



Pensioenreglement Collectiviteitkring IFF

Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap

1 januari 2026

Inhoudsopgave

Artikel 1 - Algemene bepalingen	3
Artikel 2 - Deelnemerschap.....	5
Artikel 3 - Omschrijving van de pensioenen en dekkingswijze	6
Artikel 4 - Ingang en hoogte van de pensioenen	7
Artikel 5 - Pensioensalaris, franchise en pensioengrondslag	11
Artikel 6 - Deelnemersjaren, Onbetaald verlof en ouderschapsverlof	11
Artikel 7 - Grootte der aanspraken op Ouderdomspensioen	13
Artikel 8 - Grootte der aanspraken op partnerpensioen	13
Artikel 9 - Grootte der aanspraken op wezenpensioen	15
Artikel 10 - Arbeidsongeschiktheid	15
Artikel 11 - Betaling van de pensioenen	16
Artikel 12 - Verstrekken van opgaven	17
Artikel 13 - Belastingen en heffingen	18
Artikel 14 - Kosten en premies	18
Artikel 15 - Beëindiging van het deelnemerschap anders dan wegens overlijden of pensionering	20
Artikel 16 - Waardeoverdracht	21
Artikel 17 - Toeslagbeleid	22
Artikel 18 - Wijziging pensioenovereenkomst	23
Artikel 19 - Collectieve aanwijzing pensioenrichtleeftijd per 1 januari 2018.....	24
Artikel 20 - Inwerkingtreding	24
Bijlage 1 Bedragen per 1 januari 2026	25
Bijlage 2 Flexibiliseringsfactoren.....	26
Bijlage 3 Afkoopfactoren 2026.....	33
Bijlage 4 Wet verevening pensioenrechten bij scheiding	37

Artikel 1 - Algemene bepalingen

Artikel 1.1

In dit reglement wordt verstaan onder:

Aanspraakgerechtigde:

Persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

Actuaris:

Adviserende: Adviseur, gespecialiseerd in de (levens)verzekeringswiskunde.

Certificerende: De waarmerkende actuaris.

Arbeidsongeschiktheid

Arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) of de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO).

Belanghebbendenorgaan:

Het op grond van de statuten functionerende belanghebbendenorgaan behorende bij de collectiviteitkring.

Bestuur:

Het bestuur van het fonds.

Collectiviteitkring

De pensioenregeling zoals neergelegd in dit pensioenreglement waarvoor het fonds een afgescheiden vermogen aanhoudt in de zin van de Pensioenwet en zoals die in de statuten wordt aangeduid als Pensioenkring IFF.

Deelnemer:

De werknemer of gewezen werknemer die ingevolge het pensioenreglement van de collectiviteitkring pensioenaanspraken verwerft.

Directie:

De directie van de vennootschap.

Fonds:

Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap.

Gepensioneerde:

Pensioengerechtigde voor wie ingevolge het pensioenreglement het ouderdomspensioen is ingegaan.

Gewezen deelnemer:

De werknemer of gewezen werknemer, voor wie het deelnemerschap aan het pensioenreglement is beëindigd en die een premievrije aanspraak op pensioen bij het fonds heeft behouden.

Gewezen partner:

De ex-partner ofwel de bij het fonds aangemelde partner van de deelnemer waarmee de relatie is verbroken.

IFF 80-80-100 regeling:

De regeling die in het kader van duurzame inzetbaarheid zoals omschreven in de CAO van de vennootschap die het onder voorwaarden mogelijk maakt voor de werknemer om minder dan de voor de werknemer geldende normale arbeidstijd te gaan werken met behoud van pensioenopbouw.

Kind:

Degene van wie de (gewezen) deelnemer in familierechtelijke zin ouder is, alsmede pleeg- en stiefkind die door de (gewezen) deelnemer als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed en geboren of in het gezin opgenomen vóór de datum einde deelnemerschap.

Maandverdiensite:

- a. De maandverdiensite zoals omschreven in artikel 1 van de CAO (Collectieve Arbeidsovereenkomst) van de vennootschap; of
- b. Het jaarinkomen zoals omschreven in de AAV (Algemene Arbeidsvoorwaarden) van de vennootschap gedeeld door 13,96.

Ondernemingsraad:

De bij de vennootschap ingestelde raad ingevolge de Wet op de Ondernemingsraden.

Partner:

- a. De persoon met wie de (gewezen) deelnemer een huwelijk of een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan.
- b. De ongehuwde persoon van achttien (18) jaar of ouder met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer samenleeft, mits er geen bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn bestaat, en er een notarieel verleden samenleving is.

Pensioendatum:

De dag waarop de AOW gerechtigde leeftijd wordt bereikt.

Pensioenrichtleeftijd:

De dag samenvallend met de 67-jarige leeftijd van de (gewezen) deelnemer. Dit is tevens de einddatum voor de opbouw van pensioenaanspraken.

Pensioeningangsdatum:

De door de (gewezen) deelnemer (in overleg met de werkgever) gekozen ingangsdatum van het ouderdomspensioen. De pensioeningangsdatum ligt op de eerste dag van de maand, maar niet eerder dan de maand waarin de deelnemer 55 jaar wordt en niet later dan vijf jaar nadat de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Pensioenovereenkomst:

Hetgeen tussen de vennootschap en de werknemer is overeengekomen betreffende pensioen. De pensioenovereenkomst die is vastgelegd in dit reglement is een uitkeringsovereenkomst zoals bedoeld in de Pensioenwet.

Pensioenregeling:

De pensioenregeling zoals vastgelegd in het pensioenreglement van de collectiviteitkring.

Pensioenreglement:

Het pensioenreglement van de collectiviteitkring

Pensioensalaris:

Cao-personeel

De som van 13 maal de vastgestelde maandverdiensite en de vastgestelde vakantietoeslag, met een maximum (zie bijlage 1) dat jaarlijks kan worden herzien.

Niet cao-personeel:

De som van 12 maal de vastgestelde maandverdiensite en de vastgestelde vakantietoeslag, met een maximum (zie bijlage 1) dat jaarlijks kan worden herzien.

Samenleving:

- a. Het samenleven op basis van een wettelijk gesloten huwelijk, dan wel bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap; of
- b. Het samenleven op basis van een notarieel verleden samenlevingscontract.

Toezichthouder:

De Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 PW

Uitvoeringsovereenkomst:

De overeenkomst tussen de vennootschap en het fonds over de uitvoering van de pensioenovereenkomst(en).

Vennootschap:

International Flavors & Fragrances I.F.F. (Nederland) B.V.

Onder de vennootschap vallen de volgende juridische entiteiten:

- International Flavors & Fragrances I.F.F. (Nederland) B.V.
- Aromatics Holding Ltd.

Werknemer:

Degene die krachtens een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht werk verricht voor de Vennootschap.

Artikel 1.2

Ieder, die op grond van dit reglement aanspraak of recht op pensioen heeft, is verplicht mee te werken aan de goede uitvoering van het in dit reglement bepaalde.

Artikel 2 - Deelnemerschap

Artikel 2.1

Deelnemer is iedere werknemer in dienst van de vennootschap.



Artikel 2.2

In afwijking van het bepaalde in het vorige lid wordt niet deelnemer de werknemer in dienst van de vennootschap met wie de directie zulks schriftelijk is overeengekomen. De directie stelt het bestuur hiervan schriftelijk in kennis.

Artikel 2.3

Het fonds verstrekt de werknemer, die met de vennootschap een pensioenovereenkomst heeft gesloten, namens de vennootschap, binnen drie maanden na de start van de verwerving van pensioenaanspraken informatie over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de werknemer kunnen vergen. De werknemer wordt daarbij tevens gewezen op de website van het fonds en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen.

Jaarlijks wordt de deelnemer schriftelijk van de wijzigingen in het pensioenreglement door het bestuur op de hoogte gesteld (voor zover in dat jaar voorgedaan). Het fonds stelt de overige belanghebbenden in staat desgewenst van de geldende statuten en de reglementen kennis te nemen.

Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in de pensioenovereenkomst over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij de pensioenuitvoerder.

Artikel 2.4

Het deelnemerschap eindigt bij het einde van het dienstverband van de deelnemer met de vennootschap, tenzij het eindigen van het dienstverband het gevolg is van arbeidsongeschiktheid. Het deelnemerschap wordt in een dergelijk geval voortgezet conform artikel 10 van dit reglement voor zover en zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt.

Artikel 2.5

Indien voor 1 oktober 2025 met de deelnemer voorwaarden zijn overeengekomen die van dit reglement afwijken, en dit is vastgelegd in een pensioenbrief, dan vormt dit ten aanzien van de betrokken deelnemer met dit reglement één geheel.

