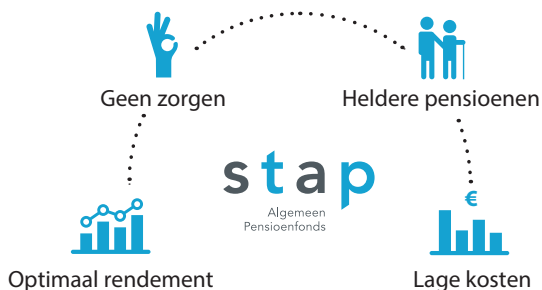


Onze governance

Stap Algemeen Pensioenfonds

Heldere pensioenen, lage kosten, optimaal rendement, geen zorgen

Stap komt tegemoet aan de moderne pensioenwensen van werknemers en werkgevers. Dit betekent dat we uitstekende pensioendienstverlening bieden tegen een eerlijke prijs. Voor werknemers levert dit inzichtelijke pensioenen op tegen lage kosten en met een zo goed mogelijk rendement. Voor werkgevers is Stap een aantrekkelijk alternatief: zonder de zorgen en hoge kosten van een eigen pensioenfonds. Ons doel: de betaalde pensioenpremies leveren werknemers zoveel mogelijk pensioen op. Want de deelnemer staat bij ons voorop.



Stap is het eerste Algemene Pensioenfonds (APF) van Nederland, opgericht in juni 2016. Onze onafhankelijke bestuurders zijn verantwoordelijk voor de regelingen die we uitvoeren voor aangesloten collectiviteitkringen. Deze kringen oefenen via hun belanghebbendenorganen invloed uit op bijvoorbeeld toeslagen- en premiebeleid. Een effectieve vorm van medezeggenschap! Stap is een onafhankelijke stichting, opgericht door pensioenuitvoerder TKP en verzekeraar Aegon.

Stap is opgericht door Aegon en TKP. Hoe waarborgt Stap de onafhankelijkheid van zijn bestuur?

Onze founding fathers of initiatiefnemers – Aegon en TKP – hebben de opstart van Stap gefinancierd. Niets meer en niets minder. Zij hebben bewust gekozen voor een onafhankelijk bestuur. Dit bestuur van Stap behartigt de belangen van de deelnemers en zorgt voor een integrale en beheerste bedrijfsvoering. Stap gaat over zijn eigen exploitatierekening. De initiatiefnemers hebben dus geen zeggenschap over de organisatie of invulling van onze dienstverlening.

Het bestuur van Stap heeft de vrijheid om samen te werken met partners naar keuze. We kiezen voor samenwerkingspartners met de beste propositities. Voor het pensioen- en vermogensbeheer heeft Stap nu uitbestedingsovereenkomsten gesloten met de initiatiefnemers vanwege hun bewezen prestaties, deskundigheid en ervaring als dienstverleners op deze gebieden. De uitbestedingsovereenkomsten zijn getoetst door een onafhankelijke partij. Het oordeel hiervan is positief op zowel marktconformiteit als de niet financiële aspecten zoals aansprakelijkheid, exclusiviteit, duur en exit bepaling.

Wat zijn de verantwoordelijkheden van het onafhankelijke bestuur van Stap?

Het pensioenfondsbestuur van Stap behartigt op evenwichtige wijze de belangen van alle bij Stap aangesloten werkgevers en deelnemers. Dat kunnen ook werkgevers en deelnemers zijn van pensioenfondsen die zijn opgehouden te bestaan en daarom de pensioenregeling hebben overgebracht naar Stap. Het bestuur is verantwoordelijk voor de pensioenregelingen in alle opzichten: van beleggingsbeleid tot het uitkeren van de pensioenen. Het bestuur legt verantwoording af aan het belanghebbendenorgaan. De raad van toezicht houdt toezicht op het beleid en de bedrijfsvoering van het bestuur.

Wat kenmerkt in grote lijnen de bestuurders van Stap?

Het bestuur van Stap bestaat uit professionals met bewezen bestuurlijke kwaliteiten en kennis op terreinen als beleggen, risicobeheersing, audit, communicatie en pensioenwet & regelgeving. Dat is ook hard nodig, want Stap voert verschillende pensioenregelingen uit. Elke soort pensioenregeling kent een eigen afgebakende omgeving met een eigen vermogen, ook wel collectiviteitkring genoemd. Het bestuur van Stap heeft dus de zorg voor een grote variatie aan collectiviteitkringen.

Hoe selecteert Stap zijn bestuurders?

