

Versie 1.0

UITVOERINGSOVEREENKOMST

Partijen bij deze Uitvoeringsovereenkomst zijn:

1. International Flavors & Fragrances I.F.F. (Nederland) B.V., gevestigd te Hilversum en kantoorhoudende te 1221 JT, Hilversum aan de Liebergerweg 72, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 32082880 (IFF Nederland), en
2. Aromatics Holdings Limited, gevestigd te Dublin, Ierland en kantoorhoudende te 1221 JT, Hilversum aan de Liebergerweg 72, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 32059577 (Aromatics Holdings)

enerzijds,

en

3. Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap, gevestigd te Den Haag en kantoorhoudende te 9723 AS, Groningen, aan de Europaweg 27, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 64680185 (Fonds)

anderzijds.

Partijen nemen het volgende in aanmerking:

- a. De Werkgever is pensioenovereenkomsten aangegaan met zijn werknemers.
- b. De Werkgever wenst die pensioenovereenkomsten, voor zover het de Voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling betreft, uit te laten voeren door het Fonds en geeft hierbij opdracht aan het Fonds voor de uitvoering hiervan overeenkomstig de doelstellingen, het ambitieniveau van de toeslagverlening en de risicohouding die ten grondslag liggen aan de Pensioenovereenkomst.
- c. Het Fonds heeft zich in verband met deze opdracht ingespannen zoveel mogelijk duidelijkheid te verkrijgen omtrent de doelstellingen, het ambitieniveau van de toeslagverlening en de risicohouding die ten grondslag liggen aan de pensioenregeling waarop de opdracht betrekking heeft. Het Fonds heeft tevens getoetst of deze opdracht past binnen de door het Fonds vastgelegde doelstellingen en beleidsuitgangspunten, waaronder de risicohouding van het Fonds en heeft geconcludeerd dat dit het geval is. Zodoende aanvaardt het Fonds op basis van het hiervoor bepaalde de opdracht.
- d. Het Fonds en de Werkgever hebben de afspraken over de uitvoering van de Pensioenovereenkomsten nader uitgewerkt in deze Uitvoeringsovereenkomst in overeenstemming met het bepaalde in de wet.
- e. Zo bevat deze Uitvoeringsovereenkomst onder meer afspraken omtrent de in rekening te brengen premies, kosten en de wederzijdse informatieverschaffing. De dienstverlening van het Fonds is opgenomen in een Service Level Agreement.
- f. Het Fonds zal de inhoud van de Pensioenovereenkomst van de Werkgever en de relatie met de Deelnemers daaraan nader uitwerken in het Pensioenreglement van de Eigen Collectiviteitkring.

Versie 1.0

- g. Het Fonds voert als algemeen pensioenfonds ook de pensioenovereenkomsten uit van andere ondernemingen. Het Fonds heeft om die reden verschillende Collectiviteitkringen, en houdt per Collectiviteitkring een afgescheiden pensioenvermogen aan. Binnen één Collectiviteitkring is sprake van één ongedeeld pensioenvermogen. De Pensioenovereenkomst van de Werkgever valt onder de Eigen Collectiviteitkring. Het pensioenvermogen van de Eigen Collectiviteitkring dient met inachtneming van het bepaalde in artikel 123 van de Pensioenwet, uitsluitend ter dekking van de Pensioenovereenkomst van de Werkgever. Omdat bij de Eigen Collectiviteitkring alleen de Werkgevers zijn aangesloten, zijn de gerechtigden onder de Pensioenovereenkomst van de Werkgever alleen onderling solidair en zijn de pensioenregelingen van de Werkgevers altijd gelijk aan elkaar.

Partijen komen het volgende overeen:

Artikel 1 Begripsomschrijvingen en uitleg

1. In deze Uitvoeringsovereenkomst wordt verstaan onder:

ABTN	De door het Fonds op grond van artikel 145 van de Pensioenwet vastgestelde actuariële en bedrijfstechnische nota behorende bij de Eigen Collectiviteitkring, zoals die nota luidt op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst ingaat of nadien wordt vastgesteld en/of gewijzigd door het Bestuur.
Belanghebbendenorgaan	Het medezeggenschapsorgaan dat overeenkomstig artikel 115b van de Pensioenwet wordt ingesteld voor de Eigen Collectiviteitkring en waarvan de rechten en verplichtingen zijn beschreven in de Statuten en het Reglement Belanghebbendenorgaan.
Beleidsdekkingsgraad	De gemiddelde Dekkingsgraad van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling.
Bestuur	Het bestuur van het Fonds.
Collectiviteitkring	Eén of meer op grond van de Statuten bepaalde pensioenregelingen waarvoor het Fonds een afgescheiden vermogen aanhoudt in de zin van de Pensioenwet.
Deelnemer	De werknemer in dienst van de Werkgever, die op grond van de Pensioenovereenkomst deelneemt aan de pensioenregeling welke is vastgelegd in het Pensioenreglement.
Dekkingsgraad	De dekkingsgraad zoals maandelijks gerapporteerd door het Fonds aan de toezichthouder behorende bij de Eigen Collectiviteitkring.
Eigen Collectiviteitkring	De op grond van, en overeenkomstig, de Statuten afgebakende specifieke zelfstandige Collectiviteitkring voor de Werkgevers in de zin van artikel 4.2 sub a van de Statuten.
Fonds	Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap.
Partij	Het Fonds dan wel de Werkgever, en alle tezamen de Partijen.
Pensioensalaris	<p><u>CAO personeel:</u> De som van 13 maal de vastgestelde maandverdienste en de vastgestelde vakantietoelage, met een maximum van €76.427 (niveau per 1 januari 2025; onderhevig aan jaarlijkse herziening overeenkomstig de CAO)</p> <p><u>Niet CAO personeel:</u> De som van 12 maal de vastgestelde maandverdienste en de vastgestelde vakantietoelage, met een maximum van €76.427</p>

Versie 1.0

	(niveau per 1 januari 2025; onderhevig aan jaarlijkse herziening overeenkomstig de CAO)
Pensioensalarissom	De som van de individuele Pensioensalarissen van de Werknemers. Bij toetreding van een Werkgever tot het Fonds in de loop van het kalenderjaar wordt de pensioensalarissom afgeleid van de maandverdiensten en de individueel overeengekomen Pensioensalarissen zoals die per 1 januari van dat jaar zouden zijn bepaald.
Pensioenovereenkomst	<p>De overeenkomsten inzake pensioen (waaronder, doch niet beperkt tot, afspraken omtrent zowel de hoogte van het Premiepercentage als de periode waarvoor dat percentage geldt) tussen de Werkgever enerzijds en zijn werknemers of voormalige werknemers (dan wel werknemersvertegenwoordigers) anderzijds met betrekking tot de Voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling, zoals deze ter uitvoering bij het Fonds zijn ondergebracht binnen de Eigen Collectiviteitkring en zoals deze luiden op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst ingaat of nadien, met inachtneming van het gestelde in artikel 5 van de Uitvoeringsovereenkomst, worden gewijzigd.</p> <p>Hieronder worden tevens begrepen in de toekomst nieuw op te stellen overeenkomsten inzake pensioen ten aanzien waarvan de Werkgever en het Fonds overeen komen dat deze ook door het Fonds uitgevoerd worden.</p> <p>De Werkgever garandeert (en staat ervoor in) dat op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst ingaat, het bijgevoegde Pensioenreglement een correcte en volledige weergave is van de Pensioenovereenkomst op dat moment.</p> <p>Ter verduidelijking: het Fonds voert louter de Voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling van de Werkgevers uit, en dus niet bijvoorbeeld enige excedent of netto pensioenregeling van de Werkgevers.</p>
Pensioenreglement	<p>Het door het Fonds op grond van de Statuten vastgestelde pensioenreglement behorende bij de Werkgever binnen de Eigen Collectiviteitkring, zoals dat reglement luidt op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst ingaat of nadien, met inachtneming van het gestelde in artikel 5 van de Uitvoeringsovereenkomst, wordt gewijzigd.</p> <p>Hieronder worden tevens begrepen toekomstige wijzigingen van het pensioenreglement. Het pensioenreglement, zoals dat luidt op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst ingaat wordt als Bijlage 1 bij deze Uitvoeringsovereenkomst gevoegd.</p>
Pensioenwetgeving	De geldende wet- en regelgeving betreffende de inhoud van, het aangaan van, de uitvoering en financiering van pensioenovereenkomsten en betreffende de fiscale behandeling van pensioen en het functioneren van pensioenfondsen in ruimste zin.
Premie	Heeft de betekenis daaraan toegekend in artikel 7 lid 1 van deze Uitvoeringsovereenkomst.
Premiebeleid	Het premiebeleid wordt als Bijlage 4 bij deze Uitvoeringsovereenkomst gevoegd.

