

# Pensioenreglement van de Collectiviteitkring TotalEnergies Nederland

Geldend per 1 januari 2023

## INHOUDSOPGAVE

ARTIKEL 2	Toepassing .....	6
ARTIKEL 3	Deelnemerschap .....	6
ARTIKEL 4	Aspirant-deelnemerschap .....	6
ARTIKEL 5	Beëindiging deelnemerschap .....	7
ARTIKEL 6	Jaarsalaris en grondslagen .....	7
ARTIKEL 7	Te betalen premie .....	7
ARTIKEL 8	Aanspraken en rechten .....	8
ARTIKEL 9	Fiscale begrenzingsen .....	10
ARTIKEL 10	Voorwaardelijk toeslagbeleid .....	10
ARTIKEL 11	Pensioenverwerving gedurende onbetaald (levensloop)verlof .....	10
ARTIKEL 12	Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid .....	11
ARTIKEL 13	Partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden voor DE pensioendatum .....	12
ARTIKEL 14	Bijzonder partnerpensioen .....	12
ARTIKEL 15	Pensioenverevening en conversie .....	13
ARTIKEL 16	Waardeoverdracht, afkoop, vervreemding en zekerheidstelling .....	14
ARTIKEL 17	Vervroegen, uitstel en variatie hoogte ouderdompensioen .....	14
ARTIKEL 18	Partnerpensioen ruilen voor ouderdompensioen .....	15
ARTIKEL 19	Ouderdompensioen ruilen voor partnerpensioen .....	16
ARTIKEL 20	Risicoherverzekering .....	16
ARTIKEL 21	Uitgesloten risico's .....	16
ARTIKEL 22	Uitbetaling van pensioenen .....	17
ARTIKEL 23	Informatieverstrekking .....	18
ARTIKEL 24	Overgangsbepalingen .....	18
ARTIKEL 25	Wijziging van het pensioenreglement .....	19
ARTIKEL 26	Onvoorziene gevallen .....	19
APPENDIX	Waarden en factoren .....	20

## ARTIKEL 1 Definities

### **Aangesloten onderneming:**

De volgende ondernemingen:

1. TotalEnergies Marketing Nederland N.V. (met KvK-nummer 24106171) per 1 januari 2022
2. Zeeland Refinery N.V. (met KvK-nummer 22020666) per 1 januari 2022
3. TotalEnergies Services Nederland B.V. (met KvK-nummer 56979185) per 1 januari 2022
4. TotalEnergies Lubricants Plant Beverwijk B.V. (met KvK-nummer 34008694) per 1 januari 2022
5. Mafina B.V. (met KvK-nummer 27048538) per 1 januari 2022
6. Combined Refuelling Services. B.V. (met KvK-nummer 70371466) per 1 januari 2022
7. TOTAL Gestion Internationale S.A., statutair gevestigd te Genève, Zwitserland per 1 januari 2022

### **Aanspraakgerechtigde:**

De persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

### **AOW:**

Algemene Ouderdomswet.

### **AOW-leeftijd:**

Leeftijd vanaf waar de deelnemer recht heeft op een AOW uitkering.

### **Arbeidsongeschiktheid:**

Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of de WIA.

### **Arbeidsovereenkomst:**

De arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 BW.

### **Bestuur:**

Het bestuur van het pensioenfonds.

### **Collectiviteitkring:**

De op grond van, en overeenkomstig, de statuten afgebakende specifieke zelfstandige Collectiviteitkring voor TotalEnergies Nederland.

### **Contractpartner:**

De ongehuwde, niet als partner geregistreerde man of vrouw met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of ongehuwde gepensioneerde vóór de (vervroegde) ingangsdatum van het ouderdomspensioen een duurzame gezamenlijke huishouding voert of heeft gevoerd, die aan de volgende voorwaarden voldoet respectievelijk voldeed:

- a) de partners zijn een wederzijdse zorgverplichting aangegaan en hebben elkaar aangewezen als begunstigde voor het partnerpensioen (vastgelegd in een notarieel samenlevingscontract);
- b) er is sprake van een relatie van twee personen die geen bloedverwanten of aanverwanten in de rechte lijn zijn;
- c) de partners zijn volgens de Basisregistratie Personen op hetzelfde adres ingeschreven.

Waar in dit pensioenreglement verder gezamenlijke huishouding wordt vermeld, wordt bedoeld de duurzame gezamenlijke huishouding van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner met inachtneming van de in deze definitie gestelde voorwaarden.

### **Deelnemer:**

De persoon bedoeld in artikel 3 van dit pensioenreglement.

**Deelnemersjaar:**

Elk jaar dat de deelnemer na diens 21ste verjaardag een arbeidsovereenkomst heeft met een aangesloten onderneming.

Als de deelnemer in dienstbetrekking is gekomen onder een eerder pensioenreglement van het pensioenfonds en er toen een latere toetredingsleeftijd werd gehanteerd, gelden de deelnemersjaren vanaf deze latere toetredingsleeftijd.

Het aantal deelnemersjaren wordt bepaald in jaren, maanden en dagen.

**Deeltijdfactor:**

De verhouding tussen enerzijds de krachtens arbeidsovereenkomst bepaalde arbeidstijd verhoogd met de arbeidsduur voortvloeiend uit de gedurende dat jaar gewerkte meeruren en anderzijds de volledige arbeidstijd.

Op 1 januari van ieder jaar wordt de feitelijke deeltijdfactor vastgesteld alsmede de verwachte deeltijdfactor voor het komende jaar. Bij arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA of overlijden van een deelnemer, die krachtens deeltijd werkzaam is, zal worden verondersteld dat de laatstelijk vastgestelde deeltijdfactor van kracht zou zijn gebleven.

**Deeltijdwerker:**

De deelnemer voor wie de arbeidstijd minder bedraagt dan de arbeidstijd die behoort bij een volledige dienstbetrekking.

**Ex-contractpartner:**

De contractpartner die niet meer voldoet aan één of meerdere voorwaarden genoemd in de definitie van contractpartner.

**Ex-partner:**

De man of vrouw van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd door echtscheiding, de man of vrouw die is gescheiden van tafel en bed van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde of de man of vrouw van wie het geregistreerd partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is ontbonden.

**Premiefranchise:**

10/7 Maal de per 1 januari van het desbetreffende jaar geldende uitkering, inclusief de vakantietoeslag, voor een gehuwde persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid onderdeel b en zesde lid, onderdeel b, van de AOW.

**Gepensioneerde:**

Pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.

**Gewezen deelnemer:**

Degene van wie de deelneming aan de pensioenregeling is beëindigd en die op grond van een pensioenreglement van het pensioenfonds pensioenaanspraken heeft behouden, maar wiens pensioen nog niet is ingegaan.

**Kind:**

Het ongehuwde kind jonger dan 21 jaar van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat tot deze (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staat, alsmede de ongehuwde persoon jonger dan 21 jaar die door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zowel ten tijde van het einde van zijn/haar deelnemerschap als ten tijde van zijn/haar overlijden als zijn/haar

eigen kind wordt onderhouden en opgevoed, mits voor deze persoon kinderbijslag wordt genoten of zou zijn genoten indien het kind jonger dan 16 jaar zou zijn geweest. De leeftijd van 21 jaar wordt opgetrokken naar 27 jaar zolang het kind een officiële dagopleiding volgt.

**Levensloopverlof:**

De periode van verlof waarin de deelnemer recht heeft op een uitkering uit hoofde van een levensloopregeling als bedoeld in artikel 39d van de Wet op de loonbelasting 1964.

**Meeruren:**

De extra gewerkte uren die de krachtens arbeidsovereenkomst bepaalde arbeidstijd overschrijden, doch die de werktijd geldend voor een volledige arbeidstijd niet te boven gaan en waarover geen overwerktoeslag wordt uitbetaald maar waarover wel vakantierechten, vakantietoeslag, een 13e maand en eventueel ploegentoeslag, toeslag 13e maand en toeslag vakantietoeslag worden toegekend.

**Opbouwfranchise:**

100/75 maal de per 1 januari van het desbetreffende jaar geldende uitkering, inclusief de vakantietoeslag, voor een gehuwde persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid onderdeel b en zesde lid, onderdeel b, van de AOW.

