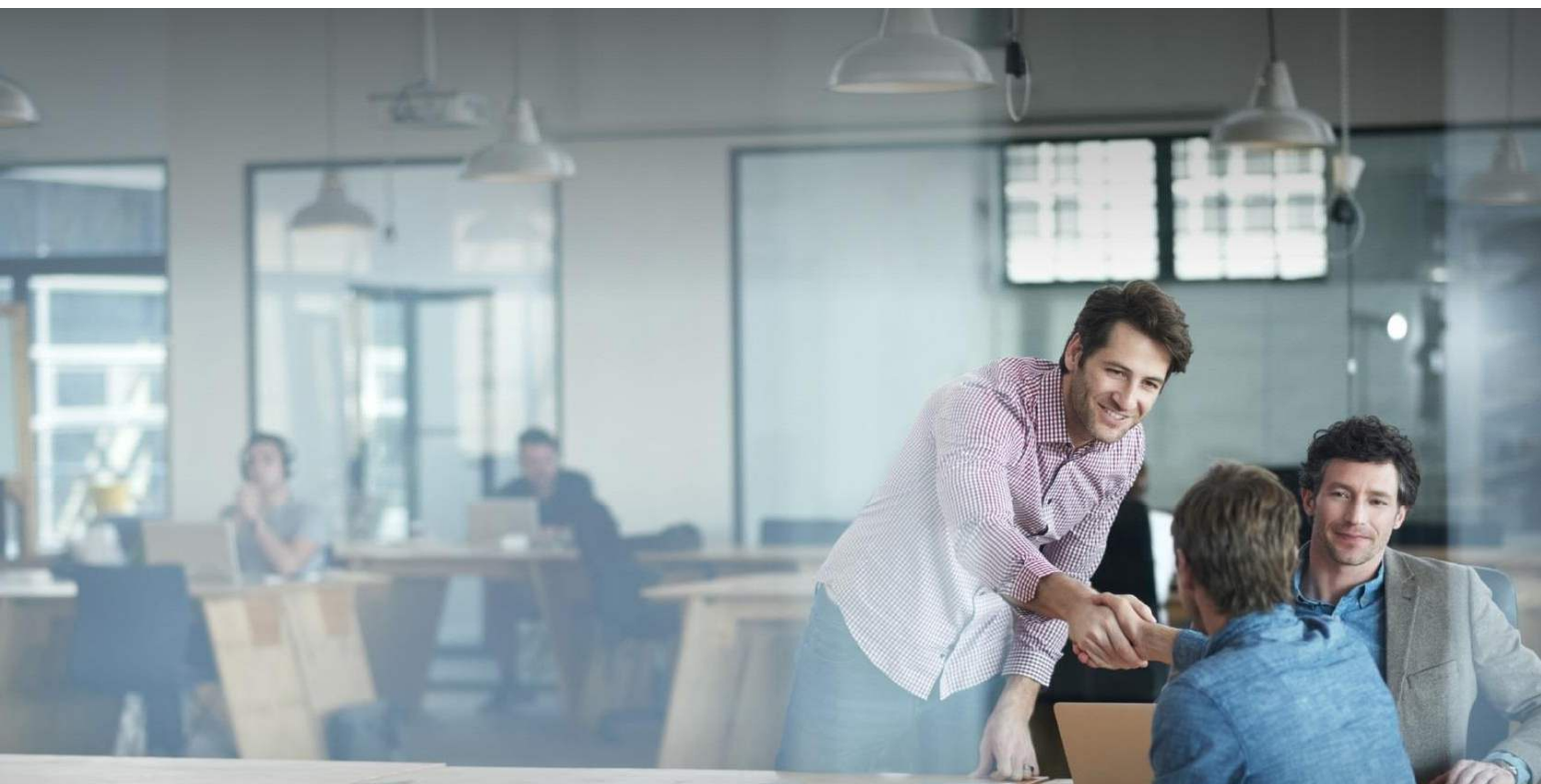




Pensioenreglement Solidaire Premiereregeling (SPR) Collectiviteitkring Holland Casino

Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap

1 januari 2026

Inhoudsopgave

A. Algemene bepalingen	4
Artikel A1 Algemene bepalingen	4
Artikel A2 Karakter van de pensioenregeling	9
Artikel A3 Deelname aan de pensioenregeling	9
Artikel A4 Informatieverstrekking	10
Artikel A5 Omschrijving van de pensioenaanspraken	10
B. Verdeling van de premie	11
Artikel B1 Premie	11
Artikel B2 Verdeling van de premie	11
Artikel B3 Toedelingsregels	11
Artikel B4 Solidariteitsreserve	11
Artikel B5 Risicohouding	12
Artikel B6 Vaststelling van de pensioenen	13
C. Ouderdomspensioen	14
Artikel C1 Het pensioenvermogen	14
Artikel C2 Ouderdomspensioen	14
Artikel C3 Uitkering van het ouderdomspensioen	14
D. Partnerpensioen	15
Artikel D1 Algemene bepalingen	15
Artikel D2 (Tijdelijk) partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer	15
Artikel D3 Partnerpensioen bij overlijden van de gewezen deelnemer	16
Artikel D4 (Tijdelijk) Partnerpensioen bij overlijden van de gepensioneerde	17
Artikel D5 Omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen	18
E. Wezenpensioen	19
Artikel E1 Wezenpensioen bij overlijden van de deelnemer	19
Artikel E2 Wezenpensioen bij overlijden van de gewezen deelnemer	19
F. Vermindering van de pensioenen	21
Artikel F1 Vermindering van verworven pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen	21
G. Arbeidsongeschiktheid	22
Artikel G1 Voortzetting van verwerving van pensioenvermogen en dekking van het nabestaandenpensioen bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid	22
Artikel G2 Arbeidsongeschiktheidspensioen	24
H. Keuzemogelijkheden	27
Artikel H1 Algemeen	27
Artikel H2 Deeltijdpensioen	27
Artikel H3 Vervroegen en uitstel van het ouderdomspensioen	27
Artikel H4 Hoog-laag; AOW-compensatie	27
Artikel H5 Volgorde keuzes	28

I. Einde dienstverband	29
Artikel I1 Beëindiging van het deelnemerschap.....	29
Artikel I2 Waardeoverdracht	29
Artikel I3 Afkoop klein pensioen	30
J. Einde huwelijk of samenlevingsverband.....	31
Artikel J1 Bijzonder partnerpensioen	31
Artikel J2 Verevening van pensioen bij scheiding.....	32
K. Overlijden.....	34
Artikel K1 Overlijden.....	34
L. Financiering van de regeling en de premiebijdragen	35
Artikel L1 Verplichte bijdragen werkgever en deelnemers	35
Artikel L2 Premievoorbehoud.....	35
M. Aanvullende bepalingen.....	36
Artikel M1 Uitbetaling van de pensioenen.....	36
Artikel M2 Belastingen en heffingen.....	36
Artikel M3 Verbod van vervreemding en mogelijkheid van volmacht	36
Artikel M4 Ouderschapsverlof en andere vormen van onbetaald verlof	36
N. Overgangsbepalingen	38
Artikel N1 Invaren van bestaande aanspraken en rechten en compensatie	38
Artikel N2 Vóór 1 mei 2025 opgebouwd maar nog niet ingegaan partnerpensioen	38
Artikel N3 Vóór 1 mei 2025 al ingegaan (bijzonder) partnerpensioen	40
Artikel N4 Opgebouwd maar nog niet ingegaan bijzonder partnerpensioen bij scheiding vóór 1 mei 2025	41
Artikel N5 Vóór 1 mei 2025 opgebouwd maar nog niet ingegaan wezenpensioen.....	41
Artikel N6 Vóór 1 mei 2025 al ingegaan wezenpensioen	42
Artikel N7 Deelnemers die op 30 april 2025 recht hadden op voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid.....	42
O. Slotbepalingen	43
Artikel O1 Verhaal	43
Artikel O2 Hardheidsclausule	43
Artikel O3 Uitgesloten risico's	43
Artikel O4 Vermindering, beperking of beëindiging van de regeling.....	43
Artikel O5 Wijziging van dit pensioenreglement	43
Artikel O6 Citeertitel en inwerkingtreding.....	43
Bijlagen behorend bij Pensioenreglement 2025 van Pensioenkring Holland Casino.....	44
Bijlage 1 (variabelen, verdeling van premie)	44
Bijlage 2 (factoren)	44

A. Algemene bepalingen

Artikel A1 *Algemene bepalingen*

In dit reglement wordt verstaan onder:

ABTN:	De door het Fonds op grond van artikel 145 van de Pensioenwet vastgestelde Actuariële en Bedrijfs Technische Nota behorende bij de Eigen Collectiviteitkring
afkoopgrens:	het bedrag bedoeld in artikel 66 lid 1 van de Pensioenwet.
AOW-leeftijd:	de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a lid 1 van de Algemene Ouderdomswet.
arbeidsongeschiktheid:	arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) of de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) voor zover ontstaan tijdens het dienstverband met de werkgever.
bestuur:	het bestuur van het fonds.
cao:	de collectieve arbeidsovereenkomst voor de werknemers van de werkgever.
collectieve uitkeringsfase:	de collectieve uitkeringsfase als bedoeld in artikel B6 lid 3.
collectiviteitkring:	de pensioenregeling zoals neergelegd in dit pensioenreglement waarvoor het fonds een afgescheiden vermogen aanhoudt in de zin van de Pensioenwet en zoals die in de statuten wordt aangeduid als Pensioenkring Holland Casino.
deelnemer:	de werknemer of gewezen werknemer die op grond van deze pensioenregeling pensioen verwerft jegens het fonds.
fonds:	de Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap, met KvK-nummer 64680185.
franchise:	De franchise bedraagt ten minste de fiscaal minimaal voorgeschreven franchise als omschreven in artikel 18a lid 3 Wet op de loonbelasting 1964, zoals dit op 1 januari van het betreffende jaar geldt. Indien het bestuur besluit dat de franchise bijstelling behoeft in het licht van de ontwikkeling van de AOW en de lonen, zal de mogelijke bijstelling worden besproken met en voor akkoord voorgelegd aan de werkgever en de vakorganisaties.
gemiddeld pensioensalaris:	het gemiddelde pensioensalaris over de laatste 60 maanden waarin recht bestond op pensioensalaris vanaf inwerkingtreding van deze pensioenregeling. Heeft het dienstverband korter geduurd dan 60 maanden, dan wordt het gemiddelde vastgesteld over de maanden gelegen tussen de eerste maand en de laatste maand waarin recht bestond op pensioensalaris.
gepensioneerde:	de persoon van wie het ouderdomspensioen op grond van deze pensioenregeling is ingegaan.

gewezen deelnemer:	de werknemer of gewezen werknemer door wie geen pensioen meer wordt verworven onder deze pensioenregeling en die bij beëindiging van de deelneming pensioen heeft behouden jegens de collectiviteitkring.
gezamenlijke huishouding:	de gezamenlijke huishouding zoals nader gedefinieerd bij of krachtens artikel 2a van de Pensioenwet. Daarbij wordt voor het gekozen levenslang partnerpensioen onder artikel D4 lid 1 tot en met 4 en het tijdelijk partnerpensioen lid 5 tot en met 8 en D5 uitgegaan van bepaald partnerpensioen en voor al het overige partnerpensioen onder dit reglement van een onbepaald partnerpensioen.
grenssalaris:	het bedrag als omschreven in artikel 18ga Wet op de loonbelasting 1964 zoals dit op 1 januari van het betreffende jaar geldt.
grondslagen	de van tijd tot tijd door het bestuur vastgestelde grondslagen en uitgangspunten voor de collectiviteitkring, en zoals vastgelegd in de ABTN van die collectiviteitkring. Het bestuur is bevoegd die grondslagen van tijd tot tijd te wijzigen.
ingangsdatum:	de eerste dag van de maand waarin het pensioen ingaat.
invaren:	De pensioenaanspraken en pensioenrechten die vóór 1 mei 2025 zijn opgebouwd dan wel ingegaan worden omgezet in pensioenvermogen als bedoeld in dit reglement door middel van een interne collectieve waardeoverdracht in de zin van artikel 150m van de Pensioenwet
kind:	a. eigen kind: het kind van de deelnemer of gewezen deelnemer die ouder van het kind is als bedoeld in artikel 198 of artikel 199 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek; b. stiefkind: 1. het eigen kind van de echtgenoot of geregistreerd partner van de deelnemer of gewezen deelnemer, dat: • staat ingeschreven op hetzelfde adres als de deelnemer of gewezen deelnemer; • op grond van een ouderschapsplan, overeenkomst of rechterlijke beschikking zowel in het huishouden verblijft van de echtgenoot of geregistreerd partner van de deelnemer of gewezen deelnemer als in het huishouden van de juridische ouder met wie de echtgenoot of geregistreerd partner niet samen is; • niet staat ingeschreven op hetzelfde adres als de deelnemer of gewezen deelnemer en ook niet staat ingeschreven op het adres van de juridische ouder met wie de echtgenoot of geregistreerd partner niet samen is; of • 18 jaar of ouder is op het moment dat diens juridische ouders scheiden of het geregistreerd partnerschap beëindigen en voor wie de deelnemer of gewezen deelnemer of echtgenoot of geregistreerd partner aantoonbaar bijdraagt in het levensonderhoud voor een bedrag per kalenderkwartaal dat gelijk is aan of hoger is dan het bedrag, bedoeld in artikel 5, eerste lid, van het Besluit uitvoering Kinderbijslag;