Artikel 2.6

De aanspraken welke voortvloeien uit de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 3 - Omschrijving van de pensioenen en dekkingswijze

Artikel 3.1

De (gewezen) deelnemer heeft aanspraak op:

- a. Ouderdomspensioen, ten behoeve van zichzelf;
- b. Partnerpensioen, ten behoeve van de partner;
- c. Wezenpensioen, ten behoeve van de kinderen die door overlijden van de (gewezen) deelnemer wees worden.

Het een en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 3.3.

Artikel 3.2

Geen aanspraak op partnerpensioen bestaat, indien de deelnemer die niet gehuwd is of geen geregistreerd partnerschap heeft, de partner niet schriftelijk heeft aangemeld bij het bestuur onder overlegging van een afschrift of een uittreksel van het notarieel verleden samenlevingscontract dat moet vermelden de naam en de geboortedatum van zowel de deelnemer als de partner, aanvangsdatum van de samenleving, woonadres, de gezamenlijke verplichting tot het voorzien in huisvesting en elkaar verzorgen en de beëindigingvoorwaarden.

Er kan slechts één partner worden aangemeld voor aanspraak op partnerpensioen.

De deelnemer dient desgevraagd tegenover het bestuur aannemelijk te maken dat nog steeds voldaan wordt aan de voorwaarden om aanspraak te kunnen blijven houden op partnerpensioen.

Artikel 3.3

De pensioenaanspraken worden gefinancierd:

- a. Door de vennootschap op basis van de premie, zoals omschreven in de uitvoeringsovereenkomst;
- b. Door de deelnemers op basis van een door de vennootschap en na overleg met de werknemersorganisaties vastgestelde premie.

Als deze bijdragen in enig jaar onvoldoende zijn om de toename van de pensioenaanspraken in dat jaar in te kopen, worden deze aanspraken vastgesteld op een naar rato van het premietekort verminderd bedrag. Dit tenzij op een andere manier in het premietekort kan worden voorzien.

Artikel 4 - Ingang en hoogte van de pensioenen

Artikel 4.1

Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioeningangsdatum en wordt levenslang uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt. Bij (gedeeltelijke) ingang van het ouderdomspensioen eindigt de deelname aan de IFF 80-80-100 regeling.

Artikel 4.2a

Het fonds stelt de (gewezen) deelnemer in de gelegenheid vanaf een bepaalde datum, liggende tussen de eerste dag van de maand waarin de 55-jarige leeftijd wordt bereikt en de datum liggende vijf jaar na de AOW-datum, gedeeltelijk of volledig met pensioen te gaan. (Gedeeltelijke) vervroeging van het ouderdomspensioen betekent, dat het eventueel opgebouwde prepensioen ook dient in te gaan. De (gedeeltelijke) vervroeging mag er niet toe leiden, dat het (gedeeltelijk) vervroegde ouderdomspensioen tezamen met de uitkering uit hoofde van prepensioen een niveau van 100% van het laatstverdiende pensioensalaris gaat overstijgen.

Het verevende ouderdomspensioen ten behoeve van gewezen partners gaat eveneens in op de pensioeningangsdatum en wordt op basis van dezelfde factoren als voor de (gewezen) deelnemer vervroegd.

Bij vervroeging van het ouderdomspensioen zal er geen wijziging plaatsvinden in de hoogte van het opgebouwde (bijzonder) partnerpensioen.

De keuze voor omzetting geschiedt door middel van een door de (gewezen) deelnemer en diens partner ondertekend keuzeformulier; dit formulier dient vóór de pensioeningangsdatum te zijn ondertekend en te zijn geretourneerd aan het fonds.

Indien de gehele of gedeeltelijke vervroeging meer dan 10 jaar voor de AOW-datum van (gewezen) deelnemer ligt, moet deze schriftelijk verklaren dat hij stopt met betaald werk voor het gedeelte waarmee het pensioen ingaat.

Artikel 4.2b

Op de pensioeningangsdatum dan wel bij beëindiging van het deelnemerschap wordt een gedeelte van de aanspraak op ouderdompensioen, behoudens een eventueel verevend deel van het ouderdompensioen, standaard omgezet in partnerpensioen en/of wezenpensioen waarbij het partnerpensioen na deze uitruil 70% van het verlaagde ouderdompensioen bedraagt, tenzij de (gewezen) deelnemer zelf aangeeft dit niet te willen. Het na de uitruil resterende deel van het ouderdompensioen zal nooit minder bedragen dan het in artikel 4.5 opgenomen grensbedrag.

Bij deze uitruil:

- a. Wordt de opgebouwde aanspraak op ouderdompensioen verlaagd;
- b. Op de pensioeningangsdatum kan de (gewezen) deelnemer afzien van de standaard omzetting van levenslang ouderdompensioen in partnerpensioen en kiezen voor een partnerpensioen ten behoeve van zijn partner ter grootte van 0% tot maximaal 100% van het na uitruil resterende levenslang ouderdompensioen;
- c. Het wezenpensioen per kind bedraagt maximaal 14% (voor volle wezen 28%) van het verlaagde ouderdompensioen.

Op de pensioeningangsdatum heeft de (gewezen) deelnemer de keuzemogelijkheid om een gedeelte van de aanspraak op partnerpensioen, behoudens een eventueel bijzonder partnerpensioen, om te zetten in ouderdompensioen.

Het fonds stelt de (gewezen) deelnemer in het laatste jaar vóór de pensioeningangsdatum in de gelegenheid van deze keuzemogelijkheid gebruik te maken.

Ingeval de (gewezen) deelnemer van deze keuzemogelijkheid gebruik maakt:

- a. Wordt de opgebouwde aanspraak op partnerpensioen verlaagd;
- b. Het wezenpensioen per kind bedraagt maximaal 14% (voor volle wezen 28%) van het verhoogde ouderdompensioen.

De keuze voor omzetting geschiedt door middel van een door de (gewezen) deelnemer en diens partner ondertekend keuzeformulier; dit formulier dient minimaal 3 maanden vóór de pensioeningangsdatum te zijn ondertekend en te zijn geretourneerd aan het fonds.

Artikel 4.2c

Variatie in de hoogte van het ouderdompensioen

- a. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het opgebouwde ouderdompensioen op de pensioeningangsdatum worden omgezet in een vast te stellen hoger of lager ouderdompensioen. De keuzemogelijkheden zijn: 11,11%, 22,22% of 33,33% hogere of lagere uitkering dan de na afloop van de gekozen periode lagere respectievelijk hogere uitkering. Dit zal gedurende een overeen te komen periode na ingang hoger, respectievelijk lager zijn dan het oorspronkelijke ouderdompensioen en na afloop van die periode lager, respectievelijk hoger zijn dan het oorspronkelijke ouderdompensioen. De keuze voor de periodes is 5 jaren hoog c.q. laag of 10 jaren hoog c.q. laag. Bovenbedoelde omzetting geschiedt onder de voorwaarde dat - berekend op het tijdstip van omzetting - het hoogste ouderdompensioen niet meer dan 33,33% hoger is dan het laagste ouderdompensioen. In de "Factorentabel bij de Statuten en Reglementen per 1 januari 2014" zijn de keuzemogelijkheden en de daarbij behorende percentages vermeld, zoals die gelden

- op de pensioendatum. De aanspraken op partnerpensioen blijven ongewijzigd.
- b. Naast de in sub a genoemde mogelijkheid de hoogte van het ouderdomspensioen vanaf de pensioendatum te variëren, heeft de (gewezen) deelnemer die gebruik maakt van de mogelijkheid om het ouderdomspensioen vóór de AOW-gerechtigde leeftijd te laten ingaan, de mogelijkheid om de hoogte van het ouderdomspensioen zodanig te variëren dat over de periode vanaf de pensioeningangsdatum tot aan de eerste van de maand waarin betrokkene de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, kan worden voorzien in een extra ouderdomspensioen ter grootte van maximaal twee maal de AOW uitkering (AOW-compensatie). Daarbij wordt onder AOW verstaan de voor die jaren geldende uitkering voor een gehuwd persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantie-uitkering.

Artikel 4.2d

Een schriftelijk verzoek tot vervroeging, uitstel en/of variatie in de hoogte van het pensioen dient uiterlijk drie maanden voor de pensioeningangsdatum bij het fonds te worden ingediend. De keuze voor omzetting geschiedt door middel van een door de (gewezen) deelnemer en diens partner ondertekend keuzeformulier. Dit formulier moet uiterlijk drie maanden vóór de pensioeningangsdatum zijn ondertekend en geretourneerd aan het fonds. De uitruil en/of variatie in de hoogte van het pensioen vindt plaats op de pensioeningangsdatum.

Artikel 4.2e

Bij toepassing van het bepaalde in dit lid, onder sub a en/of b van dit artikel, wordt het opgebouwde pensioen op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid herrekend. Het bestuur stelt hiertoe op advies van de actuaris factoren vast voor een periode van 1 jaar; deze factoren liggen ter inzage bij het fonds. Voor alle (gewezen) deelnemers die nog geen gebruik hebben gemaakt van het bepaalde in dit lid, onder sub a en/of b, kunnen de factoren na afloop van bedoelde periode door het bestuur worden gewijzigd na ingewonnen advies van de actuaris. Het bestuur neemt in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds de regels op voor de herrekening.