**Partner:**

De man of de vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde vóór de (vervroegde) ingangsdatum van het ouderdomspensioen is gehuwd of een geregistreerd partnerschap is aangegaan.

**Pensioendatum:**

De datum waarop de pensioenuitkering aan de (gewezen) deelnemer gaat aanvangen.

**Pensioenrichtleeftijd:**

67<sup>e</sup> verjaardag van de (gewezen) deelnemer.

**Pensioenfonds:**

Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap

**Pensioengerechtigde:**

Degene die een pensioenuitkering vanuit de collectiviteitskring van het pensioenfonds ontvangt.

**Prijsindexcijfer:**

De door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde jaarmutatatie consumentenprijsindex (CPI) voor alle huishoudens per oktober van het voorgaande jaar.

**Scheiding:**

Echtscheiding, scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door de dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk.

**Scheidingsdatum:**

De datum waarop de echtscheidingsbeschikking is ingeschreven in het register van de burgerlijke stand, de datum waarop de scheiding van tafel en bed is ingeschreven in het huwelijksgoederenregister of de datum waarop de ontbinding van het geregistreerd partnerschap is ingeschreven in het register van de burgerlijke stand.

## **WAO**

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering

## **Wet VPS:**

Wet Verevening Pensioenrechten bij scheiding.

## **WIA:**

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

## **ARTIKEL 2 TOEPASSING**

Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2022 en vervangt vanaf die datum het eerder bij Stichting TOTAL Pensioenfonds Nederland van toepassing zijnde pensioenreglement van 1 januari 2021.

## **ARTIKEL 3 DEELNEMERSCHAP**

1. De persoon die een arbeidsovereenkomst aangaat met een van de aangesloten ondernemingen wordt door de aangesloten onderneming aangemeld bij het pensioenfonds. In afwijking daarvan geldt voor de persoon met een arbeidsovereenkomst met de onderneming TOTAL Gestion Internationale S.A. als bedoeld in artikel 1 dat deze persoon alleen wordt aangemeld als aan deze persoon door de werkgever is toegezegd dat de pensioenregeling voor deze persoon van toepassing blijft.
2. De persoon die bij indiensttreding 21 jaar of ouder is, wordt aangemeld als deelnemer. De persoon die op dat moment jonger is dan 21 jaar wordt aangemeld als aspirant-deelnemer.
3. De aangemelde persoon wordt na acceptatie van de aanmelding door het pensioenfonds vanaf het begin van de dienstbetrekking deelnemer respectievelijk aspirant-deelnemer.
4. Een aspirant-deelnemer wordt automatisch deelnemer op de dag dat hij of zij 21 jaar oud wordt.

## **ARTIKEL 4 ASPIRANT-DEELNEMERSCHAP**

1. Een aspirant-deelnemer bouwt geen pensioen op.
2. Indien een aspirant-deelnemer overlijdt, heeft de (contract)partner recht op partnerpensioen en de kinderen hebben recht op wezenpensioen overeenkomstig dit pensioenreglement.
3. Als het dienstverband met de aangesloten onderneming eindigt omdat de aspirant-deelnemer 35% of meer arbeidsongeschikt raakt, blijft het aspirant-deelnemerschap bestaan. Wanneer de aspirant-deelnemer 21 jaar wordt, wordt hij of zij vervolgens deelnemer. Het deelnemerschap duurt dan voort zolang er recht bestaat op een WIA-uitkering met een arbeidsongeschiktheidspercentage van minimaal 35%, maar uiterlijk tot de AOW-leeftijd.
4. Als het dienstverband met de aangesloten onderneming eindigt voordat de aspirant-deelnemer 21 jaar oud is, anders dan wegens arbeidsongeschiktheid, vervallen zijn of haar aanspraken.
5. Indien het huwelijk, geregistreerd partnerschap of gezamenlijke huishouding eindigt voordat de aspirant-deelnemer 21 jaar oud is, heeft de ex-partner geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

## **ARTIKEL 5 BEËINDIGING DEELNEMERSCHAP**

1. Het deelnemerschap eindigt op het tijdstip van beëindiging van de arbeidsovereenkomst tussen de deelnemer en de aangesloten onderneming, tenzij de arbeidsovereenkomst eindigt wegens ingetreden arbeidsongeschiktheid van de deelnemer. In dat geval duurt het deelnemerschap voort zolang de betrokkene recht heeft op een uitkering krachtens de WIA, maar uiterlijk tot de pensioenrichtleeftijd.
2. Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen.
3. De premievrije aanspraken zijn gelijk aan de laatstelijk voor de deelnemer vastgestelde pensioenaanspraken.
4. De gewezen deelnemer zal een schriftelijk bewijs van deze aanspraken ontvangen.

## **ARTIKEL 6 JAARSALARIS EN GRONDSLAGEN**

1. Voor elke deelnemer wordt per 1 januari van elk jaar een jaarsalaris, een pensioenpremiegrondslag en een pensioenopbouwgrondslag bepaald:
  - a. Het jaarsalaris is gelijk aan 14 maal het basismaandsalaris op 1 januari van enig jaar, vermeerderd met 12 maal de eventuele ploegentoeslag per 1 januari van datzelfde jaar, de toeslag 13<sup>e</sup> maand per 1 januari van datzelfde jaar en, met ingang van 1 januari 2020, de toeslag vakantietoeslag per 1 januari van datzelfde jaar, waarbij het jaarsalaris wordt gemaximeerd op het maximum jaarsalaris zoals vermeld in de appendix bij dit pensioenreglement.
  - b. De pensioenpremiegrondslag is gelijk aan het jaarsalaris verminderd met de premiefranchise.
  - c. De pensioenopbouwgrondslag is gelijk aan het jaarsalaris verminderd met de opbouwfranchise.
2. Indien het fulltime basismaandsalaris en/of de ploegentoeslag gedurende het jaar wijzigt, worden de pensioenpremiegrondslag en de pensioenopbouwgrondslag niet aangepast. Bij toetreding in de loop van een kalenderjaar worden het jaarsalaris, de pensioenpremiegrondslag en de pensioenopbouwgrondslag bepaald op het ogenblik van toetreding.

Als er in de loop van het jaar ploegentoeslag wordt toegekend zonder dat er sprake is van toetreding tot de pensioenregeling, wordt de pensioenpremiegrondslag en de pensioenopbouwgrondslag per de datum van toekenning opnieuw vastgesteld. Ook indien de ploegentoeslag in de loop van een kalenderjaar vervalt, wordt de pensioenpremiegrondslag en de pensioenopbouwgrondslag opnieuw vastgesteld.

3. Voor deeltijdwerkers wordt bij de bepaling van de pensioenpremiegrondslag en de pensioenopbouwgrondslag het jaarsalaris herleid tot het bedrag bij volledige arbeidstijd.

## **ARTIKEL 7 TE BETALEN PREMIE**

1. De te betalen premie is voor een periode van 5 jaar afgesproken in de pensioenovereenkomst 2017 - 2021.
2. De jaarlijks aan het pensioenfonds te betalen premie bedraagt voor de periode 1 januari 2022 tot en met 31 december 2026 30,9% van de pensioenpremiegrondslag. De gedurende deze periode

door de aangesloten ondernemingen te betalen premie bedraagt 23,2% van de pensioenpremiegrondslag. De gedurende deze periode door de deelnemer te betalen premie is gelijk aan 7,7% van de pensioenpremiegrondslag.

Daarnaast is de aspirant-deelnemer op grond van artikel 4 lid 3 een premie van 0,5% van de pensioenpremiegrondslag verschuldigd.

