

Pensioenreglement van de Collectiviteitkring SVG

Geldend per 1 juli 2024

Inhoudsopgave

Artikel 1 – Begripsomschrijving	3
Artikel 2 – Premievrije pensioenaanspraken en pensioenrechten	4
Artikel 3 – Premievrije pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid	4
Artikel 4 – Uitkeringsovereenkomst	5
Artikel 5 – Pensioenleeftijden, ingangsdata en einddata	5
Artikel 6 – Flexibiliseringsmogelijkheden	5
Artikel 7 – Toeslagen	6
Artikel 8 – Verval, afkoop en waardeoverdracht	7
Artikel 9 – Vermindering van pensioenaanspraken	8
Artikel 10 – Fiscale maxima	8
Artikel 11 – Klachten en geschillen	8
Artikel 12 – Pensioenreglementen	8
BIJLAGE: Factoren voor flexibilisering (artikel 6) en afkoop (artikel 8)	10

Artikel 1 – Begripsomschrijving

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Arbeidsongeschiktheid:

Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA of de WAO.

Beleidsdekkingsgraad:

Het gemiddelde van de laatste 12 dekkingsgraden die het pensioenfonds maandelijks rapporteert aan de toezichthouder.

Bestuur:

Het bestuur van de Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap.

Collectiviteitkring SVG:

De op grond van de statuten van het pensioenfonds afgebakende specifieke zelfstandige collectiviteitkring voor SVG.

Deelnemer:

De arbeidsongeschikte persoon die op grond van dit pensioenreglement pensioenaanspraken verwerft jegens het pensioenfonds. Zo nodig in afwijking van de voormalige Stichting Voorzieningsfonds Getronics vangt het deelnemerschap aan bij het bereiken van de 18-jarige leeftijd. Er geldt geen aspirant deelnemerschap voor deelnemers die de 18-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt.

Gewezen deelnemer:

De gewezen werknemer door wie geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak jegens het pensioenfonds of de voormalige Stichting Voorzieningsfonds Getronics of diens voorgangers heeft behouden.

Pensioenaanspraak:

Het recht op een nog niet ingegaan pensioen, met uitzondering van voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioenfonds:

Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap.

Pensioengerechtigde:

De persoon die krachtens de bepalingen van dit pensioenreglement een pensioen van het pensioenfonds ontvangt.

Pensioenrecht:

Het recht op een ingegaan pensioen, met uitzondering van voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioenreglement:

Het pensioenreglement van de Collectiviteitkring SVG.

TBI-grens

De beleidsdekkingsgraad waarbij het pensioen op basis van de pensioenwetgeving 100% van de maatstaf voor toeslagverlening mag toekennen.

Artikel 2 – Premievrije pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Per 1 december 2016 zijn de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten van gewezen deelnemers en pensioengerechtigden in de zin van de pensioenreglementen van de voormalige Stichting Voorzieningsfonds Getronics overgegaan naar de collectiviteitkring SVG van het pensioenfonds.
2. Op de pensioenaanspraken en pensioenrechten als bedoeld in het eerste lid zijn de pensioenreglementen zoals deze laatstelijk golden bij de voormalige Stichting Voorzieningsfonds Getronics van toepassing.
3. Zo nodig in afwijking van lid 2, geeft het pensioenfonds geen uitvoering aan bepalingen ter zake van vermindering van rechten op (bijzonder) partnerpensioen in verband met een groot leeftijdsverschil tussen de gerechtigde op het (bijzonder) partnerpensioen en de overledene op wiens leven het (bijzonder) partnerpensioen was verzekerd.
4. Zo nodig in afwijking van lid 2, wordt een wezenpensioen waarop na de leeftijd van 18 jaar tot uiterlijk de leeftijd van 27 jaar recht is zolang de gerechtigde studeert, uitbetaald indien en zolang de gerechtigde ingeschreven staat bij de betreffende opleidingsinstelling.
5. Zo nodig in afwijking van lid 2, wordt onder de partner verstaan:
 - degene met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde vóór de ingang van het ouderdompensioen is gehuwd;
 - degene met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde vóór de ingang van het ouderdompensioen een geregistreerd partnerschap is aangegaan;
 - degene met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde vóór de ingang van het ouderdompensioen een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst is aangegaan;
 - degene met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde vóór de ingang van het ouderdompensioen minimaal zes maanden staat ingeschreven op hetzelfde adres volgens de Basisregistratie Personen;Er kan op één moment niet meer dan één partner in de zin van de pensioenregeling bestaan. Geen partner is degene die bloedverwant van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in de rechte lijn is.