2. het eigen kind van de partner met wie de deelnemer of gewezen deelnemer een gezamenlijke huishouding voert, ten aanzien van wie de deelnemer of gewezen deelnemer op grond van een notarieel verleden samenlevingscontract een onderhoudsplicht heeft;
 3. het eigen kind van de partner met wie de deelnemer of gewezen deelnemer een gezamenlijke huishouding voert, dat staat ingeschreven op hetzelfde adres als de deelnemer of gewezen deelnemer of op grond van een ouderschapsplan, overeenkomst of rechterlijke beschikking zowel in het huishouden verblijft van de partner van de deelnemer of gewezen deelnemer als in het huishouden van de juridische ouder met wie de partner niet samen is, en:
 - over wie de deelnemer of gewezen deelnemer met de partner het gezamenlijk gezag uitoefent;
 - voor wie de deelnemer of gewezen deelnemer of partner kinderbijslag ontvangt; of
 - voor wie de deelnemer of gewezen deelnemer of partner aantoonbaar bijdraagt in het levensonderhoud voor een bedrag per kalenderkwartaal dat gelijk is aan of hoger is dan het bedrag, bedoeld in artikel 5, eerste lid, van het Besluit uitvoering Kinderbijslag; of
 4. het eigen kind van de partner met wie de deelnemer of gewezen deelnemer een gezamenlijke huishouding voert, dat niet staat ingeschreven op hetzelfde adres als de deelnemer of gewezen deelnemer en ook niet staat ingeschreven op het adres van de juridische ouder met wie de partner niet samen is, en:
 - over wie de deelnemer of gewezen deelnemer met de partner het gezamenlijk gezag uitoefent;
 - voor wie de deelnemer of gewezen deelnemer of partner kinderbijslag ontvangt; of
 - voor wie de deelnemer of gewezen deelnemer of partner aantoonbaar bijdraagt in het levensonderhoud voor een bedrag per kalenderkwartaal dat gelijk is aan of hoger is dan het bedrag, bedoeld in artikel 5, eerste lid, van het Besluit uitvoering Kinderbijslag.
- c. pleegkind:
1. het kind voor wie de deelnemer of gewezen deelnemer of partner pleegouder is als bedoeld in de Jeugdwet en voor wie de deelnemer of gewezen deelnemer of partner kinderbijslag ontvangt; of:
 2. het kind van 18 jaar en ouder voor wie de deelnemer of gewezen deelnemer of partner pleegouder als bedoeld in de Jeugdwet is of was en voor wie de deelnemer of gewezen deelnemer of partner kinderbijslag ontving en voor wie de deelnemer of gewezen deelnemer of partner aantoonbaar bijdraagt in het levensonderhoud voor een bedrag per kalenderkwartaal dat gelijk is aan of hoger is dan het bedrag, bedoeld in artikel 5, eerste lid, van het Besluit uitvoering Kinderbijslag.

mate van arbeidsongeschiktheid:	de mate van arbeidsongeschiktheid op basis waarvan de uitkering ingevolge de WAO of WIA is vastgesteld.
meeruren:	de uren die de werknemer werkt boven de uren op basis van een parttime dienstverband tot maximaal het aantal uren behorend bij een volledig dienstverband.
minimaal vereist eigen vermogen:	het minimaal vereisten eigen vermogen als bedoeld bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet en behorende tot de collectiviteitkring.
normale aantal uren:	het in de cao voor een volledig dienstverband vastgestelde aantal wekelijkse uren.
partner:	a. de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer dan wel de gepensioneerde; b. de geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer dan wel de gepensioneerde; c. de meerderjarige persoon die met de (gewezen) deelnemer dan wel de gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert, tenzij het betreft een bloedverwant in de eerste graad, een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn, een meerderjarig stiefkind of meerderjarig voormalig pleegkind, een en ander als bedoeld in artikel 2a van de Pensioenwet.
parttime deelnemer:	de werknemer die in enige periode minder dan het normale bij de werkgever geldende aantal uren in dienst is.
parttimefactor:	de verlonde uren in de verloningsperiode gedeeld door het normale aantal uren dat in de in aanmerking te nemen periode van deelneming geldt. De parttimefactor kan niet meer dan 1 bedragen.
pensioengerechtigde:	de persoon die een ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen, wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van deze pensioenregeling van het fonds ontvangt.
pensioengrondslag:	het pensioensalaris van de deelnemer, verminderd met de franchise.
pensioenregeling:	de pensioenregeling zoals vastgelegd in dit pensioenreglement.
pensioenrichtdatum:	de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt.
pensioensalaris:	het bruto pensioeninkomen op jaarbasis zoals omschreven in de cao (voor diegenen die onder de Hay-salarissystematiek vallen gelden hierbij de voor hen van toepassing zijnde loonbestanddelen), gemaximeerd op het grenssalaris en zoals dit op 1 januari van het betreffende jaar geldt, alsmede de verlonde meeruren. Is sprake van een parttime deelnemer dan wordt dat bruto pensioeninkomen herrekend naar een fulltime deelnemer. Vangt het dienstverband met de werkgever aan gedurende een lopend jaar, dan geldt voor dat jaar het bruto pensioeninkomen dat geldt op de eerste dag van dat dienstverband, herrekend naar jaarsalaris.

pensioenvermogen:

het vermogen van de (gewezen) deelnemer dat op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wordt gebruikt voor de financiering van levenslang ouderdomspensioen, en – indien daarvoor wordt gekozen overeenkomstig artikel D5 – een levenslang partnerpensioen bij overlijden na de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.

Vanaf pensioneren wordt met pensioenvermogen bedoeld het vermogen van de gepensioneerde dat wordt aangehouden voor de financiering van zijn ouderdomspensioen. Indien de gepensioneerde bij pensioneren kiest voor een levenslang partnerpensioen overeenkomstig artikel D5, wordt met pensioenvermogen ook bedoeld het vermogen van de partner (en, na beëindiging van het huwelijk of samenlevingsverband, van de gewezen partner) dat wordt aangehouden voor de financiering van dat (bijzonder) nabestaandenpensioen.

Vanaf overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde wordt met pensioenvermogen bedoeld het vermogen van de nabestaande dat wordt aangehouden voor de financiering van dat nabestaandenpensioen. Zijn er meerdere pensioengerechtigde nabestaanden, dan zijn er net zo veel pensioenvermogens betreffende nabestaandenpensioen.

Bij arbeidsongeschiktheid van een (gewezen) deelnemer die aan de voorwaarden voldoet zoals gesteld onder G2 wordt een benodigd pensioenvermogen vastgesteld conform artikel G2 waaruit het arbeidsongeschiktheidspensioen uit artikel G2 kan worden gefinancierd.

Bij een conversie als bedoeld in artikel J2 lid 5 wordt met pensioenvermogen (ook) bedoeld het vermogen van de gewezen partner dat vanaf de conversiedatum separaat wordt aangehouden voor de financiering van het in artikel J2 lid 5 genoemde pensioen.

Het pensioenvermogen blijft nooit hetzelfde, maar wijzigt vanwege in dit reglement onder meer genoemde toevoegingen, onttrekkingen en positieve of negatieve rendementen.

premie:

de premie als bedoeld in artikel B1.

projectierendement:

het projectierendement als bedoeld in artikel B6 lid 2.

regeling generatiepact

Bij deelname aan de regeling generatiepact als omschreven in de cao vanaf 10 jaar voor de pensioenrichtdatum tot uiterlijk de pensioendatum vindt de pensioenopbouw plaats op basis van de arbeidsduur (percentage) die gold direct voorafgaand aan deelname aan de regeling, ofwel indien de deelname is gestart 10 jaar voor de pensioenrichtdatum de arbeidsduur (percentage) direct voorafgaand aan de verlaging van de arbeidsduur. De premieverdeling tussen werkgever en werknemer vindt plaats op de wijze zoals beschreven in de cao. Voor werknemers die op 31 december 2017 deelnamen aan het onderdeel gesubsidieerde deeltijdregeling van de seniorenregeling en waarvan de pensioenopbouw is gebaseerd op de arbeidsduur voor deelname aan deze regeling blijft de opbouw op deze wijze doorlopen.

solidariteitsreserve:	de collectieve buffer waarmee financiële mee- en tegenvallers gedeeld kunnen worden, behorende bij de collectiviteitkring. De solidariteitsreserve is geen onderdeel van het pensioenvermogen.
statuten:	de statuten van het fonds.
weerstandsvermogen:	het weerstandsvermogen van het fonds als bedoeld in artikel 112a leden 8 en 9 van de Pensioenwet.
(aangesloten) werkgever:	Holland Casino N.V., met KvK-nummer 68662289.
werknemer:	iedere persoon in dienst van de (aangesloten) werkgever.

Artikel A2 *Karakter van de pensioenregeling*

De pensioenregeling is een solidaire premieovereenkomst als omschreven in artikel 1 van de Pensioenwet.

Artikel A3 *Deelname aan de pensioenregeling*

1. Deelnemer aan de pensioenregeling is de werknemer van 18 jaar of ouder, met wie de werkgever in de arbeidsovereenkomst is overeengekomen dat hij als deelnemer zal toetreden.
2. De deelname aan de pensioenregeling vangt aan:
 - a. op de datum van indiensttreding, echter niet eerder dan de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 18-jarige leeftijd bereikt;
 - b. bij indiensttreding na het moment van inwerkingtreding van dit reglement, direct op het moment dat de CAO van toepassing is of de arbeidsovereenkomst ingaat;
 - c. ingeval de rechter bepaalt dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst: op de datum waarop de rechter vonnis of arrest heeft gewezen,
 - d. ingeval de Belastingdienst beschikt dat Loonheffing toegepast moet worden; op de datum waarop de Belastingdienst heeft beschikt.
 - e. ingeval de Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden of de Wet beoordeling arbeidsrelaties is ingeroepen, en degene die het recht op een arbeidsovereenkomst inroept geldt als voorwaarde dat
 - I. deze een melding heeft gedaan binnen de termijnen zoals gesteld in artikel 54 lid 4 van de Pensioenwet nadat de dagvaarding is betekend aan de werkverschaffer/opdrachtgever of het werk aanvang nam; én
 - II. de betreffende werkverschaffer/opdrachtgever opgave heeft gedaan aan het fonds, van de hoogte van de vergoeding op de datum van aanvang van het tijdvak waarop deze opgave betrekking heeft inclusief het aantal gewerkte uren over dit loontijdvak.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij overlijden van de deelnemer;
 - b. bij beëindiging van het dienstverband tussen de deelnemer en de werkgever;
 - c. op de datum waarop de werkgever, bij wie betrokkene in dienst is, niet meer als werkgever is aangesloten bij de collectiviteitkring;
 - d. op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen, tenzij de deelnemer bij het bereiken van die ingangsdatum tot de werknemers als bedoeld onder lid 1 blijft behoren; en
 - e. op de pensioenrichtdatum.

4. In tegenstelling tot het bepaalde in lid 3 onder b wordt het deelnemerschap voortgezet indien de deelnemer ten tijde van de beëindiging van het dienstverband (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is. Dan blijft het deelnemerschap bestaan voor zover en zolang de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid voortduurt en er onder artikel G1 recht is op (gedeeltelijke) voortzetting van pensioenopbouw.

Artikel A4 Informatieverstrekking

1. Deelnemers worden bij de toetreding tot de pensioenregeling op de hoogte gesteld van de inhoud van het geldende pensioenreglement.
2. Het fonds zal de deelnemers op de hoogte stellen van wijzigingen in het pensioenreglement. Tevens stelt het fonds alle belanghebbenden in staat desgewenst kennis te nemen van de geldende statuten en reglementen.
3. Het fonds zal de deelnemer jaarlijks informeren over de hoogte van zijn pensioenvermogen (en daarmee verband houdend pensioen) en de hoogte van de mogelijke risicodekkingen in geval van overlijden en arbeidsongeschiktheid overeenkomstig toepasselijke wet- en regelgeving.
4. Het fonds verstrekt op verzoek aan een (gewezen) deelnemer binnen drie maanden een opgave van de hoogte van zijn pensioenvermogen (en daarmee verband houdend pensioen).
5. Het fonds zal aan de deelnemer, voor wie sprake is van waardeoverdracht naar het fonds, zoals bedoeld in artikel I2, een opgave verstrekken van zijn op basis van de overgedragen waarde toegekende extra pensioenvermogen (en daarmee verband houdend extra pensioen).
6. Het fonds zal aan de deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap een bewijs verstrekken, waarin de hoogte van zijn pensioenvermogen is vermeld, alsmede een opgave verstrekken van de over te dragen waarde, als bedoeld in artikel I2. Daarnaast verstrekt het fonds de in de vorige volzin bedoelde deelnemer alle informatie die in het kader van de beëindiging specifiek voor hem van belang is en informatie over de omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de collectiviteitkring.
7. Het fonds zal conform de wettelijke vereisten informatie verstrekken aan de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden.
8. Iedere (gewezen) deelnemer is verplicht het fonds in kennis te stellen van relevante wijzigingen in zijn burgerlijke staat, hieronder wordt met name verstaan verhuizing naar het buitenland en de beëindiging van de gezamenlijke huishouding. Tevens is iedere (gewezen) deelnemer verplicht om het fonds in kennis te stellen van wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid.

Artikel A5 Omschrijving van de pensioenaanspraken

1. Met inachtneming van de bepalingen van dit pensioenreglement geeft het deelnemerschap recht op verschillende pensioenvermogens ter financiering en/of risicodekking van de volgende pensioenen:
 - a. ouderdomspensioen;
 - b. partnerpensioen;
 - c. tijdelijk partnerpensioen;
 - d. wezenpensioen;
 - e. arbeidsongeschiktheidspensioen; en
 - f. het recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid.

B. Verdeling van de premie

Artikel B1 *Premie*

1. De werkgever betaalt iedere maand $1/12^e$ van de premie ten behoeve van de deelnemer. De deelnemer draagt ook bij aan die premie. Zie daarover artikel L1.
2. De premie bedraagt 24% van de pensioengrondslag van de deelnemer.
3. De pensioengrondslag is het pensioensalaris van de deelnemer, verminderd met de franchise.
4. Voor de vaststelling van de hoogte van de premie van de parttime deelnemer wordt die premie vermenigvuldigd met de parttimefactor als bedoeld in artikel A1 die op de eerste van de desbetreffende maand geldt.

