toegepast (zie bijlage);

Pensioengrondslag:
het bedrag, waarmee het jaarinkomen de franchise overtreft;

Prijsindex:
de door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde jaarontwikkeling van het consumentenprijsindexcijfer (CPI) 'alle huishoudens' (afgeleid) per 30 september van het betreffende jaar;

Pensioenreglement 65:
dit reglement met pensioenrichtleeftijd 65 jaar, dat een voortzetting is van de tot 1 januari 2014 bij de voormalige Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds geldende Pensioenreglementen A, zoals die sindsdien zijn gewijzigd;

Pensioenreglement 67:
het Pensioenreglement 67 van de Collectiviteitkring met pensioenrichtleeftijd 67 jaar;

Vroegpensioenreglement:
het tot en met 31 december 2005 bij de voormalige Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds van toepassing zijnde reglement inzake vroegpensioen van de Collectiviteitkring, waaronder door de deelnemer tot en met 31 december 2005 rechten kunnen zijn opgebouwd;

Pensioenovereenkomst:

hetgeen tussen de Werkgever en de werknemers is overeengekomen betreffende pensioen. De pensioenovereenkomst welke is vastgelegd in dit reglement is een uitkeringsovereenkomst zoals bedoeld in de Pensioenwet.

Onbetaald verlof:
het voor eigen rekening opnemen van verlof in de zin van de Wet arbeid en zorg tijdens een periode van deelneming aan de pensioenregeling, voor zover dit op grond van artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 is toegestaan.

Artikel 2 Deelnemers

1. Deze pensioenregeling is van toepassing op gesloten groepen deelnemers, die per 31 december 2013 zijn vastgesteld en worden beschreven in artikel 20.

2. De deelneming eindigt:
   a. terstond na overlijden van de deelnemer;
   b. op de feitelijke pensioendatum; bij deeltijdpensioen wordt de deelneming deels beëindigd, op basis van het deel waarvoor pensioen ingaat;
   c. bij beëindiging van het dienstverband bij de werkgever vóór de pensioenrichtdatum, behalve indien de beëindiging van het dienstverband het gevolg is van arbeidsongeschiktheid krachtens de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen conform het bepaalde in artikel 15.

3. De werkgever kan – indien en voor zover mogelijk binnen de wettelijke (fiscale) kaders - de deelneming voortzetten bij beëindiging van het dienstverband door een werknemer die in dienst treedt van een onderneming behorend tot een concern waartoe Koninklijke Douwe Egberts B.V. behoort, maar niet zijnde een aangesloten onderneming, dan wel in situaties waarin het bestuur expliciet toestemming heeft verleend. In dat geval wordt de betrokkene voor de toepassing van dit reglement beschouwd als een werknemer, tot het tijdstip waarop de werkgever, na overleg met de deelnemer, deze situatie beëindigt. De desbetreffende deelnemer en de werkgever blijven de bijdragen verschuldigd ingevolge artikel 13 van dit reglement.

4. Het bestuur zal, op verzoek van de werkgever, voor individuele deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden van de bepalingen van dit reglement afwijken, mits de afwijking in het voordeel van de betrokken deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigden is en niet strijdig is met de bepalingen in de Pensioenwet of met het bepaalde ter zake van het begrip pensioenregeling in hoofdstuk IIB van de Wet op de

loonbelasting 1964, en mits de werkgever de daartoe afzonderlijk benodigde bijdragen aan de Stichting voldoet.

Artikel 3 Aanspraken en berekeningsgrondslagen

1. Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft deelneming aanspraak op:
   a. ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer, ingaande op de feitelijke pensioendatum en betaalbaar tot en met de maand, waarin hij overlijdt;
   b. partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer, ingaande op de dag, waarop de (gewezen) deelnemer overlijdt, dan wel - indien aan de gepensioneerde reeds ouderdomspensioen werd betaald - ingaande per de eerste dag van de maand volgend op die van het overlijden van de gepensioneerde, en betaalbaar tot en met de maand, waarin de nabestaande overlijdt;
   c. tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer, ingaande op de dag, waarop de deelnemer overlijdt, dan wel - indien aan de gepensioneerde reeds ouderdomspensioen werd betaald - ingaande per de eerste dag van de maand volgend op die van het overlijden van de gepensioneerde, en betaalbaar tot de eerste dag van de maand waarin de nabestaande de leeftijd van 65 jaar bereikt, dan wel tot en met de maand waarin hij voordien overlijdt;
   d. wezenpensioen ten behoeve van ieder kind van de (gewezen) deelnemer, ingaande op de dag, waarop de (gewezen) deelnemer overlijdt, dan wel - indien aan de gepensioneerde reeds ouderdomspensioen werd betaald - ingaande per de eerste dag van de maand volgend op die van het overlijden van de gepensioneerde, en betaalbaar tot en met de maand, waarin het kind de leeftijd van 18 jaar bereikt, dan wel tot en met de maand waarin het kind voordien overlijdt.
      Voor wezenpensioen komen eveneens in aanmerking kinderen in de leeftijd van 18 tot 27 jaar die naar het oordeel van het bestuur het grootste deel van hun beschikbare tijd besteden aan studeren. In dat geval is het wezenpensioen betaalbaar zolang het kind staat ingeschreven bij de betreffende onderwijsinstelling, maar uiterlijk tot en met de maand waarin het kind de leeftijd van 27 jaar bereikt, dan wel tot en met de maand waarin het kind voordien overlijdt

2. De pensioengrondslag wordt voor het eerst vastgesteld per de datum van opneming in de regeling.
   Salarisverhogingen, die gedurende het jaar plaatsvinden worden per de eerstvolgende 1 januari verwerkt in de pensioengrondslag. Salarisverlagingen alsmede een wijziging van de deeltijdfactor of de van toepassing zijnde ploegenregeling gedurende het kalenderjaar worden per de eerste van de maand waarin deze wijziging plaatsvindt verwerkt.