Artikel 3 – Premievrije pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid

1. Per 1 december 2016 wordt de premievrije pensioenopbouw wegens (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, zoals deze laatstelijk werd genoten bij de voormalige Stichting Voorzieningsfonds Getronics voortgezet bij de collectiviteitkring SVG bij het pensioenfonds.
2. Op de premievrije pensioenopbouw wegens (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid zijn de pensioenreglementen zoals deze laatstelijk golden bij Stichting Voorzieningsfonds Getronics van toepassing.

3. Bij de voormalige Stichting Voorzieningsfonds Getronics voor deze gerechtigden geldende risicodekkingen blijven gedurende de deelneming in de collectiviteitkring SVG bij het pensioenfonds in stand.
4. Zo nodig in afwijking van lid 2 leidt een stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid tot aanpassing van het voortzettingpercentage conform de van toepassing zijnde voortzettingstaffel voor zover het nieuw vast te stellen voortzettingpercentage het voortzettingpercentage op 1 december 2016 niet overstijgt.

Artikel 4 – Uitkeringsovereenkomst

1. De pensioenaanspraken als bedoeld in de artikelen 2 en 3 betreffen pensioenaanspraken in de vorm van een uitkeringsovereenkomst.
2. Voor zover de voormalige Stichting Voorzieningsfonds Getronics tot en met 30 november 2016 uitvoering gaf aan pensioenregelingen met het karakter van een premieovereenkomst, zijn de bijbehorende pensioenaanspraken niet overgegaan naar de collectiviteitkring SVG van het pensioenfonds.
3. In afwijking van de artikelen 2 en 3 zijn de aanspraken op partnerpensioen in de vorm van een uitkeringsovereenkomst niet overgegaan naar het pensioenfonds indien het bijbehorende ouderdompensioen van de gewezen deelnemer op 30 november 2016 het karakter had van een premieovereenkomst. Dat geldt eveneens indien dat partnerpensioen als gevolg van een scheiding een eigen recht op partnerpensioen voor de gewezen partner, oftewel een bijzonder partnerpensioen, is geworden .

Artikel 5 – Pensioenleeftijden, ingangsdata en einddata

Op de pensioenaanspraken, de pensioenrechten en de pensioenopbouw als bedoeld in de artikelen 2 en 3 zijn de pensioenleeftijden, ingangsdata en einddata zoals deze op 30 november 2016 golden bij de voormalige Stichting Voorzieningsfonds Getronics van toepassing.

Artikel 6 – Flexibiliseringsmogelijkheden

1. Zo nodig in afwijking van de bij de voormalige Stichting Voorzieningsfonds Getronics geldende flexibiliseringsmogelijkheden, zijn ten minste alle in het tweede lid genoemde flexibiliseringsmogelijkheden van toepassing, met inachtneming van de fiscale grenzen gesteld bij of krachtens de Wet op de Loonbelasting 1964. De van toepassing zijnde factoren zijn opgenomen in de bijlage bij dit pensioenreglement en kunnen jaarlijks door het bestuur van het pensioenfonds worden aangepast.
2. Onder flexibiliseringsmogelijkheden worden in ieder geval verstaan:
 - het (gedeeltelijk) vervroegen of (gedeeltelijk) uitstellen van de pensioendatum van tijdelijk en/of levenslang ouderdompensioen;

- het bij het einde van de deelneming of op de pensioendatum (gedeeltelijk) uitruilen van ouderdomspensioen in partnerpensioen of partnerpensioen in ouderdomspensioen;
 - het variëren van de hoogte van de pensioenuitkering, al dan niet ter overbrugging van een nog niet ingegane AOW-uitkering. Een hogere uitkering ter overbrugging van een nog niet ingegane AOW-uitkering eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de gerechtigde recht krijgt op een AOW-uitkering.
3. Zo nodig in afwijking van de bij de voormalige Stichting Voorzieningsfonds Getronics geldende flexibiliseringsmogelijkheden, is het partnerpensioen, inclusief een eventueel bijzonder partnerpensioen, na uitruil ten hoogste 100% van het na uitruil verlaagde ouderdomspensioen.
 4. Indien de (gewezen) deelnemer bij de ingang van het pensioen geen partner heeft of de (gewezen) deelnemer aangeeft geen partner te hebben, gaat het pensioenfonds over tot het uitruilen van al het opgebouwde partnerpensioen in ouderdomspensioen.