Artikel B2 *Verdeling van de premie*

1. De premie zoals bedoeld in B1 lid 2 wordt verdeeld conform het bepaalde in bijlage 1 van dit pensioenreglement.
2. Het bestuur stelt ieder jaar bijlage 1 opnieuw vast voor dat jaar. De daarin opgenomen verdeling kan dus ieder jaar wijzigen.

Artikel B3 *Toedelingsregels*

1. Het totale vermogen van de pensioenkring wordt collectief belegd. Het collectief behaalde beleggingsresultaat wordt deels gericht toebedeeld aan de pensioenvermogens van de (gewezen) deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden op basis van vooraf vastgelegde toedelingsregels en deels aan de collectieve reserves.
In bijlage 2 is een tabel opgenomen met daarin onder andere toedelingsfactoren voor financiële risico's.
2. Als de collectiviteitkring niet over de juiste gegevens beschikt wordt zo nodig het pensioenvermogen dan wel het ingegane pensioen op een later tijdstip gecorrigeerd met de gemiste rendementen.
3. Naast de toebedelung van beleggingsresultaten als bedoeld in lid 1 worden de resultaten van het micro- en macro-langlevenrisico toebedeeld aan de pensioenvermogens. In bijlage 2 is een tabel opgenomen met daarin onder andere de toedelingsfactoren voor micro- en macro-langlevenrisico.

Artikel B4 *Solidariteitsreserve*

1. De collectiviteitkring heeft een solidariteitsreserve. De maximale omvang van de solidariteitsreserve bedraagt 6% van het geheel voor pensioen gereserveerde vermogen, inclusief de solidariteitsreserve.
2. De solidariteitsreserve is een collectieve buffer waarmee financiële mee- of tegenvallers op een passende wijze worden verdeeld over de leeftijdscohorten binnen de collectiviteitkring en bijdraagt aan de stabiliteit van de pensioenen door:

- Het voorkomen van negatieve pensioenvermogens. De betreffende (gewezen) deelnemer ontvangt bij een negatief pensioenvermogen een bijdrage uit de solidariteitsreserve om het pensioenvermogen aan te vullen tot nihil.
 - Het voorkomen/beperken van dalingen van de pensioenuitkering in de uitkeringsfase. Het risico dat de pensioenuitkering in de uitkeringsfase moet worden verlaagd wordt door het aanwenden van de solidariteitsreserve kleiner.
3. Indien in enig jaar een positief financieel overrendement wordt behaald met betrekking tot alle aanspraak- en pensioengerechtigden onder deze pensioenregeling én de omvang van de solidariteitsreserve bij aanvang van het jaar minder bedraagt dan de in lid 1 genoemde 6%, wordt 2,5% van dit rendement overgedragen aan de solidariteitsreserve.
 4. Het bestuur beslist ieder jaar of en hoe het de pensioenuitkeringen per 1 januari aanvult vanuit de solidariteitsreserve, met dien verstande dat het daarbij:
 - nooit meer dan 100% van de dan aanwezige solidariteitsreserve aanwendt indien het doel van die aanwending is het voorkomen van negatieve pensioenvermogens, en
 - nooit meer dan 20% van de dan aanwezige solidariteitsreserve aanwendt indien het doel van die aanwending is het voorkomen/beperken van dalingen van pensioenuitkeringen in de uitkeringsfase.
 5. Bedraagt de omvang van de solidariteitsreserve meer dan de in lid 1 genoemde 6%, dan wordt het meerdere toegevoegd aan de pensioenvermogens op basis van de toedelingsfactoren overrendement financiële risico's per leeftijd zoals vermeld in bijlage 2 en op een door het bestuur nader vast te stellen moment conform de daartoe opgestelde richtlijnen.
 6. Indien de omvang van de solidariteitsreserve op enig moment niet voldoende is om negatieve pensioenvermogens te voorkomen (de solidariteitsreserve is dan leeg) kan het bestuur besluiten de overige reserves (voor zover mogelijk) aan te wenden om de negatieve pensioenvermogens aan te vullen tot nihil.
 7. Het voorkomen van negatieve pensioenvermogens is wettelijk verplicht en heeft daarom voorrang boven het voorkomen/beperken van dalingen van de pensioenuitkering in de uitkeringsfase door het aanwenden de solidariteitsreserve.

Artikel B5 **Risicohouding**

1. De risicohouding is de vastgestelde mate waarin een groep deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden bereid is beleggingsrisico's te lopen met het oog op hun doelstellingen en de mate waarin deze groep beleggingsrisico's kan dragen, gegeven de kenmerken van deze groep.
2. De risicohouding heeft het bestuur bepaald op basis van een risicopreferentieonderzoek, deelnemerskenmerken en wetenschappelijke inzichten. De risicohouding wordt ten minste eenmaal in de vijf jaar opnieuw vastgesteld en bij een ingrijpende wijziging met substantiële gevolgen voor de deelnemerspopulatie van de collectiviteitkring.
3. Jaarlijks wordt getoetst of het beleggingsbeleid en de toedelingsregels aansluiten bij de risicohouding. Als dat niet het geval is, wordt het beleggingsbeleid zodanig aangepast dat er aansluiting is.
4. Meer informatie over de vaststelling van de risicohouding staat in de ABTN.

Artikel B6 **Vaststelling van de pensioenen**

1. Alle ingegane pensioenen onder dit pensioenreglement zijn variabel. De hoogte van de uit te keren pensioenen wordt voor het eerst vastgesteld bij ingang van het pensioen op de wijze zoals hierna beschreven bij de verschillende pensioenvormen. Deze vaststelling geldt voor de periode tot aan de eerstvolgende 1 januari.
2. Na ingang worden alle onder dit pensioenreglement uit te keren pensioenen telkens per 1 januari opnieuw vastgesteld aan de hand van onder andere:
 - het toebedeelde rendement als bedoeld in artikel B3,
 - de actuariële grondslagen
 - de gerichte toedelingen uit de solidariteitsreserve en
 - het projectierendement. Het projectierendement is gelijk aan de risicovrije rentetermijnstructuur zoals gepubliceerd door DNB.
3. De collectiviteitkring hanteert de collectieve uitkeringsfase, op basis waarvan de hoogte van het pensioen voor alle aanspraak- en pensioengerechtigden binnen de collectieve uitkeringsfase met hetzelfde percentage wordt aangepast.
4. Bij pensioeningang wordt pensioenvermogen onderverdeeld in een uitkeringsvermogen en een spreidingsvermogen. Het uitkeringsvermogen is het vermogen dat nodig is om de toekomstige uitkeringen te doen. Voor de pensioenuitkering wordt na pensioeningang iedere maand een deel uit het uitkeringsvermogen onttrokken. Het spreidingsvermogen is bedoeld voor toekomstige aanpassingen van de uitkeringen. Het spreidingsvermogen kan zowel positief als negatief zijn.
5. Binnen de wettelijke grenzen wordt jaarlijks een vijfde van het op dat moment aanwezige spreidingsvermogen toegevoegd aan het uitkeringsvermogen om de pensioenuitkeringen aan te passen. Bij het verdelen van het spreidingsvermogen wordt een spreidingsperiode gehanteerd van tien jaar. Het hanteren van een spreidingsperiode houdt in dat de jaarlijkse verhoging of verlaging van ingegane pensioenen gespreid wordt binnen deze periode. In de ABTN is een nadere uitwerking opgenomen van de collectieve uitkeringsfase in combinatie met spreiden.

C. Ouderdomspensioen

Artikel C1 *Het pensioenvermogen*

1. De (gewezen) deelnemer heeft recht op een pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen van de collectiviteitkring het levenslang ouderdomspensioen uit artikel C2 kan worden gefinancierd.
2. De hoogte van het pensioenvermogen van de (gewezen) deelnemer wordt onder andere bepaald door:
 - indien van toepassing: toedeling van een bedrag bij invaren, zoals bedoeld in artikel N1.
 - toewijzing van de netto-premie.
 - positieve of negatieve rendementen als bedoeld in artikel B3.
 - toevoeging vanuit of onttrekkingen ten behoeve van de solidariteitsreserve als bedoeld in artikel B4.
 - indien van toepassing: toevoeging van een bedrag afkomstig uit inkomende waardeoverdracht.
 - indien van toepassing: onttrekkingen van risicopremies als bedoeld in artikel D3 lid 3 en E2 lid 3.

Artikel C2 *Ouderdomspensioen*

1. Vanaf de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wordt het pensioenvermogen gebruikt voor de financiering van een ouderdomspensioen, behoudens voor zover het gaat om het deel van het pensioenvermogen dat op verzoek van de (gewezen) deelnemer op grond van artikel D5 wordt omgezet in een partnerpensioen.
2. De hoogte van het ouderdomspensioen wordt op de ingangsdatum vastgesteld voor de periode tot aan de eerstvolgende 1 januari, op basis van:
 - de hoogte van het pensioenvermogen; het projectierendement;
 - de keuzes die de (gewezen) deelnemer bij pensioeningang heeft gemaakt, zoals bedoeld in artikelen H2, H3, H4 en H5;
 - de grondslagen van de collectiviteitkring;
 - de verhouding tussen het uitkerings- en spreidingsvermogen van het uitkeringscollectief.
3. De hoogte van het ouderdomspensioen wordt vervolgens telkens per 1 januari voor een periode van 1 kalenderjaar opnieuw vastgesteld op de wijze als beschreven in artikel B6.

Artikel C3 *Uitkering van het ouderdomspensioen*

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum dan wel de door de (gewezen) deelnemer overeenkomstig artikel H3 gekozen ingangsdatum, mits de (gewezen) deelnemer op dat moment in leven is. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

D. Partnerpensioen

Artikel D1 *Algemene bepalingen*

1. Naast de overige van toepassing zijnde voorwaarden, kan de partner als bedoeld in artikel A1 bij 'partner onderdeel c' onder dit pensioenreglement alleen recht hebben op een (tijdelijk) partnerpensioen indien hij na het overlijden van de (gewezen) deelnemer dan wel de gepensioneerde het volgende stuk aan het fonds kan overleggen:
 - een notarieel verleden samenlevingscontract tussen de partner en de (gewezen) deelnemer dan wel de gepensioneerde die voldoet aan de eisen die de wet daaraan stelt, of
 - een samenlevingsverklaring die voldoet aan de eisen die de wet daaraan stelt.
2. De (gewezen) deelnemer dan wel de gepensioneerde heeft op elk moment slechts (tijdelijk) partnerpensioen voor één partner. Als meerdere personen tegelijkertijd aan de omschrijving van partner als bedoeld in artikel A1 voldoen, dan wordt alleen de persoon met wie de (gewezen) deelnemer dan wel de gepensioneerde als eerste een partnerrelatie is begonnen, als partner aangemerkt. Als meerdere personen tegelijkertijd aan de omschrijving van partner zijn gaan voldoen, dan is bepalend met welke persoon de gezamenlijke huishouding volgens het bevolkingsregister als eerste is aangevangen. Indien blijkt dat de gezamenlijke huishouding tegelijkertijd met meerdere partners is aangevangen, beslist het bestuur wie als (enige) partner wordt aangemerkt.
3. Bij de eerste vaststelling van het benodigde pensioenvermogen zoals bedoeld in artikel D2 lid 1 en D4 lid 1 worden de grondslagen gehanteerd zoals opgenomen in de ABTN van de collectiviteitkring. De hoogte van dit partnerpensioen wordt vervolgens telkens per 1 januari voor een periode van 1 kalenderjaar aangepast op dezelfde wijze als alle ingegane pensioenuitkeringen binnen de collectiviteitkring dan worden aangepast.

Artikel D2 *(Tijdelijk) partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer*

Levenslang partnerpensioen

1. Vanaf overlijden van de deelnemer vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen heeft de partner recht op een pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen van de collectiviteitkring het levenslang partnerpensioen uit lid 3 kan worden gefinancierd vanuit de risicoverzekering.
2. Het levenslang partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvindt. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.
3. Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt op de ingangsdatum 20% van het (op jaarbasis) I gemiddeld pensioensalaris en geldt tot 1 januari van het daaropvolgende jaar. Is sprake van een parttime deelnemer dan wordt dat gemiddeld pensioensalaris vermenigvuldigd met de laatste geldende parttimefactor.
4. Bij de eerste vaststelling van het benodigde pensioenvermogen zoals bedoeld in lid 1 worden de grondslagen gehanteerd zoals opgenomen in de ABTN van de collectiviteitkring. De hoogte van dit partnerpensioen wordt vervolgens telkens per 1 januari voor een periode van 1 kalenderjaar aangepast op dezelfde wijze als alle ingegane pensioenuitkeringen binnen de collectiviteitkring dan worden aangepast.

De hoogte van het levenslang partnerpensioen is variabel, zoals bedoeld in artikel B6.1.

Tijdelijk partnerpensioen

5. Vanaf overlijden van de deelnemer vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen heeft de partner recht op een pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen van de pensioenkring het tijdelijk partnerpensioen uit lid 7 kan worden gefinancierd.
6. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvindt. Het tijdelijk partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner de AOW-leeftijd bereikt dan wel, bij overlijden vóór de AOW-leeftijd, tot het einde van de maand waarin de partner eerder overlijdt.
7. Het jaarlijks tijdelijk partnerpensioen bedraagt op zijn ingangsdatum 25% van de Anw-uitkering en geldt tot 1 januari van het daaropvolgende jaar.
8. Bij de eerste vaststelling van het benodigde pensioenvermogen zoals bedoeld in lid 4 worden de grondslagen gehanteerd zoals opgenomen in de ABTN van de collectiviteitkring. De hoogte van dit tijdelijk partnerpensioen wordt vervolgens telkens per 1 januari voor een periode van 1 kalenderjaar aangepast op dezelfde wijze als alle ingegane pensioenuitkeringen binnen de collectiviteitkring dan worden aangepast.