3. De pensioenen en de aanspraken op pensioen ingevolge dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

4. De Collectiviteitkring heeft een financieel tekort indien de financiële situatie van de Collectiviteitkring zodanig is dat de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de gestelde eisen inzake het vereist eigen vermogen. In deze situatie kan het bestuur besluiten de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen. Hiertoe zal het bestuur slechts besluiten indien is gebleken dat de Stichting niet in staat is binnen een redelijke termijn het financiële tekort op andere wijze op te lossen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad en bovendien alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of 139 van de Pensioenwet.

   Ingeval het bestuur besluit tot korting van de rechten informeert de Stichting de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De bedoelde vermindering kan voor deelnemers, gewezen deelnemers en gewezen partners op zijn vroegst een maand nadat zij, alsmede de werkgever en De Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd. De bedoelde vermindering kan voor pensioengerechtigden op zijn vroegst drie maanden nadat zij hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

5. Indien in enig kalenderjaar de beoogde opbouw van pensioenaanspraken niet kan worden gefinancierd, dan is het bestuur bevoegd het opbouwpercentage te verlagen, het reglement aan te passen en de deelnemers dienovereenkomstig te informeren.

Artikel 4 Informatievoorziening

1. De Stichting informeert de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde conform de bepalingen van de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving.

2. De Stichting verstrekt informatie schriftelijk tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner geen bezwaar maakt tegen elektronische verstrekking.

Artikel 5 Hoogte van de pensioenen

1. Ouderdomspensioen

   Het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen bedraagt 1,502% van de in het desbetreffende jaar van deelneming voor de deelnemer vastgestelde pensioengrondslag. Indien de deelneming in enig jaar aanvangt of eindigt op een andere datum dan op 1 januari wordt het pensioen in dat jaar opgebouwd naar evenredigheid. Het ouderdomspensioen is gelijk aan de som van de jaarlijks opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen.

   Het bestuur kan op de opgebouwde pensioenaanspraken van actieve deelnemers jaarlijks per 1 januari een basistoeslag en/of een aanvullende toeslag verlenen conform het bepaalde in artikel 12. Op ingegane pensioenen van pensioengerechtigden en uitgestelde aanspraken van gewezen deelnemers kan het bestuur een toeslag verlenen conform het bepaalde in artikel 11.

   Een pensioengerechtigde die
   - in het voorgaande jaar actieve deelnemer was en na 1 januari een salarisverhoging als gevolg van een C.A.O. aanpassing heeft ontvangen en
   - direct voorafgaand aan de ingang van het pensioen een arbeidsovereenkomst had waarop de C.A.O. van toepassing was wordt voor de toeslagverlening eenmalig als actieve deelnemer behandeld.

2. Partnerpensioen

   Het partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen. In geval van overlijden van de deelnemer tijdens het dienstverband met de werkgever wordt onder ouderdomspensioen verstaan het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 5 lid 1 dat de deelnemer op de pensioendatum zou zijn gaan genieten, indien hij in leven zou zijn gebleven met behoud van hetzelfde jaarinkomen en bij gelijkblijvende salarisgrens, franchise en deeltijdfactor.

3. Tijdelijk partnerpensioen

   Het tijdelijk partnerpensioen bedraagt 20% van het partnerpensioen als bedoeld in lid 2, maar zal nooit meer bedragen dan 8/7 maal de Anw-uitkering (inclusief vakantiegeld) vermeerderd met

het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het partnerpensioen voor en na de pensioengerechtigde leeftijd, zoals bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet.

4. Wezenpensioen
   Het wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 20% van het partnerpensioen als bedoeld in lid 2. Het wezenpensioen bedraagt 40% van het partnerpensioen ingeval beide ouders – in de zin van het Burgerlijk Wetboek – zijn komen te overlijden en er geen (ex-) partner is die het kind naar het oordeel van het bestuur ten tijde van het overlijden van de (gewezen) deelnemer als eigen kind onderhield en opvoedde.

Artikel 6 Bijzondere bepalingen partner- en wezenpensioenen

1. Er bestaat geen aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner, met wie een gepensioneerde na de feitelijke pensioendatum in het huwelijk treedt, een geregistreerd partnerschap aangaat, dan wel een gemeenschappelijke huishouding aangaat, noch bestaat er aanspraak op wezenpensioen ten behoeve van kinderen, die bij of tijdens zulk een huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding de status van kind hebben verkregen.

2. Er bestaat geen aanspraak op tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner, met wie een gewezen deelnemer in het huwelijk treedt, een geregistreerd partnerschap, dan wel een gemeenschappelijke huishouding aangaat.

