

Pensioenreglement van de Collectiviteitkring GE Nederland

Geldend per 1 juli 2025

INHOUDSOPGAVE

Artikel 1. Algemene begripsbepalingen.....	4
Artikel 2. Deelnemers.....	7
Artikel 3. Informatieverstrekking.....	7
Artikel 4. Omschrijving van de pensioenaanspraken	7
Artikel 5. Pensioengrondslag	8
Artikel 6. Deelnemersjaren.....	8
Artikel 7. Levenslang ouderdomspensioen	8
Artikel 8. Flexibilisering	9
Artikel 9. Partnerpensioen bij overlijden tijdens het deelnemerschap	10
Artikel 10. Partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden na de ingangsdatum of de eerdere datum van beëindiging van het deelnemerschap als gevolg van beëindiging van de arbeidsovereenkomst	11
Artikel 11. Wezenpensioen.....	12
Artikel 12. WIA-excedentuitkering.....	12
Artikel 13. Voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid	12
Artikel 14. Voortzetting dekking partnerpensioen bij werkloosheid.....	14
Artikel 15. Anticumulatie	14
Artikel 16. Verevening van pensioen.....	14
Artikel 17. Bijzonder partnerpensioen	15
Artikel 18. Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap	16
Artikel 19. Verval, waardeoverdracht en afkoop	16
Artikel 20. Wijziging van pensioenaanspraken	17
Artikel 21. Herverzekering van pensioenaanspraken	18
Artikel 22. Herziening van ingegane pensioenen en premievrije rechten.....	18
Artikel 23. Financiering	19
Artikel 24. Aanvraag van pensioen	20
Artikel 25 Uitbetaling van pensioenen	21
Artikel 26. Klachten en geschillen	21
Artikel 27. Pensioenopbouw tijdens periode van ouderschapsverlof	21

Artikel 28. Overgangsbepalingen	21
Artikel 29. Karakter pensioenovereenkomst	23
Artikel 30. Inwerkingtreding.....	23
Bijlage 1: Aankooptarieven, factoren en herschikking van pensioenmiddelen op basis van pensioenleeftijd 68, omzettingsfactoren naar pensioenleeftijd 68 per 1 juli 2023	24

Artikel 1. Algemene begripsbepalingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Aangesloten onderneming:	de in Nederland gevestigde ondernemingen die deel uitmaken van het General Electric Concern en die een uitvoeringsovereenkomst zijn aangegaan met het fonds ten behoeve van het onderbrengen van de pensioenovereenkomst in de eigen collectiviteitkring;
AOW:	Algemene Ouderdomswet;
arbeidsongeschiktheid:	arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA;
beëindiging van het geregistreerd partnerschap:	beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door de dood of vermissing;
bestuur:	het bestuur van het fonds;
eigen collectiviteitkring	de op grond van de statuten van het fonds afgebakende specifieke zelfstandige collectiviteitkring voor General Electric;
ex-partner:	1. de man of vrouw van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed; 2. de man of vrouw van wie het geregistreerde partnerschap met de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde is geëindigd anders dan door de dood of vermissing; 3. de man of vrouw van wie de gezamenlijke huishouding met de (gewezen) deelnemer, of pensioengerechtigde is geëindigd anders dan door overlijden; scheiding: echtscheiding of scheiding van tafel en bed;
fonds:	Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap;
franchise:	de franchise bedraagt € 18.584 (niveau 2025). Jaarlijks wordt de franchise aangepast met het percentage waar ook het bruto minimumloon mee wordt aangepast. De franchise zal altijd minimaal gelijk zijn aan het minimumbedrag zoals genoemd in artikel 18a lid 7 van de Wet op de Loonbelasting 1964;
gewezen deelnemer:	de ex-werknemer van een aangesloten onderneming van wie het dienstverband voor het bereiken van de pensioengerechtigde

leeftijd is beëindigd, die nog geen pensioen vanuit de eigen collectiviteitskring van het fonds ontvangt en die tevens in het bezit is van een premievrije polis;