Er gelden hoge eisen voor bestuurders. De Nederlandsche Bank toetst grondig of een kandidaat bestuurder aan deze eisen voldoet. Komt een kandidaat niet door de toets heen, dan mag hij niet worden benoemd tot bestuurder. De bestuurders van Stap zijn zorgvuldig geselecteerd en hebben geen van allen individuele zakelijke belangen of een professionele historie bij Aegon of TKP. Ook staan ze onafhankelijk ten opzichte van vakbonden of werkgevers. Belangrijker wellicht dan deze organisatorische borging en dichtgetimmerde procedures, is de voorwaarde dat onze bestuurders transparant en eerlijk moeten zijn. Dat zijn 'zachte' waarden die lastig te meten zijn. Maar als ze het niet goed doen, spreekt de gezamenlijke vergadering van de belanghebbendenorganen hen ongetwijfeld aan op hun functioneren of kan ze zelfs uiteindelijk ontslaan. Zij benoemen overigens ook het bestuur van Stap. Onze belanghebbendenorganen bestaan uit vertegenwoordigers van deelnemers, pensioengerechtigden en werkgevers die deelnemen aan een collectiviteitkring. Het belanghebbendeorgaan heeft advies- en goedkeuringsrecht. Iedere kring heeft een eigen belanghebbendenorgaan. Zo is de medezeggenschap ook echt per kring gewaarborgd.

Naast het belanghebbendenorgaan per kring, is er ook medezeggenschap geregeld over onderwerpen die kring overstijgend zijn. Zoals ontslag van bestuursleden, goedkeuringsrecht op liquidatie, fusies of splitsing van Stap. Dit is geregeld in de vergadering van belanghebbendenorganen. De voorzitters van de belanghebbendenorganen per kring zijn de leden van het overkoepelende orgaan.

Hoe is het intern toezicht bij Stap geregeld?

Een onafhankelijke raad van toezicht oefent het interne toezicht uit op het bestuur van Stap. Het bestuur moet z'n zaakjes op orde hebben, want daar ligt de verantwoordelijkheid voor de integere en beheerste bedrijfsvoering. De raad van toezicht beoordeelt of het bestuur die bedrijfsvoering goed heeft ingericht en aanstuurt. De raad overlegt regelmatig met het bestuur over alles wat daarbij hoort.



Hoe stelt Stap de raad van toezicht samen?

Uiteraard is het reilen en zeilen van de raad van toezicht vastgelegd in onze statuten en in het reglement van de raad van toezicht. Kort samengevat: de raad van toezicht bestaat uit drie onafhankelijke toezichthouders. Die onafhankelijkheid weegt heel zwaar bij de benoeming. De raad stelt een profielschets op voor leden van de raad van toezicht en de gezamenlijke vergadering van belanghebbendenorganen benoemt de leden. De Nederlandsche Bank toetst ook de leden van de raad van toezicht en moet instemmen met hun benoeming.

Wordt onafhankelijkheid en beheerste, integere bedrijfsvoering bij Stap nog op andere wijze gewaarborgd?

Stap heeft zijn organisatie en bedrijfsvoering ingericht op basis van de Code Pensioenfondsen. Stap bewaakt zijn bedrijfsvoering zorgvuldig met integraal risicomanagement (IRM). Dit helpt risico's zoals uitbestedings-, krediet- of marktrisico systematisch en in onderlinge samenhang te beheersen. Ook heeft Stap een helder integriteitsbeleid en voert het jaarlijks een integriteitsrisicoanalyse uit. De onafhankelijkheid is daarnaast extra gewaarborgd doordat Stap via de belanghebbendenorganen aan zijn klanten en deelnemers verantwoording aflegt voor het gevoerde beleid en de bedrijfsvoering, inclusief de uitvoering van werkzaamheden door de uitbestedingspartners van Stap. Juist omdat we bij Stap het intern toezicht zien als een belangrijk onderdeel van een integere en beheerste bedrijfsvoering, besteden we hier veel aandacht aan. Integere en beheerste bedrijfsvoering zit in het DNA van onze organisatie.



Wilt u meer informatie?

Dat kan. Wij vertellen u graag meer over onze governance.

Algemeen: Bestuursbureau Stap

Postbus 5061
9700 GB Groningen
T 050522 30 53
E info@stappensioen.nl

Single-client kringen

Gerard Frankema
Directeur bestuursbureau Stap
T 06 51 68 49 04
E Gerard.frankema@stappensioen.nl

Multi-client kringen

Iwan van den Berg
Client Director
T 06 19 27 82 63
E Iwan.vandenberga@aegon.nl