Artikel 4.2f

Als van meerdere flexibiliseringsmogelijkheden zoals genoemd in artikel 4.2a tot en met 4.2c gebruik wordt gemaakt, dan vindt de flexibilisering in de hierna genoemde volgorde plaats:

- a. Het ouderdomspensioen eerder of later dan de pensioendatum in laten gaan (artikel 4.2a);
- b. Het ouderdomspensioen gedeeltelijk laten ingaan (artikel 4.2a);
- c. Uitruil van partnerpensioen naar ouderdomspensioen en omgekeerd (artikel 4.2b);
- d. De hoogte van het ouderdomspensioen laten variëren (artikel 4.2c).

Artikel 4.3

Bij overlijden van een (gewezen) deelnemer gaat het (bijzonder) partnerpensioen in daags na het overlijden en wordt levenslang uitgekeerd tot en met de maand waarin de partner overlijdt.

Bij overlijden van een gepensioneerde gaat het (bijzonder) partnerpensioen in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de pensioengerechtigde is overleden en wordt levenslang uitgekeerd tot en met de maand waarin de partner overlijdt.

Artikel 4.4

Het wezenpensioen gaat in:

- Bij overlijden van een (gewezen) deelnemer op de eerste dag na het overlijden van de (gewezen) deelnemer en geldt enkel voor wezen die op dat moment zijn geboren;

- Bij overlijden van een gepensioneerde op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de gepensioneerde is overleden.

Het wezenpensioen wordt voor ieder kind uitgekeerd tot het einde van de maand, waarin het de 18-jarige leeftijd bereikt, dan wel komt te overlijden. Het wezenpensioen wordt, indien en zolang het kind een studie volgt, uitgekeerd tot maximaal de 27-jarige leeftijd van het kind; daarbij is het mogelijk de studie en dus het wezenpensioen tijdelijk te onderbreken.

Artikel 4.5

Het fonds heeft het recht om pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen, indien:

- a. De uitkering van het ouderdompensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder zal bedragen dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag (zie bijlage 1); en
- b. De gewezen deelnemer geen bezwaar maakt tegen de afkoop indien de deelneming is geëindigd voor 1 januari 2007; of
- c. De gewezen deelnemer instemt met de afkoop indien de deelneming is geëindigd vanaf 1 januari 2007; of
- d. De deelneming is geëindigd vanaf 1 januari 2018, de pensioenuitvoerder na beëindiging van de deelneming ten minste vijfmaal tevergeefs heeft gepoogd de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over te dragen en na de beëindiging van de deelneming ten minste vijf jaar is verstreken.

Het fonds heeft het recht om bij de ingang van het ouderdompensioen een aanspraak op ouderdompensioen indien de uitkering van het ouderdompensioen op de ingangsdatum minder bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag (zie bijlage 1)

Bij de afkoop van ouderdompensioen wordt ook de daarbij behorende aanspraak op partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom wordt ter hand gesteld van de gewezen deelnemer.

Indien de uitkering op jaarbasis van het partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet (zie bijlage 1) op de pensioendatum niet te boven gaat, heeft het fonds gedurende 6 maanden het recht dit partnerpensioen of wezenpensioen af te kopen.

Het fonds kan ná de termijn van 6 maanden als bedoeld in de vorige alinea's overgaan tot afkoop indien de nabestaande daarmee instemt.

Indien de uitkering op jaarbasis van het bijzonder partnerpensioen op de scheidingsdatum het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet (zie bijlage 1) niet te boven gaat, heeft het fonds gedurende 6 maanden het recht dit bijzonder partnerpensioen af te kopen.

Het fonds kan ná de termijn van 6 maanden als bedoeld in de vorige alinea's overgaan tot afkoop indien de gewezen partner daarmee instemt.

De uitkering wordt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid vastgesteld. Het bestuur stelt hiertoe op advies van de actuaaris een afkoopvoet vast voor een periode van 1 jaar; deze afkoopvoet ligt ter inzage bij het fonds. Het bestuur neemt in de actuariële en bedrijfstechnische nota van de collectiviteitkring de regels op voor vaststelling van de afkoopvoet.

Artikel 5 - Pensioensalaris, franchise en pensioengrondslag

Artikel 5.1

Het pensioensalaris wordt ten minste eenmaal per kalenderjaar vastgesteld, in ieder geval per 1 januari. Indien zich tussentijds wijzigingen voordoen in de maandverdienste, worden deze mutaties in de betreffende kalendermaand verwerkt en meegenomen in de bepaling van het pensioensalaris.

Ingeval tussen de deelnemer en de vennootschap een onvolledige arbeidstijd is overeengekomen (parttimers), wordt het ontvangen pensioensalaris bepaald op basis van de op de deelnemer van toepassing zijnde volledige arbeidstijd.

Artikel 5.2

De franchise is vermeld in bijlage 1. Jaarlijks wordt deze aangepast conform de stijging van de consumentenprijsindex zoals omschreven in artikel 17.1. Ingeval tussen de deelnemer en de vennootschap een onvolledige arbeidstijd is overeengekomen (parttimers), wordt de franchise bepaald op basis van de op de deelnemer van toepassing zijnde volledige arbeidstijd

Artikel 5.3

De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioensalaris verminderd met de franchise, op fulltime basis berekend. Een negatieve pensioengrondslag wordt gelijkgesteld aan nul. Ingeval tussen de deelnemer en de vennootschap een onvolledige arbeidstijd is overeengekomen (parttimers), wordt de franchise en het pensioensalaris bepaald op basis van de op de deelnemer van toepassing zijnde volledige arbeidstijd

Artikel 5.4

Voor de deelnemer heeft gebruikmaken van de 80-80-100-regeling geen gevolgen voor de pensioenopbouw. Wanneer vóór het gebruik van de regeling parttime wordt gewerkt, wordt de regeling evenredig toegepast. Voor het vaststellen van de pensioengrondslag zijn het pensioensalaris alsmede de franchise direct voorafgaande aan deelname aan de IFF 80-80- 100 regeling van toepassing, zulks te verhogen met stijgingen van het pensioensalaris respectievelijk de franchise gedurende deelname aan de IFF 80-80-100 regeling.

Artikel 6 - Deelnemersjaren, Onbetaald verlof en ouderschapsverlof

Artikel 6.1

Een deelnemersjaar is gelijk aan een kalenderjaar. Het aantal deelnemersjaren wordt bepaald in maanden nauwkeurig. Bij toetreding of uitdiensttreding gedurende het kalenderjaar worden uitsluitend die maanden waarin sprake is geweest van een dienstverband met de Vennootschap meegeteld voor de opbouw van pensioen

Artikel 6.2

Voor deelnemers met een onvolledige arbeidstijd (parttimers) wordt naar de werkelijke situatie bepaald welk gedeelte deze uitmaakt van de volledige arbeidstijd. Voor de berekening van de pensioenaanspraken telt dit deelnemersjaar mee voor een overeenkomstig deel.

Artikel 6.3a

Onbetaald verlof.

1. Gedurende volledig onbetaald verlof, met uitzondering van het onbetaald ouderschapsverlof zoals bedoeld in artikel 6.3b, vindt geen pensioenopbouw plaats. Wel is het mogelijk om, door middel van betaling door de deelnemer van de voor de deelnemer vastgestelde pensioenpremie en het vennootschapsdeel van de pensioenpremie, conform het dienstverband voorafgaande aan het verlof de pensioenopbouw gedurende deze periode voort te zetten. Deze opbouw wordt definitief vastgesteld op het moment van hervatting van het oude dienstverband na het onbetaalde verlof. De mogelijkheid bestaat om de bijbehorende premie na hervatting van het dienstverband, in overleg met het fonds, in termijnen te betalen.
2. Gedurende deeltijd onbetaald verlof vindt geen pensioenopbouw over dit deel plaats. Wel is het mogelijk om, door middel van betaling door de deelnemer van de voor de deelnemer vastgestelde pensioenpremie en het vennootschapsdeel van de pensioenpremie over dit deel gedurende deze periode voort te zetten.
3. Volledige of gedeeltelijke voortzetting van pensioenopbouw tijdens onbetaald verlof is uitsluitend toegestaan indien de deelnemer gedurende deze periode geen pensioen opbouwt bij een andere werkgever of via een andere fiscaal gefacilieerde oudedagsvoorziening. Het fonds mag hierbij afgaan op een verklaring van de deelnemer.

Artikel 6.3b

Onbetaald ouderschapsverlof.