ingangsdatum: de eerste dag van de maand waarin de deelnemer daadwerkelijk met pensioen gaat;

kind: kind van de deelnemer, dat jonger is dan 18 jaar en tot deze in familierechtelijke betrekking staat of van wie ten genoegen van het bestuur wordt aangetoond, dat het door de deelnemer ten tijde van diens overlijden als een eigen kind werd onderhouden en opgevoed. Een kind van 18 tot en met 25 jaar wordt met een kind beneden de 18-jarige leeftijd gelijkgesteld indien en voor zolang aan of voor het genoemde kind (ook) na de 18-jarige leeftijd een uitkering wordt verstrekt krachtens één van de volgende wetten: de Algemene kinderbijslagwet; de Algemene nabestaandenwet; de wet op de Studiefinanciering; de Wet tegemoetkoming Studiekosten;

meeruren: de uren die de werknemer werkt boven de uren op basis van een parttime dienstverband tot maximaal het aantal uren behorend bij een volledig dienstverband.

partner:

1. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde vóór de ingangsdatum is gehuwd;
2. de man of vrouw die als partner van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde vóór de ingangsdatum is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand op grond van artikel 1:80a BW (geregistreeerde partner);
3. de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde de geregistreeerde partner en niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde een gezamenlijke huishouding voert, die in een notarieel bekrachtigd samenlevingscontract, waarin enige vermogensrechtelijke bepalingen zijn opgenomen, is aangewezen als begunstigde van het partnerpensioen en welke gezamenlijke huishouding is aangevallen vóór de ingangsdatum.

pensioenaanspraak: het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening;

pensioengerechtigde: degene die een pensioen van het fonds ontvangt;

pensioengevend salaris:	het tussen de werkgever en deelnemer overeengekomen basissalaris over twaalf maanden, alsmede de meeruren van een werknemer die niet kiest voor de “tijd-voor-tijd regeling”, de door de werkgever schriftelijk aangewezen vaste (persoonlijke) toeslagen vermeerderd met de bijbehorende vakantietoeslag en de z.g. dertiende maand. Het pensioengevend salaris wordt per de datum van toetreding en vervolgens per 1 januari van ieder kalenderjaar vastgesteld uitgaande van de bij de werkgever geldende volledige arbeidsduur.
pensioenrecht:	het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening;
ploegentijd:	de in de ploegendienst doorgebrachte dienstjaren vermenigvuldigd met de ploegentoeslagfactor/het ploegentoeslagpercentage is voor ieder kalenderjaar gelijk aan de ploegentoeslag gedeeld door het pensioengevend salaris naar de situatie per de eerste januari c.q. de datum van toetreding als deelnemer, waarbij voor toekomstige jaren de ploegentoeslagfactor/het ploegentoeslagpercentage zal worden gehanteerd, geldende voor het lopende kalenderjaar;
ploegentoeslag:	de overeengekomen ploegentoeslag over twaalf maanden, vermeerderd met de bijbehorende vakantietoeslag en de zogenoemde dertiende maand. De ploegentoeslag wordt met ingang van datum van toetreding als deelnemer en vervolgens telkenjare per 1 januari vastgesteld en blijft gedurende het kalenderjaar, waarin deze is vastgesteld ongewijzigd;
reglement:	dit pensioenreglement van de eigen collectiviteitskring;
standaard pensioendatum:	de eerste van de maand samenvallend met of volgend op de 68e verjaardag van de (gewezen) deelnemer;
statuten:	de statuten van het fonds;
uitvoeringsovereenkomst:	de overeenkomst waarin de rechten en plichten tussen de aangesloten onderneming en het fonds zijn opgenomen
verzekeraar:	één of meer door het bestuur aangewezen verzekeringsmaatschappij(en), die op grond van de Wet op het financieel toezicht in Nederland het bedrijf van levensverzekeraar of schadeverzekeraar mag uitoefenen;
werkgever:	de aangesloten ondernemingen gezamenlijk;

werknemer:	de persoon die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 BW met één van de aangesloten ondernemingen heeft;
WIA:	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
WW:	Werkloosheidswet.