3. Een (gewezen) deelnemer die gelijktijdig meer partners heeft, kan slechts één van hen aanwijzen als partner in de zin van deze pensioenregeling.
   Bij aanwijzing van een andere partner wordt voor de uitvoering van deze pensioenregeling de partnerrelatie met de eerder aangewezen partner als beëindigd beschouwd.

4. De Stichting heeft het recht om terstond na overlijden van de (gewezen) deelnemer de notarieel verleden samenlevingsovereenkomst in te zien, teneinde te kunnen beoordelen of aanspraak op partnerpensioen bestaat.

5. Het opnemen van onbetaald verlof tijdens de deelneming is tot een maximum van 18 maanden niet van invloed op de dekking uit hoofde van het partnerpensioen, voor zover dit op grond van artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 is toegestaan.

Artikel 7 Beëindiging van de partnerrelatie

1. Voor de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer bestaat een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen, met inachtneming van het in de volgende leden bepaalde.

2. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen, waarop de betrokken man, respectievelijk vrouw aanspraak zou hebben, indien de deelneming zou zijn beëindigd op de datum van beëindiging van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap, dan wel het samenlevingscontract/de gezamenlijke huishouding.
   Indien de partnerrelatie wordt beëindigd na beëindiging van de deelneming, dan is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan het partnerpensioen. In geval van beëindiging van een gemeenschappelijke huishouding dient de einddatum van de relatie te worden opgenomen in een notariële akte of een schriftelijke verklaring waarvan de gezamenlijke ondertekening door een notaris is gelegaliseerd.
   Aan de gewezen partner wordt een bewijs van zijn respectievelijk haar aanspraken verstrekt.

3. Het in de leden 1 en 2 bepaalde vindt geen toepassing, indien met inachtneming van de desbetreffende wettelijke bepalingen anders is overeengekomen.
   Een dergelijke overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van de Stichting is gehecht, dat deze bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
4. Het bijzonder partnerpensioen zal, vanaf het jaar na vaststelling, jaarlijks per 1 januari worden geïndexeerd op basis van de ontwikkeling van de prijsindex, met inachtneming van het bepaalde in artikel 11.

5. Bij een opvolgend huwelijk, geregistreerd partnerschap, dan wel samenwonen op basis van een samenlevingscontract van de deelnemer bestaat de aanspraak op partnerpensioen slechts tot een bedrag ter grootte van het verschil tussen het normale partnerpensioen en het bijzonder partnerpensioen.
   Bij overlijden van de gewezen partner vóór de (gewezen) deelnemer wordt deze aftrek van bijzonder partnerpensioen ongedaan gemaakt.

Artikel 8 Verevening pensioenrechten bij scheiding

1. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap hierna aangeduid met scheiding, vindt pensioenverevening plaats conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, indien binnen twee jaren na het tijdstip van de

scheiding hiervan mededeling is gedaan aan de Stichting door middel van het daarvoor bestemde formulier.
Op grond van deze wet ontstaat voor de (gewezen) echtgeno(o)t(e) of gewezen geregistreerde partner jegens de Stichting een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen ter grootte van vijftig procent van het tijdens het huwelijk tot de datum van scheiding of tijdens het geregistreerd partnerschap opgebouwde ouderdomspensioen.

2. Op het deel van het ouderdomspensioen dat toekomt aan de (gewezen) echtgeno(o)t(e) of gewezen geregistreerde partner als bedoeld in lid 1, is artikel 11 van overeenkomstige toepassing. Dit gedeelte van het ouderdomspensioen wordt door de Stichting aan de gewezen echtgeno(o)t(e) of gewezen geregistreerde partner uitgekeerd vanaf de datum waarop aan de (gewezen) deelnemer ouderdomspensioen wordt uitgekeerd.

   Dit gedeelte wordt uitbetaald tot het einde van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt, dan wel tot het einde van de maand, waarin de gewezen echtgeno(o)t(e) of gewezen geregistreerde partner overlijdt. In het laatste geval vloeit het betreffende deel van het ouderdomspensioen terug naar de (gewezen) deelnemer.

3. De kosten van een pensioenverevening kan de Stichting in gelijke delen aan de betrokken partijen in rekening brengen. De Stichting is bevoegd de kosten in mindering te brengen op de netto pensioenuitkering. De kosten vormen geen negatief loon, zijn niet vrijgesteld van loonheffing en vormen geen aftrekbare post.

4. Bij huwelijkse voorwaarden, bij voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding kan worden bepaald dat:
   - Het deel van het ouderdomspensioen waarvoor de gewezen echtgeno(o)t(e) of gewezen geregistreerde partner recht op uitbetaling heeft op een andere wijze wordt berekend;
   - het recht op verevening wordt uitgesloten.

   De (gewezen) deelnemer of de gewezen echtgeno(o)t(e) dan wel gewezen geregistreerde partner dient aan de Stichting een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de huwelijkse voorwaarden of de overeenkomst te verstrekken.

Artikel 9 Deeltijd-dienstverband

1. De bepalingen in dit artikel zijn van toepassing op deelnemers die minder werken dan de in de C.A.O. dan wel individuele arbeidsovereenkomst bepaalde normale arbeidsduur.

