

Pensioenreglement van de Collectiviteitkring SVG

Geldend per 1 juli 2022

Inhoudsopgave

Artikel 1 – Begripsomschrijving	3
Artikel 2 – Premievrije pensioenaanspraken en pensioenrechten	4
Artikel 3 – Premievrije pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid	4
Artikel 4 – Uitkeringsovereenkomst	5
Artikel 5 – Pensioenleeftijden, ingangsdata en einddata	5
Artikel 6 – Flexibiliseringsmogelijkheden	5
Artikel 7 – Toeslagen	6
Artikel 8 – Verval, afkoop en waardeoverdracht	7
Artikel 9 – Vermindering van pensioenaanspraken	8
Artikel 10 – Fiscale maxima	8
Artikel 11 – Pensioenreglementen	8
BIJLAGE: Factoren voor flexibilisering (artikel 6) en afkoop (artikel 8)	9

Artikel 1 – Begripsomschrijving

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Arbeidsongeschiktheid:

Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA of de WAO.

Beleidsdekkingsgraad:

Het gemiddelde van de laatste 12 dekkingsgraden die het pensioenfonds maandelijks rapporteert aan de toezichthouder.

Bestuur:

Het bestuur van de Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap.

Collectiviteitkring SVG:

De op grond van de statuten van het pensioenfonds afgebakende specifieke zelfstandige collectiviteitkring voor SVG.

Deelnemer:

De arbeidsongeschikte persoon die op grond van dit pensioenreglement pensioenaanspraken verwerft jegens het pensioenfonds.

Gewezen deelnemer:

De gewezen werknemer door wie geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak jegens het pensioenfonds of de voormalige Stichting Voorzieningsfonds Getronics of diens voorgangers heeft behouden.

Pensioenaanspraak:

Het recht op een nog niet ingegaan pensioen, met uitzondering van voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioenfonds:

Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap.

Pensioengerechtigde:

De persoon die krachtens de bepalingen van dit pensioenreglement een pensioen van het pensioenfonds ontvangt.

Pensioenrecht:

Het recht op een ingegaan pensioen, met uitzondering van voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioenreglement:

Het pensioenreglement van de Collectiviteitkring SVG.

TBI-grens

De beleidsdekkingsgraad waarbij het pensioen op basis van de pensioenwetgeving 100% van de maatstaf voor toeslagverlening mag toekennen.

Artikel 2 – Premievrije pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Per 1 december 2016 zijn de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten van gewezen deelnemers en pensioengerechtigden in de zin van de pensioenreglementen van de voormalige Stichting Voorzieningsfonds Getronics overgegaan naar de collectiviteitkring SVG van het pensioenfonds.
2. Op de pensioenaanspraken en pensioenrechten als bedoeld in het eerste lid zijn de pensioenreglementen zoals deze laatstelijk golden bij de voormalige Stichting Voorzieningsfonds Getronics van toepassing.
3. Zo nodig in afwijking van lid 2, geeft het pensioenfonds geen uitvoering aan bepalingen ter zake van vermindering van rechten op (bijzonder) partnerpensioen in verband met een groot leeftijdsverschil tussen de gerechtigde op het (bijzonder) partnerpensioen en de overledene op wiens leven het (bijzonder) partnerpensioen was verzekerd.
4. Zo nodig in afwijking van lid 2, wordt een wezenpensioen waarop na de leeftijd van 18 jaar tot uiterlijk de leeftijd van 27 jaar recht is zolang de gerechtigde studeert, uitbetaald indien en zolang de gerechtigde ingeschreven staat bij de betreffende opleidingsinstelling.
5. Zo nodig in afwijking van lid 2, wordt onder de partner verstaan:
 - degene met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde vóór de ingang van het ouderdompensioen is gehuwd;
 - degene met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde vóór de ingang van het ouderdompensioen een geregistreerd partnerschap is aangegaan;
 - degene met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde vóór de ingang van het ouderdompensioen een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst is aangegaan;
 - degene met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde vóór de ingang van het ouderdompensioen minimaal zes maanden staat ingeschreven op hetzelfde adres volgens de Basisregistratie Personen;Er kan op één moment niet meer dan één partner in de zin van de pensioenregeling bestaan. Geen partner is degene die bloedverwant van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in de rechte lijn is.