3. Voor deeltijdwerkers wordt de premie naar rato vastgesteld.  
Voor de deelnemer mag, indien en voor zover de betreffende deelnemer dit met een aangesloten onderneming is overeengekomen, een deeltijdpercentage dat niet eerder aanvangt dan 10 jaar direct voorafgaande aan de op grond van dit pensioenreglement geldende AOW-leeftijd en ten minste 50% bedraagt van een volledige arbeidstijd, voor de bepaling van de pensioenaanspraken buiten beschouwing blijven.
  - a. Indien toepassing wordt gegeven aan het voorgaande zal voor de betreffende deelnemer de bepaling over deeltijdwerkers in dit pensioenreglement niet van toepassing zijn.
  - b. Gedurende de periode van de deeltijdfunctie worden de verschuldigde premies bepaald alsof de deeltijdfunctie niet van toepassing is.
  - c. De verdeling van de verschuldigde premies wordt in onderling overleg bepaald door de aangesloten onderneming en de betrokken deelnemer.
4. Indien een (aspirant-)deelnemer in enig jaar niet gedurende het gehele jaar werkzaam is geweest, wordt de premie naar rato vastgesteld.
5. De betaling van de door de aangesloten ondernemingen en de (aspirant-)deelnemers verschuldigde premie geschiedt op zodanige wijze als tussen het pensioenfonds en de aangesloten onderneming in de uitvoeringsovereenkomst is overeengekomen.

## **ARTIKEL 8      AANSPRAKEN EN RECHTEN**

1. Dit pensioenreglement betreft de uitvoering van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet. Meer specifiek betreft deze pensioenregeling een CDC-regeling. In een CDC-regeling staat de premie vast en vormt de premie het budget voor de opbouw van pensioen. De hoogte van het op te bouwen pensioen staat niet vast en kan lager zijn dan beoogd als de premie niet voldoende is voor de opbouw van pensioen.

De premie staat gedurende maximaal vijf jaar vast. Beoogd is van deze premie jaarlijks een aanspraak op een pensioenuitkering in te kopen ter grootte van de percentages genoemd in lid 5. Voorafgaande aan de premievaste periode wordt getoetst of de kans dat de premie gedurende de premievaste periode niet kostendekkend is voldoende klein is. Als in enig jaar de vaste premie niet voldoende is om de beoogde percentages in te kopen, worden zodanig lagere percentages ingekocht dat de vaste premie voor deze inkoop voldoende is.

2. Met inachtneming van de bepalingen van dit pensioenreglement verwerft de deelnemer de volgende pensioenen:
  - a. Ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum. Het ouderdomspensioen zal worden uitbetaald tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.



- b. Partnerpensioen ten behoeve van de (contract)partner van de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde. Het partnerpensioen gaat in op de dag na overlijden van de (gewezen) deelnemer of de eerstvolgende maand na overlijden van de gepensioneerde.  
Het ingegane partnerpensioen wordt uitbetaald tot en met de dag van overlijden van de (contract)partner.
    - c. Wezenpensioen ten behoeve van de kinderen. Het wezenpensioen gaat in op de dag na overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Het ingegane wezenpensioen zal worden uitbetaald tot en met de dag van overlijden van het kind, doch uiterlijk tot en met de dag waarop het kind voldoet aan de definitie in artikel 1.
3. De op grond van artikel 7 betaalde premie wordt onder aftrek, onder meer, van een risicopremie voor verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen conform artikel 13, een opslag voor premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA conform artikel 12, en een administratiekostenopslag, aan het begin van ieder kalenderjaar aangewend voor de inkoop van een in euro vastgestelde aanspraak op ouderdoms- en partnerpensioen.
  - a. Daarbij vindt voor elke deelnemer in het desbetreffende kalenderjaar een inkoop van ouderdomspensioen plaats met eenzelfde percentage van de pensioenopbouwgrondslag in dat kalenderjaar, vermenigvuldigd met het aantal dagen dat het deelnemerschap heeft geduurd in dat kalenderjaar en vervolgens gedeeld door het aantal dagen van het betreffende jaar. De jaarlijkse inkoop van het partnerpensioen bedraagt een percentage van het in het desbetreffende jaar in te kopen ouderdomspensioen.
  - b. Een periode waarin de deelnemer deeltijdwerker is, wordt hierbij naar rato in aanmerking genomen door de periode te vermenigvuldigen met de in die periode geldende deeltijdfactor.
4. Het in lid 3 bedoelde percentage van de pensioenopbouwgrondslag wordt vastgesteld op basis van een door het pensioenfonds vastgestelde omzettingfactor die zoveel mogelijk wordt vastgesteld op basis van de systematiek van een gedempte kostendeckende premie, zoals nader uitgewerkt in de pensioenovereenkomst.
5. Het in de leden 1, 3 en 4 bedoelde beoogde percentage bedraagt voor het ouderdomspensioen 1,738% van de pensioenopbouwgrondslag en voor partnerpensioen 1,313% van de pensioenopbouwgrondslag.
6. Op het ingekochte ouderdoms- en partnerpensioen worden overeenkomstig het bepaalde in artikel 10 toeslagen toegekend.
7. Het pensioenfonds kan de pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen verminderen indien:
  - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen van de collectiviteitkring, op basis van de voorschriften van de Pensioenwet, niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
  - b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de onder a genoemde dekking van de collectiviteitkring te herstellen, zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de aangesloten onderneming onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige daartoe beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet, zoals uitgewerkt in het herstelplan van de collectiviteitkring zoals bedoeld in artikel 138 van de Pensioenwet.

## **ARTIKEL 9 FISCALE BEGRENZINGEN**

De pensioenaanspraken en pensioenrechten uit hoofde van deze pensioenregeling bedragen nooit meer dan de fiscale grenzen als bepaald in hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964.

## **ARTIKEL 10 VOORWAARDELIJK TOESLAGBELEID**

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks op 1 januari toeslag verleend ter grootte van maximaal het prijsindexcijfer. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Het bestuur van het pensioenfonds is bevoegd om op enig moment te besluiten voor alle belanghebbenden binnen de collectiviteitkring een ander toeslagpercentage toe te passen voor zover dit past binnen wet- en regelgeving.
3. Indien de collectiviteitkring op 31 oktober een beleidsdekkingsgraad heeft van 110% of meer, kan het bestuur besluiten tot toeslagverlening. Het bestuur stelt hiervoor beleid op en kan dit beleid wijzigen. Het actuele beleid is opgenomen in de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota van de collectiviteitkring. Een pensioen- of aanspraakgerechtigde kan geen rechten of verwachtingen ontlenen aan dit beleid.

## **ARTIKEL 11 PENSIOENVERWERVING GEDURENDE ONBETAALD (LEVENSLIOP)VERLOF**

1. Gedurende een periode van onbetaald (levensloop)verlof verwerft de deelnemer geen pensioenaanspraken, tenzij op grond van dit artikel anders is bepaald.
2. De deelnemer heeft recht op voortzetting van verwerving van pensioenaanspraken gedurende een cumulatieve periode van onbetaald verlof en/of levensloopverlof van maximaal een half jaar tezamen. Voortzetting gedurende de verlofperiode vindt plaats op basis van de direct aan de verlofperiode(s) voorafgaande jaarsalaris(en) en grondslagen met inachtnaam van reguliere aanpassingen aan het salaris en aan de grondslagen per 1 januari van het betreffende jaar.
  - a. In het geval van levensloopverlof blijven de deelnemer en de aangesloten onderneming de premie verschuldigd;
  - b. Indien in het geval van onbetaald verlof, niet zijnde levensloop, blijven de deelnemer en de aangesloten onderneming de premie verschuldigd, tenzij de aangesloten onderneming niet is gehouden en bereid is de werkgeverspremie te voldoen. In dat geval is de deelnemer zowel de deelnemerspremie als de premie van de aangesloten onderneming verschuldigd.
3. De deelnemer heeft het recht om gedurende de periode van onbetaald (levensloop)verlof volgend op de in lid 2 bedoelde periode de verwerving van pensioenaanspraken voort te zetten. De deelnemer is hiervoor dan zowel de deelnemerspremie als de premie van de aangesloten onderneming verschuldigd op basis van het direct aan de verlofperiode voorafgaande geldende jaarsalaris en grondslagen.
4. In geval van deeltijd onbetaald (levensloop)verlof zijn de voorgaande leden van overeenkomstig van toepassing naar rato van het gedeelte van de arbeidstijd waarvoor onbetaald (levensloop)verlof wordt genoten.