Artikel 2. Deelnemers

1. Alle werknemers met een arbeidsovereenkomst op basis van gehele of gedeeltelijke arbeidsduur met de werkgever komen in aanmerking voor het deelnemerschap per de datum van indiensttreding. Indien zij op dat moment nog geen 18 jaar zijn, komen zij in aanmerking voor het deelnemerschap op de eerste dag van de maand samenvallend met/of volgend op de 18de verjaardag.
2. Als deelnemers zullen worden toegelaten alle door de werkgever aangemelde werknemers, die voldoen aan de in lid 1 gestelde voorwaarden.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. op de datum van overlijden van de deelnemer;
 - b. bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door het gebruik maken van een door de werkgever getroffen regeling inzake vervroegde uittreding, tenzij de deelneming premievrij wordt voortgezet in de zin van artikel 13;
 - c. bij het bereiken van de standaard pensioendatum of eerdere of latere ingangsdatum.

Artikel 3. Informatieverstrekking

1. Het fonds zal aan iederedeelnemer, gewezen deelnemer, ex-partner en pensioengerechtigde in ieder geval periodiek en/of indien van toepassing de informatie verstrekken die voortvloeit uit de informatiebepalingen in de Pensioenwet en de Wet verdeling pensioenrechten bij scheiding.
2. Het fonds zal aan iedere deelnemer, gewezen deelnemer, ex-partner en pensioengerechtigde op verzoek de informatie als bedoeld in artikel 46 van de Pensioenwet verstrekken.
3. Het fonds zal op de website van het fonds de informatie als bedoeld in artikel 46a van de Pensioenwet beschikbaar stellen.
4. De (gewezen) deelnemer is gehouden op het eerste verzoek van het fonds alle gegevens, bescheiden en bewijsstukken te verstrekken welke voor het fonds voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van belang zijn. Indien zich wijzigingen voordoen in de door de (gewezen) deelnemer verstrekte gegevens dient hij hiervan onverwijld melding te doen aan het fonds. Een schriftelijke mededeling aan de werkgever volstaat eveneens.
5. Het fonds verstrekt de informatie als bedoeld in lid 1 schriftelijk, tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of ex-partner geen bezwaar maakt tegen elektronische verstrekking. Het fonds verstrekt de informatie als bedoeld in lid 2 schriftelijk of elektronisch, afhankelijk van de voorkeur van de ontvanger. Het fonds verstrekt de informatie als bedoeld in lid 3 op verzoek schriftelijk.

Artikel 4. Omschrijving van de pensioenaanspraken

1. Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap recht op:
 - a. ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer;

- b. partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer tijdens het deelnemerschap en voor de ingangsdatum van het ouderdomspensioen;
- c. partnerpensioen ten behoeve van de partner van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde die ouderdomspensioen heeft omgezet in partnerpensioen;
- d. bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de ex-partner van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde die ouderdomspensioen heeft omgezet in partnerpensioen;
- e. wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de deelnemer;
- f. WIA-excedentuitkering ten behoeve van de deelnemer.

Artikel 5. Pensioengrondslag

1. Voor de toepassing van het bepaalde in dit reglement wordt voor iedere deelnemer per de datum van toetreding als deelnemer en vervolgens ieder jaar per 1 januari een pensioengrondslag vastgesteld.
2. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris verminderd met de franchise.
3. Het pensioengevend salaris (inclusief ploegentoeslag) bedraagt in 2025 maximaal € 137.800,-. In geval van een parttime dienstverband wordt dit bedrag verminderd overeenkomstig de parttime factor.