Artikel 3 – Premievrije pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid

1. Per 1 december 2016 wordt de premievrije pensioenopbouw wegens (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, zoals deze laatstelijk werd genoten bij de voormalige Stichting Voorzieningsfonds Getronics voortgezet bij de collectiviteitkring SVG bij het pensioenfonds.
2. Op de premievrije pensioenopbouw wegens (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid zijn de pensioenreglementen zoals deze laatstelijk golden bij Stichting Voorzieningsfonds Getronics van toepassing.
3. Bij de voormalige Stichting Voorzieningsfonds Getronics voor deze gerechtigden geldende risicodekkingen blijven gedurende de deelneming in de collectiviteitkring SVG bij het pensioenfonds in stand.

4. Zo nodig in afwijking van lid 2 leidt een stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid tot aanpassing van het voortzettingpercentage conform de van toepassing zijnde voortzettingstaffel voor zover het nieuw vast te stellen voortzettingpercentage het voortzettingpercentage op 1 december 2016 niet overstijgt.

Artikel 4 – Uitkeringsovereenkomst

1. De pensioenaanspraken als bedoeld in de artikelen 2 en 3 betreffen pensioenaanspraken in de vorm van een uitkeringsovereenkomst.
2. Voor zover de voormalige Stichting Voorzieningsfonds Getronics tot en met 30 november 2016 uitvoering gaf aan pensioenregelingen met het karakter van een premieovereenkomst, zijn de bijbehorende pensioenaanspraken niet overgegaan naar de collectiviteitkring SVG van het pensioenfonds.
3. In afwijking van de artikelen 2 en 3 zijn de aanspraken op partnerpensioen in de vorm van een uitkeringsovereenkomst niet overgegaan naar het pensioenfonds indien het bijbehorende ouderdompensioen van de gewezen deelnemer op 30 november 2016 het karakter had van een premieovereenkomst. Dat geldt eveneens indien dat partnerpensioen als gevolg van een scheiding een eigen recht op partnerpensioen voor de gewezen partner, oftewel een bijzonder partnerpensioen, is geworden .

Artikel 5 – Pensioenleeftijden, ingangsdata en einddata

Op de pensioenaanspraken, de pensioenrechten en de pensioenopbouw als bedoeld in de artikelen 2 en 3 zijn de pensioenleeftijden, ingangsdata en einddata zoals deze op 30 november 2016 golden bij de voormalige Stichting Voorzieningsfonds Getronics van toepassing.

Artikel 6 – Flexibiliseringsmogelijkheden

1. Zo nodig in afwijking van de bij de voormalige Stichting Voorzieningsfonds Getronics geldende flexibiliseringsmogelijkheden, zijn ten minste alle in het tweede lid genoemde flexibiliseringsmogelijkheden van toepassing, met inachtneming van de fiscale grenzen gesteld bij of krachtens de Wet op de Loonbelasting 1964. De van toepassing zijnde factoren zijn opgenomen in de bijlage bij dit pensioenreglement en kunnen jaarlijks door het bestuur van het pensioenfonds worden aangepast.
2. Onder flexibiliseringsmogelijkheden worden in ieder geval verstaan:
 - het (gedeeltelijk) vervroegen of (gedeeltelijk) uitstellen van de pensioendatum van tijdelijk en/of levenslang ouderdompensioen;
 - het bij het einde van de deelneming of op de pensioendatum (gedeeltelijk) uitruilen van ouderdompensioen in partnerpensioen of partnerpensioen in ouderdompensioen;
 - het variëren van de hoogte van de pensioenuitkering, al dan niet ter overbrugging van een nog niet ingegane AOW-uitkering. Een hogere uitkering ter overbrugging van een

nog niet ingegane AOW-uitkering eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de gerechtigde recht krijgt op een AOW-uitkering.