Versie 1.0

Premiekortingsgrens	De grens die wordt bereikt indien de Eigen Collectiviteitkring beschikt over het vereist eigen vermogen en de voorwaardelijke toeslagen kunnen worden nagekomen overeenkomstig het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet en tevens is voldaan aan de overige bepalingen inzake premiekorting op grond van de Pensioenwet.
Reglement Belanghebbendenorgaan	Het door het Belanghebbendenorgaan op grond van de Statuten vastgesteld reglement betreffende het Belanghebbendenorgaan, zoals dat reglement luidt op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst ingaat of nadien, met inachtneming van het gestelde in de Statuten, wordt vastgesteld en/of gewijzigd.
Sociale partners	De Werkgever en de bij de totstandkoming van de Pensioenovereenkomst betrokken vakorganisaties.
Statuten	De statuten van het Fonds, zoals deze luiden op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst ingaat of nadien, met inachtneming van de statutaire wijzigingsregels, worden gewijzigd.
Uitvoeringsorganisatie(s)	De organisatie of organisaties waaraan het Fonds de uitvoering van alle werkzaamheden betreffende het pensioenbeheer, de pensioenadministratie, de communicatie en/of het vermogensbeheer van het Fonds, geheel of gedeeltelijk, heeft uitbesteed.
Uitvoeringsovereenkomst	Deze overeenkomst, zoals die luidt op de datum van ondertekening of nadien, met inachtneming van het gestelde in artikel 11 lid 3 van de Uitvoeringsovereenkomst, wordt gewijzigd.
Vertrouwelijke informatie	Alle informatie die door of namens een Partij aan de andere Partij beschikbaar wordt gesteld in het kader van deze Uitvoeringsovereenkomst, met uitzondering van informatie waarvan een Partij kan aantonen dat deze van openbare bekendheid was dan wel in zijn bezit was voordat deze informatie van de andere Partij werd ontvangen, dan wel via een derde, niet tot geheimhouding verplichte partij in zijn bezit is gekomen.
Voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling	De pensioenregeling die is omschreven in het Pensioenreglement en die binnen de Eigen Collectiviteitkring wordt uitgevoerd door het Fonds.
Werkgever	Ieder van (dus zelfstandig): 1. IFF Nederland, (handelsregister-nummer 32001848), en 2. Aromatics Holding (handelsregister-nummer 32059577, en alle tezamen de Werkgevers.
Werknemer	De werknemer als bedoeld in het Pensioenreglement.
Wtp	De Wet toekomst pensioenen (<i>Staatsblad 2023, 216</i>).

2. Voor het overige worden de begripsomschrijvingen en definities zoals vastgelegd in het Pensioenreglement geacht deel uit te maken van deze Uitvoeringsovereenkomst.
3. In deze Uitvoeringsovereenkomst:
 - a. tenzij de context anders dicteert, hebben woorden die in het enkelvoud zijn geformuleerd tevens betrekking op de meervoudsvorm;
 - b. dienen de titels slechts ter identificatie en zijn niet van invloed op de uitleg van deze Uitvoeringsovereenkomst;
 - c. is een verwijzing naar een (rechts)persoon mede een verwijzing naar de rechtsopvolgers en rechtverkrijgenden van die (rechts)persoon;
 - d. is een verwijzing naar artikelen of bijlagen een verwijzing naar artikelen en bijlagen van deze Uitvoeringsovereenkomst, tenzij uit die verwijzing anders voortvloeit; en

Versie 1.0

- e. is een verwijzing naar een wet, wetsbepaling of regeling mede een verwijzing naar die wet, wetsbepaling of regeling zoals deze van tijd tot tijd is gewijzigd of opnieuw is vastgesteld, alsmede naar de wet, wetsbepaling of regeling waardoor deze is vervangen.
4. De bijlagen maken integraal deel uit van deze Uitvoeringsovereenkomst en een verwijzing naar deze Uitvoeringsovereenkomst houdt mede een verwijzing naar de bijlagen, inclusief toekomstige wijzigingen daarvan, in.

Artikel 2 Eén pensioenregeling; één aanspreekpunt

1. Zolang een pensioenaanspraak dan wel een pensioenrecht van een onderdeel van de Werkgever is ondergebracht bij de Eigen Collectiviteitkring (dan wel volgens deze Uitvoeringsovereenkomst aldaar had moeten worden ondergebracht):
 - a. zijn de Pensioenovereenkomst, de Uitvoeringsovereenkomst en het Pensioenreglement van de Werkgevers identiek aan elkaar. De Werkgevers garanderen deze gelijkheid voor wat betreft hun Pensioenovereenkomsten, en
 - b. geldt dat de Pensioenovereenkomst, de Uitvoeringsovereenkomst en het Pensioenreglement alleen kunnen worden gewijzigd indien en voor zover de wijziging voor alle Werkgevers op inhoudelijk identieke wijze plaatsvindt. Dit geldt ook voor eventuele Wtp-invaarverzoeken, en
 - c. wijzigen de Pensioenovereenkomst, de Uitvoeringsovereenkomst en/of het Pensioenreglement van de Werkgever automatisch en op identieke wijze aan hoe respectievelijk de Pensioenovereenkomst, de Uitvoeringsovereenkomst en het Pensioenreglement van IFF Nederland wijzigen, ongeacht of de Werkgever daar zelfstandig om verzoekt. De Werkgever garandeert dat die Pensioenovereenkomst ook arbeidsvoorwaardelijk – dus in relatie tot de desbetreffende huidige en voormalige Werknemers – dan (tijdig) aldus zijn gewijzigd en doet alles wat daarvoor redelijkerwijs nodig is, en
 - d. verzoekt – bij wijze van automatisme – elk van de Werkgevers (anders dan IFF Nederland) reeds nu en dus bij voorbaat in te varen in de zin van de Wtp op dezelfde wijze (en moment) als IFF Nederland op enig moment ook een dergelijk invaarverzoek doet. De Werkgever garandeert dat dat invaarverzoek ook arbeidsvoorwaardelijk – dus in relatie tot de desbetreffende huidige en voormalige Werknemers – door Sociale partners is gedaan en doet alles wat daarvoor redelijkerwijs nodig is,

doch louter indien en voor zover (1) het de pensioenrecht dan wel pensioenaanspraak betreft die is ondergebracht bij de Eigen Collectiviteitkring (dan wel onder deze Uitvoeringsovereenkomst aldaar had moeten worden ondergebracht) en (2) dat pensioenrecht respectievelijk pensioenaanspraak niet is overgedragen naar een andere pensioenuitvoerder of andere Collectiviteitkring.

2. Zonder op enige wijze afbreuk te doen aan het voorgaande: elk van de Werkgevers oefent zijn verplichtingen, rechten en bevoegdheden onder deze Uitvoeringsovereenkomst alleen uit via IFF Nederland én machtigt IFF Nederland hierbij namens de Werkgever onvoorwaardelijk en onherroepelijk (rechts)handelingen te verrichten jegens het Fonds ter zake de uitvoering en/of wijziging en/of beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst. Ook het Fonds hoeft ter zake die verplichtingen, rechten en bevoegdheden louter te handelen met IFF Nederland, hetgeen ook bindend is voor – en bevrijdend is ten opzichte van de betreffende Werkgever.
3. Door ondertekening van de Uitvoeringsovereenkomst door de Werkgever, geldt dat:

Versie 1.0

- a. die Werkgever zijn wil, de informatie, documentatie en overige gegevens (van welke aard en in welke vorm dan ook) - welke die Werkgever onder en/of verband houdende met deze Uitvoeringsovereenkomst moet of wil aanleveren aan het Fonds - enkel en alleen via IFF Nederland aanlevert aan het Fonds, en
 - b. die Werkgever de premie, de bijdrage, de kosten, het bedrag en elke andere geldsom (hoe dan ook genaamd) – welke die Werkgever onder deze Uitvoeringsovereenkomst moet betalen of verschuldigd is aan het Fonds - rechtstreeks aan het Fonds betaalt, en
 - c. het Fonds zijn wil, de informatie, documentatie en overige gegevens (van welke aard en in welke vorm dan ook) - welke het Fonds onder en/of verband houdende met deze Uitvoeringsovereenkomst moet of wil aanleveren aan die Werkgever - enkel en alleen via IFF Nederland aanlevert aan die Werkgever en dat die aanlevering aan IFF Nederland bindend is voor – en een bevrijdende nakoming is ten opzichte van – die Werkgever, tenzij Partijen hierover afwijkende afspraken maken.
4. Al het voorgaande laat onverlet dat bij wanprestatie, het Fonds te allen tijde gerechtigd is direct nakoming te vorderen bij en van de Werkgever.
 5. Op het moment (i) dat de Uitvoeringsovereenkomst met IFF Nederland eindigt, dan wel (ii) dat de processen als bedoeld in de leden 1 t/m 4 niet meer door respectievelijk via IFF Nederland kunnen worden uitgevoerd (terwijl de Uitvoeringsovereenkomst met IFF Nederland niet is beëindigd), treden Partijen in overleg om een nieuwe centrale/leidende organisatie aan te wijzen en/of nieuwe afspraken te maken omtrent die processen, welke door respectievelijk via de centrale/leidende organisatie worden uitgevoerd.
 6. Al het voorgaande geldt voor de Werkgever ook na beëindiging van (zijn deel van) deze Uitvoeringsovereenkomst dan wel bij uittreding uit de Eigen Collectiviteitkring door de Werkgever indien en voor zover één of meerdere pensioenaanspraken en/of -rechten (blijven) worden uitgevoerd door het Fonds onder de Eigen Collectiviteitkring. Ter verduidelijking: dit geldt dus ook als de beëindiging respectievelijk de uittreding niet alle Werkgevers betreft, maar bijvoorbeeld één onderdeel daarvan, en dan:
 - a. blijven de afspraken met, en bevoegdheden, rechten en verplichtingen van de Werkgever(s) - van wie de aansluiting bij het Fonds in stand blijft - onder dit artikel ongewijzigd voortduren ten aanzien van de pensioenen van de uittredende Werkgever(s) indien en voor zolang die pensioenen worden uitgevoerd door de Eigen Collectiviteitkring, én
 - b. neemt respectievelijk nemen de Werkgever(s) van wie de aansluiting bij het Fonds in stand blijft, bij wijze van een kettingbeding, ten faveure van het Fonds onvoorwaardelijk en onherroepelijk dezelfde afspraken, bevoegdheden, rechten en verplichtingen op zich als onder dit artikel zouden gelden voor de uittredende Werkgever(s) bij geen beëindiging respectievelijk uittreding.