2. Het jaarinkomen van de deelnemer met een deeltijd dienstverband wordt voor de berekening van de pensioengrondslag herleid tot een jaarinkomen, dat de deelnemer zou hebben gehad, indien hij wel de in de C.A.O. dan wel individuele arbeidsovereenkomst bepaalde normale arbeidsduur zou werken.

3. De deeltijdfactor wordt berekend door het aantal uren dat de deelnemer conform zijn dienstverband werkzaam is te delen door het aantal uren dat hij werkzaam zou zijn geweest indien hij wel de in de C.A.O. dan wel individuele arbeidsovereenkomst bepaalde normale arbeidsduur zou werken. Bij wijziging van de deeltijdfactor per de eerste dag van de maand wordt de pensioenopbouw aangepast per het tijdstip waarop deze wijziging van kracht is. Bij wijziging gedurende de maand vindt aanpassing plaats per de eerste van de maand waarin de wijziging optreedt.

4. Voor de berekening van de pensioenen gelden voor deelnemers met een deeltijd dienstverband de volgende afwijkende bepalingen:
   - de pensioenopbouw op basis van een volledig dienstverband wordt vermenigvuldigd met de geldende (gewogen) deeltijdfactor;
   - door overlijden gemiste toekomstige pensioenopbouw op basis van een volledig dienstverband wordt vermenigvuldigd met de laatst geldende deeltijdfactor.

5. De werknemersbijdrage, als bedoeld in artikel 13 lid 1, wordt voor deelnemers met een deeltijd dienstverband vermenigvuldigd met de geldende deeltijdfactor.

Artikel 10 Uitkering van de pensioenen

1. Het ouderdomspensioen zal worden uitgekeerd aan de gepensioneerde, het (tijdelijk) partnerpensioen aan de nabestaande van de (gewezen) deelnemer en het wezenpensioen aan de wettelijke vertegenwoordiger van het kind, dan wel aan het kind zelf indien het meerderjarig is.

2. De uitbetaling geschiedt tegen overlegging van een bewijs van in leven zijn van de rechthebbende ten genoegen van de Stichting, tenzij de rechthebbende is ingeschreven in de Basisregistratie Personen en de Stichting dientengevolge op de hoogte wordt gebracht van het overlijden.

3. Alle uitkeringen geschieden in Nederland in euro’s. Op verzoek van de pensioengerechtigde kan de uitkering ook in andere lidstaat van de Europese Unie worden betaald in euro’s. De Stichting

behoudt zich het recht voor de bijbehorende transactiekosten op de uitkering in mindering te brengen.

4. De uitkeringen zullen worden verminderd met die belastingen en sociale verzekeringspremies, welke de Stichting ingevolge bestaande of in de toekomst uit te vaardigen wetten of besluiten verplicht is in te houden.

5. De uitkeringen geschieden per maand bij achterafbetaling.

Artikel 11 Aanpassing opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen

1. Indien en voor zover de middelen van de Collectiviteitkring naar het oordeel van het bestuur, gehoord de adviserend actuaris, dit toelaten, kan het bestuur per 31 december een toeslag verlenen op de opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen met inachtneming van het in de volgende leden bepaalde.

2. De toeslag op de opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen als bedoeld in lid 1 van dit artikel bedraagt maximaal de prijsindex. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre ingegane pensioenen en uitgestelde aanspraken van gewezen deelnemers als bedoeld in lid 1 worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit de beleggingsrendementen gefinancierd.

3. Bij de voorwaardelijke toeslagverlening gelden de volgende uitgangspunten:
   a. Bij een beleidsdekkingsgraad van de Collectiviteitkring onder een in de Pensioenwet vastgelegd niveau wordt geen toeslag verleend;
   b. Er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is. Het bestuur is bevoegd verwachtingen betreffende de kostenontwikkeling van de pensioenregeling als geheel, of van onderdelen daarvan, in toekomstige jaren in haar beoordeling mee te wegen. Dit houdt in dat het bestuur te allen tijde bevoegd is haar besluit over de mate waarin de toeslag verleend kan worden voor de in lid 1 bedoelde groepen aan de omstandigheden aan te passen. Financiële toereikendheid van de Collectiviteitkring is voor de toeslagverlening een vereiste. De toeslagverlening is voorwaardelijk. Er is geen recht op een toeslag en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre toeslag verleend zal worden.

Artikel 12 - Vervallen -

Artikel 13 Beëindiging van de deelneming voor de pensioendatum

Bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of door het bereiken van de feitelijke pensioendatum, behoudt de deelnemer aanspraken op het op dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde ouderdoms-, partner- en wezenpensioen.
De gewezen deelnemer ontvangt een bewijs van de premievrije aanspraken, welke hij behoudt.

Artikel 14 Verval, overdracht en afkoop van klein pensioen[vervallen]

1. De pensioenaanspraken vervallen bij het einde van de deelneming als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar € 2,- of minder bedraagt.

2. De pensioenaanspraken worden na het einde van de deelneming overgedragen naar de pensioenuitvoerder waar de betrokken gewezen deelnemer pensioenaanspraken verwerft. als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar meer bedraagt dan € 2,- en niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag.

3. De Stichting kan de pensioenaanspraken afkopen na vijf vergeefse pogingen de pensioenaanspraken over te dragen als bedoeld in het vorige lid, tenzij de gewezen deelnemer niet met de afkoop instemt.