3. Zo nodig in afwijking van de bij de voormalige Stichting Voorzieningsfonds Getronics geldende flexibiliseringsmogelijkheden, is het partnerpensioen, inclusief een eventueel bijzonder partnerpensioen, na uitruil ten hoogste 100% van het na uitruil verlaagde ouderdompensioen.
4. Indien de (gewezen) deelnemer bij de ingang van het pensioen geen partner heeft of de (gewezen) deelnemer aangeeft geen partner te hebben, gaat het pensioenfonds over tot het uitruilen van al het opgebouwde partnerpensioen in ouderdompensioen.

Artikel 7 – Toeslagen

1. In afwijking van de artikelen 2 en 3 geldt met betrekking tot de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten een uniform voorwaardelijk toeslagbeleid.
2. Het pensioenfonds streeft er naar de opbouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten van aanspraak- en pensioengerechtigden behorende bij de collectiviteitkring SVG jaarlijks op 31 december te verhogen met een toeslag. Het streven tot toeslagverlening is voorwaardelijk; er is geen recht op toeslagverlening en het is niet zeker of en in hoeverre in de toekomst toeslagen verleend zullen worden. Het fonds beslist jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast. De belangrijkste financieringsbron voor het verlenen van toeslagen is het rendement dat wordt behaald op de beleggingen.
3. De maatstaf voor de toekenning van de toeslag in enig jaar is de procentuele wijziging van de consumentenprijsindex voor alle huishoudens (afgeleid) in het jaar voorafgaand aan 30 september van het betreffende kalenderjaar.
4. Bij daling van de consumentenprijsindex voor alle huishoudens (afgeleid) op enig moment, worden de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten niet verlaagd. Daarbij geldt dat een latere stijging van de index pas zal leiden tot toeslagverlening nadat de daling van de index gecompenseerd is door die latere stijging.
5. Ten aanzien van de toeslagverlening past het pensioenfonds in beginsel de volgende uitgangspunten toe:
 - bij de vaststelling van het toeslagpercentage wordt uitgegaan van de beleidsdekkingsgraad per 30 september van het kalenderjaar;
 - het pensioenfonds kent geen toeslag toe indien en zolang de beleidsdekkingsgraad kleiner of gelijk is aan 110%;
 - indien en zolang de beleidsdekkingsgraad wel boven 110%, maar onder de TBI-grens ligt, wordt de toeslag beperkt door lineair te interpoleren, uitgaande van 0% van de maatstaf bij een beleidsdekkingsgraad van 110% en de volledige maatstaf bij de TBI-grens;
 - het pensioenfonds verleent een volledige toeslag indien en zolang de beleidsdekkingsgraad boven de TBI-grens ligt.

6. Het pensioenfonds kan besluiten het toeslagpercentage aan te passen als de financiële positie van de collectiviteitkring SVG daartoe aanleiding geeft.
7. Indien in enig jaar de toeslagen niet of niet volledig toegekend zijn en er dus een achterstand is ontstaan in het toekennen van toeslagen, bestaat er geen recht op het inhalen van deze achterstand in latere jaren. Niettemin kan het pensioenfonds besluiten een in het verleden opgelopen achterstand in de toeslagverlening in te halen zodra en voor zover de beleidsdekkingsgraad na de reguliere toeslagverlening hoger is dan de TBI-grens (en boven het niveau behorende bij het vereist eigen vermogen). Hierbij wordt het verleden beperkt tot de direct voorafgaande periode van tien jaar. De kosten van de inkoop voor deze inhaaltoeslag mogen niet meer bedragen dan 20% van het vermogen dat aanwezig is boven de TBI-grens.

Artikel 8 – Verval, afkoop en waardeoverdracht

1. De pensioenaanspraken vervallen bij het einde van de deelneming als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar € 2,- of minder bedraagt.
2. De pensioenaanspraken worden na het einde van de deelneming overgedragen naar de pensioenuitvoerder waar de betrokken gewezen deelnemer pensioenaanspraken verwerft, als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar meer bedraagt dan € 2,- en niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag.
3. Het pensioenfonds kan de pensioenaanspraken afkopen na vijf vergeefse pogingen de pensioenaanspraken over te dragen als bedoeld in het vorige lid, tenzij de gewezen deelnemer niet met de afkoop instemt.
4. De pensioenaanspraken worden bij de ingang van het pensioen afgekocht als het ouderdomspensioen op de pensioendatum per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag, tenzij de gepensioneerde niet met de afkoop instemt.
5. Het bijzonder partnerpensioen wordt na echtscheiding afgekocht als het bij ingang per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag. Het (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen wordt bij ingang van het pensioen afgekocht, als het op dat moment per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag.
6. Indien de deelneming is geëindigd vóór 1 januari 2019 kan de Stichting pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer laten vervallen als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar € 2,- of minder bedraagt. Indien de deelneming is geëindigd vóór 1 januari 2018 kan de Stichting:
 - pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer overdragen naar de pensioenuitvoerder waar de betrokken gewezen deelnemer pensioenaanspraken verwerft, als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag;

- pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer niet eerder dan twee jaar na het einde van de deelneming afkopen als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag. De Stichting kan de pensioenaanspraken alleen afkopen als de gewezen deelnemer daarmee instemt, tenzij de gewezen deelnemer binnen zes maanden na de termijn van twee jaar over de afkoop wordt geïnformeerd.
7. De van toepassing zijnde factoren voor afkoop zijn opgenomen in de bijlage bij dit pensioenreglement en kunnen jaarlijks door het bestuur van de Stichting worden aangepast.

Artikel 9 – Vermindering van pensioenaanspraken

Het pensioenfonds kan de pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien:

- de collectiviteitkring SVG gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan het (minimaal) vereist eigen vermogen; en
- het pensioenfonds niet in staat is de collectiviteitkring SVG binnen een redelijke termijn te laten voldoen aan deze eisen zonder dat de belangen van de belanghebbenden onevenredig worden geschaad; en
- alle overige beschikbare sturingsmiddelen zijn ingezet in het herstelplan van de collectiviteitkring SVG.

Artikel 10 – Fiscale maxima

Op alle pensioenaanspraken en pensioenrechten zijn de fiscale grenzen die zijn gesteld bij of krachtens de Wet op de Loonbelasting 1964 van toepassing. Voor zover de tekst van dit pensioenreglement of de pensioenreglementen zoals deze laatstelijk golden bij Stichting Voorzieningsfonds Getronics de fiscale grenzen te buiten gaat, is er alleen recht op pensioenaanspraken en rechten voor zover deze de fiscale grenzen niet te buiten gaan.

Artikel 11 – Pensioenreglementen

De pensioenreglementen zoals deze laatstelijk golden bij Stichting Voorzieningsfonds Getronics zijn aan dit pensioenreglement gehecht, ofwel voor belanghebbenden beschikbaar op de website van het pensioenfonds.

Dit pensioenreglement en de daarbij behorende bijlage zijn door het bestuur vastgesteld op 23 november 2017 en zijn laatstelijk gewijzigd op 1 juli 2022.

BIJLAGE: Factoren voor flexibilisering (artikel 6) en afkoop (artikel 8)

De factoren zijn vastgesteld op basis van de volgende flexibiliseringsvolgorde:

1. Het tijdelijk ouderdomspensioen eerder dan de pensioendatum in laten gaan / Het tijdelijk ouderdomspensioen later dan de pensioendatum in laten gaan / Het tijdelijk ouderdomspensioen omzetten in ouderdomspensioen op leeftijd 67 (OP67).
2. Het ouderdomspensioen eerder dan de pensioendatum in laten gaan / Het ouderdomspensioen later dan de pensioendatum in laten gaan.
3. Het ouderdomspensioen omzetten in een combinatie van ouderdoms- en partnerpensioen / Het partnerpensioen omzetten in een hoger ouderdomspensioen.
4. Omzetting ouderdomspensioen in AOW-compensatie.
5. De hoogte van het ouderdomspensioen laten variëren.

Flexibiliseringsfactoren

1. Het tijdelijk ouderdomspensioen eerder dan de pensioendatum in laten gaan / Het tijdelijk ouderdomspensioen later dan de pensioendatum in laten gaan / Het tijdelijk ouderdomspensioen omzetten in ouderdomspensioen op leeftijd 67 (OP67).