1. Gedurende onbetaald ouderschapsverlof vindt, in afwijking van het bepaalde in artikel 6.3a, wel pensioenopbouw plaats.
2. De opbouw wordt op basis van het arbeidspercentage voorafgaand aan het onbetaald ouderschapsverlof voorlopig vastgesteld. Met inachtneming van het bepaalde in lid 3 vindt de definitieve vaststelling van de opbouw plaats op het moment van hervatting van het oude dienstverband na afloop van het onbetaald ouderschapsverlof.
3. Wordt het dienstverband op basis van:
 - a. Het lagere arbeidspercentage uit de periode van het onbetaald ouderschapsverlof voortgezet, dan wordt vanaf aanvang van het onbetaald ouderschapsverlof de pensioenopbouw op dat lagere arbeidspercentage gebaseerd.
 - b. Een lager arbeidspercentage dan tijdens het onbetaald ouderschapsverlof voortgezet, dan wordt vanaf aanvang van het onbetaald ouderschapsverlof de pensioenopbouw op het percentage tijdens het onbetaald ouderschapsverlof gebaseerd en vanaf einde onbetaald ouderschapsverlof op het lagere arbeidspercentage gebaseerd.
 - c. Een hoger arbeidspercentage dan tijdens de periode van onbetaald ouderschapsverlof, maar lager dan het arbeidspercentage voor het onbetaald ouderschapsverlof, voortgezet, dan wordt vanaf aanvang van het onbetaald ouderschapsverlof de pensioenopbouw op dat hogere arbeidspercentage gebaseerd.
 - d. Een hoger arbeidspercentage dan voor de periode van onbetaald ouderschapsverlof voortgezet, dan wordt vanaf einde van het onbetaald ouderschapsverlof de pensioenopbouw op dat hogere arbeidspercentage gebaseerd.
4. De premie inhouding blijft plaatsvinden op basis van het dienstverband voorafgaande aan het verlof. Bij keuze voor sub a t/m c vindt na afloop van het onbetaald ouderschapsverlof premierestitutie plaats.
5. Gedurende volledig onbetaald ouderschapsverlof vindt geen pensioenopbouw plaats als beschreven in het voorgaande. Wel is het mogelijk om, door middel van betaling door de

deelnemer van de voor de deelnemer vastgestelde pensioenpremie, conform het dienstverband voorafgaande aan het verlot de pensioenopbouw gedurende deze periode voort te zetten. Deze opbouw wordt definitief vastgesteld op het moment van hervatting van het oude dienstverband na afloop van het onbetaald ouderschapsverlot. De mogelijkheid bestaat om de bijbehorende premie na hervatting van het dienstverband, in overleg met het fonds, in termijnen te betalen.

Artikel 7 - Grootte der aanspraken op Ouderdomspensioen

Artikel 7.1

De opbouw van de aanspraak op ouderdomspensioen is gelijk aan 1,875% van de in het betreffende deelnemersjaar voor de deelnemer vastgestelde pensioengrondslag. Het een en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 3.3.

Ingeval tussen de deelnemer en de vennootschap een onvolledige arbeidstijd is overeengekomen (parttimers), wordt de (voltijds) pensioengrondslag vermenigvuldigd met het parttimepercentage. Dit parttimepercentage wordt brekend aan de hand van het aantal gewerkte uren door de parttimer in verhouding tot het aantal uren van een fulltimer.

Werkt een parttimer meer uren dan in de arbeidsovereenkomst overeengekomen, maar minder uren dan een fulltimer en worden deze uren uitbetaald, dan bouwt deze parttimer over deze uren pensioen op.

Artikel 7.2

Ingeval de samenleving als bedoeld in artikel 1 onder "samenleving" sub a, (door echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap) eindigt op of na 1 mei 1995, vindt verevening van het tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap bij het fonds opgebouwde ouderdomspensioen plaats conform de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding, als opgenomen in dit reglement.

Verevening vindt niet plaats indien de ene samenlevingsvorm als bedoeld in artikel 1 onder "samenleving" sub b aansluitend wordt opgevolgd door een andere samenlevingsvorm als bedoeld in artikel 1 onder "samenleving" sub a. met dezelfde partner. In de bijlage "Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding" is de verevening nader geregeld

Bij toepassing van relevante bepalingen in dit reglement zullen de bepalingen van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding steeds in acht worden genomen.

Artikel 8 - Grootte der aanspraken op partnerpensioen

Artikel 8.1a

Het jaarlijks op te bouwen partnerpensioen bedraagt 70% van het in dat jaar op te bouwen ouderdomspensioen. Aan de partner van de overleden deelnemer wordt een partnerpensioen toegekend ter grootte van 70% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer opgebouwd zou hebben indien hij vanaf de datum van overlijden tot de pensioendatum zou hebben deelgenomen op grond van de laatste pensioengrondslag die voor het overlijden is vastgesteld.

Artikel 8.1b

Ingeval de gepensioneerde na pensioendatum komt te overlijden en het bepaalde in artikel 4 lid 2b is reeds toegepast, komt in aanvulling op artikel 8.1a het partnerpensioen op basis van artikel 4 lid 2b tot uitkering.

Artikel 8.2

Bij de berekening van het partnerpensioen dient voorts in aanmerking te worden genomen dat: Indien de (gewezen) deelnemer na de pensioendatum een partner krijgt, heeft die partner geen recht op partnerpensioen;

Artikel 8.3a

Ingeval de samenleving tussen de (gewezen) deelnemer/gepensioneerde en diens partner eindigt (door echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap of beëindiging van het notarieel samenlevingscontact), zonder dat tussen hen direct een andere samenlevingsvorm als bedoeld in dit reglement tot stand komt, verkrijgt de gewezen partner een bijzonder partnerpensioen. Dit bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het vastgestelde partnerpensioen dat de deelnemer zou hebben verkregen indien op de scheidingsdatum het deelnemerschap zou worden beëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum, vermeerderd met de nadien daarover verkregen toeslagen als bedoeld in artikel 17. Indien op de scheidingsdatum het deelnemerschap reeds is beëindigd verkrijgt de gewezen partner van de gewezen deelnemer een aanspraak op een partnerpensioen dat gelijk is aan het partnerpensioen als de gewezen deelnemer dit ten behoeve van die partner heeft behouden bij het beëindigen van de deelneming. Indien een partnerrelatie van een gepensioneerde eindigt door scheiding verkrijgt de gewezen partner van de gepensioneerde een aanspraak op partnerpensioen als de gepensioneerde dit ten behoeve van zijn partner heeft behouden bij het ingaan van het ouderdompensioen.

Artikel 8.3b

Bij overlijden van de ex-partner, aan wie een bijzonder partnerpensioen is toegekend conform lid 3a, vóór de ingang van het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer, zal dit bijzonder partnerpensioen weer aan de (gewezen) deelnemer worden toegekend en toegevoegd aan het reeds opgebouwde partnerpensioen.

Bij overlijden van de ex-partner, aan wie een bijzonder partnerpensioen is toegekend conform lid 3a, ná de ingang van het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer, zal dit bijzonder partnerpensioen komen te vervallen aan het fonds.

Artikel 8.4

Het bepaalde in artikel 8.3a vindt geen toepassing indien de (gewezen) deelnemer met de partner bij notarieel verleden akte of bij schriftelijke bevestiging met oog op de beëindiging van de samenleving zulks overeenkomen. Dit overeengekomene is slechts geldig indien aan deze bevestiging een verklaring van het fonds is gehecht, dat deze bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

Artikel 8.5

Van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen wordt aan de belanghebbenden een bewijs verstrekt. Aan de gewezen partner wordt:

- a. Een opgave verstrekt van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
- b. Informatie gegeven over de toeslagverlening;
- c. De informatie verstrekt die voor de gewezen partner specifiek van belang is;
- d. Informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel

- 134 van de Pensioenwet;
- e. Informatie verstrekt die krachtens de Pensioenwet is voorgeschreven.

Artikel 8.6

Het recht op wezenpensioen blijft in geval van beëindiging van de samenleving onverminderd gehandhaafd.

Artikel 8.7

Het opnemen van onbetaald verlof tijdens de deelneming is tot een maximum van 18 maanden niet van invloed op de dekking uit hoofde van het partnerpensioen.

Artikel 9 - Grootte der aanspraken op wezenpensioen

Artikel 9.1

Als de deelnemer overlijdt wordt aangenomen dat de deelnemer tot de pensioendatum in dienst van de vennootschap zou zijn gebleven en dat de pensioengrondslag en de parttimegraad niet zouden zijn gewijzigd. Op basis hiervan wordt een fictief ouderdompensioen op de pensioendatum berekend. Als de deelnemer overlijdt bedraagt het jaarlijks wezenpensioen per kind 14% van het hiervoor bedoelde ouderdompensioen.

Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien de (gewezen) deelnemer op de datum van overlijden geen partner heeft, of de partner op of na de datum van overlijden van de (gewezen) deelnemer komt te overlijden.

Artikel 9.2

De aan de (ex-) partner en/of de kinderen gezamenlijk uit te keren pensioenbedragen zullen niet meer bedragen dan de voor de (gewezen) deelnemer laatstelijk vóór zijn overlijden geldende pensioengrondslag.