## ARTIKEL 12      PREMIEVRIJE VOORTZETTING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

1. Indien de deelnemer of gewezen deelnemer op de eerste ziektedag deelnemer was en vervolgens arbeidsongeschikt wordt, zal vanaf het moment dat de (gewezen) deelnemer arbeidsongeschikt wordt tot het moment dat de arbeidsongeschiktheid eindigt, maar uiterlijk tot de pensioenrichtleeftijd, zijn pensioenopbouw zoals bedoeld in artikel 8 worden voortgezet, echter zonder dat hiervoor premie is verschuldigd. Ook artikel 13 blijft zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt van toepassing zonder dat daarvoor premie verschuldigd is. In afwijking van artikel 8 en artikel 13 wordt de pensioenopbouwgrondslag dan vastgesteld op basis van het referentiesalaris zoals omschreven in lid 2. In afwijking van artikel 8 vindt er een jaarlijkse inkoop plaats conform lid 2.

In geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid zal vanaf dat moment de pensioenopbouw gedeeltelijk plaatsvinden zonder dat er voor dat betreffende deel van de pensioenopbouw een premie is verschuldigd. Artikel 13 is dan eveneens gedeeltelijk van toepassing zonder dat voor dat betreffende deel premie verschuldigd is. Dit gedeelte komt overeen met de mate van premievrije voortzetting die uit lid 3 volgt. Voor dat gedeelte van de pensioenopbouwgrondslag wordt een referentiesalaris gehanteerd zoals beschreven in lid 2 en vindt de inkoop plaats zoals beschreven in lid 2.

In geval de deelnemer bij aanvang van de deelneming gedeeltelijk arbeidsongeschikt was, vindt de voornoemde premievrije voortzetting plaats indien en voor zover er sprake is van een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid ten opzichte van de mate van arbeidsongeschiktheid bij aanvang van de deelneming.

2. Het referentiesalaris is gelijk aan het conform artikel 6 vastgestelde jaarsalaris per 1 januari direct voorafgaand aan de datum waarop de deelnemer arbeidsongeschikt is verklaard.
3. De pensioenopbouwgrondslag wordt vastgesteld volgens artikel 6. De pensioenopbouwgrondslag kan jaarlijks door het bestuur worden aangepast overeenkomstig artikel 10 lid 1.
4. De premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid vindt plaats op basis van de jaarlijkse beoogde inkoop van ouderdomspensioen en partnerpensioen overeenkomstig artikel 8 lid 5. Het wezenpensioen bedraagt 20% van dit partnerpensioen.
5. Indien een (gewezen) deelnemer in aanmerking komt voor een gedeeltelijke premievrije voortzetting van de pensioenopbouw en daarnaast zijn restverdien capaciteit bij de aangesloten onderneming benut, zal voor het actieve gedeelte worden gehandeld als ware de deelnemer een deeltijdwerker. Het jaarsalaris bij volledige arbeidsduur wordt bepaald op basis van het feitelijke jaarsalaris dat door de deelnemer wordt ontvangen voor de werkzaamheden, herleid tot het bedrag bij volledige arbeidsduur, doch bedraagt minimaal het voor dat kalenderjaar vastgestelde referentiesalaris. De pensioenopbouwgrondslag wordt afgeleid van het aldus vastgestelde jaarsalaris.
6. De premievrijstelling uit hoofde van dit artikel wordt vastgesteld volgens de volgende tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid volgens WIA	Mate van premievrije voortzetting
80% - 100%	100%
65% - 80%	72,5%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%
0% - 35%	nihil

Als de mate van arbeidsongeschiktheid daalt of stijgt en de deelnemer daardoor in een andere arbeidsongeschiktheidsklasse wordt ingedeeld, zal de mate van de premievrije voortzetting met ingang van dat moment overeenkomstig worden aangepast. Zodra de mate van arbeidsongeschiktheid daalt beneden de 35% wordt de premievrije voortzetting gestopt. Indien de arbeidsovereenkomst is beëindigd kan de mate van premievrijstelling niet stijgen tot boven de premievrijstelling die was toegekend op het moment dat de arbeidsovereenkomst eindigde.

7. Bij het verlenen van premievrije voortzetting uit hoofde van dit artikel wordt, voor zover dit reglement niet in specifieke situaties voorziet, het 'Convenant over dekking van arbeidsongeschiktheidspensioenen premievrijstelling in pensioenregelingen' van de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars van 23 januari 2013 gevolgd.

#### **ARTIKEL 13 PARTNERPENSIOEN EN WEZENPENSIOEN BIJ OVERLIJDEN VOOR DE PENSIOENDATUM**

1. Indien een deelnemer voor de pensioendatum komt te overlijden wordt het tot dan opgebouwde partnerpensioen verhoogd met 1,313% van de laatst vastgestelde pensioenopbouwgrondslag per (fictief) toekomstig deelnemersjaar tot de pensioenrichtleeftijd.

Het opgebouwde partnerpensioen ten behoeve van de (contract)partner van de (gewezen) deelnemer wordt verminderd met het eventueel vastgestelde bijzonder partnerpensioen ten behoeve van zijn ex-(contract)partner als bedoeld in artikel 14.

2. Indien een deelnemer komt te overlijden bedraagt het verzekerde wezenpensioen 20% van het in lid 1 vastgestelde partnerpensioen, indien en zolang één van beide ouders van het kind is overleden. Het wezenpensioen bedraagt 40% van het in lid 1 vastgestelde partnerpensioen indien beide ouders van het kind zijn overleden.
3. Indien een deelnemer minder dan de volledige arbeidstijd bij de aangesloten onderneming werkt, zal bij het toepassen van het hiervoor vermelde rekening worden gehouden met de deeltijdfactor, door de toekomstige deelnemersjaren te vermenigvuldigen met de toepasselijke deeltijdfactor. Bij iedere wijziging van de deeltijdfactor worden de in dit artikel genoemde pensioenen opnieuw vastgesteld.

#### **ARTIKEL 14 BIJZONDER PARTNERPENSIOEN**

1. De ex-partner van de deelnemer krijgt op de scheidingsdatum aanspraak op een bijzonder partnerpensioen dat gelijk is aan het partnerpensioen dat de deelnemer zou hebben verkregen indien op de scheidingsdatum het deelnemerschap zou worden beëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de AOW-leeftijd. Indien sprake is van scheiding van tafel en bed ontstaat geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

2. Indien op de scheidingsdatum het deelnemerschap reeds is beëindigd verkrijgt de ex-partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen dat gelijk is aan het partnerpensioen dat is vastgesteld op de dag van beëindiging van het deelnemerschap.
3. Indien het bestuur besluit de pensioenaanspraken van (gewezen) deelnemers te verhogen, zal het bijzonder partnerpensioen op dezelfde wijze worden verhoogd.
4. De ex-partner heeft het recht een aanspraak op bijzonder partnerpensioen te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits:
  - a. het pensioenfonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
  - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
  - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.
5. Leden 1 tot en met 4 zijn van overeenkomstige toepassing op ex-contractpartners, onder de voorwaarde dat de ex-contractpartners een notariële akte overleggen waaruit blijkt dat het notariële samenlevingscontract is ontbonden.

#### **ARTIKEL 15      PENSIOENVEREVENING EN CONVERSIE**

1. Bij scheiding als bedoeld in de Wet VPS heeft de ex-partner recht op uitbetaling van een deel van het pensioen op grond van de bepalingen van de Wet VPS.
2. De scheiding moet binnen de in de wet genoemde termijn van twee jaar bij het pensioenfonds zijn gemeld op de in de Wet VPS voorgeschreven wijze.
3. Het recht op uitbetaling aan de ex-partner gaat in gelijk met het te verevenen pensioen van de deelnemer.
4. Het recht op uitbetaling aan de ex-partner eindigt op de laatste dag van de maand waarin:
  - a. de ex-partner, de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde overlijdt;
  - b. de ex-partner en de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aan het pensioenfonds hebben gemeld dat zij zijn hertrouwd, een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan of zich hebben verzoend in geval van scheiding van tafel en bed.
5. De (gewezen) deelnemer en de ex-partner kunnen overeenkomen dat de ex-partner door conversie een eigen aanspraak op ouderdomspensioen krijgt. Bij conversie gelden de volgende voorwaarden en aanvullende bepalingen:
  - a. conversie is alleen mogelijk ingeval van scheiding vóór de pensioeningangsdatum;
  - b. de (ex-)partners moeten deze afspraak hebben vastgelegd in de huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding. Een gewaarmerkt afschrift of gewaarmerkt uittreksel van deze overeenkomst moet aan het pensioenfonds worden overlegd;
  - c. de omzetting is pas geldig als het pensioenfonds daarmee heeft ingestemd.
6. De op grond van de Wet VPS verworven aanspraak van de ex-partner zal worden aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 10.