4. De pensioenaanspraken worden bij de ingang van het pensioen afgekocht als het ouderdomspensioen op de pensioendatum per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag, tenzij de gepensioneerde niet met de afkoop instemt.

5. Het bijzonder partnerpensioen wordt na echtscheiding afgekocht als het bij ingang per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag. Het (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen wordt bij ingang van het pensioen afgekocht, als het op dat moment per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag.

6. Indien de deelneming is geëindigd vóór 1 januari 2019 kan de Stichting pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer laten vervallen als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar € 2,- of minder bedraagt. Indien de deelneming is geëindigd vóór 1 januari 2018 kan de Stichting :pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer overdragen naar de pensioenuitvoerder waar de betrokken gewezen deelnemer pensioenaanspraken verwerft, als op

de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag; pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer niet eerder dan twee jaar na het einde van de deelneming afkopen als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag. De Stichting kan de pensioenaanspraken alleen afkopen als de gewezen deelnemer daarmee instemt, tenzij de gewezen deelnemer binnen zes maanden na de termijn van twee jaar over de afkoop wordt geïnformeerd.

7. De van toepassing zijnde factoren voor afkoop zijn opgenomen in de bijlage bij dit pensioenreglement en kunnen jaarlijks door het bestuur van de Stichting worden aangepast.

Artikel 15 Arbeidsongeschiktheid

1. De deelneming blijft behouden bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever ten gevolge van arbeidsongeschiktheid krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) dan wel de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA), indien de deelnemer dan een uitkering ontvangt krachtens deze wet en wel voor zolang die uitkering voortduurt, echter tot uiterlijk de eerste van maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt.

2. De jaarlijkse pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid als bedoeld in lid 1 wordt vermenigvuldigd met de voor de deelnemer per 1 januari van dat jaar geldende arbeidsongeschiktheidsfactor, met dien verstande dat een eventuele verlaging van het arbeidsongeschiktheidspercentage krachtens de WAO/WIA met ingang van de datum van de desbetreffende beschikking een verlaging van de arbeidsongeschiktheidsfactor als hierna genoemd tot gevolg zal hebben. Een verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage, plaatsvindend na beëindiging van de dienstbetrekking bij de werkgever zal niet leiden tot een verhoging van genoemde factor.
   De arbeidsongeschiktheidsfactor wordt ingeval van een WAO-uitkering afgeleid van de in het kader van de WAO vastgestelde arbeidsongeschiktheidsklasse volgens onderstaande tabel:

bij een arbeidsongeschiktheidsklasse van		arbeidsongeschiktheidsfactor
15 tot 25 %	:	0,2
25 tot 35 %	:	0,3
35 tot 45 %	:	0,4
45 tot 55 %	:	0,5
55 tot 65 %	:	0,6
65 tot 100 %	:	1,0

De arbeidsongeschiktheidsfactor wordt ingeval van een WIA-uitkering afgeleid van de in het kader van de WIA vastgestelde arbeidsongeschiktheidsklasse volgens onderstaande tabel:

bij een arbeidsongeschiktheidsklasse van		arbeidsongeschiktheidsfactor
35 tot 45 %	:	0,4
45 tot 55 %	:	0,5
55 tot 65 %	:	0,6
65 tot 100 %	:	1,0

Indien en voor zover de bepalingen van artikel 9 (deeltijd dienstverband) reeds van toepassing zijn, wordt de arbeidsongeschiktheidsfactor berekend over de conform artikel 9 lid 4 gereduceerde pensioenopbouw.

3. Tijdens de voortgezette deelneming als bedoeld in lid 2 van dit artikel wordt het bij de beëindiging van het dienstverband geldende jaarinkomen jaarlijks aangepast op basis van de voor dat jaar geldende loonindex. Betrokkene blijft op die basis bijdragen verschuldigd ingevolge artikel 13. Eventuele toekomstige wijzigingen van de pensioenregeling die in werking treden tijdens de voortgezette deelneming zijn onverkort van toepassing.

4. Indien de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer vanaf 1 januari 2006 tot en met 31 december 2013 extra ouderdomspensioen en partnerpensioen heeft opgebouwd ten opzichte van de pensioenregeling die geldt voor geboortejaren tot en met 1949, geldt de verplichting het extra deel aan te wenden voor een vervroegde ingangsdatum resulterend in een uitkering in de periode van 62 tot 65 jaar. Deze verplichting geldt alleen voor het arbeidsongeschikte deel en wordt uitgevoerd conform de methodiek die de onderneming toepast bij ouderenregelingen uit hoofde van een Sociaal Plan.

5. Indien op grond van dit artikel pensioenaanspraken worden verworven en tijdens de opbouwperiode dan wel bij ingang van het pensioen blijkt dat daarnaast tevens pensioenaanspraken worden dan wel zijn verworven uit hoofde van een dienstverband elders, dan kan anticumulatie worden toegepast teneinde fiscale bovenmatigheid te voorkomen.

6. Een stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid leidt tot een hogere arbeidsongeschiktheidsfactor in de zin van lid 2, voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid niet hoger is dan de mate van arbeidsongeschiktheid bij het einde van de dienstbetrekking en de arbeidsongeschiktheidsfactor niet hoger is dan de arbeidsongeschiktheidsfactor op 1 april 2018.