Vervroeging/uitstel tijdelijk ouderdomspensioen:

Leeftijd	Factor TOP 60-65	Factor TOP 62-65
55	0,493	0,293
56	0,550	0,328
57	0,621	0,370
58	0,712	0,425
59	0,832	0,497
60	1,000	0,598
61	1,251	0,749
62	1,671	1,000
63	2,516	1,502
64	5,063	3,014
65	0,000	0,000

Uitruil tijdelijk ouderdomspensioen in ouderdomspensioen:

Leeftijd	Ruilvoet (TOP 60 - 65 --> OP 67)	Ruilvoet (TOP 62 - 65 --> OP 67)
55	0,272	0,162
56	0,272	0,162
57	0,272	0,162
58	0,272	0,162
59	0,271	0,162
60	0,269	0,161
61	0,268	0,160
62	0,267	0,160
63	0,266	0,159
64	0,265	0,158
65	0,266	0,158

2. Het ouderdomspensioen eerder dan de pensioendatum in laten gaan / Het ouderdomspensioen later dan de pensioendatum in laten gaan.

Pensioen leeftijd	Factor OP67
55	60,4%
56	62,5%
57	64,8%
58	67,3%
59	69,9%
60	72,7%
61	75,8%
62	79,1%
63	82,6%
64	86,4%
65	90,6%
66	95,1%
67	100,0%
68	105,4%
69	111,4%
70	118,0%
71	125,4%
72	133,7%
73	143,0%
74	153,5%
75	165,4%

3. Het ouderdomspensioen omzetten in een combinatie van ouderdoms- en partnerpensioen / Het partnerpensioen omzetten in een hoger ouderdomspensioen.

Uitruil direct ingaand ouderdomspensioen in partnerpensioen bij pensionering en uitruil partnerpensioen in direct ingaand ouderdomspensioen bij pensionering.

(Pensioen) leeftijd	Ruilvoet (bij vervroegen/ uitstel voor uitruil) OP>PP	(Pensioen) leeftijd	Ruilvoet PP > OP
55	5,001	55	0,200
56	4,829	56	0,207
57	4,663	57	0,214
58	4,502	58	0,222
59	4,347	59	0,230
60	4,196	60	0,238
61	4,051	61	0,247
62	3,909	62	0,256
63	3,773	63	0,265
64	3,641	64	0,275
65	3,513	65	0,285
66	3,389	66	0,295
67	3,280	67	0,305
68	3,168	68	0,316
69	3,060	69	0,327
70	2,954	70	0,339
71	2,851	71	0,351
72	2,752	72	0,363
73	2,655	73	0,377
74	2,562	74	0,390
75	2,473	75	0,404

4. Omzetting ouderdomspensioen in AOW-compensatie.

De deelnemer die gebruik maakt van de mogelijkheid om het ouderdomspensioen vóór de AOW-gerechtigde leeftijd in te laten gaan, heeft de mogelijkheid om de hoogte van het ouderdomspensioen zodanig te variëren dat over de periode vanaf de pensioeningangsdatum tot aan de eerste van de maand waarin betrokkene de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, kan worden voorzien in een extra ouderdomspensioen ter grootte van maximaal twee maal de AOW-uitkering. Daarbij wordt onder AOW verstaan de voor die jaren geldende uitkering voor een gehuwd persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantie-uitkering. De (gewezen) deelnemer kan uitsluitend in geval van volledige pensionering ouderdomspensioen omzetten in AOW-compensatie.

Uitruil direct ingaand ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen tot de AOW datum.

Pensioen leeftijd	uitkering tot leeftijd						
	65	65 9/12	66	66 4/12	66 8/12	67	67 3/12
55	2,998	2,798	2,738	2,661	2,589	2,522	2,473
56	3,229	2,990	2,918	2,828	2,744	2,665	2,609
57	3,519	3,227	3,140	3,032	2,932	2,838	2,772
58	3,893	3,526	3,419	3,286	3,164	3,051	2,972
59	4,393	3,914	3,778	3,610	3,458	3,318	3,221
60	5,093	4,439	4,257	4,038	3,840	3,662	3,539
61	6,145	5,186	4,930	4,627	4,359	4,122	3,961
62	7,899	6,332	5,940	5,488	5,102	4,767	4,544
63	11,400	8,311	7,624	6,868	6,250	5,735	5,402
64	21,834	12,542	10,986	9,429	8,260	7,350	6,790
65		28,300	21,230	15,929	12,750	10,631	9,454
66				61,146	30,587	20,400	16,327
67							78,196

Het gewenste maandbedrag aan AOW-compensatie dient uitgedrukt te worden in een jaarbedrag (ook als de duur van de uitkering korter is dan één jaar). Vervolgens kan het gewenste jaarbedrag gedeeld worden door de factor in de tabel om de aftrek op het direct ingaand levenslange ouderdomspensioen te bepalen.