7. Na overlijden van de ex-partner wordt het verevende (pre)pensioen weer aan de gepensioneerde uitgekeerd, tenzij is gekozen voor conversie zoals omschreven in lid 5.
8. Het pensioenfonds is bevoegd de kosten van de verevening of de conversie bij de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner in rekening te brengen.
9. Dit artikel is niet van toepassing bij beëindiging van een samenlevingsovereenkomst.

#### **ARTIKEL 16      WAARDEOVERDRACHT, AFKOOP, VERVREEMDING EN ZEKERHEIDSTELLING**

1. De gewezen deelnemer heeft recht op waardeoverdracht zoals beschreven in de Pensioenwet.
2. Het pensioenfonds heeft onder de in artikel 66 tot en met 68 van de Pensioenwet genoemde voorwaarden het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen indien dit niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet en vermeld in de appendix bij dit pensioenreglement.

De afkoopwaarde wordt vastgesteld op basis van de factoren voor waardeoverdracht die door het bestuur worden vastgesteld. De hoogte en geldigheidsduur van de factoren is vastgelegd in de appendix bij dit pensioenreglement. Het pensioenfonds betaalt de afkoopwaarde op de dag dat de aanspraken of rechten vervallen in verband met afkoop.

Het pensioenfonds maakt onder de Wet waardeoverdracht klein pensioen gebruik van het recht op automatische waardeoverdracht van een pensioenrecht of pensioenaanspraak indien dit niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet en vermeld in de appendix bij dit pensioenreglement. Daarnaast maakt het pensioenfonds gebruik van het recht om een pensioenrecht of pensioenaanspraak dat niet meer bedraagt dan € 2,00 bruto per jaar te laten vervallen.

3. Een aan het pensioenfonds ten behoeve van de deelnemer overgedragen overdrachtswaarde op grond van de Pensioenwet zal worden aangewend ter verwerving van pensioenaanspraken, met inachtneming van het daartoe bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet.
4. De waarde van (bijzonder) partnerpensioen kan niet worden overgedragen zonder schriftelijke toestemming van de ex-(contract)partner die begunstigde is voor dit pensioen.
5. Aanspraken ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

#### **ARTIKEL 17      VERVROEGEN, UITSTEL EN VARIATIE HOOGTE OUDERDOMSPENSIEN**

1. De (gewezen) deelnemer heeft de keuze tussen ingang van het (gedeeltelijk) ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd of ingang van het ouderdomspensioen op een vervroegde of uitgestelde pensioendatum, mits de ingangsdatum dan op de eerste van de maand ligt. Als de deelnemer een WIA-uitkering ontvangt, is alleen vervroeging mogelijk voor het gedeelte dat de deelnemer arbeidsgeschikt is.
2. De vervroegde pensioendatum kan niet eerder zijn dan de eerste dag van de maand liggend 10 jaar vóór de voor de deelnemer geldende AOW-leeftijd. De ingang van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer kan op diens verzoek worden vervroegd, mits daarna sprake blijft

van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. De uitgestelde pensioendatum kan niet later zijn dan uiterlijk de eerste dag van de maand waarin 5 jaar na de AOW-leeftijd is verstreken.

3. De deelnemer moet minimaal een half jaar voor de gewenste pensioendatum deze datum schriftelijk kenbaar maken aan de aangesloten onderneming.  
De aangesloten onderneming meldt dit vervolgens minimaal 3 maanden voor de gewenste pensioendatum schriftelijk aan het pensioenfonds. De gewezen deelnemer moet de gewenste pensioendatum minimaal 3 maanden voor de gewenste pensioendatum schriftelijk kenbaar maken aan het pensioenfonds.
4. De (gewezen) deelnemer kan uiterlijk op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen kiezen voor een tijdelijk hoger of lager ouderdomspensioen onder de voorwaarde dat de laagste ouderdomspensioenuitkering minimaal 75% bedraagt van de hoogste uitkering. In de periode voorafgaande aan de AOW-leeftijd mag voor de bepaling van deze verhouding de ouderdomspensioenuitkering vóór de AOW-leeftijd worden verminderd met tweemaal de AOW-uitkering voor een gehuwde.

#### **ARTIKEL 18      PARTNERPENSIOEN RUILEN VOOR OUDERDOMSPENSIOEN**

1. De (gewezen) deelnemer kan aanspraken op partnerpensioen op de (vervroegde) pensioendatum ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. De factoren voor berekening van de ruil en de geldigheidsduur daarvan, staan in de appendix bij dit pensioenreglement.
2. De (gewezen) deelnemer kan het gehele partnerpensioen of een deel daarvan ruilen. Het eerste lid is niet van toepassing op de aanspraak op bijzonder partnerpensioen van de gewezen partner.
3. Indien de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum geen voor partnerpensioen in aanmerking komende partner heeft, wordt de aanspraak op partnerpensioen omgezet in ouderdomspensioen voor het deel dat het ouderdomspensioen op pensioendatum ingaat.
4. De keuze voor de in de leden 1 en 2 omschreven ruil dient schriftelijk aan het pensioenfonds kenbaar te worden gemaakt, is onherroepelijk en wordt slechts eenmalig op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen geboden.
5. Indien een (gewezen) deelnemer schriftelijk heeft aangegeven te kiezen voor het ruilen van (een deel van het) partnerpensioen en hij heeft een voor partnerpensioen in aanmerking komende partner, dan is schriftelijke instemming van die partner vereist voor de ruil van (een deel van) het partnerpensioen voor ouderdomspensioen.
6. Het door de ruil ontstane verlies aan partnerpensioen wordt niet gecompenseerd.
7. Indien een (gewezen) deelnemer schriftelijk heeft aangegeven te kiezen voor (gedeeltelijke) vervroeging of uitstel van de pensioendatum als bedoeld in artikel 17 en tevens gebruik wenst te maken van de mogelijkheid om (een deel van) zijn aanspraken op partnerpensioen te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen, wordt eerst de ingangsdatum van het ouderdomspensioen vervroegd of uitgesteld op basis van artikel 17 en vervolgens (een deel van) de aanspraak op partnerpensioen geruild voor een hoger ouderdomspensioen ingaande op de vervroegde ingangsdatum. Daarna wordt een eventueel tijdelijk hoger of lager ouderdomspensioen toegepast.

## **ARTIKEL 19      OUDERDOMSPENSIOEN RUILEN VOOR PARTNERPENSIOEN**

1. De (gewezen) deelnemer kan aanspraken op ouderdomspensioen op de (vervroegde) pensioendatum of bij beëindiging van deelneming ruilen voor een hoger partnerpensioen. De factoren voor berekening van de ruil en de geldigheidsduur daarvan, staan in de appendix bij dit pensioenreglement.
2. De (gewezen) deelnemer kan een deel van het ouderdomspensioen ruilen waarbij de hoogte van het partnerpensioen (inclusief bijzonder partnerpensioen) maximaal 70% bedraagt van het ouderdomspensioen dat na de uitruil resteert.
3. De keuze voor de in de leden 1 en 2 omschreven ruil dient schriftelijk aan het pensioenfonds kenbaar te worden gemaakt, is onherroepelijk en wordt slechts bij beëindiging van de deelneming en op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen geboden.
4. Indien een (gewezen) deelnemer schriftelijk heeft aangegeven te kiezen voor het ruilen van (een deel van het) ouderdomspensioen en hij heeft een voor partnerpensioen in aanmerking komende partner, dan is schriftelijke instemming van die partner vereist voor de ruil van (een deel van) het ouderdomspensioen voor partnerpensioen.
5. Het door de ruil ontstane verlies aan ouderdomspensioen wordt niet gecompenseerd.
6. Indien een (gewezen) deelnemer schriftelijk heeft aangegeven te kiezen voor (gedeeltelijke) vervroeging of uitstel van de pensioendatum als bedoeld in artikel 17 en tevens gebruik wenst te maken van de mogelijkheid om (een deel van) zijn aanspraken op ouderdomspensioen te ruilen voor een hoger partnerpensioen, wordt eerst de ingangsdatum van het ouderdomspensioen vervroegd of uitgesteld op basis van artikel 17 en vervolgens (een deel van) de aanspraak op ouderdomspensioen geruild voor een hoger partnerpensioen ingaande op de vervroegde ingangsdatum. Daarna wordt een eventueel tijdelijk hoger of lager ouderdomspensioen toegepast.