Artikel 16 Overdracht van waarde

1. De deelnemer wordt bij aanvang en beëindiging van de deelneming aan de pensioenregeling terstond namens het bestuur geïnformeerd over zijn recht op waarde-overdracht.

2. Op de aanspraken die zijn verworven in het kader van een overdracht van waarde is het bepaalde in artikel 5 lid 1 en artikel 11 van overeenkomstige toepassing.

3. Het bestuur is bevoegd uitvoering te geven aan alle vormen van waardeoverdracht die in de Pensioenwet zijn opgenomen. Hierbij zal het bepaalde in de betreffende artikelen in acht worden genomen.

Artikel 17 Verplichtingen van de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden

1. De (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigden zijn verplicht aan het bestuur binnen een daartoe te stellen termijn de inlichtingen te verstrekken, alsmede de bescheiden te overleggen, welke door het bestuur nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de statuten en dit reglement.

2. De deelnemer is verplicht, op verzoek van het bestuur, medewerking te verlenen aan een geneeskundig onderzoek indien de deelnemer voor een vroegere ingangsdatum opteert dan de pensioenrichtdatum en voor zover dit een wijziging betekent van een eerder gemaakte keuze terzake van de ingangsdatum.

3. De Stichting behoudt zich het recht voor de verzekering en/of de uitkering te staken of op te schorten, zodra de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde niet aan zijn verplichtingen voldoet, indien en voor zover de Stichting hierdoor wordt benadeeld, zulks ter beoordeling van het bestuur.

4. De Stichting is niet aansprakelijk indien de pensioenen niet of niet juist verzekerd zijn doordat de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde niet, niet goed of niet tijdig aan de voor hem uit dit reglement voortvloeiende verplichtingen heeft voldaan.

Artikel 18 Flexibilisering

1. Vervroegen: de feitelijke pensioendatum ligt eerder dan de pensioenrichtleeftijd
   De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen om het opgebouwde ouderdomspensioen (gedeelteijk) in te laten gaan op een eerder moment dan de pensioenrichtleeftijd. Het

ouderdomspensioen kan niet (gedeeltelijk) eerder ingaan dan op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt. Na gedeeltelijke ingang van het pensioen kan er uit hoofde van dit reglement alleen nog pensioen worden opgebouwd voor het gedeelte van het pensioen dat niet is ingegaan. Na volledige ingang van het pensioen wordt er uit hoofde van dit reglement geen pensioen opgebouwd.
Bij een vervroegde ingang van het ouderdomspensioen vindt een verlaging van het reeds opgebouwde ouderdomspensioen plaats. De hoogte van het opgebouwde ouderdomspensioen op de vervroegde ingangsdatum wordt vastgesteld aan de hand van een voor een bepaalde periode vastgestelde tabel welke in een bijlage bij dit reglement is opgenomen. De in deze tabel opgenomen ruilverhoudingen zijn op basis van sekseneutrale collectieve actuariële gelijkwaardigheid vastgesteld door de adviserend actuaris. Voor alle (gewezen) deelnemers die nog geen gebruik hebben gemaakt van deze keuzemogelijkheid, kan de tabel na afloop van de in de bijlage vermelde periode door het bestuur worden gewijzigd na ingewonnen actuarieel advies.

2. Uitstel: de feitelijke pensioendatum ligt later dan de pensioenrichtleeftijd
De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen om het opgebouwde ouderdomspensioen in te laten gaan op een later moment dan de pensioenrichtleeftijd. Het ouderdomspensioen kan niet later ingaan dan vijf jaar na de AOW-datum van de (gewezen) deelnemer.
Bij een uitstel van het ouderdomspensioen vindt een verhoging van het reeds opgebouwde ouderdomspensioen plaats. De hoogte van het opgebouwde ouderdomspensioen op de uitgestelde ingangsdatum wordt vastgesteld aan de hand van een voor een bepaalde periode vastgestelde tabel welke in een bijlage bij dit reglement is opgenomen. De in deze tabel opgenomen ruilverhoudingen zijn op basis van sekseneutrale collectieve actuariële gelijkwaardigheid vastgesteld door de adviserend actuaris. Voor alle (gewezen) deelnemers die nog geen gebruik hebben gemaakt van deze keuzemogelijkheid, kan de tabel na afloop van de in de bijlage vermelde periode door het bestuur worden gewijzigd na ingewonnen actuarieel advies.

3. Omzetting partnerpensioen in ouderdomspensioen
Op de feitelijke pensioendatum kan op verzoek van de (gewezen) deelnemer met een partner de op die datum opgebouwde aanspraak op partnerpensioen worden omgezet in een verhoging van het ouderdomspensioen, dat op die datum voor de (gewezen) deelnemer is opgebouwd. Dit verzoek dient een half jaar vóór de feitelijke pensioendatum te worden ingediend bij de Stichting. De bovenomschreven omzetting van partnerpensioen in een hoger ouderdomspensioen kan uitsluitend plaatsvinden na verkregen toestemming van de partner van de (gewezen) deelnemer. Voor de (gewezen) deelnemer zonder partner (en de (gewezen) partner die aangeeft geen partner te hebben) zal de opgebouwde aanspraak op partnerpensioen op de feitelijke pensioendatum worden omgezet in een verhoging van het ouderdomspensioen. De uitruilfactor

is voor een door het bestuur te bepalen periode vastgesteld. De uitruilfactor en de periode waarvoor deze geldt, is opgenomen in de bijlage bij dit reglement. Voor de in de bijlage opgenomen factor is het uitgangspunt sekseneutraliteit op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en deze is vastgesteld door de adviserend actuaris.Voor alle (gewezen) deelnemers die nog geen gebruik hebben gemaakt van de keuzemogelijkheid, kan de uitruilfactor door het bestuur worden gewijzigd na ingewonnen actuarieel advies.