De hoogte van het tijdelijk partnerpensioen is variabel, zoals bedoeld in artikel B6.1.

Artikel D3 *Partnerpensioen bij overlijden van de gewezen deelnemer*

1. Behoudens de situaties genoemd onder leden 2 en 3, komt de onder artikel D2 genoemde risicodekking van het (tijdelijk) partnerpensioen vanaf het einde van het deelnemerschap te vervallen.
2. Die risicodekking wordt bij het einde van het deelnemerschap in de volgende situaties echter voortgezet, waarbij voor de hoogte wordt uitgegaan van de situatie op de dag vóór beëindiging van de deelneming:
 - a. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct na beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet of een werkloosheidsuitkering van zijn woonland en de uitkering ontvangt, waarbij voor de hoogte van de dekking rekening wordt gehouden met de omvang van de werkloosheid;
 - b. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct aansluitend op de voortzetting van de risicodekking op het nabestaandenpensioen op grond van onderdeel a recht heeft op een uitkering op grond van de Ziektewet en deze uitkering ontvangt;
 - c. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct aansluitend op de voortzetting van de risicodekking nabestaandenpensioen op grond van onderdeel b recht heeft op een uitkering als bedoeld in onderdeel a en de uitkering ontvangt, waarbij voor de hoogte van de dekking rekening wordt gehouden met de omvang van de werkloosheid;
 - d. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct na de beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Ziektewet en de uitkering ontvangt; of
 - e. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct aansluitend op de voortzetting van de risicodekking op nabestaandenpensioen op grond van onderdeel d recht heeft op een uitkering als bedoeld in onderdeel a en deze uitkering ontvangt, waarbij voor de hoogte van de dekking rekening wordt gehouden met de omvang van de werkloosheid; dan wel

- f. gedurende een periode van drie maanden rechtstreeks na beëindiging van de deelneming indien er geen sprake is van een aansluitend dienstverband of een uitkering als bedoeld in onderdeel a, b, c, d of e doch uiterlijk tot het moment dat sprake is van een nieuw dienstverband dan wel de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.
3. Na afloop van de periode waarin het partnerpensioen op grond van lid 2 wordt voortgezet, heeft de gewezen deelnemer het recht de risicodekking van het (tijdelijk) partnerpensioen voort te zetten indien en voor zo lang die voortzetting is toegestaan bij of krachtens de Pensioenwet. De gewezen deelnemer betaalt hiervoor een risicopremie. Die premie is leeftijdsafhankelijk. Die risicopremie wordt iedere maand in mindering gebracht op het pensioenvermogen van de gewezen deelnemer dat is bestemd voor zijn ouderdomspensioen. Naast de in de Pensioenwet genoemde gronden, eindigt deze dekking uiterlijk op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.

Artikel D4 (Tijdelijk) Partnerpensioen bij overlijden van de gepensioneerde

Levenslang partnerpensioen

1. Indien de (gewezen) deelnemer overeenkomstig artikel D5 ervoor heeft gekozen om (een deel van) zijn pensioenvermogen aan te wenden voor levenslang partnerpensioen na de pensioendatum, dan heeft de partner vanaf overlijden van de gepensioneerde recht op een pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen van de collectiviteitkring het levenslang partnerpensioen uit lid 3 kan worden gefinancierd.
2. Dit partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de gepensioneerde plaatsvindt. Het levenslang partnerpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
3. De hoogte van het levenslang partnerpensioen is variabel, zoals bedoeld in artikel B6.1.

Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt op ingangsdatum het – overeenkomstig artikel D5 – van toepassing zijnde percentage van het dan laatstgenoten ouderdomspensioen en geldt tot 1 januari van het daaropvolgende jaar. De hoogte van dit partnerpensioen wordt vervolgens telkens per 1 januari voor een periode van 1 kalenderjaar aangepast op dezelfde wijze als alle ingegane pensioenuitkeringen binnen de collectiviteitkring worden aangepast.

4. Er bestaat uitsluitend een recht op (een pensioenvermogen voor) levenslang partnerpensioen als bedoeld in dit artikel indien de partner direct voorafgaand aan de ingangsdatum van het ouderdomspensioen tot het moment van overlijden van de gepensioneerde kwalificeerde als partner.

De hoogte van het levenslang partnerpensioen is variabel, zoals bedoeld in artikel B6.1.

Tijdelijk partnerpensioen

5. Uitsluitend indien de deelnemer of een gewezen deelnemer met een dekking zoals bedoeld in D3 lid 2 of lid 3 vóór pensioeningangsdatum ervoor heeft gekozen om:
 - de dekking van het tijdelijk partnerpensioen, zoals bedoeld in artikel D2, door te laten lopen tot na ingangsdatum van het ouderdomspensioen, en;
 - de risicopremie hiervoor ten laste te laten komen van zijn uitkering uit hoofde van het ouderdomspensioen,

heeft de partner vanaf overlijden van de deelnemer na de ingangsdatum van het ouderdomspensioen recht op een pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen van de pensioenkring het tijdelijk partnerpensioen uit lid 7 kan worden gefinancierd.

6. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de deelnemer na de ingangsdatum van het ouderdomspensioen plaatsvindt. Het tijdelijk partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner de AOW-leeftijd bereikt dan wel, bij overlijden vóór de AOW-leeftijd, tot het einde van de maand waarin de partner eerder overlijdt.
7. Het jaarlijks tijdelijk partnerpensioen bedraagt op zijn ingangsdatum 25% van de Anw-uitkering en geldt tot 1 januari van het daaropvolgende jaar.
8. Bij de eerste vaststelling van het benodigde pensioenvermogen zoals bedoeld in lid 5 worden de grondslagen gehanteerd zoals opgenomen in de ABTN van de collectiviteitkring. De hoogte van dit tijdelijk partnerpensioen wordt vervolgens telkens per 1 januari voor een periode van 1 kalenderjaar aangepast op dezelfde wijze als alle ingegane pensioenuitkeringen binnen de collectiviteitkring dan worden aangepast.

De hoogte van het tijdelijk partnerpensioen is variabel, zoals bedoeld in artikel B6.1.

Artikel D5 *Omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen*

1. Het fonds biedt de (gewezen) deelnemer bij pensioeningang standaard eenmalig de mogelijkheid te kiezen voor een pensioenvermogen voor een jaarlijks levenslang partnerpensioen ter hoogte van een door hem te kiezen percentage van het na deze omzetting resterend ouderdomspensioen. Het totale partnerpensioen mag - met inbegrip van een eventueel partnerpensioen als bedoeld in artikel N2 dat tot en met 30 april 2025 is opgebouwd - na die omzetting niet meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen dat alsdan resteert.
Indien de (gewezen) deelnemer een partner heeft, gaat het fonds over tot omzetting van een deel van het pensioenvermogen in partnerpensioen, waarna het partnerpensioen 70% van het resterende ouderdomspensioen bedraagt. De (gewezen) deelnemer kan binnen de door het fonds gestelde termijn schriftelijk aangeven geen omzetting in partnerpensioen te wensen, dan wel omzetting tot een lager partnerpensioen dan 70% [of een hoger partnerpensioen dan 70%, tot maximaal 100%] van het ouderdomspensioen te wensen. Hiervoor is ook de schriftelijke toestemming van de partner benodigd. Indien na ingang het ouderdomspensioen volgens artikel B6 opnieuw wordt vastgesteld, wordt het partnerpensioen als bedoeld in dit lid zó aangepast dat dit pensioen 70% of het door de deelnemer gekozen afwijkende percentage van het opnieuw vastgestelde ouderdomspensioen bedraagt.
2. Het partnerpensioen waarvoor ingevolge het vorige lid is gekozen en de daarmee verband houdende verlaging van het ouderdomspensioen wordt berekend op basis van grondslagen die door het bestuur, gehoord de actuaris, periodiek worden vastgesteld op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen en collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het bestuur is bevoegd die grondslagen van tijd tot tijd te wijzigen.
3. Het pensioenvermogen behorende bij het ouderdomspensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel J2 een recht op uitbetaling op rust van de gewezen partner kan niet worden omgezet in partnerpensioen.

E. Wezenpensioen

Artikel E1 *Wezenpensioen bij overlijden van de deelnemer*

1. Vanaf overlijden van de deelnemer vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen heeft het kind recht op een pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen van de collectiviteitkring het wezenpensioen uit lid 3 kan worden gefinancierd vanuit de risicoverzekering.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvindt. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de 25^e verjaardag van het kind plaatsvindt, of, indien het kind eerder overlijdt, tot het einde van de maand waarin dit overlijden plaatsvindt.
3. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt op zijn ingangsdatum voor elk kind 10% van het (op jaarbasis) laatstgenoten gemiddeld pensioensalaris en geldt tot 1 januari van het daaropvolgende jaar. Dit is 20% voor een volle wees. Is sprake van een parttime deelnemer dan wordt dat gemiddeld pensioensalaris vermenigvuldigd met de laatst geldende parttimefactor.
4. Bij de eerste vaststelling van het benodigde pensioenvermogen zoals bedoeld in lid 1 worden de grondslagen gehanteerd zoals opgenomen in de ABTN van de collectiviteitkring. De hoogte van het wezenpensioen wordt vervolgens telkens per 1 januari voor een periode van 1 kalenderjaar aangepast op dezelfde wijze als alle ingegane pensioenuitkeringen binnen de collectiviteitkring worden aangepast.

De hoogte van de uitkering van het wezenpensioen is variabel, zoals bedoeld in artikel B6.1.

Artikel E2 *Wezenpensioen bij overlijden van de gewezen deelnemer*

1. Behoudens de situaties genoemd onder lid 2, komt de onder artikel E1 genoemde dekking van het wezenpensioen vanaf het einde van het deelnemerschap te vervallen.
2. Die dekking wordt bij het einde van het deelnemerschap in de volgende situaties echter voortgezet, waarbij voor de hoogte wordt uitgegaan van de situatie op de dag vóór beëindiging van de deelneming:
 - a. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct na beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet of een werkloosheidsuitkering van zijn woonland en de uitkering ontvangt, waarbij voor de hoogte van de dekking rekening wordt gehouden met de omvang van de werkloosheid;
 - b. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct aansluitend op de voortzetting van de risicodekking op nabestaandenpensioen op grond van onderdeel a recht heeft op een uitkering op grond van de Ziektewet en deze uitkering ontvangt;
 - c. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct aansluitend op de voortzetting van de risicodekking van t nabestaandenpensioen op grond van onderdeel b recht heeft op een uitkering als bedoeld in onderdeel a en de uitkering ontvangt, waarbij voor de hoogte van de dekking rekening wordt gehouden met de omvang van de werkloosheid;
 - d. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct na de beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Ziektewet en de uitkering ontvangt; of
 - e. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct aansluitend op de voortzetting van de risicodekking van t nabestaandenpensioen op grond van onderdeel d recht heeft op een uitkering als

- bedoeld in onderdeel a en deze uitkering ontvangt, waarbij voor de hoogte van de dekking rekening wordt gehouden met de omvang van de werkloosheid; dan wel
- f. gedurende een periode van drie maanden rechtstreeks na beëindiging van de deelneming indien er geen sprake is van een aansluitend dienstverband of een uitkering als bedoeld in onderdeel a, b, c, d of e doch uiterlijk tot het moment dat sprake is van een nieuw dienstverband dan wel de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.
3. Na afloop van de periode waarin het wezenpensioen op grond van lid 2 wordt voortgezet, heeft de gewezen deelnemer het recht de dekking van het wezenpensioen voort te zetten indien en voor zo lang die voortzetting is toegestaan bij of krachtens de Pensioenwet. De gewezen deelnemer betaalt hiervoor een risicopremie. Die premie is leeftijdsafhankelijk. Die risicopremie wordt iedere maand in mindering gebracht op het pensioenvermogen van de gewezen deelnemer dat is bestemd voor zijn ouderdomspensioen. Naast de in de Pensioenwet genoemde gronden, eindigt deze dekking uiterlijk op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.

F. Vermindering van de pensioenen

Artikel F1 ***Vermindering van verworven pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen***

Het bestuur kan besluiten om verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenuitkeringen te verminderen, indien de financiële toestand van de collectiviteitkring daartoe aanleiding geeft. Daarvan is sprake, indien niet wordt voldaan aan de eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen en het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn hieraan te voldoen, zonder dat de belangen van alle belanghebbenden onevenredig worden geschaad. Het bestuur neemt hierbij artikel 134 Pensioenwet in acht. Het verminderen van de verworven pensioenaanspraken en ingegane uitkeringen vindt pas plaats nadat eerst de overige reserves, voor zover wettelijk mogelijk, aangesproken zijn.

G. Arbeidsongeschiktheid

Artikel G1 ***Voortzetting van verwerving van pensioenvermogen en dekking van het nabestaandenpensioen bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid***

1. Bij arbeidsongeschiktheid van een (gewezen) deelnemer voor wie de eerste dag van ziekte als bedoeld in artikel 629 lid 1 Burgerlijk Wetboek 7 is gelegen in de periode van deelneming vindt, zolang de arbeidsongeschiktheid verband houdende met die ziekte onafgebroken voortduurt, (gedeeltelijke) voortzetting van verwerving van pensioenvermogen en (gedeeltelijke) voortgezette dekking van het partner- en wezenpensioen bij overlijden vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen (tezamen hierna in dit artikel: nabestaandenpensioen) plaats vanaf de datum waarop de daarmee verband houdende uitkering ingevolge de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) is ingegaan (tezamen hierna WIA tenzij er specifieke regels gelden voor de WAO).
2. De in lid 1 genoemde voortzetting van verwerving van pensioenvermogen en voortgezette dekking van het nabestaandenpensioen zijn gerelateerd aan de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die geldt bij (gedeeltelijke) beëindiging van het dienstverband. Een en ander op basis van onderstaande tabellen:

Bij een uitkering ingevolge de WIA op basis van een mate van arbeidsongeschiktheid van:	is de door het fonds beschikbaar gestelde premie gelijk aan de premie als bedoeld in B1 vermenigvuldigd met het onderstaande percentage:
80% of meer	100%
65% - 80%	72,50%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%
minder dan 35%	0%

Bij een uitkering ingevolge de WAO op basis van een mate van arbeidsongeschiktheid van:	is de door het fonds beschikbaar gestelde premie gelijk aan de premie als bedoeld in B1 vermenigvuldigd met het onderstaande percentage:
80% of meer	100%
65% - 80%	72,50%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%
25% - 35%	30%
15% - 25%	20%
Minder dan 15%	0%

Bovenstaande percentages in de rechterkolom gelden ook voor de mate waarin dekking van het nabestaandenpensioen bij overlijden van de deelnemer vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen, wordt voortgezet.