## **ARTIKEL 20      RISICOVERZEKERING**

1. Het bestuur kan de risico's die voortvloeien uit de verplichtingen ten aanzien van partnerpensioen bij vooroverlijden, wezenpensioen en pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid geheel of gedeeltelijk afdekken door het afsluiten van verzekeringen met verzekeraars als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.
2. Het pensioenfonds zal als contractant en bevoordeelde in de desbetreffende overeenkomsten worden aangewezen.

## **ARTIKEL 21      UITGESLOTEN RISICO'S**

1. Indien het pensioenfonds geheel of gedeeltelijk eigen risico draagt, gelden de volgende bepalingen:
  - a. het recht op (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen vervalt, indien de (gewezen) deelnemer is overleden bij of als gevolg van luchtaanvallen, andere vijandelijkheden of oorlogshandelingen, oproer of burgeroorlog en atoomkernreacties, ongeacht of de (gewezen) deelnemer wordt getroffen in of buiten dienst van de aangesloten onderneming.



- b. het recht op (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen gaat eveneens verloren voor de nabestaande of wees door wier grove schuld of opzet de (gewezen) deelnemer overlijdt.
2. In de gevallen waarin het recht op (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen vervalt, zal, behoudens ingeval van overlijden als bedoeld in lid 1 onder b, een (bijzonder) partnerpensioen opvorderbaar worden. Dit (bijzonder) partnerpensioen is gebaseerd op de som van de technische voorzieningen van alle op het leven van de desbetreffende (gewezen) deelnemer bij het pensioenfonds verzekerde pensioenen. Het (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen mogen in geen geval groter zijn dan het normale (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen.

## **ARTIKEL 22      UITBETALING VAN PENSIOENEN**

1. Alle pensioenen zullen worden uitbetaald in euro in maandelijkse termijnen, uiterlijk op de laatste dag van de maand.
2. Uitbetaling van pensioenen geschiedt tegen overleg van een behoorlijk bewijs van in leven zijn van de pensioengerechtigde. Indien door overlijden van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een (bijzonder) partnerpensioen en/of wezenpensioen moet worden uitgekeerd, zal een uittreksel uit het bevolkingsregister moeten worden overgelegd, vermeldende de datum van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Tevens moeten alle andere stukken die voor de toekenning van het pensioen nodig zijn, worden overlegd. Deze verplichtingen vervallen voor zover het pensioenfonds deze bescheiden al rechtstreeks heeft verkregen uit het Basisregister Personen.
3. Het bestuur bepaalt de wijze waarop een pensioen zal worden uitbetaald.
4. Alle uitkeringen binnen Nederland geschieden zonder kosten voor de begunstigde, met uitzondering van die voor bovenbedoelde bewijzen en verklaringen. Als de pensioengerechtigde in het buitenland gevestigd is, zullen de pensioenuitkeringen desgevraagd in het betreffende land betaalbaar worden gesteld. Alsdan zullen de kosten van betaling bij de pensioengerechtigde in rekening worden gebracht en verrekend met de pensioentermijnen.
5. Een pensioenuitkering vervalt niet zolang de pensioengerechtigde leeft.
6. Indien een ouderdompensioen nooit tot uitkering is gekomen terwijl degene die is overleden bij leven wel een ouderdompensioen is toegekomen, zal het niet opgevraagde pensioen, op verzoek van de nabestaanden, alsnog worden uitgekeerd. Daaraan zijn de volgende voorwaarden verbonden:
  - a. Uitbetaling geschiedt in beginsel alleen op verzoek van (en aan) de (contract)partner en/of kinderen van de gewezen deelnemer en niet aan andere erfgenamen.
  - b. Het verzoek moet binnen vijf jaar na het overlijden van de deelnemer zijn gedaan.
7. De pensioenuitkeringen zullen worden verminderd met de belastingen en heffingen die het pensioenfonds verplicht is af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten en besluiten.

## **ARTIKEL 23      INFORMATIEVERSTREKKING**

1. Het pensioenfonds verstrekt aan de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner en pensioengerechtigde alle informatie die uit hoofde van de Pensioenwet moet worden verstrekt op een wijze en onder de voorwaarden gesteld uit hoofde van de Pensioenwet. Het pensioenfonds verstrekt onder meer:
  - informatie bij aanvang van de deelneming, bij beëindiging van de deelneming, bij scheiding en voorafgaand aan de pensioeningang (artikel 21, 39, 41 en 43 Pensioenwet);
  - aan deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden jaarlijks een uniform pensioenoverzicht (artikel 38, 40 en 44 Pensioenwet);
  - aan gewezen partners iedere vijf jaar een uniform pensioenoverzicht (artikel 42 Pensioenwet).
  
2. Het pensioenfonds stelt op zijn website de informatie en stukken beschikbaar die uit hoofde van de Pensioenwet beschikbaar moeten worden gesteld (artikel 46a Pensioenwet). Het pensioenfonds verstrekt op verzoek aan de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner en pensioengerechtigde de informatie en stukken die uit hoofde van de Pensioenwet moeten worden verstrekt (artikel 46 Pensioenwet).
  
3. Iedere deelnemer is verplicht het bestuur in kennis te stellen van alle wijzigingen die van belang zijn voor de vaststelling van pensioenaanspraken en pensioenrechten en voor de uitvoering van de pensioenregeling. Indien hij/zij arbeidsongeschikt is en premievrij pensioen opbouwt, is de deelnemer verplicht:
  - a. melding te doen van gewijzigde omstandigheden;
  - b. op verzoek van het bestuur een machtiging te verstrekken aan het pensioenfonds dat zij gerechtigd is informatie te vragen aan de betrokken instanties.

## **ARTIKEL 24      OVERGANGSBEPALINGEN**

1. Dit pensioenreglement is per 1 januari 2022 ingegaan en vervangt vanaf die datum de eerder bij Stichting TOTAL Pensioenfonds van toepassing zijnde pensioenreglement van 1 januari 2021. Alle onder het voordien geldende pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen worden per 1 januari 2022 voor de op dat moment geldende nominale bedragen onder de werking van dit pensioenreglement gebracht.

Indien de pensioenrichtleeftijd wijzigt, worden alle bestaande pensioenaanspraken actuariel neutraal herrekend naar ingang op de nieuwe pensioenrichtleeftijd, met inachtneming van artikel 83, lid 3, van de Pensioenwet.

2. De deelnemer die per 31 december 2005 reeds deelnemer was aan het op deze datum geldende reglement en tot 1 januari 2021 deelnam aan het reglement per 1 januari 2020 heeft recht gehad op een voorwaardelijke aanvulling op de pensioenaanspraken.

De voorwaardelijke aanvulling op de pensioenaanspraken is met de laatste aanvulling per 31 december 2020 tot een einde gekomen.