Artikel 3 Eigen Collectiviteitkring

1. Het Fonds voert de Pensioenovereenkomst en het Pensioenreglement uit binnen de Eigen Collectiviteitkring.
2. Het Fonds houdt één ongedeeld afgescheiden vermogen aan voor de Eigen Collectiviteitkring in de zin van artikel 123 van de Pensioenwet.
3. Het Fonds voert binnen de Eigen Collectiviteitkring geen pensioenovereenkomsten en -reglementen uit voor andere ondernemingen dan de Werkgevers. De Eigen Collectiviteitkring kan slechts gewijzigd of uitgebreid worden na instemming van het Fonds en IFF Nederland (namens alle Werkgevers) en met in achtname van artikel 2 lid 4. Indien een materiële wijziging van de Eigen Collectiviteitkring (bijvoorbeeld door reorganisatie, verkoop onderdeel, fusie of overname)

Versie 1.0

nakoming van deze Uitvoeringsovereenkomst substantieel beïnvloedt, zullen het Fonds en IFF Nederland (namens alle Werkgevers) in gezamenlijk overleg naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van alle Partijen in het kader van deze Uitvoeringsovereenkomst en in de geest daarvan.

4. De Eigen Collectiviteitkring heeft een Belanghebbendenorgaan als bedoeld in artikel 115b van de Pensioenwet. De taken en bevoegdheden van het Belanghebbendenorgaan zijn beschreven in de Statuten en het Reglement Belanghebbendenorgaan. IFF Nederland draagt namens alle Werkgevers (ook na uittreding van een Werkgever) de vertegenwoordigers van de Werkgevers in het Belanghebbendenorgaan voor.
5. De Werkgevers dragen er zorg voor dat de door hen afgevaardigde leden van het Belanghebbendenorgaan voldoende tijd beschikbaar hebben voor de uitvoering van hun taken, zoals aangegeven in artikel 35a van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregelingen. In deze ter beschikking gestelde tijd is tevens begrepen de tijd benodigd voor het volgen van noodzakelijke opleidingen, cursussen en trainingen, zodanig dat het Belanghebbendenorgaan voldoet aan het bepaalde bij of krachtens artikel 106 van de Pensioenwet.

Artikel 4 Aanmelding, acceptatie en uitvoering

1. Tenzij tussen de Werkgever en de Werknemer schriftelijk anders is overeengekomen voorafgaande aan de aanvang van de werkzaamheden door de Werknemer en het Fonds daarover door de Werkgever schriftelijk is geïnformeerd (ook vóór die aanvang), verbindt Werkgever zich met al zijn Werknemers de Pensioenovereenkomst overeen te komen.
2. De Werkgever verbindt zich alle in het eerste lid bedoelde Werknemers bij het Fonds aan te melden en aangemeld te houden. De aanmelding van een Werknemer dient plaats te vinden binnen één maand na inwerkingtreding van de Pensioenovereenkomst met de betreffende Werknemer.
3. Het Fonds verbindt zich de in het eerste lid bedoelde Werknemer als Deelnemer aan het Pensioenreglement van het Fonds te accepteren zodra deze volgens de bepalingen van het Pensioenreglement daarvoor in aanmerking komt en om aan bedoelde Werknemer aanspraken op pensioen toe te kennen overeenkomstig de bepalingen van de Statuten en het Pensioenreglement.
4. De Werkgever zal alle aanmeldingen vergezeld doen gaan van de gegevens betreffende de Werknemer, welke het Fonds blijkens een daartoe door het Fonds opgesteld en aan de Werkgever verstrekt document ter zake van de aanmelding nodig acht. De Werkgever zal het Fonds onmiddellijk informeren over alle aan hem bekende wijzigingen welke zich in die gegevens voordoen.
5. Het Fonds verstrekt de Deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming de informatie als bedoeld in artikel 21 van de Pensioenwet.
6. Het Fonds is gehouden de uit het Pensioenreglement voortvloeiende pensioenaanspraken en -rechten zeker te stellen overeenkomstig de bepalingen van het Pensioenreglement en de eisen die daaromtrent worden gesteld in de geldende Pensioenwetgeving én draagt zorg voor een juiste, tijdige en volledige uitvoering van het Pensioenreglement.
7. De Werkgever en het Fonds zijn voorts gehouden tot getrouwe naleving van al hetgeen te hunne aanzien is bepaald in de Statuten, het Pensioenreglement, de gedragscode van het Fonds en deze Uitvoeringsovereenkomst en tot naleving van de Pensioenwetgeving en andere relevante wet- en regelgeving.

Versie 1.0

Artikel 5 Wijzigen van de Pensioenovereenkomst en het Pensioenreglement

Wijzigingen van de Pensioenovereenkomst op initiatief van de Werkgever

1. Indien de Werkgever voornemens is de Pensioenovereenkomst te wijzigen, stelt hij het Fonds ten minste vier maanden voordat de wijziging in werking moet treden in de gelegenheid de voorgenomen wijziging te toetsen aan de Pensioenwetgeving én op uitvoerbaarheid. De Werkgever en het Fonds maken daarbij afspraken over de termijn waarbinnen het Fonds zijn bevindingen aan de Werkgever kenbaar zal maken. De Werkgever garandeert (en staat ervoor in) dat een wijziging van de Pensioenovereenkomst ten opzichte van zijn huidige en voormalige Werknemers rechtsgeldig tot stand komt.
2. De Werkgever zal pas definitief tot een wijziging van de Pensioenovereenkomst besluiten indien:
 - a. het Fonds in de gelegenheid is geweest om binnen een redelijke termijn de noodzakelijke voorbereidingen te treffen, en
 - b. de in lid 1 bedoelde toetsing heeft plaatsgevonden, en
 - c. indien nodig, het Fonds en de Werkgever een gewijzigde Uitvoeringsovereenkomst zijn overeengekomen.

Daarbij zullen het Fonds en de Werkgever, mede gelet op de in lid 4 sub b bedoelde informatieverplichting, in onderling overleg de ingangsdatum van de beoogde wijziging van de Pensioenovereenkomst bepalen.

3. Het Fonds zal de in lid 1 bedoelde wijziging van de Pensioenovereenkomst in uitvoering nemen, behalve indien na overleg met de Werkgever, naar de mening van het Fonds:
 - a. die gewijzigde Pensioenovereenkomst in strijd is met de Pensioenwetgeving, en/of
 - b. het Fonds daardoor in strijd handelt met de Pensioenwetgeving, en/of
 - c. niet alle Werkgevers de wijziging identiek en gelijktijdig doorvoeren, en/of
 - d. uitvoering daarvan redelijkerwijs niet mogelijk is tegen de voorwaarden zoals op dat moment zijn opgenomen in de Uitvoeringsovereenkomst en een wijziging van de Uitvoeringsovereenkomst conform lid 2 sub c redelijkerwijs niet van het Fonds kan worden gevergd.
4. Vervolgens:
 - a. past het Fonds het Pensioenreglement aan aan de in lid 1 bedoelde wijziging van de Pensioenovereenkomst. Alvorens het Fonds het gewijzigde Pensioenreglement vaststelt, wordt de Werkgever in de gelegenheid gesteld te toetsen of het reglement in overeenstemming is met de gewijzigde Pensioenovereenkomst, de (al dan niet gewijzigde) Uitvoeringsovereenkomst en de Pensioenwetgeving, en
 - b. informeert het Fonds de Deelnemers binnen 3 maanden na de totstandkoming van de gewijzigde Pensioenovereenkomst over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde Pensioenreglement op te vragen bij het Fonds.
5. De Werkgever zal direct nadat overeenstemming is bereikt over een wijziging van de Pensioenovereenkomst of direct nadat hij een eenzijdige wijziging volgens de geldende wettelijke voorschriften heeft doorgevoerd het Fonds informeren over de wijziging.
6. Voor wat betreft wijzigingen verband houdende met de Wtp geldt - naast het gestelde onder artikel 2 - dat de Werkgever alleen kan verzoeken de opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten intern in te varen in het nieuwe pensioencontract als de overige Werkgevers dit ook doen. Het voorgaande blijft ook gelden na het einde van deze Uitvoeringsovereenkomst, tenzij (en voor zover) er al een collectieve waardeoverdracht heeft plaatsgevonden naar een andere pensioenuitvoerder of Collectiviteitkring.

Versie 1.0

Wijzigingen op initiatief van het Fonds

7. Het Fonds is te allen tijde bevoegd, na overleg met de Werkgever, het Pensioenreglement te wijzigen in geval van dwingendrechtelijke wijzigingen in de Pensioenwetgeving (waaronder ook fiscale wetwijzigingen wordt verstaan), of ingeval een toezichhoudende instantie (De Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten) dat verlangt, of het wijzigen noodzakelijk is om fiscale bovenmatigheid te voorkomen.
8. Indien het Fonds voornemens is het Pensioenreglement te wijzigen, wordt de Werkgever vooraf en met inachtneming van een redelijke termijn in de gelegenheid gesteld te toetsen of de voorgenomen wijziging in overeenstemming is met de Pensioenovereenkomst, de Uitvoeringsovereenkomst en de Pensioenwetgeving en of de eventuele (financiële) risico's en verplichtingen van de Werkgever ten gevolge van de voorgenomen wijziging voor hem aanvaardbaar zijn. Een materiële wijziging van het Pensioenreglement is alleen mogelijk met instemming van de Werkgever, behoudens in de omstandigheden genoemd in lid 6. Als een niet-materiële wijziging wordt in ieder geval beschouwd een wijziging die enkel ziet op de uitvoeringswijze van de Pensioenovereenkomst, ofwel geen verband houdt met de materiële inhoud van de Pensioenovereenkomst.
9. Indien een wijziging van het Pensioenreglement invloed heeft op de pensioenaanspraken en/of – rechten of op andere rechten en verplichtingen van de Deelnemers, informeert het Fonds de Deelnemers binnen drie maanden na totstandkoming ervan over die wijzigingen en de mogelijkheid om het gewijzigde Pensioenreglement op te vragen bij het Fonds.