Artikel 10 - Arbeidsongeschiktheid

1. De deelnemer die recht heeft op een WIA- of WAO-uitkering en van wie de eerste ziektedag valt in de periode van deelneming, verkrijgt recht op premievrije voortzetting van het deelnemerschap.
2. Indien de eerste ziektedag valt in de periode voorafgaand aan de datum waarop de deelneming is aangevangen, vindt de voortzetting uitsluitend plaats voor de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid tijdens de periode van deelneming.
3. Het recht op premievrije voortzetting ontstaat op de dag waarop de WIA- of WAO-uitkering ingaat en duurt zolang de WIA- of WAO-uitkering voortduurt. Het recht op voortzetting eindigt echter uiterlijk op de pensioendatum, tenzij de deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid de ingangsdatum van het ouderdompensioen te vervroegen. In dat geval eindigt het recht op voortzetting op de ingangsdatum van het vervroegde ouderdompensioen. Het recht op voortzetting eindigt ook bij overlijden van de deelnemer.
4. Het deelnemerschap wordt voortgezet op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid. Deze pensioengrondslag wordt jaarlijks per 1 januari aangepast op dezelfde wijze als de toeslagverlening die is beschreven in artikel 17.1 van dit reglement.
5. Als de deelnemer na beëindiging van het dienstverband revalideert tot een mate van arbeidsongeschiktheid die lager is dan 35% (bij een WIA-uitkering) of 15% (bij een WAO-uitkering), wordt het deelnemerschap beëindigd.
6. De hoogte van de premievrije voortzetting op basis van een WIA-uitkering is afhankelijk van de mate

van arbeidsongeschiktheid waarop de WIA-uitkering is gebaseerd, zoals deze geldt bij (gedeeltelijke) beëindiging van het dienstverband, en wordt vastgesteld op grond van onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA	Toekenningspercentage
Minder dan 35%	0%
35% - 45%	40%
45% - 55%	50%
55% - 65%	60%
65% - 80%	72,5%
80% of meer	100%

7. Bij een daling van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het toekenningspercentage aangepast met ingang van de dag waarop de daling plaatsvindt.
8. Bij een daling van de mate van arbeidsongeschiktheid op basis van een WAO-uitkering, vindt de daling plaats conform de onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO	Toekenningspercentage
Minder dan 15%	0%
15% - 25%	20%
25% - 35%	30%
35% - 45%	40%
45% - 65%	50%
65% of meer	100%

9. Bij een stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid op basis van een WIA- of een WAO-uitkering tijdens het dienstverband met de werkgever, wordt de mate van voortzetting met ingang van de dag waarop de stijging plaatsvindt dienovereenkomstig aangepast.
10. Een stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid op basis van een WIA-uitkering na de beëindiging van het dienstverband leidt enkel tot een hoger toekenningspercentage in de zin van lid 6, voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid niet hoger is dan de mate van arbeidsongeschiktheid bij het einde van de dienstbetrekking.
Bij een gewezen deelnemer (waarbij de wachttijd voor de WIA pas verstrijkt na beëindiging van het dienstverband) moet voor het toekenningspercentage zoals bedoeld in lid 6 worden gekeken naar de situatie zoals die is bij de eerste toekenning van de WIA-uitkering volgend op het beëindigen van het dienstverband.

Artikel 11 - Betaling van de pensioenen

Artikel 11.1

Uitbetaling van pensioen vindt plaats in maandelijkse termijnen bij nabetaling.

Artikel 11.2

Het pensioen wordt uitgekeerd door overmaking op een door de pensioengerechtigde in Nederland aangehouden bankrekening. Op verzoek van de pensioengerechtigde wordt het pensioen ook buiten Nederland uitgekeerd, voor zover uitvoerbaar. Hierbij zullen de extra kosten voor de ontvanger zijn.



Artikel 11.3

Alle uitkeringen geschieden in euro's.

Artikel 11.4

Het beleid van het fonds is erop gericht, dat ten onrechte uitbetaalde pensioenen, vanwege niet melden van overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde of achteraf geconstateerde vergissingen in de berekening van het pensioen, in overleg met de nabestaande dan wel de pensioengerechtigde, zullen worden teruggevorderd. Indien er redenen zijn hiervan af te wijken, dan beslist het bestuur.

Artikel 11.5

Indien een pensioengerechtigde onvindbaar is, zal het fonds zich redelijkerwijs inspannen om betrokkene op te sporen. Het vorderingsrecht van een onvindbare pensioengerechtigde op het fonds kan niet verjaren. Wanneer een pensioengerechtigde zich meldt, zullen de niet uitgekeerde bedragen alsnog worden betaald. Onvindbare pensioengerechtigden blijven aanwezig in de administratie tot 120 jaar na hun geboortedatum. Het kapitaal dat voor onvindbare pensioengerechtigden is opgebouwd, vervalt na het verstrijken van de periode als genoemd in de vorige volzin aan het fonds.

Artikel 12 - Verstrekken van opgaven

Artikel 12.1

(Gewezen) deelnemers zijn gehouden alle gegevens te verstrekken en bewijsstukken te over leggen, die het bestuur van het fonds of de verzekeraar nodig oordelen of verlangen. Zolang niet aan deze verplichting is voldaan behoeft geen uitkering plaats te vinden en kan een lopende uitkering worden opgeschort.

Uitbetaling van pensioenen aan in het buitenland woonachtigen geschiedt tegen (jaarlijkse) overlegging van een behoorlijk bewijs van in leven zijn van de pensioengerechtigde.

Artikel 12.2

Jaarlijks verstrekt het fonds aan de deelnemer een opgave van:

- a. De verworven pensioenaanspraken;
- b. De aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen;
- c. Informatie over de toeslagverlening als bedoeld in artikel 17;
- d. Informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 34 van de Pensioenwet.

Elk jaar verstrekt het fonds aan de gewezen deelnemer en de gewezen partner een opgave van:

- a. De hoogte van het tot en met dat jaar opgebouwde pensioen;
- b. Informatie over de toeslagverlening als bedoeld in artikel 17. Het fonds informeert de gewezen deelnemer en de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over deze wijziging; en
- c. Informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet.

Jaarlijks verstrekt het fonds aan de pensioengerechtigde:

- a. Een opgave van zijn pensioenuitkering;
- b. Een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen;
- c. Informatie over toeslagverlening als bedoeld in artikel 17; en
- d. Informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de wet.

Het fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over deze wijziging.

Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer, de (gewezen) partner en de pensioengerechtigde op verzoek:

- a. Het pensioenreglement;
- b. Het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds*;
- c. De uitvoeringsovereenkomst*;
- d. De voor hem relevante informatie over beleggingen*;

Naast de in dit artikel vermelde verstrekking van informatie wordt voorts aan de (gewezen) deelnemer, de (gewezen) partner en de pensioengerechtigde de informatie verstrekt die krachtens de Pensioenwet in lagere regelgeving is opgenomen.

Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer en de ex-partner op verzoek informatie die specifiek voor hem of haar relevant is.

Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken*.

* Daar waar de wet dit toelaat kan het fonds een vergoeding vragen voor de te verstrekken informatie. Hierover wordt de betrokkene op voorhand geïnformeerd.

Artikel 13 - Belastingen en heffingen

Enige uitkering op grond van dit reglement zal worden verminderd met de belastingen en heffingen, welke het fonds gerechtigd is in te houden en verplicht is af te dragen als gevolg van de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten en/of besluiten.

Artikel 14 - Kosten en premies

Artikel 14.1a

De kosten voor de uitvoering van de pensioenregeling worden voldaan door de vennootschap, een en ander zoals nader omschreven in de uitvoeringsovereenkomst.

Artikel 14.1b

De deelnemers zijn een eigen bijdrage verschuldigd. De hoogte van deze premie wordt bepaald na overleg tussen de vennootschap en vakorganisaties.

Voor deelnemers die op of na 1 januari 2003 in dienst zijn gekomen van de vennootschap, bedraagt sinds 1 juli 2015 de pensioenpremie 7% van de pensioengrondslag.

Voor deelnemers die voor 1 januari 2003 in dienst zijn gekomen van de vennootschap, bedraagt de pensioenpremie als percentage van de pensioengrondslag:

- Vanaf 1 juli 2015: 0,5%
- Vanaf 1 juli 2016: 1,0%
- Vanaf 1 juli 2017: 1,5%
- Vanaf 1 juli 2018: 2,0%
- Vanaf 1 juli 2019: 2,5%
- Vanaf 1 juli 2020: 3,0%
- Vanaf 1 juli 2021: 3,5 %.

Artikel 14.2

Indien in enig jaar de in de uitvoeringsovereenkomst opgenomen af te dragen bijdrage onvoldoende is om de in dat jaar te vestigen aanspraken te financieren, kunnen alle in dat jaar te vestigen aanspraken voor iedere deelnemer naar rato van het tekort worden verminderd op het opbouwpercentage, tenzij in dit tekort op andere wijze kan worden voorzien.