Bij een gewezen deelnemer (waarbij de wachttijd voor de WIA pas verstrijkt na beëindiging van het dienstverband) moet voor bovenstaande percentages worden gekeken naar de situatie zoals die is bij de eerste toekenning van de WIA-uitkering volgend op het beëindigen van het dienstverband.

3. a. Bij de voortzetting van de pensioenopbouw en het behoud van het nabestaandenpensioen gelden de volgende uitgangspunten:
 - het pensioensalaris zoals gold op het moment dat het recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw is ontstaan;
 - de franchise;
 - de parttimefactor zoals gold op het moment dat het recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw is ontstaan.
- b. Het pensioensalaris dat volgens onderdeel a als uitgangspunt wordt genomen, wordt jaarlijks per 1 januari aangepast op basis van de algemene loonsverhoging bij de werkgever in het voorgaande kalenderjaar.
4. Zolang het deelnemerschap voortduurt, zijn op het gedeelte van de verwerving van pensioenvermogen en de dekking van het nabestaandenpensioen waarvoor geen premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid geldt, de bepalingen met betrekking tot deeltijdwerknemers van toepassing.
5. Zodra het dienstverband van de deelnemer eindigt, is op het gedeelte van de verwerving van pensioenvermogen waarvoor geen premievrije voortzetting en voortgezette dekking wegens arbeidsongeschiktheid geldt, artikel I van toepassing.
6. Zodra het dienstverband van de deelnemer eindigt is, op het gedeelte van de verwerving van pensioenvermogen waarvoor wel premievrije voortzetting en voortgezette dekking wegens arbeidsongeschiktheid geldt, het volgende van toepassing:

Zodra de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verlaagd, wijzigt de mate van voortzetting van verwerving van het pensioenvermogen dienovereenkomstig. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid na uitdiensttreding wordt verhoogd, blijft de mate van voortzetting van verwerving van het pensioenvermogen ongewijzigd. De mate van arbeidsongeschiktheid wordt na uitdiensttreding alleen dan verhoogd, als het gaat om een verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid na een eerdere verlaging na uitdiensttreding: de verhoging is dan begrensd tot de mate van arbeidsongeschiktheid die bestond bij het einde van de dienstbetrekking dan wel bij de eerste vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid als deze na het einde van de dienstbetrekking plaatsvond.
7. Ook zodra de mate van arbeidsongeschiktheid in het geval van WIA lager is dan 35% of in het geval van WAO lager is dan 15% en de (gewezen) deelnemer na vier weken alsnog meer dan 35% dan wel 15% arbeidsongeschikt wordt verklaard (en alsnog een WIA-uitkering dan wel een WAO-uitkering krijgt) vindt premievrije voortzetting plaats.
8. De voortzetting van pensioenopbouw en voortgezette dekking van het nabestaandenpensioen lopen tot de vroegste van de volgende data:
 - de eerste van de maand waarin de WIA-uitkering eindigt; of
 - de eerste van de maand waarin de mate van arbeidsongeschiktheid is gedaald tot het niveau bij aanvang van het deelnemerschap; of
 - de ingangsdatum van het ouderdomspensioen, of
 - bij overlijden van de deelnemer.

9. Is de arbeidsongeschiktheidsuitkering ingetrokken en herleeft die weer binnen vier weken, dan herleeft ook het recht op voortzetting van verwerving van pensioenvermogen en voortgezette dekking onder dit reglement, met dien verstande dat de mate van voortzetting en voortgezette dekking in dat geval nooit hoger is dan die horen bij de mate van arbeidsongeschiktheid die van toepassing was direct voordat de arbeidsongeschiktheidsuitkering werd ingetrokken.
10. Voor de deelnemer die bij aanvang van het deelnemerschap al arbeidsongeschikt was en daarna een stijging in de arbeidsongeschiktheid heeft gehad in de zin van de WIA, wordt het percentage premievrije voortzetting bepaald door in de tabel uit te gaan van de totale mate van arbeidsongeschiktheid ingevolge de WIA.
11. Toekomstige wijzigingen in het pensioenreglement zijn ook van toepassing op arbeidsongeschikte deelnemers met premievrije voortzetting en voortgezette dekking wegens arbeidsongeschiktheid.
12. De financiering van de voortzetting van de verwerving van pensioenvermogen en de voortgezette dekking van het nabestaandenpensioen komt voor rekening van de collectiviteitkring.
13. Indien dit reglement afwijkt van het ter zake bepaalde in het 'Convenant dekking arbeidsongeschiktheidsrisico's', dan geldt het Convenant.
14. Zie Overgangsbepaling voor deelnemers die op de dag voor invoering van deze regeling, te weten 30 april 2025, rechten hadden op grond van dit artikel zoals dat op die datum luidde.

Artikel G2 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De (gewezen) deelnemer, voor wie de eerste dag van ziekte als bedoeld in artikel 629 lid 1 Burgerlijk Wetboek 7 is gelegen in de periode van deelneming, heeft vanaf het in lid 2 genoemde moment recht op een pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen van de collectiviteitkring het arbeidsongeschiktheidspensioen uit leden 3 en verder kan worden gefinancierd.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de laatste van de volgende data:
 - op de eerste dag van de maand na 104 weken ziekte, mits de (gewezen) deelnemer een uitkering ingevolge de WIA ontvangt welke uitkering verband houdt met die ziekte
 - of op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer direct aansluitend aan de ziekte als bedoeld onder lid 1 voor het eerst een uitkering ingevolge de WIA ontvangt, welke uitkering verband houdt met die ziekte.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd tot de vroegste van de volgende data (waarna ook het daarvoor beschikbare pensioenvermogen vervalst):

- de eerste van de maand waarin de WIA-uitkering eindigt; of
 - de eerste dag na de maand waarin de deelnemer is overleden.
 - de eerste van de maand van de pensioendatum.
3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt voor het eerst vastgesteld op de ingangsdatum overeenkomstig de hiernavolgende leden, en geldt – behoudens wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid – ongewijzigd tot 1 januari van het daaropvolgende jaar.
 4. Bij de eerste vaststelling van het benodigde pensioenvermogen zoals bedoeld in lid 1 worden de grondslagen gehanteerd zoals opgenomen in de ABTN van de collectiviteitkring. De hoogte van dat

arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vervolgens telkens per 1 januari voor een periode van 1 kalenderjaar aangepast op dezelfde wijze als alle ingegane pensioenuitkeringen binnen de collectiviteitkring dan worden aangepast. Bovendien wordt bij een wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid steeds het arbeidsongeschiktheidspensioen aangepast aan het daarbij volgens lid 5 sub b behorende toekenningspercentage en met inachtneming van het bepaalde in lid 6.

De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen is variabel, zoals bedoeld in artikel B6.1.

5. a. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is op de ingangsdatum gelijk aan 70% van het positieve verschil van het bruto pensioeninkomen, zoals beschreven in de cao, zoals dat geldt per 1 januari van het jaar waarin het arbeidsongeschiktheidspensioen in gaat en het op jaarbasis omgerekende maximum dagloon krachtens de WAO of WIA per 1 januari van dat jaar, vermenigvuldigd met het toekenningspercentage zoals opgenomen in de tabel onder sub b.
- b. Het toekenningspercentage ingeval van de WIA is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid welke volgt uit de navolgende tabellen:

<i>Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA</i>	<i>Toekenningspercentage</i>
Minder dan 35%	0,00%
35 - 45%	40,00%
45 - 55%	50,00%
55 - 65%	60,00%
65 - 80%	72,50%
80 - 100%	100,00%

<i>Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO</i>	<i>Toekenningspercentage</i>
Minder dan 15%	0,00%
15 - 25%	20,00%
25 - 35%	30,00%
35 - 45%	40,00%
45 - 55%	50,00%
55 - 65%	60,00%
65 - 80%	72,50%
80 - 100%	100,00%

6. Bij de eerste vaststelling van het benodigde pensioenvermogen zoals bedoeld in lid 1 worden de grondslagen gehanteerd zoals opgenomen in de ABTN van de collectiviteitkring . Voor zover het arbeidsongeschiktheidspensioen nog niet is geëindigd, stelt het bestuur daaropvolgend per 1 januari van ieder jaar steeds opnieuw het benodigde pensioenvermogen voor dat arbeidsongeschiktheidspensioen vast op basis van de dan geldende grondslagen van de collectiviteitkring .
7. Op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verlaagd dan wel verhoogd, wijzigt het toekenningspercentage overeenkomstig. Alles indien en voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid verband houdt met de ziekte als bedoeld in lid 1.

8. De (gewezen) deelnemer heeft geen recht op een pensioenvermogen ten behoeve van een arbeidsongeschiktheidspensioen indien zijn eerste dag van ziekte als bedoeld in artikel 629 lid 1 Burgerlijk Wetboek 7 ligt voor de datum waarop zijn deelname begon in de periode van deelneming of hij al daarvoor een WIA-uitkering ontving. Dit uitsluiting eindigt zodra de werknemer zijn wachttijd voor de WIA zodanige tijd heeft onderbroken dat door het UWV hernieuwde ongeschiktheid tot werken in de vorm van een nieuwe ziekte dag wordt vastgesteld dan wel zodra de WIA-uitkering ten minste vier weken ingetrokken is geweest.
9. Eindigt het arbeidsongeschiktheidspensioen doordat de WIA-uitkering eindigt, dan herleeft dat arbeidsongeschiktheidspensioen indien binnen 4 weken nadat de WIA-uitkering is ingetrokken het UWV de WIA-uitkering weer toekent. Is na de wachttijd voor de WIA het arbeidsongeschiktheidspensioen niet ingegaan doordat de mate van arbeidsongeschiktheid lager was dan 35% of voor de WAO lager dan 15%, heeft de (gewezen) deelnemer alsnog recht op arbeidsongeschiktheidspensioen onder dit artikel indien hij binnen 4 weken alsnog meer dan 35% dan wel 15% arbeidsongeschikt wordt.
10. Indien dit reglement afwijkt van het ter zake bepaalde in het 'Convenant dekking arbeidsongeschiktheidsrisico's', dan geldt het Convenant.

H. Keuzemogelijkheden

Artikel H1 *Algemeen*

1. De wijze waarop van de in dit hoofdstuk geboden mogelijkheid tot vervroeging en uitstel van het pensioen, variatie van de hoogte van het pensioen en de omzetting van ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen gebruik kan worden gemaakt, is nader uitgewerkt in bij dit pensioenreglement behorende bijlages.

Artikel H2 *Deeltijdpensioen*

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer gaat het ouderdomspensioen op enig moment op of na de vroegst mogelijke ingangsdatum, zoals benoemd in artikel H3, gedeeltelijk (vervroegd) in rekening houdend met de beperkingen zoals beschreven in art. H5 lid 2. Voor het deel waarvoor het ouderdomspensioen gedeeltelijk (vervroegd) is ingegaan, kunnen gemaakte keuzes niet meer worden gewijzigd.
2. De deelnemer dient dit uiterlijk drie maanden voor de gekozen ingangsdatum aan het bestuur te melden volgens de daarvoor geldende procedure.

Artikel H3 *Vervroegen en uitstel van het ouderdomspensioen*

1. De (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen naar keuze op een eerder tijdstip of later tijdstip laten ingaan dan op de pensioenrichtdatum. De ingangsdatum ligt maximaal tien jaar vóór en maximaal vijf jaar na de geldende AOW-leeftijd. En dan wel op de 1e van de maand.
2. Bij een keuze voor ingang van het ouderdomspensioen vóór, op of na de pensioenrichtdatum, dient de deelnemer dit uiterlijk drie maanden vóór de gekozen ingangsdatum of - in geval van uitstel - de pensioenrichtdatum, aan het bestuur te melden volgens de daarvoor geldende procedure. Laat de deelnemer het ouderdomspensioen niet ingaan op de pensioenrichtleeftijd, dan wordt er van uitgegaan dat de deelnemer het pensioen later wil laten ingaan.

Artikel H4 *Hoog-laag; AOW-compensatie*

1. Het ouderdomspensioen kan op verzoek van de (gewezen) deelnemer en met inachtneming van navolgende voorwaarden in een gevarieerde hoogte worden uitgekeerd. Deze gevarieerde hoogte wordt bepaald aan de hand van het ouderdomspensioen dat naar verwachting vanaf de ingangsdatum kan worden uitgekeerd en kan worden aangepast op de wijze die zou gelden als de (gewezen) deelnemer zou kiezen voor een niet gevarieerde hoogte.
De periode gedurende welke het ouderdomspensioen tijdelijk wordt verhoogd wordt op maanden nauwkeurig vastgesteld. De betreffende periode bedraagt minimaal 1 maand en maximaal 180 maanden.