Overige bepalingen

10. Indien:
 - a. het Fonds de in lid 1 bedoelde voorgenomen wijziging van de Pensioenovereenkomst niet in uitvoering wil nemen, of
 - b. de Werkgever van oordeel is dat de in lid 4 sub a voorgenomen wijziging van het Pensioenreglement niet in overeenstemming is met de gewijzigde Pensioenovereenkomst, de (al dan niet gewijzigde) Uitvoeringsovereenkomst en/of de Pensioenwetgeving, of
 - c. de Werkgever van oordeel is dat de in lid 8 bedoelde materiële wijziging van het Pensioenreglement niet in overeenstemming is met de Pensioenovereenkomst, de Uitvoeringsovereenkomst en/of de Pensioenwetgeving, of
 - d. de Werkgever niet bereid is de Pensioenovereenkomst en/of de Uitvoeringsovereenkomst te wijzigingen in verband met de in lid 8 bedoelde materiële wijziging van het Pensioenreglement, of
 - e. de uit de in lid 8 bedoelde materiële wijziging van het Pensioenreglement voortvloeiende verplichtingen anderszins voor de Werkgever niet aanvaardbaar zijn,

treden Fonds en Werkgever in overleg over aanpassing van de (voorgenomen) materiële wijziging. Indien dit niet alsnog tot overeenstemming leidt, wordt het geschil voorgelegd aan het in artikel 16 bedoelde scheidsgerecht.

Versie 1.0

Het bepaalde in dit lid is niet van toepassing indien de beoogde wijziging een gevolg is van een dwingendrechtelijke wijziging in de Pensioenwetgeving (waaronder ook fiscale wetwijzigingen worden verstaan) of noodzakelijk is om fiscale bovenmatigheid te voorkomen. Ook is het bepaalde in dit lid niet van toepassing voor de Werkgever indien en voor zover IFF Nederland voor zichzelf geen beroep doet op één van de sub bepalingen a. t/m e. hiervoor. Behalve indien en voor zover er een waardeoverdracht plaatsvindt, wordt de Werkgever in dat geval – bij wijze van automatisme – geacht te hebben ingestemd met de desbetreffende wijziging en garandeert zijn Pensioenovereenkomst daarop aan te passen (voor zover nodig en staat daarvoor dus in).

11. Het bepaalde in dit artikel is zo veel mogelijk van overeenkomstige toepassing bij wijzigingen van de Pensioenovereenkomst anders dan door het bepaalde in lid 1, zoals bij een beroep op artikel 6:248 lid 2 BW.
12. Bij een nieuw op te stellen Pensioenovereenkomst en Pensioenreglement is het bepaalde in dit artikel van overeenkomstige toepassing.
13. Het bepaalde in dit artikel vindt alleen plaats voor zover dit de constante gelijkheid uit artikel 2 respecteert.

Artikel 6 Voorwaardelijke toeslagverlening

1. Op de pensioenen van de pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van de (gewezen) Deelnemers wordt met inachtneming van dit artikel jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van de Consumentenprijsindex alle huishoudens afgeleid per de maand oktober voor het lopende jaar in relatie tot de maand oktober van het voorafgaande jaar, zoals vastgesteld door het CBS. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenen en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit de overrendementen van de Eigen Collectiviteitkring gefinancierd. Een besluit om in enig jaar op basis van dit artikel een toeslag te verlenen, vormt geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen toeslagen en houdt geen beperking in van de beleidsvrijheid die het Bestuur heeft op grond van dit artikel.
2. Op basis van een haalbaarheidstoets wordt ten behoeve van de toeslagverlening als bedoeld in lid 1, een ambitieniveau vastgesteld uitgedrukt in een percentage van de toeslagmaatstaf zoals genoemd in lid 1. De (gewezen) Deelnemers en pensioengerechtigden ontvangen een bericht met dit ambitieniveau.
3. De toeslag wordt begrensd en bedraagt maximaal 4%.
4. Bij de voorwaardelijke toeslagverlening gelden de volgende uitgangspunten:
 - a. Bij een Beleidsdekkingsgraad onder de bij of krachtens de Pensioenwet vastgelegde ondergrens voor toeslagverlening wordt geen toeslag verleend, en
 - b. Er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is met inachtneming van de wettelijke rekenregels die hiertoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn vastgelegd;
5. Het Bestuur kan afhankelijk van de Beleidsdekkingsgraad van de Eigen Collectiviteitkring besluiten de toeslagverlening niet te verlenen respectievelijk te beperken met inachtneming van het Pensioenreglement.
6. In bijzondere omstandigheden kan het Bestuur besluiten een incidentele toeslag te verlenen. Dit kan alleen plaatsvinden met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet en

Versie 1.0

indien de financiële situatie van de Eigen Collectiviteitkring zodanig is dat de toekenning niet ten koste gaat van de pensioenrechten en pensioenaanspraken en dit op grond van wet- en regelgeving toelaatbaar is.

7. Besluiten in het verleden om op basis van dit artikel toeslagen te verlenen, vormen geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen toeslagen en houden evenmin een inperking in van de beleidsvrijheid die het Bestuur heeft op grond van dit artikel.
8. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn verbindend voor alle pensioengerechtigden en (gewezen) Deelnemers.

Artikel 7 Vaststelling en afdracht van de premie en kosten

Premie die de Werkgever betaalt

1. De premievaststelling geschiedt conform het bepaalde in deze Uitvoeringsovereenkomst in relatie tot de kostendekkende premie en de afspraken in de CAO. De Werkgever is verantwoordelijk voor de juiste, volledige en tijdige afdracht van de Premie aan het Fonds.
2. Het werkgeversdeel van de Premie voor de Pensioenregeling bedraagt jaarlijks 14% van de Pensioensalarissom, maar de Werkgever zal ervoor zorgen dat deze tezamen met het werknemersdeel van de Premie minimaal gelijk is aan de gedempte kostendekkende premie in dat jaar. De gedempte kostendekkende premie wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet. De uitgangspunten voor de toepassing van de gedempte kostendekkende premie zijn vastgelegd in Bijlage 4 van deze Uitvoeringsovereenkomst.
3. De Werkgever is geen aanvullende vermogensdotaties, bijstortingen en/of vrijwillige bijdragen verschuldigd aan het Fonds, behoudens in het geval de Werkgever een verzoek tot waardeoverdracht doet zoals bedoeld in artikel 13. Het Fonds is behoudens een eventuele premiekorting als bedoeld in leden 4 tot en met 6 geen ander(soortig)e premiekorting of andere restituties, onder welke benaming dan ook, verschuldigd aan de Werkgever.

Premiekorting bij vermogenoverschot

4. Ingeval van een vermogenoverschot wordt gehandeld conform het bepaalde in deze Uitvoeringsovereenkomst. Een vermogenoverschot is dat deel van het vermogen van de Eigen Collectiviteitkring dat zich boven de Premiekortingsgrens bevindt. Het Fonds kan premiekorting verlenen op de kostendekkende premie of de gedempte premie en kan uitsluitend terugstorten indien:
 - a. gezien de Beleidsdekkingsgraad ten aanzien van de pensioenverplichtingen wordt voldaan aan artikel 126, 132 en 133 van de Pensioenwet;
 - b. de voorwaardelijke toeslagen zowel met betrekking tot de voorgaande tien jaar zijn verleend als ook in de toekomst kunnen worden verleend; en
 - c. de korting op de pensioenaanspraken en -rechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet in de voorgaande tien jaar gecompenseerd is.
5. Het Bestuur kan, na het advies van de aan het Fonds verbonden externe actuaris, en na overleg met de Werkgever besluiten om premiekorting te verlenen aan de Werkgever. Het Fonds kan hiertoe uitsluitend overgaan onder de voorwaarde dat een ALM-studie ondersteunt dat er op de lange termijn geen negatief effect op de Dekkingsgraad is.
6. De korting is gemaximeerd op het totaal aan de op grond van lid 2. te ontvangen Premie van de Werkgever en de Deelnemers.

Versie 1.0

Opslag die in mindering gebracht worden op de Premie

7. In de Premie is een opslag begrepen ter grootte van 0,2% van de te betalen Premie ten behoeve van het weerstandsvermogen. Dat is het vermogen dat het Fonds volgens het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet ten minste moet aanhouden als vermogen om de bedrijfsrisico's te dekken. Het weerstandsvermogen maakt geen deel uit van het vermogen van de Eigen Collectiviteitkring en telt dan ook niet mee in de balans van de Eigen Collectiviteitkring.

Kosten die in mindering worden gebracht op het belegd vermogen van de Eigen Collectiviteitkring

8. De kosten fiduciair beheer komen ten laste van het belegd pensioenvermogen behorende bij de Eigen Collectiviteitkring. Deze kosten worden nader gespecificeerd in Bijlage 2.

Kosten die in mindering worden gebracht op de kostenvoorziening van de Eigen Collectiviteitkring dan wel worden afgetrokken van de Premie

9. In de kostendekkende premie is een opslag opgenomen voor het op peil houden van de kostenvoorziening. Er is in de kostendekkende premie geen separate opslag opgenomen voor administratie-, uitvoerings- of advieskosten. Alle kosten voor uitvoering van de pensioenregeling, met uitzondering van de kosten voor vermogensbeheer en de kosten van de adviseur van de Beleggingsadviescommissie, worden voldaan door de Werkgever.