4. Omzetting ouderdomspensioen in partnerpensioen

De (gewezen) deelnemer heeft het recht om
- bij beëindiging van het deelnemerschap; en
- bij de feitelijke pensioendatum;

het ouderdomspensioen gedeeltelijk om te zetten in een hoger partnerpensioen.
De uitruilfactor is voor een door het bestuur te bepalen periode vastgesteld. De uitruilfactor en de periode waarvoor deze geldt, is opgenomen in de bijlage bij dit reglement. Voor de in de bijlage opgenomen factor is het uitgangspunt sekseneutraliteit op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en deze is vastgesteld door de adviserend actuaris. Voor alle (gewezen) deelnemers die nog geen gebruik hebben gemaakt van de keuzemogelijkheid, kan de uitruilfactor door het bestuur worden gewijzigd na ingewonnen actuarieel advies.
De omzetting van het ouderdomspensioen in een hoger partnerpensioen is gemaximeerd. Het vastgestelde partnerpensioen bedraagt na omzetting maximaal 100% van het verlaagde ouderdomspensioen, inclusief een eventueel bijzonder partnerpensioen ten behoeve van een ex-partner.. Een verhoging van het partnerpensioen ten behoeve van de partner, vindt slechts plaats indien de keuze blijkt uit een door de deelnemer en diens partner ondertekend keuzeformulier.

Een vastgestelde aanspraak op verevend ouderdomspensioen kan niet worden betrokken in de in dit lid bedoelde omzetting.
Het na de uitruil resterende deel van het ouderdomspensioen zal nooit minder bedragen dan het in artikel 14 lid 2 van dit reglement vermelde grensbedrag.

5 Inkoop AOW-hiaat

De (gewezen) deelnemer heeft het recht om (een gedeelte van) het ouderdomspensioen om te zetten in een tijdelijk ouderdomspensioen (inkoop AOW-hiaat) ter overbrugging van de periode vanaf de feitelijke pensioendatum tot de eerste dag van de maand waarin de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt. De hiervoor geldende factoren zijn opgenomen in de bijlage. Voor de in de bijlage opgenomen factoren is het uitgangspunt sekseneutraliteit op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en deze is vastgesteld door de adviserend actuaris. Van de mogelijkheid tot inkoop van AOW-hiaat kan alleen gebruik worden gemaakt indien alle

aanspraken op levenslang ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer binnen de Collectiviteitkring op één moment en volledig ingaan.

6. Hoog-Laag
De (gewezen) deelnemer heeft het recht eenmalig uiterlijk bij ingang van het ouderdomspensioen de hoogte van de uitkeringen zodanig te kiezen dat deze variëren in een verhouding van ten hoogste 100:75. Bij de toepassing van de verhouding 100:75 kan voor wat betreft het uitkeringsniveau voorafgaand aan de ingangsdatum van de AOW een bedrag ter grootte van de dubbele AOW-uitkering voor een gehuwde, als omschreven in de Algemene Ouderdomswet, buiten beschouwing blijven.
De omzetting wordt vastgesteld aan de hand van een voor een bepaalde periode vastgestelde tabel welke in een bijlage bij dit reglement is opgenomen. De in deze tabel opgenomen ruilverhoudingen zijn op basis van sekseneutrale collectieve actuariële gelijkwaardigheid vastgesteld door de adviserend actuaris. Voor alle (gewezen) deelnemers die nog geen gebruik hebben gemaakt van deze keuzemogelijkheid, kan de tabel na afloop van de in de bijlage vermelde periode door het bestuur worden gewijzigd na ingewonnen actuarieel advies. Van de mogelijkheid tot inkoop van AOW-hiaat kan alleen gebruik worden gemaakt indien alle aanspraken op levenslang ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer binnen de Collectiviteitkring op één moment en volledig ingaan.

7. Volgordelijkheid in toepassen van flexibiliseringsmogelijkheden.
Bij het toepassen van de flexibiliseringsmogelijkheden, zoals door het reglement worden geboden, dient de volgende volgorde in acht genomen te worden.
a. Gehele of gedeeltelijke vervroeging van het ouderdomspensioen
b. Uitstel van het ouderdomspensioen
c. Omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen of omgekeerd.
d. Inkoop AOW hiaat
e. Hoog-Laag

Artikel 19 Overige bepalingen

1. Wanneer toepassing van enige bepaling in dit reglement ten opzichte van een (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde tot een onbillijkheid zou leiden, is het bestuur, gehoord de adviserend actuaris, bevoegd voor die (gewezen) deelnemer een bijzondere voorziening te treffen, rekening houdend met de van toepassing zijnde (fiscale) wet- en regelgeving. Hierbij is het gestelde in lid 6 van dit artikel van overeenkomstige toepassing.