Artikel 14.3

De vennootschap behoudt zich het recht voor de premiebetaling, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de vennootschap, te verminderen of beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.

Artikel 14.4

Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten als omschreven bij of krachtens de wet uitsluitend verminderen indien:

- a. Het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan het bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het Minimaal Vereist Eigen Vermogen van de collectiviteitkring (de zogenaamde Maatregel Minimaal Vereist Eigen Vermogen zoals die in artikel 140 van de Pensioenwet is opgenomen) of de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het Vereist Eigen Vermogen van de collectiviteitkring;
- b. Het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of 132 van de Pensioenwet zonder dat de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de vennootschap onevenredig worden geschaad; en
- c. Alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of 139 van de wet.

Ingeval het fonds besluit tot korting van de rechten informeert het fonds de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden en de vennootschap schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

De vermindering zal op zijn vroegst drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, de vennootschap en toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

Artikel 15 - Beëindiging van het deelnemerschap anders dan wegens overlijden of pensionering

Artikel 15.1

Door beëindiging van het dienstverband vóór de pensioendatum eindigt het deelnemerschap, tenzij dit reglement of de directie bepaalt dat de deelneming in stand blijft. Voortzetting van het deelnemerschap vindt plaats zolang en voor zover de financiële middelen hiervoor aan het fonds beschikbaar worden gesteld en dit op grond van de geldende wet- en regelgeving is toegestaan. Vrijwillige voortzetting is enkel mogelijk indien daarvoor de zuivere kostendekkende premie wordt betaald en de inning van de premie via de werkgever geschiedt. Vrijwillige voortzetting vindt plaats conform de daartoe geldende bepalingen in de Pensioenwet. Bij beëindiging van het dienstverband vóór de pensioendatum eindigt de deelname aan de IFF 80-80-100 regeling.

Artikel 15.2a

Bij beëindiging van het deelnemerschap verkrijgt de gewezen deelnemer premievrije aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen.

Indien de pensioenaanspraak lager is dan het in artikel 4.5 bedoelde afkoopbedrag, kan het fonds besluiten tot afkoop zoals bepaald in artikel 4.5.

Bij beëindiging van het deelnemerschap na 1 januari 2019 vervallen, op grond van artikel 55 lid 5 van de Pensioenwet, de pensioenaanspraken die op de pensioendatum minder bedragen dan € 2, - bruto per jaar, tenzij de gewezen deelnemer verhuist van Nederland naar een andere Europese lidstaat en de gewezen deelnemer het fonds daarover bij beëindiging van het deelnemerschap heeft geïnformeerd.

Artikel 15.2b

Indien een gewezen deelnemer een partner aanmeldt, waarmee een partnerschap is aangegaan na de uitdiensttreding van de deelnemer en voor de pensioendatum, zal deze partner op verzoek van de deelnemer worden opgenomen in de regeling.

Artikel 15.3

De premievrije aanspraak op ouderdomspensioen en partnerpensioen wordt vastgesteld op de wijze als omschreven in artikel 7 en 8.

Artikel 15.4

Ingeval de standaard omzetting, zoals bedoeld in artikel 4.2b eerste zin, wordt toegepast, wordt de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen verlaagd en bedraagt de premievrije aanspraak op partnerpensioen maximaal 70% van het verlaagde ouderdomspensioen.

Artikel 15.5

In geval artikel 4.2b wordt toegepast, wordt de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen verlaagd en bedraagt de premievrije aanspraak op wezenpensioen per kind 14% (voor volle wezen 28%) van het verlaagde ouderdomspensioen.

Artikel 15.6

Bij beëindiging van het dienstverband ontvangt de gewezen deelnemer van het fonds een opgave van de grootte van de aanspraken op ouderdomspensioen en/of partnerpensioen en/of wezenpensioen alsmede:

- a. Informatie over de toeslagverlening;
- b. Informatie die voor de gewezen deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
- c. Informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de pensioenuitvoerder (bijv. herstelplan);
- d. Informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet;
- e. Informatie die krachtens de Pensioenwet is voorgeschreven.

Artikel 16 - Waardeoverdracht

Artikel 16.1

Uitgaande waardeoverdracht

De op grond van de in artikel 15 in verband met een individuele beëindiging van het deelnemerschap verkregen premievrije pensioenaanspraken, worden op verzoek van de gewezen deelnemer overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever onder de voorwaarden en met inachtneming van de termijnen zoals gesteld bij of krachtens de Pensioenwet. De gewezen deelnemer, die overweegt van deze mogelijkheid gebruik te maken, dient binnen de wettelijke termijnen en met inachtneming van de wettelijke voorwaarden, na indienstreding bij de nieuwe werkgever een verzoek om een berekening van de aanspraken die uit de overdracht voortvloeien aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever te richten. De pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal een opgave van die aanspraken verstrekken. Daarna kan een verzoek tot waardeoverdracht worden gedaan aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever.

Inkomende waardeoverdracht

Het bepaalde in de vorige alinea is van overeenkomstige toepassing op een werknemer, die deelnemer wordt in de pensioenregeling van het fonds en van wie de vorige dienstbetrekking op of na 8 juli 1994 is beëindigd. Een aan het fonds ten behoeve van een deelnemer overgedragen waarde ingevolge het bepaalde in de vorige volzin zal worden aangewend ter verwerving van aanspraken op pensioen voor de betrokken deelnemer, waarbij de waarde volgens het bestuur vast te stellen regels zal worden toegevoegd aan het opgebouwde ouderdomspensioen.

Overdracht van de waarde van het partnerpensioen is slechts mogelijk na schriftelijke toestemming van de partner van de gewezen deelnemer. Het eventueel bijzonder partnerpensioen kan niet worden overgedragen.

Het bestuur is bevoegd om uitvoering te geven aan overige vormen van waardeoverdracht met inachtneming van de in de Pensioenwet genoemde voorwaarden.

Artikel 16.2

Bij een individuele beëindiging van het deelnemerschap, op of na 1 januari 2018, anders dan wegens overlijden of pensionering worden de premievrije aanspraken, zoals bedoeld in artikel 15, die op jaarbasis op de pensioendatum minder bedragen dan het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet (zie bijlage 1) binnen één jaar na de individuele beëindiging van het deelnemerschap automatisch overgedragen aan de ontvangende pensioenuitvoerder van de gewezen deelnemer, mits er een ontvangende pensioenuitvoerder bekend is bij het fonds. De ontvangende pensioenuitvoerder is in dat geval verplicht de overdrachtswaarde aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor de betreffende deelnemer.

De gewezen deelnemer ontvangt van de ontvangende pensioenuitvoerder een overzicht van de overgedragen pensioenaanspraken.

Het fonds zal, indien de automatische waardeoverdracht uit de vorige alinea naar een ontvangende pensioenuitvoerder mislukt, jaarlijks proberen de premievrije aanspraken uit de vorige alinea over te dragen aan een ontvangende pensioenuitvoerder van de gewezen deelnemer. Als de automatische waardeoverdracht naar een ontvangende pensioenuitvoerder vijfmaal mislukt, dan zal het fonds de premievrije aanspraken uit de vorige alinea afkopen, zoals bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, mits de gewezen deelnemer instemt met de afkoop.

Het bijzonder partnerpensioen wordt niet automatisch overgedragen aan een ontvangende pensioenuitvoerder en blijft achter bij het fonds, tenzij het fonds beslist het bijzonder partnerpensioen af te kopen, zoals bedoeld in artikel 4.5.

Artikel 16.3

Het fonds kan meewerken aan de vormen van waardeoverdracht waarvoor geen plicht tot waardeoverdracht bestaat, maar welke op grond van de Pensioenwet wel mogelijk is.

Het een en ander met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet.

Voor deze waardeoverdrachten is het fonds gerechtigd nader door het bestuur vast te stellen kosten in rekening te brengen bij de aanvrager. Kosten voor uitvoering van de waardeoverdracht, in rekening gebracht door de overdragende uitvoerder worden altijd in rekening gebracht aan de aanvrager. Dit bedraagt minimaal € 250.

Het fonds zal bij een inkomende waardeoverdracht nadere richtlijnen vaststellen om de waarde aan te wenden voor ouderdomspensioen en partnerpensioen.

Artikel 17 - Toeslagbeleid

Artikel 17.1

Op de pensioenrechten van de pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemers en andere aanspraakgerechtigden wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van de consumentenprijsindex alle huishoudens afgeleid per de maand oktober voor het lopende jaar in relatie tot de maand oktober van het voorafgaande jaar, zoals vastgesteld door het CBS. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit overrendementen van de collectiviteitkring gefinancierd.