Artikel 7 – Toeslagen

1. In afwijking van de artikelen 2 en 3 geldt met betrekking tot de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten een uniform voorwaardelijk toeslagbeleid.
2. Het pensioenfonds streeft er naar de opbouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten van aanspraak- en pensioengerechtigden behorende bij de collectiviteitkring SVG jaarlijks op 31 december te verhogen met een toeslag. Het streven tot toeslagverlening is voorwaardelijk; er is geen recht op toeslagverlening en het is niet zeker of en in hoeverre in de toekomst toeslagen verleend zullen worden. Het fonds beslist jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast. De belangrijkste financieringsbron voor het verlenen van toeslagen is het rendement dat wordt behaald op de beleggingen.
3. De maatstaf voor de toekenning van de toeslag in enig jaar is de procentuele wijziging van de consumentenprijsindex voor alle huishoudens (afgeleid) in het jaar voorafgaand aan 30 september van het betreffende kalenderjaar.
4. Bij daling van de consumentenprijsindex voor alle huishoudens (afgeleid) op enig moment, worden de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten niet verlaagd. Daarbij geldt dat een latere stijging van de index pas zal leiden tot toeslagverlening nadat de daling van de index gecompenseerd is door die latere stijging.
5. Ten aanzien van de toeslagverlening past het pensioenfonds in beginsel de volgende uitgangspunten toe:
 - bij de vaststelling van het toeslagpercentage wordt uitgegaan van de beleidsdekkingsgraad per 30 september van het kalenderjaar;
 - het pensioenfonds kent geen toeslag toe indien en zolang de beleidsdekkingsgraad kleiner of gelijk is aan 110%;

- indien en zolang de beleidsdekkingsgraad wel boven 110%, maar onder de TBI-grens ligt, wordt de toeslag beperkt door lineair te interpoleren, uitgaande van 0% van de maatstaf bij een beleidsdekkingsgraad van 110% en de volledige maatstaf bij de TBI-grens;
 - het pensioenfonds verleent een volledige toeslag indien en zolang de beleidsdekkingsgraad boven de TBI-grens ligt.
6. Het pensioenfonds kan besluiten het toeslagpercentage aan te passen als de financiële positie van de collectiviteitkring SVG daartoe aanleiding geeft.
7. Indien in enig jaar de toeslagen niet of niet volledig toegekend zijn en er dus een achterstand is ontstaan in het toekennen van toeslagen, bestaat er geen recht op het inhalen van deze achterstand in latere jaren. Niettemin kan het pensioenfonds besluiten een in het verleden opgelopen achterstand in de toeslagverlening in te halen zodra en voor zover de beleidsdekkingsgraad na de reguliere toeslagverlening hoger is dan de TBI-grens (en boven het niveau behorende bij het vereist eigen vermogen). Hierbij wordt het verleden beperkt tot de direct voorafgaande periode van tien jaar. De kosten van de inkoop voor deze inhaaltoeslag mogen niet meer bedragen dan 20% van het vermogen dat aanwezig is boven de TBI-grens.

Artikel 8 – Verval, afkoop en waardeoverdracht

1. De pensioenaanspraken vervallen bij het einde van de deelneming als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar € 2,- of minder bedraagt.
2. De pensioenaanspraken worden na het einde van de deelneming overgedragen naar de pensioenuitvoerder waar de betrokken gewezen deelnemer pensioenaanspraken verwerft. als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar meer bedraagt dan € 2,- en niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag.
3. Het pensioenfonds kan de pensioenaanspraken afkopen na vijf vergeefse pogingen de pensioenaanspraken over te dragen als bedoeld in het vorige lid, tenzij de gewezen deelnemer niet met de afkoop instemt.
4. De pensioenaanspraken worden bij de ingang van het pensioen afgekocht als het ouderdomspensioen op de pensioendatum per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag, tenzij de gepensioneerde niet met de afkoop instemt.
5. Het bijzonder partnerpensioen wordt na echtscheiding afgekocht als het bij ingang per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag. Het (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen wordt bij ingang van het pensioen afgekocht, als het op dat moment per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag.
6. Indien de deelneming is geëindigd vóór 1 januari 2019 kan de Stichting pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer laten vervallen als op de pensioendatum het

ouderdomspensioen per jaar € 2,- of minder bedraagt. Indien de deelneming is geëindigd vóór 1 januari 2018 kan de Stichting:

- pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer overdragen naar de pensioenuitvoerder waar de betrokken gewezen deelnemer pensioenaanspraken verwerft, als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag;
 - pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer niet eerder dan twee jaar na het einde van de deelneming afkopen als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag. De Stichting kan de pensioenaanspraken alleen afkopen als de gewezen deelnemer daarmee instemt, tenzij de gewezen deelnemer binnen zes maanden na de termijn van twee jaar over de afkoop wordt geïnformeerd.
7. De van toepassing zijnde factoren voor afkoop zijn opgenomen in de bijlage bij dit pensioenreglement en kunnen jaarlijks door het bestuur van de Stichting worden aangepast.

Artikel 9 – Vermindering van pensioenaanspraken

Het pensioenfonds kan de pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien:

- de collectiviteitkring SVG gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan het (minimaal) vereist eigen vermogen; en
- het pensioenfonds niet in staat is de collectiviteitkring SVG binnen een redelijke termijn te laten voldoen aan deze eisen zonder dat de belangen van de belanghebbenden onevenredig worden geschaad; en
- alle overige beschikbare sturingsmiddelen zijn ingezet in het herstelplan van de collectiviteitkring SVG.

Artikel 10 – Fiscale maxima

Op alle pensioenaanspraken en pensioenrechten zijn de fiscale grenzen die zijn gesteld bij of krachtens de Wet op de Loonbelasting 1964 van toepassing. Voor zover de tekst van dit pensioenreglement of de pensioenreglementen zoals deze laatstelijk golden bij Stichting Voorzieningsfonds Getronics de fiscale grenzen te buiten gaat, is er alleen recht op pensioenaanspraken en rechten voor zover deze de fiscale grenzen niet te buiten gaan.

Artikel 11 – Klachten en geschillen

Zo nodig in afwijking van de bij de voormalige Stichting Voorzieningsfonds Getronics kan een belanghebbende een klacht indienen en een geschil aanhangig maken overeenkomstig de procedure zoals opgenomen in het klachten- en geschillenbeleid van het pensioenfonds.

Artikel 12 – Pensioenreglementen

De pensioenreglementen zoals deze laatstelijk golden bij Stichting Voorzieningsfonds Getronics zijn aan dit pensioenreglement gehecht, ofwel voor belanghebbenden beschikbaar op de website van het pensioenfonds.

Dit pensioenreglement en de daarbij behorende bijlage zijn door het bestuur vastgesteld op 23 november 2017 en zijn laatstelijk gewijzigd op 1 juli 2024.

BIJLAGE: Factoren voor flexibilisering (artikel 6) en afkoop (artikel 8)

De factoren zijn vastgesteld op basis van de volgende flexibiliseringsvolgorde:

1. Het tijdelijk ouderdomspensioen eerder dan de pensioendatum in laten gaan / Het tijdelijk ouderdomspensioen later dan de pensioendatum in laten gaan / Het tijdelijk ouderdomspensioen omzetten in ouderdomspensioen op leeftijd 67 (OP67).
2. Het ouderdomspensioen eerder dan de pensioendatum in laten gaan / Het ouderdomspensioen later dan de pensioendatum in laten gaan.
3. Het ouderdomspensioen omzetten in een combinatie van ouderdoms- en partnerpensioen / Het partnerpensioen omzetten in een hoger ouderdomspensioen.
4. Omzetting ouderdomspensioen in AOW-compensatie.
5. De hoogte van het ouderdomspensioen laten variëren.

Flexibiliseringsfactoren

1. Het tijdelijk ouderdomspensioen eerder dan de pensioendatum in laten gaan / Het tijdelijk ouderdomspensioen later dan de pensioendatum in laten gaan / Het tijdelijk ouderdomspensioen omzetten in ouderdomspensioen op leeftijd 67 (OP67).