## **ARTIKEL 25      WIJZIGING VAN HET PENSIOENREGLEMENT**

1. Het bestuur wijzigt het pensioenreglement met inachtneming van het bepaalde in de uitvoeringsovereenkomst.
2. De aangesloten onderneming behoudt zich het recht voor de betaling van de premie voor zover zij die niet op haar (aspirant-)deelnemers kan verhalen te verminderen of te beëindigen ingeval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Wanneer de aangesloten onderneming het voornemen heeft van dit recht gebruik te maken deelt zij dit onverwijld schriftelijk mee aan het bestuur en aan degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen.
3. Indien van het in lid 2 omschreven recht gebruik wordt gemaakt, zal het pensioenreglement worden aangepast in die zin dat voor alle deelnemers een lager opbouwpercentage wordt vastgesteld, zodanig dat de daarmee gepaard gaande premievermindering gelijk is aan het gedeelte van de bijdrage die niet wordt betaald, terwijl de premievermindering voor iedere deelnemer een gelijk percentage van de voor hem berekende ongekorte premie zal bedragen. De pensioenaanspraken die tot het moment van de premie-aanpassing zijn opgebouwd blijven behouden.
4. Indien door wijziging van het pensioenreglement technische voorzieningen vrijvallen, komen deze ten gunste van de algemene reserve.

## **ARTIKEL 26      ONVOORZIENE GEVALLEN**

In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, besluit het bestuur in de geest van de bepalingen in dit pensioenreglement

## **APPENDIX      WAARDEN EN FACTOREN**

De factoren in deze appendix zijn vastgesteld op 28-01-2022 en gelden voor de periode van 1 juli 2022 tot en met 1 juli 2023.

### **Artikel 6 lid 1: Maximum jaarsalaris**

Het maximum jaarsalaris is per 1 januari 2023 € 128.810 en wordt jaarlijks aangepast aan het door de overheid gepubliceerde bedrag.

### **Artikel 16 lid 2: Afkoopgrens**

De afkoopgrens voor een klein ouderdomspensioen is per 1 januari 2023 € 594,89 per jaar.

## FLEXIBILISERINGSFACTOREN

Het ouderdomspensioen (gedeeltelijk) eerder dan de pensioendatum in laten gaan / Het ouderdomspensioen (gedeeltelijk) later dan de pensioendatum in laten gaan.

Pensioen leeftijd	Factor
55	60,2%
56	62,3%
57	64,6%
58	67,0%
59	69,7%
60	72,5%
61	75,5%
62	78,8%
63	82,4%
64	86,2%
65	90,4%
66	94,9%
67	100,0%
68	105,2%
69	111,2%
70	117,9%
71	125,3%
72	133,7%
73	143,1%
74	153,7%
75	165,8%

De deelnemer kan het tot het tijdstip van ingang opgebouwde ouderdomspensioen gedeeltelijk laten ingaan (deeltijdpensionering). Bij het vaststellen van de grootte van de pensioenen zal rekening worden gehouden met de grootte van de vermindering van de arbeidsduur die ten grondslag ligt aan de deeltijdpensionering.

Het ouderdomspensioen omzetten in een combinatie van ouderdoms- en partnerpensioen.

Uitruil ouderdomspensioen met ingangleeftijd 67 in partnerpensioen bij uitdiensttreding.

Leeftijd	Ruilvoet	Leeftijd	Ruilvoet
21	3,347	45	2,824
22	3,320	46	2,806
23	3,295	47	2,789
24	3,270	48	2,773
25	3,246	49	2,758
26	3,222	50	2,744
27	3,199	51	2,732
28	3,176	52	2,722

29	3,153	53	2,714
30	3,131	54	2,708
31	3,109	55	2,705
32	3,087	56	2,705
33	3,065	57	2,707
34	3,044	58	2,712
35	3,023	59	2,722
36	3,002	60	2,734
37	2,981	61	2,751
38	2,960	62	2,770
39	2,940	63	2,795
40	2,919	64	2,824
41	2,899	65	2,857
42	2,879	66	2,896
43	2,860	67	3,092
44	2,842		

Uitruil direct ingaand ouderdomspensioen in partnerpensioen bij pensionering en uitruil partnerpensioen in direct ingaand ouderdomspensioen bij pensionering.

(Pensioen) leeftijd	Ruilvoet OP->PP	(Pensioen) leeftijd	Ruilvoet PP->OP
55	4,714	55	0,212
56	4,552	56	0,220
57	4,394	57	0,228
58	4,242	58	0,236
59	4,096	59	0,244
60	3,954	60	0,253
61	3,817	61	0,262
62	3,684	62	0,271
63	3,556	63	0,281
64	3,433	64	0,291
65	3,313	65	0,302
66	3,198	66	0,313
67	3,092	67	0,323
68	2,981	68	0,335
69	2,874	69	0,348
70	2,769	70	0,361
71	2,668	71	0,375
72	2,571	72	0,389
73	2,477	73	0,404
74	2,387	74	0,419
75	2,301	75	0,435

### Omzetting ouderdomspensioen in AOW-compensatie.

De deelnemer die gebruik maakt van de mogelijkheid om het ouderdomspensioen vóór de AOW-gerechtigde leeftijd in te laten gaan, heeft de mogelijkheid om de hoogte van het

ouderdomspensioen zodanig te variëren dat over de periode vanaf de pensioeningangsdatum tot aan de eerste van de maand waarin betrokkene de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, kan worden voorzien in een extra ouderdomspensioen ter grootte van maximaal twee maal de AOW-uitkering. Daarbij wordt onder AOW verstaan de voor die jaren geldende uitkering voor een gehuwd persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantie-uitkering. De (gewezen) deelnemer kan uitsluitend in geval van volledige pensionering ouderdomspensioen omzetten in AOW-compensatie.

Uitruil direct ingaand ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen tot de AOW datum.

Uitkering tot leeftijd (Pensioen) leeftijd	66 4/12	66 7/12	66 10/12	67
55	2,653	2,599	2,547	2,513
56	2,819	2,755	2,695	2,656
57	3,022	2,946	2,874	2,828
58	3,274	3,182	3,095	3,039
59	3,596	3,480	3,372	3,304
60	4,020	3,871	3,732	3,646
61	4,605	4,402	4,217	4,102
62	5,461	5,167	4,904	4,743
63	6,832	6,360	5,949	5,704
64	9,375	8,475	7,733	7,307
65	15,832	13,336	11,522	10,564
66	60,743	34,720	24,311	20,263

Het gewenste maandbedrag aan AOW-compensatie dient uitgedrukt te worden in een jaarbedrag (ook als de duur van de uitkering korter is dan één jaar). Vervolgens kan het gewenste jaarbedrag gedeeld worden door de factor in de tabel om de aftrek op het direct ingaand levenslange ouderdomspensioen te bepalen.

### De hoogte van het ouderdomspensioen laten variëren.

De (gewezen) deelnemer kan uitsluitend in geval van volledige pensionering, de hoogte van het ouderdomspensioen variëren waarbij de laagste uitkering niet minder bedraagt dan 75% van de hoogste uitkering.

Uitruil direct ingaand ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk hoog ouderdomspensioen waarbij de lage uitkering 75% bedraagt van de hoge uitkering.

(Pensioen) leeftijd \ Duur hoge periode	1	2	3	4	5
55	1,318	1,304	1,290	1,276	1,262
56	1,318	1,303	1,288	1,274	1,260
57	1,318	1,302	1,287	1,272	1,258
58	1,317	1,301	1,286	1,271	1,256
59	1,317	1,300	1,284	1,269	1,254
60	1,316	1,299	1,283	1,267	1,251
61	1,315	1,298	1,281	1,265	1,249
62	1,315	1,297	1,279	1,262	1,246
63	1,314	1,295	1,277	1,260	1,243
64	1,313	1,294	1,275	1,257	1,240
65	1,313	1,293	1,273	1,255	1,237
66	1,312	1,291	1,271	1,252	1,233
67	1,311	1,289	1,268	1,248	1,229
68	1,310	1,287	1,266	1,245	1,225
69	1,309	1,285	1,263	1,241	1,221
70	1,308	1,283	1,260	1,237	1,216
71	1,306	1,281	1,256	1,233	1,211
72	1,305	1,278	1,253	1,229	1,206
73	1,304	1,275	1,249	1,224	1,201
74	1,302	1,272	1,245	1,219	1,195
75	1,300	1,269	1,240	1,213	1,188