Deze kosten worden nader gespecificeerd in Bijlage 2.

Weerstandvermogen

10. Voor het weerstandsvermogen van het Fonds gelden een wettelijk voorgeschreven minimum en maximum, zoals bepaald in artikel 40e lid 1 Besluit uitvoering Pensioenwet. Het Fonds toetst doorlopend of het aanwezige weerstandsvermogen hieraan voldoet. Daarbij vastgestelde overschotten en tekorten van het weerstandsvermogen die het gevolg zijn van het behaalde positieve of negatieve rendement op het vermogen van de Collectiviteitkringen die het Fonds aanhoudt, komen ten goede aan, respectievelijk ten laste van het behaalde bruto rendement op het vermogen van de Collectiviteitkringen die het Fonds aanhoudt.

Voorschotnota en eindafrekening t.a.v. de bij de Werkgever in rekening te brengen Premies

11. Elk jaar vóór 1 november informeert het Fonds de Werkgever over het voorschot op de Premie voor het volgende kalenderjaar dat afgedragen moet worden. Het voorschot wordt vastgesteld op basis van het deelnemersbestand zoals per 30 september daarvóór blijkt uit de pensioenadministratie van het Fonds.
12. De Werkgever zal het voorschot gedurende het kalenderjaar in twaalf gelijke termijnen voldoen, uiterlijk binnen één maand na afloop van iedere kalendermaand.
13. Het Fonds informeert de Werkgever binnen vier maanden na afloop van het kalenderjaar over de totale definitieve Premie voor dat afgelopen kalenderjaar. De Werkgever zal deze Premie, onder verrekening van het voorschot binnen vijf maanden na afloop van dat kalenderjaar voldoen. Indien de definitieve Premie lager is dan het voorschot zal het Fonds het verschil binnen vijf maanden na afloop van dat kalenderjaar aan de Werkgever restitueren.
14. De Werkgever en het Fonds zijn in geval van overschrijding van de in de voorgaande leden genoemde termijnen verplicht over het achterstallige bedrag rente wegens te late betaling te vergoeden. De rente is verschuldigd vanaf het tijdstip waarop de genoemde termijn wordt overschreden. Het rentepercentage is gelijk aan het u-rendement zoals gepubliceerd door het Centrum voor Verzekeringsstatistiek (maar nooit lager dan nul).
15. De Werkgever is in gebreke indien hij de maandelijkse verschuldigde voorschotpremie niet heeft voldaan binnen één maand na het einde van de desbetreffende maand, dan wel indien hij de totale

Versie 1.0

definitieve Premie over het kalenderjaar niet heeft voldaan binnen zes maanden na afloop van dat afgelopen kalenderjaar. Indien de Werkgever in gebreke is kan het Fonds zonder verdere ingebrekestelling overgaan tot invordering van het verschuldigde bedrag (inclusief verschuldigde rente).

16. Het Fonds informeert elk kwartaal schriftelijk het Belanghebbendenorgaan indien sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% of meer van de totale door het Fonds van de Werkgever te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens in de Pensioenwetgeving vastgestelde eisen met betrekking tot het minimaal vereist eigen vermogen van het Fonds behorende bij de Eigen Collectiviteitkring. Eenzelfde informatieplicht heeft het Fonds jegens de ondernemingsraad van de Werkgever, indien zo'n ondernemingsraad er is.

Premievoorbehoud

17. De Werkgever behoudt zich het recht voor de afdracht van zijn bijdrage in de Premie te verminderen of te beëindigen ingeval van ingrijpende wijziging van omstandigheden. Indien de Werkgever voornemens is van dit recht gebruik te maken zal hij dit voornemen onverwijld schriftelijk meedelen aan het Fonds en aan degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen door het besluit wordt getroffen.
18. Direct nadat de Werkgever een beroep doet op zijn premievoorbehoud zoals bedoeld in lid 17 informeert de Werkgever de Werknemers en het Fonds hierover schriftelijk. Het Fonds zal de opbouw van pensioen en dekking van het overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico (indien aanwezig) staken met ingang van de datum waarop en voor de mate waarin de bijdrage is verminderd. Het Fonds hervat de opbouw van pensioen en dekking van het overlijdens- en het arbeidsongeschiktheidsrisico (indien aanwezig) na het verzoek van de Werkgever om dit te doen. In dat geval treden het Fonds en de Werkgever in overleg over de wijze waarop de hervatting plaatsvindt.

Artikel 8 Gegevens en informatieoverdracht

1. De Werkgever en het Fonds zijn gehouden elkaar gevraagd en ongevraagd direct te informeren over alle ontwikkelingen die redelijkerwijs van invloed kunnen zijn op de huidige en toekomstige pensioenverplichtingen behorende bij de Eigen Collectiviteitkring van het Fonds en waarover zij kennis hebben.
2. De Werkgever is verplicht het Fonds tijdig alle gegevens blijkens (en overeenkomstig) een daartoe door het Fonds opgesteld en aan de Werkgever verstrekt document te verstrekken, die het Fonds redelijkerwijs nodig heeft om de Pensioenovereenkomst op correcte wijze te kunnen uitvoeren. Voor de gegevensaanlevering wordt gebruik gemaakt van de Uniforme Pensioenaangifte (UPA). De (gewezen) Deelnemer en pensioengerechtigde hebben een rechtstreekse informatieplicht richting het Fonds, zoals opgenomen in het Pensioenreglement.
3. De Werkgever garandeert (en staat ervoor in) dat de in het vorige lid genoemde gegevens juist en volledig zijn. De Werkgever is aansprakelijk voor de financiële gevolgen van een onjuiste, onvolledige en/of niet tijdige levering van gegevens door de Werkgever aan het Fonds. De Werkgever vrijwaart het Fonds voor iedere vordering (en daaruit voortvloeiende kosten en schade) die tegen het Fonds wordt ingesteld verband houdend met een onjuiste, onvolledige en/of niet tijdige levering van gegevens door de Werkgever aan het Fonds onder deze Uitvoeringsovereenkomst. Vorderingen onder deze vrijwaring zijn pas voor het eerst opeisbaar vanaf het moment dat het Fonds bekend is met een onjuiste, onvolledige en/of niet tijdige levering als voornoemd.

Versie 1.0

4. De Werkgever is verplicht het Fonds in staat te stellen de verschuldigde Premie te bepalen door gegevens aan het Fonds te verstrekken overeenkomstig het bepaalde in hoofdstuk 1 'Pensioenbeheer' van de Service Level Agreement welke is opgenomen in bijlage 3 van deze Uitvoeringsovereenkomst. Indien de Werkgever naar het oordeel van het Fonds niet, niet juist of niet volledig aan deze verplichting voldoet, zal het Fonds de Werkgever hierover informeren en de Werkgever in de gelegenheid stellen om binnen één maand alsnog aan deze verplichting te voldoen. Indien de Werkgever vervolgens niet de vereiste gegevens verstrekt binnen de in de vorige volzin genoemde termijn, is het Fonds bevoegd de verschuldigde Premie naar beste weten vast te stellen, hetgeen betekent dat het Fonds de Premie vaststelt op basis van de bij het Fonds beschikbare gegevens van de Deelnemers voor wie een Premie verschuldigd is. Indien achteraf mocht blijken dat de Premie conform het bepaalde in de vorige volzin te laag is vastgesteld, is de Werkgever verplicht de achterstallige Premie per omgaande te voldoen. Wanneer daarentegen achteraf mocht blijken dat de door het Fonds vastgestelde Premie te hoog is vastgesteld, zal het Fonds het surplusbedrag omgaand aan de Werkgever terugbetalen dan wel verrekenen met nog openstaande Premies.
5. De Werkgever draagt er zorg voor dat binnen twee maanden na afloop van het kalenderjaar een bestandscontrole door de Werkgever wordt uitgevoerd dan wel een accountantsverklaring wordt afgegeven door een onafhankelijke accountant die is aangesloten bij de Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA), waaruit blijkt dat:
 - a. alle daarvoor onder deze Uitvoeringsovereenkomst in aanmerking komende Werknemers juist en volledig zijn aangemeld bij het Fonds in overeenstemming met deze Uitvoeringsovereenkomst, en
 - b. alle gegevens die de Werkgever onder deze Uitvoeringsovereenkomst aan het Fonds moet leveren daadwerkelijk juist en volledig aan het Fonds zijn geleverd in overeenstemming met deze Uitvoeringsovereenkomst.

De Werkgever is verplicht de resultaten van bedoelde controle - dan wel de accountantsverklaring - binnen voornoemde termijn van twee maanden ter kennis van het Fonds te brengen. De kosten hiervoor zijn voor rekening van de Werkgever. Indien de Werkgever dit verzuimt, zal het Fonds op kosten van de Werkgever een accountantscontrole laten uitvoeren.

Artikel 9 Kwaliteit van de dienstverlening

De kwaliteit van de dienstverlening van het Fonds zal, met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwetgeving, voldoen aan de criteria zoals opgenomen in de door het Fonds met de Uitvoeringsorganisaties overeengekomen Service Level Agreement(s). De Service Level Agreement afgesloten tussen Partijen is opgenomen in bijlage 3 van deze Uitvoeringsovereenkomst.