5. De hoogte van het ouderdomspensioen laten variëren.

De (gewezen) deelnemer kan uitsluitend in geval van volledige pensionering, de hoogte van het ouderdomspensioen variëren waarbij de lage uitkering 75% bedraagt van de hoge uitkering.

Uitruil direct ingaand ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk hoog ouderdomspensioen waarbij de lage uitkering 75% bedraagt van de hoge uitkering:

Leeftijd	Aantal jaren hogere uitkering										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
55	1,333	1,318	1,304	1,290	1,276	1,262	1,249	1,236	1,224	1,212	1,200
56	1,333	1,318	1,303	1,289	1,274	1,260	1,247	1,234	1,221	1,209	1,197
57	1,333	1,318	1,302	1,287	1,273	1,258	1,245	1,231	1,218	1,206	1,193
58	1,333	1,317	1,301	1,286	1,271	1,256	1,242	1,228	1,215	1,202	1,190
59	1,333	1,317	1,300	1,284	1,269	1,254	1,239	1,225	1,212	1,199	1,186
60	1,333	1,316	1,299	1,283	1,267	1,252	1,237	1,222	1,208	1,195	1,182
61	1,333	1,315	1,298	1,281	1,265	1,249	1,234	1,219	1,205	1,191	1,178
62	1,333	1,315	1,297	1,280	1,263	1,246	1,231	1,215	1,201	1,187	1,173
63	1,333	1,314	1,296	1,278	1,260	1,244	1,227	1,212	1,197	1,182	1,169
64	1,333	1,313	1,294	1,276	1,258	1,240	1,224	1,208	1,192	1,178	1,164
65	1,333	1,313	1,293	1,274	1,255	1,237	1,220	1,204	1,188	1,173	1,159
66	1,333	1,312	1,291	1,271	1,252	1,234	1,216	1,199	1,183	1,168	1,153
67	1,333	1,311	1,290	1,269	1,249	1,230	1,212	1,195	1,178	1,162	1,148
68	1,333	1,310	1,288	1,266	1,246	1,226	1,207	1,190	1,173	1,157	1,142
69	1,333	1,309	1,286	1,263	1,242	1,222	1,203	1,184	1,167	1,151	1,135
70	1,333	1,308	1,284	1,260	1,238	1,217	1,198	1,179	1,161	1,144	1,129
71	1,333	1,307	1,281	1,257	1,234	1,213	1,192	1,173	1,155	1,138	1,122
72	1,333	1,305	1,279	1,254	1,230	1,208	1,187	1,167	1,148	1,131	1,115
73	1,333	1,304	1,276	1,250	1,225	1,202	1,180	1,160	1,141	1,124	1,108
74	1,333	1,302	1,273	1,246	1,220	1,196	1,174	1,153	1,134	1,117	1,101
75	1,333	1,301	1,270	1,241	1,215	1,190	1,167	1,146	1,127	1,109	1,093

Afkoopfactoren

Afkoop ouderdomspensioen met ingangleeftijd 67, tijdelijk ouderdomspensioen en latent partnerpensioen:

Leeftijd	Uitgesteld ouderdomspensioen 67	Tijdelijk ouderdomspensioen (60-65) (obv leeftijd deelnemer)	Tijdelijk ouderdomspensioen (62-65) (obv leeftijd deelnemer)	Latent partnerpensioen (obv leeftijd deelnemer)
15	12,947	3,352	1,981	3,308
16	13,084	3,393	2,006	3,372
17	13,222	3,434	2,030	3,437
18	13,359	3,476	2,055	3,502
19	13,498	3,517	2,080	3,569
20	13,637	3,559	2,105	3,637
21	13,776	3,600	2,130	3,707
22	13,915	3,642	2,154	3,777
23	14,054	3,683	2,179	3,847
24	14,193	3,724	2,203	3,919
25	14,333	3,765	2,228	3,991
26	14,471	3,806	2,253	4,063
27	14,610	3,847	2,277	4,135
28	14,747	3,887	2,301	4,208
29	14,885	3,926	2,325	4,280
30	15,021	3,964	2,348	4,353
31	15,157	4,003	2,371	4,427
32	15,291	4,040	2,394	4,500
33	15,425	4,078	2,416	4,573
34	15,557	4,115	2,439	4,647
35	15,688	4,151	2,461	4,721
36	15,817	4,187	2,483	4,795
37	15,944	4,221	2,504	4,869
38	16,069	4,255	2,524	4,943
39	16,192	4,286	2,544	5,017
40	16,314	4,316	2,563	5,091
41	16,433	4,344	2,581	5,164
42	16,551	4,374	2,598	5,236
43	16,665	4,405	2,614	5,308
44	16,778	4,437	2,632	5,378
45	16,887	4,472	2,652	5,447
46	16,994	4,510	2,674	5,515
47	17,096	4,548	2,696	5,581
48	17,197	4,587	2,719	5,646

49	17,296	4,628	2,743	5,708
50	17,395	4,670	2,767	5,768
51	17,493	4,713	2,793	5,826
52	17,593	4,756	2,818	5,880
53	17,693	4,798	2,845	5,930
54	17,796	4,837	2,872	5,976
55	17,901	4,873	2,897	6,018
56	18,011	4,905	2,919	6,056
57	18,124	4,932	2,938	6,088
58	18,243	4,954	2,956	6,114
59	18,368	4,971	2,970	6,136
60	18,496	4,982	2,982	6,151
61	18,630	4,992	2,990	6,160
62	18,768	5,004	2,995	6,163
63	18,912	5,025	3,000	6,159
64	19,061	5,060	3,012	6,147
65	19,214	5,112	3,035	6,128
66	19,374	5,175	3,064	6,101
67	19,540	5,247	3,100	5,957

Afkoop direct ingaand partnerpensioen:

Leeftijd	Ingegaan partnerpensioen (obv leeftijd partner)		Leeftijd	Ingegaan partnerpensioen (obv leeftijd partner)		Leeftijd	Ingegaan partnerpensioen (obv leeftijd partner)
15	57,775		44	39,442		73	15,718
16	57,261		45	38,682		74	14,912
17	56,740		46	37,914		75	14,114
18	56,212		47	37,140		76	13,329
19	55,675		48	36,360		77	12,556
20	55,131		49	35,572		78	11,798
21	54,578		50	34,778		79	11,057
22	54,017		51	33,977		80	10,334
23	53,447		52	33,172		81	9,635
24	52,869		53	32,361		82	8,960
25	52,281		54	31,545		83	8,312
26	51,685		55	30,725		84	7,691
27	51,080		56	29,901		85	7,098
28	50,466		57	29,072		86	6,538
29	49,844		58	28,241		87	6,012
30	49,213		59	27,407		88	5,522
31	48,572		60	26,570		89	5,063
32	47,923		61	25,733		90	4,640
33	47,264		62	24,895		91	4,255
34	46,596		63	24,054		92	3,895
35	45,920		64	23,213		93	3,567
36	45,235		65	22,370		94	3,268
37	44,540		66	21,529		95	2,998
38	43,837		67	20,688		96	2,755
39	43,125		68	19,849		97	2,537
40	42,405		69	19,014		98	2,344
41	41,676		70	18,182		99	2,174
42	40,939		71	17,354		100	2,026
43	40,195		72	16,534			

Afkoop direct ingaand wezenpensioen:

Leeftijd	Ingegaan wezenpensioen (obv leeftijd kind)
0	17,593
1	16,731
2	15,798
3	14,858
4	13,910
5	12,955
6	11,991
7	11,019
8	10,039
9	9,051
10	8,055
11	7,055
12	6,049
13	5,629
14	5,209
15	4,788
16	4,367
17	4,030
18	3,609
19	3,188
20	2,767
21	2,346
22	2,009
23	1,589
24	1,170
25	0,751
26	0,334
27	0,000