(Pensioen) leeftijd \ Duur hoge periode	6	7	8	9	10
55	1,249	1,236	1,224	1,211	1,200
56	1,247	1,234	1,221	1,208	1,196
57	1,244	1,231	1,218	1,205	1,193
58	1,242	1,228	1,215	1,202	1,189
59	1,239	1,225	1,211	1,198	1,185
60	1,236	1,222	1,208	1,194	1,181
61	1,233	1,218	1,204	1,190	1,177
62	1,230	1,215	1,200	1,186	1,172
63	1,227	1,211	1,196	1,182	1,168
64	1,223	1,207	1,192	1,177	1,163



<b>65</b>	1,219	1,203	1,187	1,172	1,157
<b>66</b>	1,215	1,198	1,182	1,167	1,152
<b>67</b>	1,211	1,194	1,177	1,161	1,146
<b>68</b>	1,206	1,188	1,171	1,155	1,140
<b>69</b>	1,201	1,183	1,166	1,149	1,134
<b>70</b>	1,196	1,177	1,160	1,143	1,127
<b>71</b>	1,191	1,171	1,153	1,136	1,120
<b>72</b>	1,185	1,165	1,146	1,129	1,113
<b>73</b>	1,179	1,158	1,139	1,122	1,106
<b>74</b>	1,172	1,151	1,132	1,114	1,098
<b>75</b>	1,165	1,144	1,124	1,107	1,091

## AFKOOPFACTOREN

### Afkoop latent ouderdompensioen met ingangleeftijd 67

Leeftijd	Latent ouderdompensioen 67 (obv leeftijd deelnemer)	Leeftijd	Latent ouderdompensioen 67 (obv leeftijd deelnemer)
<b>15</b>	12,874	<b>46</b>	16,953
<b>16</b>	13,012	<b>47</b>	17,055
<b>17</b>	13,150	<b>48</b>	17,154
<b>18</b>	13,289	<b>49</b>	17,252
<b>19</b>	13,428	<b>50</b>	17,349
<b>20</b>	13,569	<b>51</b>	17,446
<b>21</b>	13,709	<b>52</b>	17,543
<b>22</b>	13,850	<b>53</b>	17,640
<b>23</b>	13,991	<b>54</b>	17,740
<b>24</b>	14,132	<b>55</b>	17,842
<b>25</b>	14,273	<b>56</b>	17,947
<b>26</b>	14,414	<b>57</b>	18,056
<b>27</b>	14,553	<b>58</b>	18,170
<b>28</b>	14,693	<b>59</b>	18,288
<b>29</b>	14,831	<b>60</b>	18,410
<b>30</b>	14,969	<b>61</b>	18,537
<b>31</b>	15,106	<b>62</b>	18,668
<b>32</b>	15,242	<b>63</b>	18,804
<b>33</b>	15,377	<b>64</b>	18,945
<b>34</b>	15,511	<b>65</b>	19,090
<b>35</b>	15,643	<b>66</b>	19,241
<b>36</b>	15,773	<b>67</b>	19,398
<b>37</b>	15,901	<b>68</b>	19,567
<b>38</b>	16,027	<b>69</b>	19,754
<b>39</b>	16,151	<b>70</b>	19,967
<b>40</b>	16,273	<b>71</b>	20,210
<b>41</b>	16,393	<b>72</b>	20,495
<b>42</b>	16,510	<b>73</b>	20,831
<b>43</b>	16,625	<b>74</b>	21,226
<b>44</b>	16,738	<b>75</b>	21,701
<b>45</b>	16,847		

Afkoop ingegaan ouderdomspensioen.

Leeftijd	Afkoopfactoren ingegaan ouderdomspensioen (alleen te gebruiken bij niet opgevraagde pensioenen)	Leeftijd	Afkoopfactoren ingegaan ouderdomspensioen (alleen te gebruiken bij niet opgevraagde pensioenen)
60	25,355	81	8,749
61	24,499	82	8,132
62	23,643	83	7,540
63	22,789	84	6,977
64	21,936	85	6,443
65	21,086	86	5,947
66	20,240	87	5,479
67	19,398	88	5,045
68	18,561	89	4,645
69	17,731	90	4,276
70	16,908	91	3,938
71	16,093	92	3,627
72	15,288	93	3,343
73	14,495	94	3,085
74	13,715	95	2,852
75	12,950	96	2,643
76	12,201	97	2,454
77	11,469	98	2,287
78	10,755	99	2,138
79	10,064	100	2,008
80	9,395		

Afkoop latent partnerpensioen met pensioenleeftijd 67.

Leeftijd	Latent partnerpensioen 67 (obv leeftijd deelnemer)	Leeftijd	Latent partnerpensioen 67 (obv leeftijd deelnemer)	Leeftijd	Latent partnerpensioen 67 (obv leeftijd deelnemer)
15	3,652	44	5,890	73	5,851
16	3,724	45	5,967	74	5,746
17	3,797	46	6,042	75	5,628
18	3,871	47	6,116	76	5,498
19	3,946	48	6,187	77	5,358
20	4,021	49	6,256	78	5,207
21	4,096	50	6,323	79	5,043
22	4,172	51	6,385	80	4,868
23	4,247	52	6,444	81	4,684
24	4,322	53	6,500	82	4,488
25	4,397	54	6,551	83	4,284
26	4,473	55	6,596	84	4,074
27	4,549	56	6,636	85	3,860

28	4,626	57	6,671	86	3,638
29	4,703	58	6,699	87	3,415
30	4,781	59	6,719	88	3,191
31	4,860	60	6,733	89	2,970
32	4,938	61	6,740	90	2,754
33	5,017	62	6,739	91	2,545
34	5,096	63	6,729	92	2,345
35	5,175	64	6,710	93	2,158
36	5,254	65	6,682	94	1,983
37	5,333	66	6,645	95	1,818
38	5,414	67	6,273	96	1,665
39	5,494	68	6,226	97	1,525
40	5,574	69	6,170	98	1,400
41	5,654	70	6,105	99	1,286
42	5,734	71	6,031	100	1,185
43	5,813	72	5,946		

**Afkoop direct ingaand partnerpensioen.**

Leeftijd partner	Afkoopfactor Ingegaan partnerpensioen	Leeftijd partner	Afkoopfactor Ingegaan partnerpensioen	Leeftijd partner	Afkoopfactor Ingegaan partnerpensioen
15	58,034	44	39,959	73	16,063
16	57,530	45	39,205	74	15,235
17	57,018	46	38,443	75	14,415
18	56,500	47	37,674	76	13,605
19	55,973	48	36,898	77	12,807
20	55,438	49	36,114	78	12,023
21	54,895	50	35,323	79	11,255
22	54,344	51	34,525	80	10,503
23	53,784	52	33,722	81	9,776
24	53,215	53	32,913	82	9,073
25	52,636	54	32,097	83	8,398
26	52,050	55	31,276	84	7,752
27	51,454	56	30,449	85	7,135
28	50,850	57	29,618	86	6,553
29	50,237	58	28,782	87	6,009
30	49,615	59	27,943	88	5,503
31	48,984	60	27,100	89	5,029
32	48,343	61	26,255	90	4,595
33	47,693	62	25,408	91	4,203
34	47,035	63	24,557	92	3,840
35	46,367	64	23,705	93	3,510
36	45,691	65	22,850	94	3,214
37	45,005	66	21,995	95	2,949
38	44,310	67	21,141	96	2,714
39	43,606	68	20,286	97	2,507
40	42,894	69	19,435	98	2,327
41	42,173	70	18,585	99	2,169
42	41,443	71	17,740	100	2,029
43	40,706	72	16,899		

**Afkoop direct ingaand wezenpensioen.**

Leeftijd kind	Afkoopfactor Ingegaan wezenpensioen
0	17,593
1	16,731
2	15,798
3	14,858
4	13,910
5	12,955
6	11,991
7	11,019
8	10,039
9	9,051
10	8,055
11	7,055
12	6,049
13	5,629
14	5,209
15	4,788
16	4,367
17	4,030
18	3,609
19	3,188
20	2,767
21	2,346
22	2,009
23	1,589
24	1,170
25	0,751
26	0,334
27	0,000