Artikel 10 Vertrouwelijke informatie

1. Elke Partij zal de Vertrouwelijke informatie behandelen als vertrouwelijke informatie die hij derhalve voor derden strikt geheim zal houden, behalve dat elke Partij Vertrouwelijke informatie bekend mag maken aan zijn werknemers en onderaannemers voor zover deze daarvan kennis moeten nemen voor de uitvoering van deze Uitvoeringsovereenkomst, mits deze partijen zijn gebonden door geheimhoudingsverplichtingen die gelijk zijn aan de verplichtingen van de desbetreffende Partij onder dit artikel.
2. Partijen verplichten zich de Vertrouwelijke informatie op geen enkele wijze, in gewijzigde noch in ongewijzigde vorm, te exploiteren of te gebruiken voor enig ander doel dan de uitvoering van de Uitvoeringsovereenkomst.
3. Behoudens indien nodig ter uitvoering van de Pensioenovereenkomst, zal elke Partij ieder gebruik van de hem verstrekte Vertrouwelijke informatie bij afloop van de Uitvoeringsovereenkomst

Versie 1.0

terstond staken en alle kopieën (in schriftelijke, elektronische of enige andere vorm) van de Vertrouwelijke informatie terstond aan de andere Partij retourneren.

4. Het Fonds erkent en respecteert de privacy van persoonsgegevens van Werknemers en voormalige Werknemers en verplicht zich alle persoonsgegevens verkregen in de uitoefening van deze Uitvoeringsovereenkomst te behandelen in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving ten aanzien van bescherming van persoonsgegevens.
5. Na afloop of beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst blijft dit artikel onverkort van kracht.

Artikel 11 Aanvang, duur en wijziging van deze Uitvoeringsovereenkomst

1. Deze Uitvoeringsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2025, maar niet eerder dan dat de pensioenregeling van de Werkgever via een collectieve waardeoverdracht in de zin van artikel 84 van de Pensioenwet is ondergebracht in de Eigen Collectiviteitkring.
2. Deze Uitvoeringsovereenkomst wordt aangegaan voor vijf jaren. Zij wordt (telkens) stilzwijgend verlengd voor een volgende periode van één jaar, tenzij een van de Partijen deze Uitvoeringsovereenkomst opzegt zoals beschreven in artikel 12.
3. Het Fonds en de Werkgever kunnen wijzigingen en aanvullingen op deze Uitvoeringsovereenkomst overeenkomen. Deze zijn slechts geldig indien ze schriftelijk zijn vastgelegd in een aanvulling of supplement op deze Uitvoeringsovereenkomst die door beide Partijen is ondertekend.
4. Ter verduidelijking: het Premiebeleid kan alleen worden gewijzigd nadat het Fonds en de Werkgever dat met elkaar zijn overeengekomen overeenkomstig vorig lid.

Artikel 12 Beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst

De bevoegdheid deze Uitvoeringsovereenkomst op te zeggen

1. Deze Uitvoeringsovereenkomst kan door de Werkgever per aangetekende post worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van minimaal zes maanden, met dien verstande dat de datum waartegen wordt opgezegd niet vóór 1 april 2030 kan liggen.
2. Zowel het Fonds als de Werkgever is bevoegd de Uitvoeringsovereenkomst per aangetekende post tussentijds (dat wil zeggen: vóór 1 oktober 2030) op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van minimaal drie maanden ingeval van een materiële toerekenbare tekortkoming van de andere Partij in de nakoming van zijn verplichtingen voortvloeiende uit deze Uitvoeringsovereenkomst en deze andere Partij in verzuim verkeert overeenkomstig paragraaf 1.9.2 van Boek 6 van het Burgerlijk Wetboek.
3. De Werkgever kan deze Uitvoeringsovereenkomst per aangetekende post tussentijds opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van minimaal zes maanden, ingeval het Fonds de in artikel 5 lid 1 bedoelde voorgenomen wijziging van de Pensioenovereenkomst niet in uitvoering wil nemen.
4. Lid 3 is ook van toepassing indien het Fonds geen uitvoering kan geven aan de nieuwe Pensioenovereenkomst die de Sociale partners zijn overeengekomen in het kader van de Wtp.
5. De Werkgever (maar nooit IFF Nederland) kan deze Uitvoeringsovereenkomst óók per aangetekende post tussentijds opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van minimaal zes maanden, ingeval:

Versie 1.0

- a. die Werkgever de automatische wijziging van zijn Pensioenovereenkomst, de Uitvoeringsovereenkomst en/of het Pensioenreglement (in de zin van artikel 2 lid 1 sub c) niet aanvaardbaar vindt, en/of
 - b. die Werkgever het automatische inbaarverzoek in de zin van artikel 2 lid 1 sub d niet aanvaardbaar vindt, en/of
 - c. die Werkgever vindt dat één situatie in de zin van artikel 5 lid 10 sub b. t/m e. voor hem niet aanvaardbaar is.
6. Het Fonds kan deze Uitvoeringsovereenkomst per direct opzeggen indien het Fonds zijn vergunning voor het uitoefenen van het bedrijf van algemeen pensioenfonds verliest. Zodra aan het Fonds bekend wordt dat de mogelijkheid bestaat dat hij zijn vergunning voor het uitoefenen van het bedrijf van algemeen pensioenfonds zal verliezen, brengt het Fonds de Werkgever daarvan onmiddellijk op de hoogte.
7. Het Fonds kan deze Uitvoeringsovereenkomst óók per aangetekende post tussentijds opzeggen met een opzegtermijn van minimaal zes maanden indien:
- a. de Werkgever (niet zijnde IFF Nederland) zijn Pensioenovereenkomst niet (en/of niet binnen een redelijke termijn) arbeidsvoorwaardelijk heeft gewijzigd overeenkomstig artikel 2 lid 1 sub c, en/of
 - b. Sociale partners het automatische inbaarverzoek in de zin van artikel 2 lid 1 sub d arbeidsvoorwaardelijk niet (en/of niet binnen een redelijke termijn) hebben gedaan.

Gevolgen beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst

8. Vanaf het tijdstip waarop deze Uitvoeringsovereenkomst eindigt:
- a. blijven de opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten gehandhaafd binnen de Eigen Collectiviteitkring, met dien verstande dat het Fonds te allen tijde gerechtigd is te handelen overeenkomstig artikel 14;
 - b. blijft het Fonds verplicht de tot het tijdstip waarop deze Uitvoeringsovereenkomst is beëindigd opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten uit te voeren conform de afspraken zoals vastgelegd (a) in de Service Level Agreement(s), die het Fonds is overeengekomen met de Uitvoeringsorganisaties en (b) deze Uitvoeringsovereenkomst voor zover die het einde daarvan overleven;
 - c. vindt bij het Fonds geen aangroei van pensioenaanspraken en -rechten meer plaats met betrekking tot de Pensioenovereenkomst, behoudens als gevolg van toeslagverlening conform artikel 6;
 - d. vervallen alle risicodekkingen, behoudens voor zover dat niet in overeenstemming zou zijn met het zgn. 'Convenant over dekking van arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in pensioenregelingen' van 23 januari 2013 (dan wel opvolgers daarvan);
 - e. is de Werkgever geen Premie(s) meer verschuldigd zoals bedoeld in artikel 7, behalve voor zover die Premies betrekking hebben op de periode voorafgaande aan het tijdstip dat deze Uitvoeringsovereenkomst eindigt. Laatstgenoemde premies blijven onverminderd verschuldigd, ongeacht of deze bedragen na dit tijdstip moeten worden betaald, worden betaald en/of opeisbaar zijn geworden;
 - f. worden de kosten als vermeld in artikel 7 leden 8. t/m 9 onveranderd onttrokken aan het afgescheiden vermogen van de Eigen Collectiviteitkring respectievelijk de kostenvoorziening van de Eigen Collectiviteitkring;

Versie 1.0

- g. eindigen naar de toekomst toe alle overige wederzijdse rechten en verplichtingen van de Werkgever en het Fonds onder deze Uitvoeringsovereenkomst, behalve voor zover die overige rechten en/of verplichten betrekking hebben op de pensioenaanspraken en –rechten zoals die zijn opgebouwd tot het tijdstip waarop deze Uitvoeringsovereenkomst eindigt;
- h. stelt het Fonds een uitvoeringsreglement op waarin onder andere maar niet uitsluitend de in dit lid genoemde afspraken schriftelijk worden vastgelegd.

Artikel 13 Collectieve waardeoverdracht

1. De Werkgever kan het Fonds verzoeken om de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten van al zijn gerechtigden dan wel van bepaalde groepen van gerechtigden over te dragen (i) binnen het Fonds maar naar een andere Collectiviteitkring of (ii) aan een andere pensioenuitvoerder. Het Fonds werkt daar aan mee indien dat naar zijn mening in overeenstemming is met artikel 105 lid 2 van de Pensioenwet en de waardeoverdracht aldus plaatsvindt dat de volgende groepen daar naar het oordeel van het Fonds geen nadeel door ondervinden: (a) de groep van achterblijvende gerechtigden onder de Eigen Collectiviteitkring van het Fonds, (b) de groep van overgaande gerechtigden onder de Eigen Collectiviteitkring en (c) bij een overdracht naar een andere Collectiviteitkring: de vóór de overdracht bestaande groep van gerechtigden van die andere Collectiviteitkring. Werkt het Fonds aan de waardeoverdracht mee, dan zullen Partijen en de eventuele opvolgende pensioenuitvoerder dienaangaande een overeenkomst aangaan, waarbij – indachtig de in de vorige zin benoemde uitgangspunten – in ieder geval (doch niet uitsluitend) het volgende geldt:
 - a. de overdracht vindt plaats in overeenstemming met de geldende bepalingen van de Pensioenwetgeving ten aanzien van collectieve waardeoverdrachten en met de ter zake geldende bepalingen in de ABTN;
 - b. de Werkgever vergoedt het Fonds de door het Fonds gemaakte werkelijke kosten voor zover die kosten redelijkerwijs verband houden met de overdracht;
 - c. indien en voor zover het Fonds een verzekeringstechnisch nadeel in de zin van Bijlage 2 van het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000 lijdt binnen de Eigen Collectiviteitkring als gevolg van de overdracht, wordt voornoemd verzekeringstechnisch nadeel overeenkomstig algemeen aanvaarde actuariële grondslagen, vastgesteld door het Fonds. Het Fonds doet dat door te beoordelen (i) of de waardeoverdracht voor de Eigen Collectiviteitkring tot een verzekeringstechnisch nadeel leidt en (ii) wat het gevolg van de waardeoverdracht is binnen de Eigen Collectiviteitkring voor het kosten- en premieniveau, het draagvlak van het Fonds en de gemiddelde duur van de pensioenverplichtingen. Een aldus door het Fonds vastgesteld nadeel voor het Fonds als gevolg van de waardeoverdracht wordt verrekend door correctie van de overdrachtswaarde als genoemd onder sub d. De Werkgever wordt in gelegenheid gesteld om de berekening van het verzekeringstechnisch nadeel te toetsen;
 - d. de over te dragen waarde wordt vastgesteld en betaald in overeenstemming met het daaromtrent bepaalde in de ABTN van de Eigen Collectiviteitkring, zoals die nota luidt op de datum van overdracht;
 - e. het Fonds draagt het door de Eigen Collectiviteitkring ingelegde bedrag aan weerstandsvermogen over voor zover (a) dat weerstandsvermogen is ontstaan door (i) onttrekkingen aan de Premie zoals bedoeld in artikel 7 lid 4, en (ii) onttrekkingen aan het afgescheiden belegd pensioenvermogen behorende bij de Eigen Collectiviteitkring en/of (iii) inkomende waardeoverdrachten betreffende de Eigen Collectiviteitkring, (b) voornoemd