Vervroeging/uitstel tijdelijk ouderdomspensioen:

Leeftijd	Factor TOP 60-65	Factor TOP 62-65
55	0,456	0,263
56	0,516	0,298
57	0,591	0,342
58	0,688	0,398
59	0,817	0,473
60	1,000	0,577
61	1,281	0,735
62	1,749	1,000
63	2,685	1,543
64	5,489	3,163
65	0,000	0,000

Uitruil tijdelijk ouderdomspensioen in ouderdomspensioen:

Leeftijd	Ruilvoet (TOP 60 - 65 --> OP 67)	Ruilvoet (TOP 62 - 65 --> OP 67)
55	0,377	0,218
56	0,381	0,220
57	0,384	0,222
58	0,387	0,224
59	0,390	0,226
60	0,393	0,227
61	0,398	0,228
62	0,403	0,230
63	0,407	0,234
64	0,412	0,237
65	0,416	0,240

2. Het ouderdomspensioen eerder dan de pensioendatum in laten gaan / Het ouderdomspensioen later dan de pensioendatum in laten gaan.

Pensioen leeftijd	Factor OP67
55	51,1%
56	53,4%
57	56,0%
58	58,9%
59	61,9%
60	65,3%
61	69,0%
62	73,0%
63	77,4%
64	82,3%
65	87,6%
66	93,4%
67	100,0%
68	107,3%
69	115,2%
70	124,1%
71	134,0%
72	145,1%
73	157,6%
74	171,7%
75	187,8%

3. Het ouderdomspensioen omzetten in een combinatie van ouderdoms- en partnerpensioen / Het partnerpensioen omzetten in een hoger ouderdomspensioen.

Uitruil direct ingaand ouderdomspensioen in partnerpensioen bij pensionering en uitruil partnerpensioen in direct ingaand ouderdomspensioen bij pensionering.

(Pensioen) leeftijd	Ruilvoet (bij vervroegen/ uitstel voor uitruil) OP>PP	(Pensioen) leeftijd	Ruilvoet PP > OP
55	6,899	55	0,145
56	6,646	56	0,150
57	6,399	57	0,156
58	6,161	58	0,162
59	5,929	59	0,169
60	5,702	60	0,175
61	5,484	61	0,182
62	5,272	62	0,190
63	5,065	63	0,197
64	4,865	64	0,206
65	4,670	65	0,214
66	4,481	66	0,223
67	4,315	67	0,232
68	4,146	68	0,241
69	3,983	69	0,251
70	3,824	70	0,262
71	3,668	71	0,273
72	3,519	72	0,284
73	3,374	73	0,296
74	3,233	74	0,309
75	3,098	75	0,323

4. Omzetting ouderdomspensioen in AOW-compensatie.

De deelnemer die gebruik maakt van de mogelijkheid om het ouderdomspensioen vóór de AOW-gerechtigde leeftijd in te laten gaan, heeft de mogelijkheid om de hoogte van het ouderdomspensioen zodanig te variëren dat over de periode vanaf de pensioeningangsdatum tot aan de eerste van de maand waarin betrokkene de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, kan worden voorzien in een extra ouderdomspensioen ter grootte van maximaal twee maal de AOW-uitkering. Daarbij wordt onder AOW verstaan de voor die jaren geldende uitkering voor een gehuwd persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantie-uitkering. De (gewezen) deelnemer kan uitsluitend in geval van volledige pensionering ouderdomspensioen omzetten in AOW-compensatie.

Uitruil direct ingaand ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen tot de AOW datum.

Pensioen leeftijd	uitkering tot leeftijd						
	65	65 9/12	66	66 4/12	66 8/12	67	67 3/12
55	2,366	2,230	2,189	2,137	2,088	2,042	2,009
56	2,533	2,369	2,320	2,258	2,201	2,147	2,108
57	2,742	2,541	2,481	2,407	2,337	2,273	2,227
58	3,014	2,758	2,684	2,592	2,507	2,429	2,374
59	3,377	3,043	2,947	2,830	2,723	2,625	2,557
60	3,888	3,427	3,299	3,145	3,006	2,880	2,793
61	4,656	3,976	3,794	3,579	3,389	3,221	3,106
62	5,936	4,818	4,538	4,216	3,939	3,699	3,540
63	8,488	6,272	5,778	5,235	4,790	4,419	4,179
64	16,086	9,376	8,251	7,125	6,278	5,619	5,213
65		20,869	15,744	11,898	9,588	8,046	7,190
66				45,075	22,717	15,266	12,284
67							58,062