De voorwaarden waaronder variatie in de hoogte van ingegane ouderdomspensioenuitkeringen is toegestaan zijn:

- de keuze voor een in hoogte gevarieerde uitkering van het ouderdomspensioen is eenmalig en onherroepelijk en dient ten minste drie maanden vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen aan het fonds te worden gemeld;

- de (gewezen) deelnemer kan onder inachtneming van het verder in dit artikel bepaalde kiezen voor een in hoogte gevarieerde uitkering van het ouderdomspensioen over de door hem te kiezen periode;
 - de verhouding waarbinnen in hoogte kan worden gevarieerd, bedraagt standaard 100:75 met dien verstande dat het gedeelte van het pensioen dat overeenkomt met het AOW-bedrag als bedoeld in artikel 18d lid 2 van de Wet op de loonbelasting 1964 bij de beoordeling van deze verhouding gedurende de uitkeringsduur tot aan de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de AOW-ingangsdatum is gelegen, buiten beschouwing blijft;
 - de vast te stellen pensioenuitkeringen zullen op actuariële basis worden berekend.
- De keuze voor een variatie als bedoeld in dit lid heeft geen invloed op de hoogte van het (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen.
2. De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen (een deel van) het ouderdomspensioen om te zetten in een tijdelijk ouderdomspensioen (AOW-compensatie). Dit tijdelijk ouderdomspensioen gaat in op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen en eindigt op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt of bij eerder overlijden. Het door uitruil van ouderdomspensioen te verkrijgen tijdelijk ouderdomspensioen bedraagt maximaal het bedrag dat ingevolge artikel 18d lid 2 van de Wet op de loonbelasting 1964 voor de 100:75-verhouding als bedoeld in lid 1 buiten aanmerking blijft. De keuze voor een tijdelijk ouderdomspensioen heeft geen invloed op de hoogte van het (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen.
- De keuze voor een tijdelijk ouderdomspensioen bestaat niet als de (gewezen) deelnemer kiest voor deeltijdpensioen als bedoeld in artikel H2.

Artikel H5 **Volgorde keuzes**

1. Indien combinaties van mogelijkheden als bedoeld in artikel H2 tot en met H4 en artikel D5 zich voordoen, wordt de volgende volgorde in acht genomen:
 1. Deeltijdpensioen (H2)
 2. Vervroegen en uitstel van het ouderdomspensioen (artikel H3)
 3. Omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen (bij pensioeningang; D5)
 4. AOW-compensatie (artikel H4)
 5. Hoog/laag-uitkering (artikel H4)
2. Een keuze voor deeltijdpensioen sluit een keuze voor omzetting van ouderdomspensioen in AOW-compensatie uit. De in de vorige volzin bedoelde keuze alsmede de overige in het eerste lid genoemde keuzes zijn – met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid - wel mogelijk ten aanzien van het deel van het ouderdomspensioen waarmee het ouderdomspensioen na een gedeeltelijke ingang, volledig ingaat. Bij ingang van het deeltijdpensioen kan van de keuze genoemd onder punt 2 in het eerste lid gebruik worden gemaakt naar rato van het gekozen percentage deeltijdpensioen.

I. Einde dienstverband

Artikel I1 *Beëindiging van het deelnemerschap*

1. Indien het deelnemerschap anders dan door pensionering of overlijden eindigt, behoudt de gewezen deelnemer zijn pensioenvermogen.
2. In afwijking van het eerste lid vervalt het pensioenvermogen van een gewezen deelnemer bij beëindiging van diens deelneming (anders dan door pensionering of overlijden) als op basis van zijn op het tijdstip van beëindiging bestaande pensioenvermogen, de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioenrichtdatum niet meer zal bedragen dan de afkoopgrens voor hele kleine pensioenen zoals geregeld in artikel 55 lid 5 van de Pensioenwet .
3. De dekking van zowel het (tijdelijk) partnerpensioen als het wezenpensioen komt bij het einde van het deelnemerschap te vervallen, behoudens de uitzonderingen genoemd in artikel D3 en artikel E2.
4. De dekking van zowel de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid als van het arbeidsongeschiktheidspensioen komen bij het einde van het deelnemerschap te vervallen, behoudens de uitzonderingen genoemd in de artikelen G1 en G2.
5. Op het verval van de pensioenaanspraken als bedoeld in de leden 2, 3 en 4 van dit artikel is het bij of krachtens de Pensioenwet ter zake bepaalde, van toepassing.

Artikel I2 *Waardeoverdracht*

1. Indien een deelnemer voorafgaande aan zijn deelnemerschap elders premievrije pensioenaanspraken of premievrij pensioenvermogen heeft verworven uit hoofde van een voorgaande dienstbetrekking en de waarde van deze aanspraken aan de collectiviteitkring is overgedragen, zal de inkomende waarde volgens de door het bestuur vastgestelde regels worden toegevoegd aan het pensioenvermogen.

Indien de waardeoverdracht mede omvat een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen aan de gewezen partner van de deelnemer, verkrijgt deze gewezen partner tegenover de collectiviteitkring een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen, dat gelijkwaardig is aan het uitbetalingsrecht dat door de vorige pensioenuitvoerder is vastgesteld. Het aldus vastgestelde recht op uitbetaling wordt voor de toepassing van dit pensioenreglement aangemerkt als een recht op uitbetaling bedoeld in artikel J2 lid 1.

De collectiviteitkring draagt de overdrachtswaarde van de premievrije pensioenaanspraken en/of het pensioenvermogen die door de gewezen deelnemer jegens de collectiviteitkring is verworven over indien en voor zover daartoe op het fonds een verplichting rust krachtens het ter zake bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet. De overdracht vindt dan plaats overeenkomstig het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet en de door het bestuur nader vastgestelde regels. Vanaf die overdracht is het pensioenvermogen van de gewezen deelnemer komen te vervallen.

2. Indien de waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder premievrije aanspraken/pensioenvermogen betreft als bedoeld in artikel 70a Pensioenwet, verleent het bestuur daaraan zijn medewerking. Een waardeoverdracht als bedoeld in dit lid vindt plaats zonder voorafgaand verzoek van

de gewezen deelnemer. Het bestuur doet na beëindiging van de deelneming ten minste eenmaal per jaar een poging de premievrije aanspraak als bedoeld in dit lid over te dragen.

3. Het fonds is bevoegd om uitvoering te geven aan overige vormen van waardeoverdracht met inachtneming van de in de Pensioenwet genoemde voorwaarden. Het bestuur stelt eventueel ter zake nadere regels vast.

Artikel 13 ***Afkoop klein pensioen***

1. Afkoop is slechts mogelijk in bij of krachtens de artikelen 66 tot en met 69 van de Pensioenwet bedoelde situaties. De kapitaalgrenzen die hiervoor gelden staan in bijlage 1. Het fonds houdt zich daarbij aan de bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde voorwaarden. Het bestuur stelt eventueel ter zake nadere regels vast, en is bevoegd die van tijd tot tijd te wijzigen.
2. De hoogte van de afkoopwaarde is gelijk aan het pensioenvermogen dat op de datum waarop de afkoop plaatsvindt is gereserveerd voor het af te kopen pensioen(en).
3. De afkoopwaarde van het af te kopen pensioen zal worden uitbetaald aan de begunstigde van dat pensioen, met dien verstande (1) dat de afkoopwaarde betreffende wezenpensioen van het kind dat minderjarig is, wordt uitbetaald aan zijn juridische ouder met gezag of aan zijn voogd en (2) dat de afkoopwaarde van een bijzonder partnerpensioen rechtstreeks wordt uitbetaald aan de gewezen partner. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.
4. Door uitbetaling van de afkoopwaarde aan de (gewezen) deelnemer, de gepensioneerde dan wel de (gewezen) nabestaande(n) vervallen alle rechten die zouden kunnen worden ontleend aan de perioden van de deelneming, waarop het afgekochte pensioen betrekking had. Bij hervatting van de deelneming blijven die perioden buiten beschouwing.

J. Einde huwelijk of samenlevingsverband

In de bepalingen in dit hoofdstuk van dit reglement wordt gelijkgesteld met:

- huwelijk: geregistreerd partnerschap;
- ontbinding van het huwelijk: beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door de dood of vermissing;
- echtscheiding: beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door de dood of vermissing;
- gewezen partner: geregistreeerde partner, van wie het geregistreeerde partnerschap is beëindigd, anders dan door de dood of vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk;
- huwelijkse voorwaarden: voorwaarden van geregistreerd partnerschap.

Artikel J1 *Bijzonder partnerpensioen*

1. Mits is voldaan aan de voorwaarden genoemd in het volgende lid, heeft de gewezen partner van de gepensioneerde in één van de volgende situaties recht op een pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen van de collectiviteitkring het bijzonder partnerpensioen uit lid 5 kan worden gefinancierd:
 - het huwelijk is geëindigd door echtscheiding of is ontbonden na scheiding van tafel en bed,
 - het geregistreerd partnerschap is geëindigd anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk, óf
 - de gezamenlijke huishouding anders dan door dood, vermissing of omzetting van de gemeenschappelijke huishouding in een huwelijk of geregistreerd partnerschap is geëindigd. Het fonds zal in de volgende situaties de beëindiging van de gezamenlijke huishouding aannemen:
 - a. de gepensioneerde en de gewezen partner hebben een notariële akte overgelegd waarin de datum waarop de gezamenlijke huishouding is beëindigd, is vastgelegd;
 - b. de gepensioneerde en de gewezen partner hebben een onderhandse overeenkomst waarin de datum waarop de gezamenlijke huishouding is beëindigd, vastgelegd en waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst door een notaris zijn gewaarmerkt;
 - c. de gepensioneerde en de gewezen partner hebben een gezamenlijke verklaring overgelegd waarin de datum waarop de gezamenlijke huishouding is beëindigd is vastgelegd en waarbij de handtekeningen onder de verklaring door een notaris zijn gewaarmerkt;
 - d. de gepensioneerde of gewezen partner zendt een kopie van een aangetekende brief die hij/zij aan de andere partner heeft gestuurd met daarin opgenomen de datum waarop de gezamenlijke huishouding is beëindigd, aan het fonds. Indien de beëindigingsdatum die is opgenomen in de aangetekende brief door de andere partner wordt betwist, zal de datum waarop partners volgens de Basisregistratie Personen niet meer op het zelfde adres woonachtig zijn, bepalend zijn.
2. De voorwaarden genoemd in het vorige lid zijn als volgt:
 - de gewezen partner kwalificeerde onafgebroken als partner van de gepensioneerde vanaf het moment direct liggende vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen tot één van die situaties genoemd in het vorige lid,
 - de gepensioneerde heeft overeenkomstig artikel D5 ervoor gekozen een deel van zijn pensioenvermogen om te zetten te separeren ter financiering van partnerpensioen en
 - de onder lid 1 bedoelde beëindiging of ontbinding vindt plaats na de ingang van het ouderdomspensioen.
3. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de gepensioneerde plaatsvindt. Het bijzonder partnerpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.

4. Het jaarlijkse levenslange bijzonder partnerpensioen is op zijn ontstaansmoment, dat wil zeggen op het moment dat één van de situaties zoals genoemd in lid 1 genoemd zich voordoet, gelijk aan hoe hoog het jaarlijkse partnerpensioen direct daarvóór was en geldt tot 1 januari van het daaropvolgende jaar.
5. Bij de eerste vaststelling van het benodigde pensioenvermogen zoals bedoeld in lid 1 worden de grondslagen gehanteerd zoals opgenomen in de ABTN van de collectiviteitkring. De hoogte van dat bijzonder partnerpensioen wordt vervolgens telkens per 1 januari voor een periode van 1 kalenderjaar aangepast op dezelfde wijze als alle ingegane pensioenuitkeringen binnen de collectiviteitkring worden aangepast.

De hoogte van het bijzonder partnerpensioen is variabel, zoals bedoeld in artikel B6.1.

6. Het bepaalde in lid 1 vindt geen toepassing indien de gepensioneerde en diens gewezen partner als bedoeld in het eerste lid, bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn slechts geldig indien daaraan een verklaring van het fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken dan het wel niveau van de uitkering aan te passen.

Artikel J2 *Verevening van pensioen bij scheiding*

1. Indien het huwelijk van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op of na 1 mei 1995 eindigt door echtscheiding dan wel in geval van scheiding van tafel en bed, heeft de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde - met inachtneming van de wettelijke voorwaarden - een rechtstreeks recht op uitbetaling jegens de collectiviteitkring van een deel van het aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde toekomende ouderdomspensioen.
Dit deel is gelijk aan de helft van het ouderdomspensioen dat zou gelden indien:
 - a. de tot verevening verplichte (gewezen) deelnemer of gepensioneerde uitsluitend gedurende de deelnemingsjaren tussen de datum van huwelijk en het tijdstip van echtscheiding of de scheiding van tafel en bed zou hebben deelgenomen,
 - b. hij op het tijdstip van scheiding zijn deelnemerschap zou hebben beëindigd anders dan door pensionering of overlijden, en
 - c. hij tijdens de periode dat hij recht op pensioen heeft gehuwd of geregistreerd zou zijn.
2. Indien het tijdstip van de beëindiging van het deelnemerschap ligt vóór het tijdstip van de echtscheiding of de scheiding van tafel en bed heeft de gewezen partner - met inachtneming van de wettelijke voorwaarden - een rechtstreeks recht op uitbetaling jegens het fonds op de helft van het ouderdomspensioen, dat zou gelden indien de tot verevening verplichte (gewezen) deelnemer of gepensioneerde uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de periode van deelneming gelegen tussen de datum van huwelijk en het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.
3. De aanspraak op verevening van het ouderdomspensioen geldt niet of vindt plaats volgens een andere dan de in lid 1 of 2 bedoelde verdeling, indien de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en de gewezen partner dit bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding zijn overeengekomen of dit reeds bij huwelijkse voorwaarden waren overeengekomen. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de afwijkende overeenkomst aan het fonds te worden overgelegd.
4. Zolang de uitkering aan de gewezen partner toekomt wordt deze in mindering gebracht op het ingegane ouderdomspensioen van de gepensioneerde. De uitkering van het aan de gewezen partner toegerekende ouderdomspensioen vervalt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde aan wie

ouderdomspensioen wordt uitgekeerd, overlijdt, dan wel, zo dit eerder is, op de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.

5. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en van de gewezen partner kan het verevend pensioen tezamen met het eventueel bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een zelfstandige aanspraak op pensioenvermogen (conversie) voor de gewezen partner onder de voorwaarden omschreven in artikel 5 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
6. De zelfstandige aanspraak van de gewezen partner als bedoeld in het vorige lid gaat in op de pensioendatum zoals die volgens dit reglement voor de gewezen partner geldt als ware die deelnemer geweest. Op deze aanspraak van de gewezen partner zijn de artikelen D5, H1, H3, H4 lid 1 en I3 van overeenkomstige toepassing.
7. De bepalingen van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding zijn onderdeel van dit reglement. Bij de toepassing van dit artikel zullen de bepalingen van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding steeds in acht worden genomen.
8. De kosten van verevening of omzetting kan het fonds in gelijke delen aan beide partijen in rekening brengen onder de voorwaarden zoals genoemd in artikel 6 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. .

K. Overlijden

Artikel K1 Overlijden

1. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of de pensioengerechtigde vervalt zijn pensioenvermogen.
2. Bij overlijden van de deelnemer eindigt de eventueel ingegane premievrije voortzetting van de voortzetting van het pensioenvermogen bij arbeidsongeschiktheid.
3. Bij overlijden van de gewezen partner vervalt zijn pensioenvermogen voor zover het gaat om zijn bijzonder partnerpensioen met uitzondering van het in artikel N2 lid 11 bepaalde en/of zijn zelfstandige aanspraak in de zin van artikel J2 lid 5.
4. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde hebben de partner en het kind een zelfstandige aanspraak op pensioenvermogen ten behoeve van nabestaandenpensioen indien en voor zover dit voortvloeit uit artikelen D, E en J.

L. Financiering van de regeling en de premiebijdragen

Artikel L1 *Verplichte bijdragen werkgever en deelnemers*

1. Behoudens voor zover onder artikel G1 premievrije voortzetting is verleend, is de werkgever voor zijn werknemers die deelnemer zijn in de regeling de premie verschuldigd aan het fonds.
2. De werkgever houdt de deelnemersbijdrage van het salaris van de deelnemer in. De verschuldigde deelnemersbijdrage wordt bepaald in de CAO en is opgenomen in de pensioenovereenkomst.

Artikel L2 *Premievoorbehoud*

1. De werkgever behoudt zich het recht voor in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden, zoals financieel onvermogen of ingrijpende wijziging van sociale wetten, de grootte van zijn bijdrage te verminderen of de betaling daarvan geheel te staken. Het reglement zal op dat tijdstip worden aangepast. Wanneer de werkgever voornemens is tot uitoefening van deze bevoegdheid, zal hij dit onverwijld schriftelijk mededelen aan het bestuur en aan degenen, wier pensioen, daardoor wordt getroffen.

M. Aanvullende bepalingen

Artikel M1 *Uitbetaling van de pensioenen*

1. Alle pensioenen worden uitgekeerd in maandelijkse termijnen telkens aan het einde van een kalendermaand.
2. Het pensioen zal worden uitbetaald aan de begunstigde van dat pensioen, met dien verstande (1) dat het wezenpensioen van het kind dat minderjarig is, wordt uitbetaald aan de juridische ouder met gezag of aan zijn voogd en (2) dat de uitkering die toekomt aan de gewezen partner onder artikel J2 rechtstreeks wordt uitbetaald aan die gewezen partner.
3. De uitkering van de pensioenen aan in het buitenland woonachtige rechthebbenden geschiedt tegen periodieke overlegging van een bewijs van in leven zijn (attestatie de vita) waaruit blijkt dat de rechthebbende op het pensioen in leven is, alsmede tegen overlegging van alle andere stukken, welke door het bestuur worden verlangd.
4. Alle uitkeringen binnen Nederland geschieden zonder kosten voor de belanghebbenden. Het fonds is bevoegd de transactiekosten die gepaard gaan met het overmaken van de uitkering naar het buitenland op het pensioen in te houden.
5. (Vorderingen op) niet betaalde pensioenuitkeringen vervallen aan de collectiviteitskring na het overlijden van de desbetreffende pensioengerechtigde.

Artikel M2 *Belastingen en heffingen*

De pensioenuitkeringen zullen worden verminderd met die belastingen en heffingen, welke het fonds gerechtigd is in te houden en verplicht is af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wet- en regelgeving.

Artikel M3 *Verbod van vervreemding en mogelijkheid van volmacht*

1. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioen aan een ander toekent is nietig, tenzij sprake is van een van de in artikel 64, lid 1 van de Pensioenwet genoemde situaties.
2. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

Artikel M4 *Ouderschapsverlof en andere vormen van onbetaald verlof*

1. Indien en zolang de deelnemer met onbetaald verlof is kan de deelnemer pensioen blijven opbouwen alsof er geen sprake zou zijn van verlof, met inachtneming van het bepaalde in dit reglement. Een en ander met inachtneming van de voorwaarden zoals gesteld door de fiscale wet- en regelgeving.
2. Gedurende de periode van onbetaald verlof komt de som van de werkgeversbijdrage en de deelnemersbijdrage voor rekening van de deelnemer, tenzij anders is overeengekomen in de cao.

3. De deelnemer kan in afwijking van het voorgaande de verwerving van pensioenvermogen gedurende een periode van onbetaald verlof onderbreken, uitsluitend indien de deelnemer en zijn partner een door de werkgever verstrekte verklaring tekenen, waaruit blijkt dat zij zich bewust zijn van de gevolgen van de onderbreking van de verwerving van pensioenvermogen en de dekking van het arbeidsongeschiktheidsrisico. De deelnemer blijft tijdens de periode van onderbreking van de verwerving van pensioenvermogen wegens onbetaald verlof verzekerd voor het risico van overlijden, waarbij voor de vaststelling van het partnerpensioen als bedoeld in artikel D1 lid 3 geldt het pensioensalaris direct voorafgaand aan het onbetaald verlof.

N. Overgangsbepalingen

Op de pensioenvermogens en het pensioen uit dit artikel N is het bepaalde in dit pensioenreglement van toepassing. Het op 30 april 2025 geldende pensioenreglement van de collectiviteitkring is per 1 mei 2025 komen te vervallen.

Artikel N1 *Invaren van bestaande aanspraken en rechten en compensatie*

1. De pensioenaanspraken en pensioenrechten die vóór 1 mei 2025 zijn opgebouwd dan wel ingegaan, zijn per 1 mei 2025 volgens een door het bestuur vastgestelde methode gewaardeerd en omgezet in pensioenvermogen als bedoeld in artikel A1 van dit pensioenreglement. Vanaf 1 mei 2025 tot en met 31 juli 2025 worden de pensioenuitkeringen echter gelijk gehouden met de uitkeringen van april 2025. Daarna worden de pensioenuitkeringen vastgesteld conform dit pensioenreglement. Op het pensioenvermogen dat bij de omzetting is ontstaan is het bepaalde in dit pensioenreglement van toepassing.
2. Het pensioenkapitaal dat is gespaard in de regeling voor vrijwillige eigen bijdragen (VEB regeling wordt overeenkomstig lid 1 volgens een door het bestuur vastgestelde methode gewaardeerd en omgezet in pensioenvermogen als bedoeld in artikel A1 van dit pensioenreglement. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer voor de ingang van het ouderdomspensioen wordt dit deel van het pensioenvermogen aangewend voor partnerpensioen en/of wezenpensioen.
3. De deelnemer die op 1 mei 2025 deelnemer was in de collectiviteitkring heeft mogelijk recht op compensatie voor de nadelige effecten van de overgang van de vorige naar de huidige pensioenregeling van de collectiviteitkring. De richtlijnen om voor een compensatie in aanmerking te komen en de hoogte van een mogelijke compensatie zijn door sociale partners bepaald en nader uitgewerkt in het transitieplan.

Artikel N2 *Vóór 1 mei 2025 opgebouwd maar nog niet ingegaan partnerpensioen*

1. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde – die nog niet ingegaan partnerpensioen tot 1 mei 2025 heeft opgebouwd binnen de collectiviteitkring – heeft vanaf 1 mei 2025 ten behoeve van zijn partner recht op het onder lid 2 genoemde pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen van de collectiviteitkring het levenslang partnerpensioen uit lid 5 kan worden gefinancierd.
2. Het nog niet ingegaan partnerpensioen dat tot 1 mei 2025 binnen de collectiviteitkring is opgebouwd, is per 1 mei 2025 volgens een door het bestuur vastgestelde methode gewaardeerd en omgezet in een pensioenvermogen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ten behoeve van het levenslang partnerpensioen uit lid 5. Dit pensioenvermogen is gesepareerd van het pensioenvermogen uit artikel C1. Op dit pensioenvermogen is na omzetting het bepaalde uit artikelen B3 t/m B6 van overeenkomstige toepassing.

Partnerpensioen bij overlijden van de (gewezen) deelnemer vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen

3. Vanaf overlijden van de (gewezen) deelnemer vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen heeft de partner recht op het pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen van de collectiviteitkring het partnerpensioen uit lid 5 kan worden gefinancierd.

4. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de (gewezen) deelnemer plaatsvindt. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
5. Het jaarlijks levenslange partnerpensioen is op zijn ingangsdatum gelijk aan de uitkering die volgens de grondslagen van de collectiviteitkring kan worden afgeleid van het op die ingangsdatum aanwezige pensioenvermogen uit lid 2. Dit geldt tot 1 januari van het daaropvolgende jaar.
6. De hoogte van dat partnerpensioen wordt vervolgens telkens per 1 januari voor een periode van 1 kalenderjaar aangepast op dezelfde wijze als alle ingegane pensioenuitkeringen binnen de collectiviteitkring dan worden aangepast.

De hoogte van het partnerpensioen is variabel, zoals bedoeld in artikel B6.1.

Einde huwelijk of samenlevingsverband

7. De gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde heeft in één van de in artikel J1 lid 2 genoemde situaties recht op een pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen van de collectiviteitkring het bijzonder partnerpensioen uit lid 9 kan worden gefinancierd.
8. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde plaatsvindt. Het bijzonder partnerpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
9. Het jaarlijks levenslange bijzonder partnerpensioen is op zijn ingangsdatum gelijk aan de uitkering die volgens de grondslagen van de collectiviteitkring kan worden gefinancierd met het op die ingangsdatum aanwezige pensioenvermogen uit lid 10. Dit geldt tot 1 januari van het daaropvolgende jaar.
10. De hoogte van dat partnerpensioen wordt vervolgens telkens per 1 januari voor een periode van 1 kalenderjaar aangepast op dezelfde wijze als alle ingegane pensioenuitkeringen binnen de collectiviteitkring dan worden aangepast.

De hoogte van het bijzonder partnerpensioen is variabel, zoals bedoeld in artikel B6.1.

11. In geval van vooroverlijden van de gewezen partner vóór ingangsdatum van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer, maakt het pensioenvermogen uit lid 7 vanaf het moment van overlijden van de gewezen partner deel uit van het in artikel N2 lid 1 genoemde pensioenvermogen. Dit is echter niet zo indien sprake is van conversie in de zin van artikel J2 lid 5.
12. Het bepaalde in artikel J1 leden 5 en 6 is van dienovereenkomstige toepassing op dit artikel N2.

Algemene bepalingen

13. Het recht op het pensioenvermogen ten behoeve van de (gewezen) partner kan zonder diens toestemming niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige zin is nietig.

14. Het op ingangsdatum van het ouderdomspensioen bestaande pensioenvermogen zoals bedoeld in lid 2 mag/zal (gedeeltelijk) worden omgezet naar een aanspraak op partnerpensioen conform de bepalingen in D5. De (gewezen) deelnemer mag zijn op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen bestaande pensioenvermogen zoals bedoeld in lid 2 (gedeeltelijk) aanwenden ter verhoging van zijn pensioenvermogen als bedoeld in artikel C1. In dat geval wordt het pensioenvermogen voor het ouderdomspensioen verhoogd en het pensioenvermogen voor het partnerpensioen verlaagd aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde factoren op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen en collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het bestuur wijzigt die omzettingsfactoren van tijd tot tijd. De geldende omzettingsfactoren staan in bijlage 2.
15. Als op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen een partner in leven is, dan is, bij een keuze voor een aanwending in de zin van lid 14, de schriftelijke toestemming van die partner voor deze keuze vereist. Na ingang van het ouderdomspensioen is deze keuze niet meer mogelijk.
16. Indien de deelnemer gebruik maakt van het recht op een individuele inkomende waardeoverdracht als bedoeld in artikel I2 wordt de aan het fonds overgedragen waarde van een eventuele aanspraak op partnerpensioen als bedoeld in lid 1, onderdeel van het pensioenvermogen als bedoeld in artikel A1.
17. Indien de gewezen deelnemer gebruik maakt van het recht op een individuele uitgaande waardeoverdracht als bedoeld in artikel I2, wordt het pensioenvermogen als bedoeld in dit artikel mee overgedragen. Na een dergelijke waardeoverdracht bepaalt de nieuwe pensioenuitvoerder in hoeverre dat vermogen daar wordt aangewend ten behoeve van partnerpensioen. In dit geval is de schriftelijke toestemming van de partner voor deze keuze vereist.