Versie 1.0

vermogen verband houdt met de over te dragen (waarde van de) opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten en (c) voornoemd weerstandvermogen nog aanwezig is;

- f. de opvolgende pensioenuitvoerder verleent het Fonds vrijwaring ter zake alle bekende en onbekende pensioenaanspraken en -rechten voortvloeiende uit de Uitvoeringsovereenkomst zoals die op enig moment van toepassing was tussen de Werkgever en het Fonds.
2. Bij een overdracht:
 - a. vervallen alle overgaande pensioenaanspraken en -rechten van de aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden jegens het Fonds;
 - b. eindigen alle wederzijdse rechten en verplichtingen van de Werkgever en het Fonds onder deze Uitvoeringsovereenkomst met betrekking tot de overgedragen pensioenaanspraken en -rechten; en
 - c. voor zover het een overdracht naar een andere Collectiviteitkring betreft; wordt tussen Partijen een gewijzigde uitvoeringsovereenkomst gesloten waarin (i) de omzetting van de vervallen pensioenaanspraken en --rechten in nieuwe pensioenaanspraken en -rechten en (ii) de nieuwe wederzijdse rechten en verplichtingen van de Werkgever en het Fonds, worden geregeld.
 3. In het in lid 1 bedoelde geval treden het Fonds en de Werkgever onverwijld met elkaar in overleg over de mogelijkheid en afwikkeling van de overdracht en zullen Partijen alles doen wat redelijkerwijs in hun vermogen ligt om de overdracht zo spoedig mogelijk te effectueren. Gedurende de afwikkeling en overdracht zullen Partijen zich gedragen naar de geest van deze Uitvoeringsovereenkomst.
 4. In de situatie (i) onder artikel 12 lid 5 sub b, (ii) onder artikel 12 lid 7 sub b en/of (iii) dat de niet bij de Eigen Collectiviteitkring aangesloten entiteit – waarin één of meerdere onderdelen van een Werkgever is opgaan – (dan wel zijn Sociale partners) het invaarverzoek (arbeidsvoorwaardelijk) niet (en/of niet binnen een redelijk termijn) heeft gedaan, doet de Werkgever (al dan niet namens dat onderdeel) een verzoek conform dit artikel. Blijven één of meerdere pensioenrechten en/of pensioenaanspraken desondanks en om welke reden dan ook toch achter bij de Eigen Collectiviteitkring, dan blijft het bepaalde in artikel 2 onverlet van toepassing op die achterblijvende pensioenrechten respectievelijk pensioenaanspraken. Het bepaalde in dit lid geldt niet indien IFF Nederland in het geheel geen invaarverzoek doet.
 5. Bij de beëindiging respectievelijk de uittreding van één of meerdere Werkgevers neemt respectievelijk nemen de Werkgever(s) van wie de aansluiting bij het Fonds in stand blijft, bij wijze van een kettingbeding, ten faveure van het Fonds onvoorwaardelijk en onherroepelijk dezelfde afspraken, bevoegdheden, rechten en verplichtingen op zich als onder het vorige lid zouden gelden voor de uittredende Werkgever(s) bij geen beëindiging respectievelijk uittreding.

Artikel 14 Opheffen van de Eigen Collectiviteitkring

Het Fonds is na beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst bevoegd de Eigen Collectiviteitkring te beëindigen zoals bedoeld in artikel 84 van de Pensioenwet (ongeacht het moment waarop het Fonds in de periode na beëindiging daartoe overgaat). In dat geval is het Fonds bevoegd alle tot dan toe opgebouwde (en achtergebleven) pensioenaanspraken en -rechten naar (i) een andere Collectiviteitkring of (ii) een andere pensioenuitvoerder over te dragen in overeenstemming met artikel 84 van de Pensioenwet. Het Fonds informeert de Werkgever onmiddellijk en schriftelijk over een voornemen daartoe.

Versie 1.0

Artikel 15 Overige afspraken

Het Fonds stelt jaarlijks een communicatiejaarplan op en stemt jaarlijks de inhoud van het communicatiejaarplan af met de Werkgever.

Artikel 16 Rechtskeuze en geschillenregeling

1. Deze Uitvoeringsovereenkomst wordt beheerst door Nederlands recht.
2. Partijen verbinden zich om, indien tussen hen een verschil van mening bestaat met betrekking tot de interpretatie, de naleving of het van toepassing zijn van deze Uitvoeringsovereenkomst, te trachten eerst in overleg, al dan niet met behulp van *mediation*, tot overeenstemming te komen.
3. Alle geschillen die mochten ontstaan naar aanleiding van deze Uitvoeringsovereenkomst of naar aanleiding van overeenkomsten die hiervan het gevolg mochten zijn, zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Amsterdam, onverminderd het recht van hoger beroep en cassatie.
4. Het voorgaande geldt niet voor een geschil in de zin van artikel 5 lid 9. Voor zo'n geschil geldt dat die definitief wordt beslecht overeenkomstig de regels van het Nederlands Arbitrage Instituut, waarbij in ieder geval het volgende geldt:
 - a. het scheidsgerecht zal worden gevormd door drie arbiters;
 - b. de plaats van arbitrage is 's-Gravenhage, Nederland;
 - c. de arbitrageprocedure wordt gevoerd in de Nederlandse taal;
 - d. het scheidsgerecht beslist als goede mannen naar billijkheid;
 - e. het arbitraal vonnis is definitief en bindend. Tegen het vonnis staat geen (hoger) beroep of cassatie open (bij welke instantie dan ook);
 - f. het arbitraal vonnis zal niet worden gepubliceerd; en
 - g. de arbitrageprocedure zal niet kunnen worden samengevoegd met andere arbitrale procedures krachtens artikel 1046 van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering.
4. Het Fonds is bevoegd de kosten welke hij in redelijkheid maakt ten behoeve van geschillenbeslechting in mindering te brengen op het vermogen van de Eigen Collectiviteitkring.

Artikel 17 Onvoorziene omstandigheden

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van deze Uitvoeringsovereenkomst niet voorzienbaar waren en nakoming van de deze Uitvoeringsovereenkomst substantieel beïnvloeden, zullen Partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide Partijen in het kader van deze Uitvoeringsovereenkomst en in de geest daarvan.

Artikel 18 Overige bepalingen

1. Vorderingen voortvloeiende uit een in deze Uitvoeringsovereenkomst door de Werkgever verstrekte garantie zijn voor het eerst opeisbaar vanaf het moment dat het Fonds voor het eerst bekend raakt met het schenden van genoemde garantie.
2. De Werkgever zal de uit deze Uitvoeringsovereenkomst voortvloeiende rechten niet verpanden. Ook zal de Werkgever geen handelingen verrichten waardoor aan anderen dan de aanspraak- en/of pensioengerechtigden rechten worden verleend.
3. Derden, waaronder de aanspraakgerechtigden, de pensioengerechtigden, andere ondernemingen en hun eventuele vertegenwoordigers, zijn geen (contract)partij bij deze Uitvoeringsovereenkomst en kunnen dat ook niet worden. Alleen de Partijen zijn bevoegd tot aanpassing of beëindiging van

Versie 1.0

deze Uitvoeringsovereenkomst over te gaan met inachtneming van de artikelen 12 en 13 van deze Uitvoeringsovereenkomst. Deze Uitvoeringsovereenkomst bevat geen derdenbedingen in de zin der wet ten behoeve van belanghebbenden.