Het gewenste maandbedrag aan AOW-compensatie dient uitgedrukt te worden in een jaarbedrag (ook als de duur van de uitkering korter is dan één jaar). Vervolgens kan het gewenste jaarbedrag gedeeld worden door de factor in de tabel om de aftrek op het direct ingaand levenslange ouderdomspensioen te bepalen.

5. De hoogte van het ouderdomspensioen laten variëren.

De (gewezen) deelnemer kan uitsluitend in geval van volledige pensionering, de hoogte van het ouderdomspensioen variëren waarbij de lage uitkering 75% bedraagt van de hoge uitkering.

Uitruil direct ingaand ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk hoog ouderdomspensioen waarbij de lage uitkering 75% bedraagt van de hoge uitkering:

Leeftijd	Aantal jaren hogere uitkering										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
55	1,333	1,312	1,292	1,273	1,255	1,238	1,223	1,208	1,194	1,181	1,169
56	1,333	1,311	1,291	1,272	1,254	1,237	1,221	1,206	1,192	1,178	1,166
57	1,333	1,311	1,290	1,270	1,252	1,235	1,218	1,203	1,189	1,176	1,163
58	1,333	1,310	1,289	1,269	1,250	1,233	1,216	1,201	1,186	1,173	1,160
59	1,333	1,310	1,288	1,267	1,248	1,230	1,214	1,198	1,183	1,169	1,156
60	1,333	1,309	1,287	1,266	1,246	1,228	1,211	1,195	1,180	1,166	1,153
61	1,333	1,309	1,286	1,264	1,244	1,226	1,208	1,192	1,177	1,163	1,149
62	1,333	1,308	1,284	1,263	1,242	1,223	1,206	1,189	1,174	1,159	1,146
63	1,333	1,307	1,283	1,261	1,240	1,221	1,203	1,186	1,170	1,155	1,142
64	1,333	1,306	1,282	1,259	1,238	1,218	1,199	1,182	1,166	1,151	1,137
65	1,333	1,306	1,280	1,257	1,235	1,215	1,196	1,178	1,162	1,147	1,133
66	1,333	1,305	1,279	1,255	1,232	1,212	1,192	1,175	1,158	1,143	1,128
67	1,333	1,304	1,277	1,252	1,229	1,208	1,189	1,170	1,154	1,138	1,124
68	1,333	1,303	1,275	1,250	1,226	1,205	1,184	1,166	1,149	1,133	1,119
69	1,333	1,302	1,273	1,247	1,223	1,201	1,180	1,161	1,144	1,128	1,113
70	1,333	1,301	1,271	1,244	1,219	1,197	1,176	1,156	1,139	1,123	1,108
71	1,333	1,300	1,269	1,241	1,215	1,192	1,171	1,151	1,133	1,117	1,102
72	1,333	1,298	1,266	1,238	1,211	1,187	1,166	1,146	1,128	1,111	1,096
73	1,333	1,297	1,264	1,234	1,207	1,182	1,160	1,140	1,122	1,105	1,090
74	1,333	1,295	1,261	1,230	1,202	1,177	1,154	1,134	1,116	1,099	1,084
75	1,333	1,293	1,258	1,226	1,197	1,172	1,148	1,128	1,109	1,093	1,078

Afkoopfactoren

Afkoop ouderdomspensioen met ingangleeftijd 67, tijdelijk ouderdomspensioen en latent partnerpensioen:

Leeftijd	Uitgesteld ouderdomspensioen 67	Tijdelijk ouderdomspensioen (60-65) (obv leeftijd deelnemer)	Tijdelijk ouderdomspensioen (62-65) (obv leeftijd deelnemer)	Latent partnerpensioen (obv leeftijd deelnemer)
15	5,295	1,456	0,857	1,263
16	5,377	1,481	0,871	1,293
17	5,460	1,505	0,886	1,324
18	5,544	1,531	0,901	1,356
19	5,629	1,556	0,916	1,388
20	5,714	1,582	0,931	1,421
21	5,801	1,609	0,947	1,455
22	5,888	1,638	0,962	1,490
23	5,975	1,668	0,979	1,525
24	6,064	1,699	0,997	1,561
25	6,153	1,733	1,016	1,597
26	6,242	1,767	1,036	1,634
27	6,333	1,802	1,057	1,672
28	6,424	1,838	1,078	1,709
29	6,518	1,874	1,099	1,748
30	6,613	1,912	1,121	1,786
31	6,710	1,950	1,143	1,826
32	6,809	1,989	1,166	1,866
33	6,909	2,029	1,189	1,906
34	7,012	2,071	1,213	1,947
35	7,116	2,114	1,238	1,989
36	7,223	2,158	1,264	2,031
37	7,332	2,206	1,290	2,074
38	7,443	2,257	1,317	2,117
39	7,556	2,311	1,348	2,161
40	7,673	2,368	1,381	2,206
41	7,792	2,430	1,416	2,251
42	7,914	2,494	1,451	2,296
43	8,040	2,563	1,489	2,342
44	8,171	2,636	1,530	2,389
45	8,308	2,713	1,574	2,435
46	8,450	2,795	1,621	2,482
47	8,598	2,884	1,669	2,530
48	8,754	2,978	1,721	2,577

49	8,918	3,080	1,777	2,625
50	9,090	3,190	1,839	2,673
51	9,272	3,305	1,905	2,722
52	9,463	3,426	1,975	2,770
53	9,667	3,551	2,048	2,818
54	9,884	3,680	2,123	2,866
55	10,116	3,811	2,201	2,914
56	10,364	3,947	2,280	2,962
57	10,629	4,085	2,362	3,009
58	10,913	4,227	2,445	3,054
59	11,215	4,375	2,531	3,099
60	11,536	4,536	2,619	3,144
61	11,878	4,728	2,713	3,187
62	12,241	4,928	2,817	3,228
63	12,625	5,139	2,952	3,268
64	13,034	5,364	3,091	3,306
65	13,467	5,601	3,233	3,342
66	13,929	5,832	3,362	3,376
67	14,427	6,085	3,501	3,344

Afkoop direct ingaand partnerpensioen:

Leeftijd	Ingegaan partnerpensioen (obv leeftijd partner)		Leeftijd	Ingegaan partnerpensioen (obv leeftijd partner)		Leeftijd	Ingegaan partnerpensioen (obv leeftijd partner)
15	31,955		44	24,310		73	12,005
16	31,758		45	23,965		74	11,498
17	31,557		46	23,615		75	10,987
18	31,352		47	23,260		76	10,476
19	31,143		48	22,899		77	9,964
20	30,930		49	22,532		78	9,452
21	30,712		50	22,159		79	8,944
22	30,491		51	21,780		80	8,438
23	30,264		52	21,397		81	7,942
24	30,033		53	21,008		82	7,455
25	29,797		54	20,613		83	6,979
26	29,556		55	20,212		84	6,516
27	29,310		56	19,805		85	6,066
28	29,059		57	19,393		86	5,635
29	28,804		58	18,975		87	5,226
30	28,543		59	18,552		88	4,840
31	28,277		60	18,122		89	4,474
32	28,005		61	17,688		90	4,133
33	27,728		62	17,248		91	3,822
34	27,445		63	16,801		92	3,525
35	27,157		64	16,348		93	3,251
36	26,864		65	15,889		94	3,000
37	26,564		66	15,423		95	2,770
38	26,260		67	14,951		96	2,562
39	25,949		68	14,473		97	2,373
40	25,632		69	13,990		98	2,205
41	25,310		70	13,501		99	2,056
42	24,983		71	13,007		100	1,925
43	24,649		72	12,508			

Afkoop direct ingaand wezenpensioen:

Leeftijd	Ingegaan wezenpensioen (obv leeftijd kind)
0	13,507
1	12,947
2	12,371
3	11,777
4	11,164
5	10,530
6	9,874
7	9,194
8	8,489
9	7,760
10	7,005
11	6,225
12	5,418
13	5,074
14	4,726
15	4,372
16	4,015
17	3,725
18	3,359
19	2,988
20	2,612
21	2,232
22	1,924
23	1,535
24	1,140
25	0,739
26	0,331
27	0,000