Artikel N3 *Vóór 1 mei 2025 al ingegaan (bijzonder) partnerpensioen*

1. De (gewezen) partner – die al (bijzonder) partnerpensioen ontving op 30 april 2025 binnen de collectiviteitkring – heeft vanaf 1 mei 2025 recht op het onder lid 2 genoemde pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen van de collectiviteitkring zijn levenslang (bijzonder) partnerpensioen uit lid 4 kan worden gefinancierd.
2. Het al ingegaan (bijzonder) partnerpensioen is per 1 mei 2025 volgens een door het bestuur vastgestelde methode gewaardeerd en omgezet in een pensioenvermogen van de (gewezen) partner ten behoeve van het levenslang (bijzonder) partnerpensioen uit lid 4.
3. Het (bijzonder) partnerpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de (gewezen) partner overlijdt.
4. Het jaarlijks levenslange (bijzonder) partnerpensioen is per 1 augustus 2025 gelijk aan de uitkering die volgens de grondslagen van de collectiviteitkring kan worden gefinancierd met het pensioenvermogen uit lid 2. Dit geldt tot 1 januari van het daaropvolgende jaar.
5. De hoogte van dat (bijzonder) partnerpensioen wordt vervolgens telkens per 1 januari voor een periode van 1 kalenderjaar aangepast op dezelfde wijze als alle ingegane pensioenuitkeringen binnen de collectiviteitkring dan worden aangepast.

De hoogte van het (bijzonder) partnerpensioen is variabel, zoals bedoeld in artikel B6.1.

6. Artikel N2 lid 13 is van overeenkomstige toepassing op dit (bijzonder) partnerpensioen.

Artikel N4 *Opgebouwd maar nog niet ingegaan bijzonder partnerpensioen bij scheiding vóór 1 mei 2025*

1. De gewezen partner – die op 30 april 2025 aanspraak had op bijzonder partnerpensioen binnen de collectiviteitskring – heeft vanaf 1 mei 2025 recht op het onder lid 2 genoemde pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen van de collectiviteitskring het levenslang bijzonder partnerpensioen uit lid 3 kan worden gefinancierd.
2. Het bijzonder partnerpensioen dat op 30 april 2025 bestond, is op 1 mei 2025 volgens een door het bestuur vastgestelde methode gewaardeerd en omgezet in een pensioenvermogen van de gewezen partner ten behoeve van het levenslang bijzonder partnerpensioen uit lid 3. Dit pensioenvermogen is gesepareerd van het pensioenvermogen uit artikel C1. Op dit pensioenvermogen is na omzetting het bepaalde uit artikelen B3 t/m B6 van overeenkomstige toepassing.
3. Artikel N2 leden 9 t/m 12 (waaronder de regels omtrent de hoogte van het levenslang bijzonder partnerpensioen) is van dienovereenkomstige toepassing op dit artikel N4.
4. Indien de gewezen partner overlijdt voordat de (gewezen) deelnemer overlijdt, maakt het pensioenvermogen uit lid 1 vanaf het moment van overlijden van de gewezen partner deel uit van het in artikel N2 lid 1 genoemde pensioenvermogen. Dit is echter niet zo indien sprake is van conversie in de zin van artikel J2 lid 5.

Artikel N5 *Vóór 1 mei 2025 opgebouwd maar nog niet ingegaan wezenpensioen*

1. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde na 30 april 2025 heeft het kind recht op wezenpensioen dat tot 1 mei 2025 is opgebouwd en overeenkomstig artikel N1 is omgezet naar collectieve reserve overgangsrecht wezenpensioen.
2. De hoogte van het tot (invaardatum) opgebouwde wezenpensioen als bedoeld in het eerste lid waar na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op bestaat, wordt vastgesteld overeenkomstig artikel B6.
3. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde plaatsvindt. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind 18 jaar oud wordt of waarin hij eerder overlijdt. Indien het kind na zijn 18e verjaardag een dagopleiding volgt aan een mbo-, een hbo- of een universitaire instelling of een daarmee (naar het oordeel van het bestuur) gelijk te stellen opleiding, dan wordt het wezenpensioen uitgekeerd zolang de opleiding wordt gevolgd. In ieder geval zal het wezenpensioen niet langer worden uitgekeerd dan tot het einde van de maand waarin het kind zijn 27ste verjaardag bereikt.

Artikel N6 *Vóór 1 mei 2025 al ingegaan wezenpensioen*

1. Het kind – dat al wezenpensioen ontving op 30 april 2025 binnen collectiviteitkring – heeft vanaf 1 mei 2025 recht op het onder lid 2 genoemde pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen van de collectiviteitkring zijn wezenpensioen uit lid 4 kan worden gefinancierd.
2. Het al ingegaan wezenpensioen is per 1 mei 2025 volgens een door het bestuur vastgestelde methode gewaardeerd en omgezet in een pensioenvermogen van het kind ten behoeve van het wezenpensioen uit lid 4.
3. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind 18 jaar oud wordt of waarin hij eerder overlijdt. Indien het kind na zijn 18e verjaardag een dagopleiding volgt aan een mbo-, een hbo- of een universitaire instelling of een daarmee (naar het oordeel van het bestuur) gelijk te stellen opleiding, dan wordt het wezenpensioen uitgekeerd zolang de opleiding wordt gevolgd. In ieder geval zal het wezenpensioen niet langer worden uitgekeerd dan tot het einde van de maand waarin het kind zijn 27ste verjaardag bereikt.
4. Het jaarlijks levenslange wezenpensioen is per 1 augustus 2025 gelijk aan de uitkering die volgens de grondslagen van de collectiviteitkring kan worden gefinancierd met het dan aanwezige pensioenvermogen uit lid 2. Dit geldt tot 1 januari van het daaropvolgende jaar.
5. De hoogte van dat wezenpensioen wordt vervolgens telkens op 1 januari voor een periode van 1 kalenderjaar aangepast op dezelfde wijze als alle ingegane pensioenuitkeringen binnen de collectiviteitkring dan worden aangepast.

De hoogte van het wezenpensioen is variabel, zoals bedoeld in artikel B6.1.

Artikel N7 *Deelnemers die op 30 april 2025 recht hadden op voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid*

Voor de deelnemer voor wie de premievrije voortzetting reeds vóór 1 mei 2025 is aangevangen, geldt vanaf 1 mei 2025 alleen premievrije voortzetting van verwerving van pensioenvermogen en voortgezette dekking van het partner- en wezenpensioen volgens dit pensioenreglement. De aanspraken die de deelnemer vóór 1 mei 2025 al heeft verkregen, worden conform artikel N1 omgezet in aanspraken ingevolge deze pensioenregeling. Voor zover nodig worden per 1 mei 2025 de uitgangspunten als bedoeld in artikel G1 lid 3 onder a opnieuw vastgesteld.

Artikel N8 *Deelnemers voor wie het arbeidsongeschiktheidspensioen reeds vóór 1 mei 2025 is aangevangen*

Voor de deelnemer voor wie het arbeidsongeschiktheidspensioen reeds vóór 1 mei 2025 is aangevangen, geldt vanaf 1 mei 2025 alleen het arbeidsongeschiktheidspensioen volgens dit pensioenreglement. De aanspraken die de deelnemer vóór 1 mei 2025 al heeft verkregen, worden conform artikel N1 omgezet in aanspraken ingevolge deze pensioenregeling. Voor zover nodig worden per 1 mei 2025 de uitgangspunten als bedoeld in artikel G2 lid 4 vastgesteld. Vanaf 1 mei 2025 tot en met 31 juli 2025 worden de pensioenuitkeringen echter gelijk gehouden met de uitkeringen van april 2025. Daarna worden de pensioenuitkeringen vastgesteld conform dit pensioenreglement. Op het pensioenvermogen dat bij de omzetting is ontstaan is het bepaalde in dit pensioenreglement van toepassing.

O. Slotbepalingen

Artikel 01 *Verhaal*

Enige vordering jegens het fonds onder dit pensioenreglement kan enkel en alleen worden verhaald op het afgescheiden vermogen behorende bij de collectiviteitkring.

Artikel 02 *Hardheidsclausule*

Het bestuur kan in bepaalde gevallen afwijkingen van de bepalingen van dit reglement toestaan, indien gronden van redelijkheid en billijkheid naar zijn oordeel aanleiding geven een in het belang van betrokkene afwijkende regeling te treffen.

Artikel 03 *Uitgesloten risico's*

1. Aan de belanghebbende door wiens opzettelijk toedoen of grove schuld de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden en voor welk feit de belanghebbende strafrechtelijk is veroordeeld, heeft geen enkel recht op pensioen(uitkering) onder dit pensioenreglement.
2. De pensioengerechtigde heeft geen enkel recht op pensioen(uitkering) onder dit reglement indien daarvoor geen premie is betaald en het niet betalen het gevolg is van boze opzet bij de deelnemer.

Artikel 04 *Vermindering, beperking of beëindiging van de regeling*

1. Het fonds behoudt zich het recht voor de pensioenregeling te verminderen, te beperken of te beëindigen, indien:
 - a. wettelijke pensioenvoorzieningen van overheidswege, dan wel de wetgeving met betrekking tot pensioenvoorzieningen, zodanig ingrijpend worden gewijzigd dat een herziening of beëindiging van de pensioenregeling, gezien de opzet daarvan, noodzakelijk is;
 - b. de financiële positie van de collectiviteitkring naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, de uitgaven ter zake van de pensioenregeling niet meer toelaat.
2. Indien het fonds voornemens is van dit recht gebruik te maken zullen de deelnemers hiervan onverwijld in kennis worden gesteld, alsmede van de eventuele herziening van de pensioenregeling. Het deel van het pensioen dat wordt gevormd door reeds gestorte bedragen zal nimmer worden aangetast, met uitzondering van hetgeen bij of krachtens de Pensioenwet is bepaald.

Artikel 05 *Wijziging van dit pensioenreglement*

Het fonds is te allen tijde bevoegd dit pensioenreglement te wijzigen met inachtneming van de wijzigingsregels zoals die van tijd tot tijd zijn vastgelegd bij of krachtens de statuten en zoals die zijn overeengekomen van tijd tot tijd met de werkgever.

Artikel 06 *Citeertitel en inwerkingtreding*

Dit reglement kan worden aangehaald als "Collectiviteitkring Holland Casino" en is in werking getreden op 1 januari 2026.

Bijlagen behorend bij Pensioenreglement 2026 van Pensioenkring Holland Casino

Bijlage 1 (variabelen, verdeling van premie)

- Franchise
De franchise is vastgesteld op € 19.172,- (niveau 2026).
- Grenssalaris
Het grenssalaris vastgesteld op € 137.800,- (niveau 2026).
- Kapitaalgrenzen afkoop
Het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde bedrag waarboven afkoop niet is toegestaan, bedraagt € 632,63 (niveau 2026).

Verdeling van premie

- De totale premie bedraagt 24% van de pensioengrondslag.
- 20,87% van de pensioengrondslag wordt toegevoegd aan het pensioenvermogen dat vanaf de ingangsdatum van het ouderdomspensioen gebruikt wordt voor de uitkering van een variabel ouderdomspensioen.
- Het resterende deel van de premie is voor kostenvergoedingen, risicopremies (overlijden en arbeidsongeschiktheid) en andere opslagen.
- Voor meer details over de verschillende premiecomponenten wordt verwezen naar de ABTN.

Bijlage 2 (factoren)

In de onderstaande tabel staan de toedelingsfactoren beschermingsrendement en overrendement voor financiële risico's, micro-langlevens en macro-langlevens.

	Financiële risico's	Financiële risico's	Micro langlevens	Micro langlevens	Macro langlevens	Macro langlevens
Leeftijd	Beschermings rendement	Over rendement	Beschermings rendement	Over rendement	Beschermings rendement	Over rendement
18	25,0%	130,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
19	25,0%	130,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
20	25,0%	130,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
21	25,0%	130,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
22	25,0%	130,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
23	25,0%	130,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
24	25,0%	130,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
25	25,0%	130,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
26	25,0%	130,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
27	25,0%	130,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
28	25,0%	130,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
29	25,0%	130,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
30	25,0%	130,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
31	27,0%	130,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%

	Financiële risico's	Financiële risico's	Micro langleven	Micro langleven	Macro langleven	Macro langleven
Leeftijd	Beschermings rendement	Over rendement	Beschermings rendement	Over rendement	Beschermings rendement	Over rendement
32	29,1%	130,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
33	31,1%	130,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
34	33,1%	130,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
35	35,1%	130,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
36	37,2%	130,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
37	39,2%	130,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
38	41,2%	130,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
39	43,2%	127,6%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
40	45,3%	125,2%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
41	47,3%	122,8%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
42	49,3%	120,3%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
43	51,4%	117,9%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
44	53,4%	115,5%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
45	55,4%	113,1%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
46	57,4%	110,7%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
47	59,5%	108,3%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
48	61,5%	105,9%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
49	63,5%	103,4%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
50	65,5%	101,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
51	67,6%	98,6%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
52	69,6%	96,2%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
53	71,6%	93,8%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
54	73,6%	91,4%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
55	75,7%	89,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
56	77,7%	86,6%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
57	79,7%	84,1%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
58	81,8%	81,7%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
59	83,8%	79,3%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
60	85,8%	76,9%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
61	87,8%	74,5%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
62	89,9%	72,1%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
63	91,9%	69,7%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
64	93,9%	67,2%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
65	95,9%	64,8%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
66	98,0%	62,4%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
67	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
68	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
69	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
70	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
71	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
72	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
73	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
74	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
75	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
76	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
77	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%

	Financiële risico's	Financiële risico's	Micro langleven	Micro langleven	Macro langleven	Macro langleven
Leeftijd	Beschermings rendement	Over rendement	Beschermings rendement	Over rendement	Beschermings rendement	Over rendement
78	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
79	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
80	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
81	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
82	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
83	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
84	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
85	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
86	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
87	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
88	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
89	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
90	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
91	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
92	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
93	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
94	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
95	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
96	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
97	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
98	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
99	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
100	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
101	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
102	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
103	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
104	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
105	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
106	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
107	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
108	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
109	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
110	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
111	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
112	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
113	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
114	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
115	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
116	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
117	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
118	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
119	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
120	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%



Bestuursbureau Stap

Postbus 5061

9700 GB Groningen

T 050 522 30 53

E Info@stappensioen.nl

Meer weten? www.stappensioen.nl