4. Deze Uitvoeringsovereenkomst vormt de volledige overeenkomst tussen Partijen met betrekking tot de uitvoering van de Pensioenovereenkomsten en het Pensioenreglement. Deze Uitvoeringsovereenkomst vervangt en beëindigt alle eventuele eerdere mondelinge en schriftelijke afspraken, overeenkomsten en/of toezeggingen tussen Partijen omtrent voornoemd onderwerp. Geen der Partijen zal enig recht of middel ter beschikking staan jegens een andere Partij ten gevolge van of in verband met dergelijke eerdere overeenkomsten. Dit alles geldt niet voor de afspraken die het Fonds heeft gemaakt – of zal maken – omtrent pensioenaanspraken en -rechten die zijn opgebouwd (of hadden moeten worden opgebouwd) bij de vorige pensioenuitvoerder van de Werkgever en al dan niet zijn overgedragen aan het Fonds.
5. Onverminderd het bepaalde in artikel 17 sluiten Partijen de mogelijkheid uit deze Uitvoeringsovereenkomst te doen ontbinden, dan wel te (laten) vernietigen of nietig te verklaren.
6. Voor zover enige bepaling (of onderdeel) van deze Uitvoeringsovereenkomst onverhoopt niet rechtsgeldig of afdwingbaar zou zijn, laat dat de geldigheid of afdwingbaarheid van de overige bepalingen (of onderdelen daarvan) van deze Uitvoeringsovereenkomst onverlet. Een dergelijke ongeldige of niet afdwingbare bepaling zal worden vervangen of geacht worden te zijn vervangen door een bepaling die geacht wordt geldig en afdwingbaar te zijn en waarvan de interpretatie de strekking van de ongeldige of niet afdwingbare bepaling zo dicht mogelijk benadert.
7. Enige vordering jegens het Fonds onder deze Uitvoeringsovereenkomst kan enkel en alleen worden verhaald op het afgescheiden vermogen behorende bij de Eigen Collectiviteitkring.

Aldus op 22 mei 2025 overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend,

International Flavors & Fragrances
I.F.F. (Nederland) B.V

Functie: Managing Director

Aromatics Holdings Limited

Versie 1.0

Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap

Naam:
Functie: Voorzitter

Naam:
Functie: bestuurslid

Versie 1.0

BIJLAGE 01

PENSIOENREGLEMENT

Betreft Pensioenreglement Pensioenkring IFF Nederland.

Versie 1.0

BIJLAGE 02
Kostenbijlage

Versie 1.0

BIJLAGE 03
SLA Werkgever

Behorend bij de Uitvoeringsovereenkomst tussen de Werkgevers van de Eigen Collectiviteitkring en Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap inzake de uitvoering van de Pensioenovereenkomst.

1 ACTIVITEITEN INZAKE PENSIOENADMINISTRATIE EN OVERIGE UITBESTEDING

- 1.1 De SLA-afspraken voor de activiteiten inzake pensioenadministratie en overige uitbesteding zoals die gelden tussen het Fonds en TKP Pensioen B.V zijn weergegeven in 'Bijlage A Model service level agreement pensioenadministratie en overige uitbesteding'.
- 1.2 Deze SLA-afspraken, de daarin geïncorporeerde afspraken en de daarin vermelde Mantelovereenkomst maken onderdeel uit van deze Bijlage 3. Hetzelfde geldt voor toekomstige wijzigingen, aanvullingen en vervangingen van die SLA-afspraken, geïncorporeerde afspraken en de Mantelovereenkomst, zoals het Fonds die op enig moment overeenkomt met TKP Pensioen B.V.
- 1.3 Het Fonds is in verband met het bepaalde onder artikel 1.2 nooit tot meer gehouden richting de Werkgevers dan waartoe TKP Pensioen B.V is gehouden richting het Fonds. Het Fonds heeft dezelfde rechten en wesen die TKP Pensioen B.V. ook heeft richting het Fonds, ongeacht of TKP Pensioen B.V. daar feitelijk gebruik van maakt of een beroep op heeft gedaan. Voor wat betreft de taken die het Fonds heeft uitbesteed aan TKP Pensioen B.V, de SLA alsmede de daarin geïncorporeerde afspraken en de Mantelovereenkomst zullen in lijn zijn met de verplichtingen die het Fonds heeft jegens de Werkgever.

2 ACTIVITEITEN INZAKE FIDUCIAIR BEHEER

- 2.1 De SLA-afspraken voor de activiteiten inzake fiduciair beheer zoals die gelden tussen het Fonds en Aegon Asset Management zijn weergegeven in 'Bijlage B Model service level agreement fiduciair'.
- 2.2 Het bepaalde in artikelen 1.2 en 1.3 gelden hier dienovereenkomstig, met dien verstande waar in die twee artikelen "TKP Pensioen B.V." staat Aegon Asset Management moet worden gelezen.

3 PERIODIEK OVERLEG

- 3.1 Tussen de Werkgevers en het Fonds vindt overeenkomstig de volgende leden structureel overleg plaats op verschillende niveaus.
- 3.2 Strategisch overleg
 - a. Frequentie: Op verzoek van de Werkgever en of Fonds.
 - b. Onderwerpen (niet limitatief): Ontwikkelingen bij Fonds en de Werkgevers en evaluatie dienstverlening.

Versie 1.0

3.3 Operationeel overleg

- a. Frequentie: Nader te bepalen.
- b. Deelnemers overleg: Bestuursbureau/uitvoering Fonds en delegatie Werkgevers
- c. Onderwerpen (niet limitatief): Operationele zaken, lopende activiteiten en ontwikkelingen, eventuele wijzigingen in de administratieve procedures en andere ter zake relevante onderwerpen.

4 PENSIOENCOMMUNICATIE

4.1 Communicatiejaarplan

- a. Het Fonds stelt jaarlijks voor 1 december een communicatieplan op ten behoeve van de Eigen Collectiviteitkring.
- b. Het communicatiejaarplan wordt in dien gewenst afgestemd met een delegatie van de Werkgevers.

5 RAPPORTAGES EN JAARBEGROTING

5.1 De contactpersoon van de Werkgevers ontvangt op verzoek de volgende rapportages (inzake de Eigen Collectiviteitkring) van het Fonds:

- a. Maandrapportage Beleggingen.
- b. Maandrapportage financiële positie.
- c. Kwartaalrapportage Beleggingen.
- d. Kwartaalrapportage Pensioenbeheer.

Versie 1.0BIJLAGE 04
Premiebeleid

In deze bijlage wordt het premiebeleid van de Eigen collectiviteitkring beschreven. In de Pensioenwet is een minimale kostendekkende premie vastgesteld. De feitelijke premie is vastgesteld door cao-partijen. Hieronder wordt eerst de kostendekkende premie omschreven en daarna de feitelijke premie.

1. Kostendekkende premie

Volgens de Pensioenwet dienen de kosten van pensioeninkoop als onderdeel van de kostendekkende premie te worden vastgesteld op basis van dezelfde grondslagen als waarmee de marktwaarde van de voorziening pensioenverplichtingen wordt vastgesteld.

De zuiver kostendekkende premie

De zuivere kostendekkende premie voor het toegezegde pensioen wordt vastgesteld conform de normen van de DNB voor de kostendekkende premie voor toegezegd pensioen zonder een ambitie om toeslag te verlenen. De zuivere kostendekkende premie bestaat uit de volgende componenten:

- a. De actuariel benodigde premie voor de inkoop van de onvoorwaardelijke pensioenen. Het gaat hierbij om de volgende elementen:
 - de in dat jaar benodigde actuariële koopsom voor de opbouw van de pensioenen (zoals vastgesteld door de actuaaris op basis van de in de ABTN vermelde actuariële grondslagen (inclusief de opslag excasso om de kostenvoorziening op peil te houden));
 - de in dat jaar benodigde premie voor het overlijdensrisico;
 - de in dat jaar benodigde risicopremie voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid;
- b. De, aan het risicoprofiel van de Eigen Collectiviteitkring gerelateerde, benodigde solvabiliteitsopslag voor het, bij de onder a. genoemde actuariële premie (aangroei van de onvoorwaardelijke onderdelen), behorende vereist eigen vermogen;
- c. Een opslag voor het weerstandvermogen. De opslag bedraagt 0,2% over de som van de bovengenoemde onderdelen a en b;
- d. Een opslag voor uitvoeringskosten waarvoor niet binnen de technische voorziening is gereserveerd. Aangezien de Werkgever de uitvoeringskosten voldoet, is deze opslag nihil.

De inkoop van de onvoorwaardelijke pensioenen wordt bepaald op basis van de rentetermijnstructuur en de overige actuariële grondslagen per 31 december van het voorgaande jaar.

Gedempte kostendekkende premie

De gedempte kostendekkende premie bestaat uit dezelfde componenten als genoemd onder de zuivere kostendekkende premie. Bij de vaststelling van de gedempte kostendekkende premie wordt uitgegaan van de 36-maands voortschrijdend gemiddelde rentetermijnstructuur. De periode van 36 maanden eindigt per 31 december van het voorgaande boekjaar. Wanneer bij de raming van de premie gedurende het voorgaande boekjaar nog niet alle rentetermijnstructuren bekend zijn, zal de laatst bekende rentetermijnstructuur ook voor de ontbrekende maanden gehanteerd worden.

2. Feitelijke bijdrage

De bijdrage van de Werkgever die het Fonds ontvangt bedraagt per actieve Werknemer en arbeidsongeschikte (ex-)Werknemer 14% van het pensioengevend salaris tot € 73.136 (niveau 2024). Daarnaast is sprake van een bijdrage van de Werknemers. Het uitgangspunt is dat de totaal door het Fonds te ontvangen bijdrage (bijdrage van Werkgever en Werknemers samen) minimaal gelijk is aan de gedempte kostendekkende premie zoals opgenomen in paragraaf 1. De toetsing of de feitelijk overeengekomen bijdrage hieraan voldoet vindt jaarlijks vooraf plaats op basis van de omstandigheden per 30 september. Indien uit deze toets blijkt dat de feitelijk overeengekomen bijdrage onvoldoende is zal het Bestuur in overleg treden met de Werkgever, waarna de bijdrage van de Werkgever conform de Uitvoeringsovereenkomst wordt verhoogd zodanig dat de totale, door het Fonds te ontvangen bijdrage (bijdrage van Werkgever en Werknemers samen) minimaal gelijk is aan de gedempte kostendekkende premie.