Artikel 17.2

Op basis van een haalbaarheidstoets wordt ten behoeve van de toeslagverlening als bedoeld in lid 1, een ambitieniveau vastgesteld uitgedrukt in een percentage van de toeslagmaatstaf zoals omschreven in lid 1. De (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden ontvangen een opgave van het ambitieniveau.

Artikel 17.3

De toeslag bedraagt in enig jaar maximaal 4%.

Artikel 17.4

Bij de voorwaardelijke toeslagverlening gelden de volgende uitgangspunten:

- a) Bij een beleidsdekkingsgraad van de collectiviteitskring onder de bij of krachtens de Pensioenwet vastgelegde ondergrens voor toeslagverlening wordt geen toeslag verleend;
- b) Er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is met inachtneming van de wettelijke rekenregels die hiertoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn vastgelegd.

Het bestuur kan afhankelijk van de beleidsdekkingsgraad van de collectiviteitkringbesluiten de toeslagverlening niet te verlenen respectievelijk te beperken.

In bijzondere omstandigheden kan het bestuur besluiten een incidentele toeslag te verlenen. Dit kan alleen plaatsvinden met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet en indien de financiële situatie van de collectiviteitkring zodanig is dat de toekenning niet ten koste gaat van de pensioenrechten en pensioenaanspraken en dit op grond van wet- en regelgeving toelaatbaar is.

Artikel 17.5

Besluiten in het verleden om op basis van dit artikel toeslagen te verlenen, vormen geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen toeslagen en houden geen inperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft op grond van dit artikel.

Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn verbindend voor alle pensioengerechtigden en (gewezen) deelnemers

Artikel 18 - Wijziging pensioenovereenkomst

Het bestuur is bevoegd dit pensioenreglement te wijzigen met inachtneming van hetgeen daarover in de statuten en de uitvoeringsovereenkomst is bepaald, alsmede de bevoegdheden van het Belanghebbendenorgaan.

De vennootschap heeft zich in overeenstemming met artikel 19 van de Pensioenwet het recht voorbehouden de pensioenregeling zonder instemming van de werknemer te wijzigen indien er een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever aanwezig is, dat het belang van de werknemer, dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. De vennootschap kan de pensioenovereenkomst ook wijzigen voor gewezen werknemers, andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden.

Het pensioenreglement zal in dat geval door het bestuur worden aangepast aan de gewijzigde pensioenregeling, met inachtneming van het bepaalde in de statuten en de uitvoeringsovereenkomst. De vennootschap zal zijn goedkeuring aan reglementswijzigingen, die beogen verandering te brengen in de omvang van de uitkering of in de bijdrage van de deelnemers niet geven, dan na overleg met de werknemersorganisaties.

Een gewijzigd pensioenreglement is van toepassing op alle (gewezen) deelnemers, gepensioneerden en de overige belanghebbenden. Ingeval van een wijziging van de pensioenovereenkomst worden evenwel de voor de wijziging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd, behoudens een (collectieve) waardeoverdracht of ingeval van een financieel tekort als bedoeld in artikel 3 lid 3.

Artikel 19 - Collectieve aanwijzing pensioenrichtleeftijd per 1 januari 2018

Per 1 januari 2018 is de pensioenrichtleeftijd gehandhaafd op 67 jaar en het opbouwpercentage op 1,875%. Vanwege het feit dat de franchise in de pensioenregeling hoger is dan het fiscaal toegestane minimum, is dit toegestaan op grond van de collectieve aanwijzing van het Ministerie van Financiën.

Artikel 20 - Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2003 en laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2026. Het zal worden aangehaald als het 'pensioenreglement d.d. 1 januari 2026.

Bijlage 1 Bedragen per 1 januari 2026

Deze bedragen zijn geldig per 1 januari 2026

Pensioensalaris: € 79.866

Afkoopgrens kleine pensioenen: € 632,63

Franchise: € 23.735

Bijlage 2 Flexibiliseringsfactoren

Deze flexibiliseringsfactoren zijn geldig van 1 juli 2026 tot 1 juli 2027

Vervroeging/uitstel ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 67

Pensioenleeftijd	Factor
55	0,5119
56	0,5369
57	0,5639
58	0,5930
59	0,6246
60	0,6588
61	0,6960
62	0,7363
63	0,7802
64	0,8280
65	0,8803
66	0,9374
67	1,0000
68	1,0692
69	1,1461
70	1,2320
71	1,3281
72	1,4360
73	1,5577
74	1,6956
75	1,8524

Omzetten direct ingaand ouderdompensioen in latent nabestaandenpensioen

Pensioenleeftijd	Factor
55	7,296
56	6,991
57	6,694
58	6,408
59	6,132
60	5,864
61	5,608
62	5,358
63	5,119
64	4,889
65	4,669
66	4,458
67	4,273
68	4,087
69	3,910
70	3,743
71	3,582
72	3,429
73	3,280
74	3,137
75	3,001

Omzetten nabestaandenpensioen in direct ingaand ouderdompensioen

Pensioenleeftijd	Factor
55	0,137
56	0,143
57	0,149
58	0,156
59	0,163
60	0,171
61	0,178
62	0,187
63	0,195
64	0,205
65	0,214
66	0,224
67	0,234
68	0,245
69	0,256
70	0,267
71	0,279
72	0,292
73	0,305
74	0,319
75	0,333

Omzetten ouderdomspensioen ingaand op 67 jaar in nabestaandenpensioen

Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor
15	4,585	45	3,680
16	4,547	46	3,671
17	4,509	47	3,664
18	4,471	48	3,660
19	4,432	49	3,657
20	4,394	50	3,657
21	4,355	51	3,659
22	4,316	52	3,665
23	4,277	53	3,673
24	4,238	54	3,684
25	4,200	55	3,698
26	4,162	56	3,716
27	4,125	57	3,737
28	4,088	58	3,763
29	4,053	59	3,792
30	4,019	60	3,825
31	3,986	61	3,864
32	3,955	62	3,906
33	3,925	63	3,954
34	3,897	64	4,009
35	3,870	65	4,069
36	3,844	66	4,138
37	3,819	67	4,273
38	3,796		
39	3,774		
40	3,754		
41	3,735		
42	3,719		
43	3,704		
44	3,691		

Omzetten direct ingaand ouderdompensioen in direct ingaand tijdelijk ouderdompensioen tot de AOW-datum

Pensioen leeftijd	Uitkering tot leeftijd				
	66 4/12	66 7/12	66 10/12	67	67 3/12
55	2,145	2,107	2,071	2,048	2,014
56	2,273	2,228	2,185	2,158	2,118
57	2,429	2,375	2,324	2,291	2,244
58	2,624	2,558	2,495	2,455	2,398
59	2,874	2,790	2,711	2,661	2,591
60	3,203	3,093	2,992	2,928	2,838
61	3,658	3,508	3,370	3,285	3,166
62	4,325	4,105	3,907	3,786	3,620
63	5,394	5,036	4,726	4,540	4,290
64	7,380	6,691	6,124	5,799	5,373
65	12,413	10,489	9,090	8,352	7,450
66	47,466	27,218	19,120	15,970	12,821
67					61,173

Hoog/laag: omzetten direct ingaand ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk hoog ouderdomspensioen waar de lage uitkering 75% bedraagt van de hoge uitkering

Pensioen leeftijd \ Duur hoge periode	0	1	2	3	4	5
55	1,333	1,313	1,293	1,274	1,257	1,240
56	1,333	1,312	1,292	1,273	1,255	1,238
57	1,333	1,312	1,291	1,272	1,254	1,237
58	1,333	1,311	1,290	1,271	1,252	1,235
59	1,333	1,311	1,289	1,269	1,250	1,233
60	1,333	1,310	1,288	1,268	1,249	1,230
61	1,333	1,310	1,287	1,266	1,247	1,228
62	1,333	1,309	1,286	1,265	1,245	1,226
63	1,333	1,308	1,285	1,263	1,242	1,223
64	1,333	1,308	1,284	1,261	1,240	1,220
65	1,333	1,307	1,282	1,259	1,237	1,217
66	1,333	1,306	1,281	1,257	1,235	1,214
67	1,333	1,305	1,279	1,255	1,232	1,211
68	1,333	1,304	1,277	1,252	1,229	1,207
69	1,333	1,303	1,275	1,250	1,226	1,203
70	1,333	1,302	1,273	1,247	1,222	1,199
71	1,333	1,301	1,271	1,244	1,218	1,195
72	1,333	1,300	1,269	1,240	1,214	1,190
73	1,333	1,298	1,266	1,237	1,210	1,186
74	1,333	1,297	1,263	1,233	1,205	1,180
75	1,333	1,295	1,260	1,229	1,200	1,175