2. In alle gevallen, waarin dit reglement strijdig of niet verenigbaar is met één of meerdere bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten of met bepalingen van overheidswege, heeft het bestuur, met goedkeuring van de werkgever, de bevoegdheid om het pensioenreglement zodanig te wijzigen, dat de strijdigheid wordt opgeheven, rekening houdend met de van toepassing zijnde wet- en regelgeving. Hierbij is het gestelde in lid 6 van dit artikel van overeenkomstige toepassing.

3. Voor zover door overdracht, inpandgeving of enig andere handeling een derde recht op enig ouderdoms-, (tijdelijk) partner- en wezenpensioen of een gedeelte daarvan kan doen gelden, wordt de betaling van de pensioenuitkering opgeschort.

4. Het recht op ouderdoms-, (tijdelijk) partner- en wezenpensioen wordt opgeschort in geval van faillissement van de gerechtigde of wanneer en voor zover onder de Stichting te diens laste op enige uitkering krachtens dit reglement beslag wordt gelegd.
   Het bestuur beslist wanneer het recht op pensioen zal herleven.
   Het recht herleeft in elk geval zodra de oorzaak, waardoor het recht is vervallen, is opgeheven.

5. In afzonderlijke gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, is het bestuur, gehoord de adviserend actuaris, bevoegd het reglement binnen de wet- en regelgeving naar analogie toe te passen.

6. Bij het opstellen van dit reglement is van de veronderstelling uitgegaan dat de hierbij toegekende rechten aanspraken zijn ingevolge een pensioenregeling in de zin van artikel 11 van de Wet op de loonbelasting 1964. Mocht deze veronderstelling onjuist blijken te zijn, dan zal de werkgever na overleg met de werknemersorganisaties maatregelen nemen om het reglement, zo nodig met terugwerkende kracht, aan te passen.

   In aanvulling op hetgeen beschreven in de voorgaande alinea, kunnen een ouderdomspensioen, een partnerpensioen en een wezenpensioen en meer bedragen dan in de Wet op de Loonbelasting opgenomen maxima voor zover zulks het gevolg is van de omstandigheid dat artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 tot 1 januari 2015 niet van toepassing was.

Artikel 20 Gesloten groepen

1. Dit reglement geldt voor een per 31 december 2013 gesloten groep van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden, welke in lid 2 tot en met lid 4 van dit artikel nader worden beschreven. De gesloten groep neemt niet deel aan de per 1 januari 2014 aangepaste Pensioenreglement 67

met onder andere een verhoogde pensioenrichtleeftijd en conversie. Op de gesloten groep zijn deze bepalingen niet van toepassing. Er zijn voor de opbouw in 2014 geen materiele wijzigingen ten opzichte van het betreffende reglement dat tot en met 31 december 2013 van toepassing was; vanaf 2015 is dat wel het geval. Deze wijzigingen zijn in het onderhavige pensioenreglement beschreven.

2. Deelnemers zijn degenen die per 31 december 2013:
    a. deelnemer waren aan het Pensioenreglement A – t/m 1949 van de voormalige Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds en nog niet de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt (geboren in 1949 dan wel Arbeidsongeschikt met voortzetting van pensioenopbouw conform het genoemde reglement)
    b. deelnemer waren aan het Pensioenreglement A – vanaf 1950 van de voormalige Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds en op wie wegens voortzetting van pensioenopbouw wegens Arbeidsongeschiktheid niet de per 1 januari 2014 aangepaste pensioenregeling en conversie van toepassing is.
    Voor de voortzetting van pensioenopbouw ten behoeve van deelnemers, die per 31 december 2013 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn zoals bedoeld in artikel 15 lid 1 van het Pensioenreglement 65 en met wie het dienstverband met de werkgever uiterlijk 31 december 2013 is beëindigd, is per 1 januari 2014 het Pensioenreglement 65 van toepassing. Bepalingen inzake verplichte terugsleping en cedering in verband met toepassing van anticumulatie blijven daarbij onverkort van toepassing.

3. Gewezen deelnemers zijn degenen die per 31 december 2013 bij de voormalige Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds reeds de status van gewezen deelnemer hadden. Hieronder worden tevens gewezen partners met bijzonder partnerpensioen begrepen.

4. Pensioengerechtigden zijn degenen die per 31 december 2013 bij de voormalige Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds reeds de status van pensioengerechtigden hadden.

5. De deelnemers aan het Pensioenreglement 67, voor wie de op 31 december 2013 opgebouwde pensioenaanspraken per 1 januari 2014 zijn ingebracht in de pensioenregeling met pensioen-richtleeftijd 67 jaar, zijn vanaf 1 januari 2014 geen deelnemer aan dit Pensioenreglement 65.

Artikel 21 Klachten en geschillen

Een belanghebbende kan een klacht indienen en een geschil aanhangig maken overeenkomstig de procedure zoals opgenomen in het klachten- en geschillenbeleid van het pensioenfonds.

Artikel 22 Inwerkingtreding

Dit reglement is inwerking getreden op 1 januari 2024 en vervangt voor de in artikel 20 beschreven gesloten groep van deelnemers alle voorgaande reglementen.

Bijlage, laatst bijgewerkt per 1 april 2018

De flexibiliseringsfactoren en de afkoopfactoren die van toepassing zijn voor dit pensioenreglement, staan vermeld in het pensioenreglement 67.