Pensioen leeftijd	Duur hoge periode				
	6	7	8	9	10
55	1,224	1,210	1,196	1,182	1,170
56	1,222	1,207	1,193	1,180	1,167
57	1,220	1,205	1,191	1,177	1,164
58	1,218	1,203	1,188	1,174	1,161
59	1,216	1,200	1,185	1,171	1,158
60	1,213	1,197	1,182	1,168	1,155
61	1,211	1,194	1,179	1,165	1,151
62	1,208	1,191	1,176	1,161	1,147
63	1,205	1,188	1,172	1,157	1,143
64	1,202	1,185	1,168	1,153	1,139
65	1,198	1,181	1,164	1,149	1,135
66	1,195	1,177	1,160	1,145	1,130
67	1,191	1,173	1,156	1,140	1,126
68	1,187	1,169	1,151	1,136	1,121
69	1,183	1,164	1,147	1,130	1,116
70	1,179	1,159	1,141	1,125	1,110
71	1,174	1,154	1,136	1,120	1,105
72	1,169	1,149	1,130	1,114	1,099
73	1,163	1,143	1,124	1,108	1,093
74	1,158	1,137	1,118	1,101	1,086
75	1,151	1,131	1,112	1,095	1,080

Bijlage 3 Afkoopfactoren 2026

Deze afkoopfactoren zijn geldig van 1 juli 2026 tot 1 juli 2027

Leeftijd op datum afkoop	Levenslang Ouderdomspensioen (ingaaand op 67)	Ingegaan levenslang ouderdomspensioen (mogelijk vanaf 55)	Latent levenslang Bijzonder Partnerpensioen	Direct ingaaand Levenslang Nabestaandenpensioen
15	4,387	0,0000	0,957	31,715
16	4,484	0,0000	0,986	31,563
17	4,582	0,0000	1,016	31,407
18	4,683	0,0000	1,047	31,248
19	4,785	0,0000	1,080	31,085
20	4,889	0,0000	1,113	30,918
21	4,995	0,0000	1,147	30,746
22	5,102	0,0000	1,182	30,570
23	5,212	0,0000	1,219	30,388
24	5,322	0,0000	1,256	30,202
25	5,435	0,0000	1,294	30,009
26	5,550	0,0000	1,333	29,812
27	5,666	0,0000	1,374	29,609
28	5,785	0,0000	1,415	29,399
29	5,907	0,0000	1,457	29,184
30	6,031	0,0000	1,501	28,963
31	6,159	0,0000	1,545	28,736
32	6,290	0,0000	1,590	28,502
33	6,424	0,0000	1,637	28,262
34	6,562	0,0000	1,684	28,016
35	6,703	0,0000	1,732	27,763
36	6,848	0,0000	1,782	27,504
37	6,997	0,0000	1,832	27,238
38	7,149	0,0000	1,883	26,965
39	7,306	0,0000	1,936	26,686
40	7,467	0,0000	1,989	26,399
41	7,633	0,0000	2,043	26,106
42	7,804	0,0000	2,099	25,806
43	7,980	0,0000	2,155	25,500
44	8,162	0,0000	2,211	25,186
45	8,351	0,0000	2,269	24,865
46	8,545	0,0000	2,328	24,537
47	8,746	0,0000	2,387	24,203
48	8,955	0,0000	2,447	23,862
49	9,172	0,0000	2,508	23,513
50	9,398	0,0000	2,570	23,157

51	9,634	0,0000	2,633	22,794
52	9,879	0,0000	2,696	22,424
53	10,136	0,0000	2,760	22,047
54	10,404	0,0000	2,824	21,662
55	10,685	20,874	2,890	21,269
56	10,980	20,451	2,955	20,869
57	11,288	20,020	3,020	20,461
58	11,611	19,579	3,086	20,045
59	11,948	19,130	3,151	19,621
60	12,301	18,671	3,216	19,189
61	12,670	18,204	3,279	18,751
62	13,053	17,727	3,342	18,303
63	13,453	17,243	3,402	17,848
64	13,871	16,752	3,460	17,385
65	14,307	16,253	3,516	16,913
66	14,762	15,748	3,568	16,433
67	15,238	15,238	3,567	15,946
68	15,755	14,724	3,603	15,451
69	16,309	14,206	3,633	14,949
70	16,907	13,686	3,656	14,442
71	17,553	13,161	3,674	13,926
72	18,262	12,634	3,685	13,404
73	19,043	12,102	3,690	12,874
74	19,910	11,569	3,688	12,341
75	20,877	11,035	3,678	11,803
76	0,0000	10,500	3,660	11,262
77	0,0000	9,966	3,633	10,719
78	0,0000	9,436	3,597	10,176
79	0,0000	8,911	3,550	9,636
80	0,0000	8,392	3,493	9,097
81	0,0000	7,885	3,423	8,567
82	0,0000	7,388	3,342	8,043
83	0,0000	6,906	3,249	7,531
84	0,0000	6,438	3,147	7,029
85	0,0000	5,986	3,035	6,538
86	0,0000	5,554	2,915	6,065
87	0,0000	5,145	2,785	5,613
88	0,0000	4,757	2,649	5,182
89	0,0000	4,395	2,505	4,775
90	0,0000	4,059	2,357	4,392
91	0,0000	3,754	2,204	4,044
92	0,0000	3,464	2,057	3,713

93	0,0000	3,198	1,912	3,407
94	0,0000	2,954	1,775	3,127
95	0,0000	2,731	1,640	2,872
96	0,0000	2,528	1,512	2,641
97	0,0000	2,346	1,392	2,434
98	0,0000	2,183	1,282	2,249
99	0,0000	2,038	1,179	2,086
100	0,0000	1,911	1,085	1,945

Afkoopfactoren 2026 Wezenpensioen

Leeftijd op datum afkoop	Direct ingaand wezenpensioen leeftijd tot 27 jaar
0	14,264
1	13,663
2	13,042
3	12,402
4	11,741
5	11,058
6	10,351
7	9,621
8	8,868
9	8,090
10	7,287
11	6,459
12	5,607
13	5,245
14	4,878
15	4,507
16	4,133
17	3,830
18	3,447
19	3,061
20	2,671
21	2,277
22	1,958
23	1,557
24	1,153
25	0,744
26	0,332
27	0,000

Bijlage 4 Wet verevening pensioenrechten bij scheiding

Artikel 1 - Verevening

In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed of beëindiging van het bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap op of na 1 mei 1995 vindt verevening van het tijdens de samenleving bij de collectiviteitkring opgebouwde ouderdomspensioen en/of prepensioen plaats conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Door verevening verkrijgt de partner een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen en/of prepensioen. De partner ontvangt een bewijs van deze aanspraken. De (gewezen) deelnemer ontvangt een afschrift van dit bewijs.

Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing indien de (gewezen) deelnemer en de partner verevening van pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding.

Artikel 2 - Conversie

De in artikel 1 bedoelde premievrije aanspraak op ouderdomspensioen en/of prepensioen evenals de premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen, vastgesteld in overeenstemming met artikel 8 leden 3 en 4 van het pensioenreglement, kunnen, uitsluitend in geval van echtscheiding of beëindiging van het bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap, worden omgezet in een eigen recht op ouderdomspensioen en/of prepensioen voor de gewezen partner, mits voldaan aan het navolgende:

- a. De omzetting wordt door de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden (of voorwaarden van het geregistreerd partnerschap) of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
- b. Binnen twee jaren na het tijdstip van de echtscheiding is hiervan mededeling gedaan aan het fonds door middel van het daarvoor bestemde formulier;
- c. Het fonds heeft ingestemd met de omzetting.

Artikel 3 - Voorwaarden conversie

Het fonds zal slechts instemmen met de beoogde omzetting als bedoeld in artikel 2 indien:

- a. Eenzelfde toeslagregeling is overeengekomen als bedoeld in artikel 17 van het Pensioenreglement; en
- b. De omzetting voor het fonds verzekeringstechnisch niet nadelig is; en
- c. Het ouderdomspensioen en/of het prepensioen van de gewezen partner ingaat op de eerste dag van de maand waarin de gewezen partner de reglementaire prepensioendatum of pensioendatum bereikt.

Het fonds kan de instemming met de omzetting afhankelijk stellen van de uitslag van een medisch onderzoek naar de gezondheid van de (gewezen) deelnemer.

Artikel 4 - Kosten verevening

Het fonds mag de kosten van de verevening of de omzetting in gelijke delen aan de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner in rekening brengen.

Artikel 5 - Beëindiging samenleving

Ingeval van beëindiging van de samenleving van de (gewezen) deelnemer met een partner als bedoeld in artikel 1 der statuten, onder de definitie 'partner', kan het fonds dit artikel toepassen als ware er sprake van echtscheiding, indien dit is overeengekomen in het notarieel verleden samenlevingscontract dan wel in een notariële akte bij ontbinding van het samenlevingscontract.

Artikel 6 - Kosten

Voor het maken van bovenstaande berekeningen is het fonds gerechtigd kosten in rekening te brengen, te bepalen door het bestuur.

Bestuursbureau Stap
Postbus 5061
9700 GB Groningen
E Info@stappensioen.nl



Meer weten? www.stappensioen.nl

stap