Artikel 6. Deelnemersjaren

1. Als deelnemersjaren tellen mee alle tot aan de standaard pensioendatum als deelnemer krachtens ononderbroken arbeidsovereenkomst bij de werkgever doorgebrachte dienstjaren vanaf 1 januari 2014.
2. Het aantal deelnemersjaren wordt berekend in dagen nauwkeurig, waarbij elke maand op 30 dagen wordt gesteld.
3. Indien een deelnemer in enig jaar minder dan de normale arbeidsduur heeft gewerkt bij de werkgever zal dat jaar slechts in aanmerking worden genomen in de verhouding van de gedeeltelijke arbeidsduur tot het aantal uren behorend bij een volledige arbeidsduur (parttime factor).
4. Indien een deelnemer voorafgaand aan zijn deelnemerschap premievrije pensioenaanspraken heeft verworven uit hoofde van een voorafgaande arbeidsovereenkomst en de gekapitaliseerde waarde van de aanspraken aan de eigen collectiviteitkring wordt overgedragen in het kader van waardeoverdracht, zullen aan deze deelnemer daarvoor extra deelnemersjaren worden toegekend. Het aantal toe te kennen deelnemersjaren zal worden vastgesteld volgens de door het bestuur vastgestelde berekeningsmethoden en grondslagen van de rekenen procedureregels zoals vastgelegd bij en krachtens de Pensioenwet.
5. De op grond van lid 4 toe te kennen extra deelnemersjaren worden geacht direct voorafgaande aan de datum van indiensttreding te zijn doorgebracht.
6. Tijdens een periode van zogenaamd sabbatsverlof ('sabbatical leave') welke schriftelijk tussen de werkgever en de deelnemer is overeengekomen kan het deelnemerschap worden voortgezet voor maximaal één jaar, mits de daarmee samenhangende premie via de werkgever aan de eigen collectiviteitkring wordt vergoed. Het opnemen van sabbatsverlof door de deelnemer tijdens de deelnemingsperiode tot een maximum van 18 maanden, is niet van invloed op de verzekering van het partnerpensioen als bedoeld in artikel 10.

Artikel 7. Levenslang ouderdomspensioen

1. Voor ieder deelnemersjaar inclusief extra deelnemersjaren toegekend bij waardeoverdracht als omschreven in artikel 6 wordt een aanspraak op een jaarlijks levenslang ouderdomspensioen toegekend ter grootte van 1,875% van de voor het betreffende deelnemersjaar vastgestelde pensioengrondslag.
Voor degenen die ploegentoeslag genieten wordt het jaarlijks levenslang ouderdomspensioen verhoogd met 1,875% over de ploegentijd van het voor het deelnemersjaar waarin de ploegentoeslag wordt genoten geldende pensioengevend salaris.
2. Het jaarlijks levenslang ouderdomspensioen gaat in op de standaard pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de pensioengerechtigde overlijdt.
3. Op de opgebouwde pensioenaanspraken van actieve deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend conform de ambitie.
Het toeslagbeleid is in de volgende leden nader uitgewerkt.
4. De opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen van de deelnemers worden tijdens het deelnemerschap jaarlijks per 1 januari verhoogd met de ontwikkeling van de CAO-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen voor Particuliere bedrijven over de periode van 1 oktober van het voorafgaande jaar tot en met 30 september van het jaar waarover de verhoging plaatsvindt, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek. De opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen van de deelnemers kunnen niet met terugwerkende kracht worden verlaagd, met uitzondering van het bepaalde in art. 20.
5. Indien de ex-echtgeno(o)t(e) of ex-geregistreerde partner krachtens de Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding, bij scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap, jegens het fonds aanspraak op uitbetaling van een deel van het levenslang ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde heeft, dan zal deze aanspraak door het bestuur worden bepaald overeenkomstig de wettelijke regelingen en de bepalingen in dit reglement.
6. Elke aanspraak op levenslang ouderdomspensioen toegekend uit hoofde van voorgaand lid wordt in mindering gebracht op de aanspraak van levenslang ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde.

Artikel 8. Flexibilisering

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het levenslang ouderdomspensioen op een eerder dan wel later tijdstip dan de standaard pensioendatum geheel of gedeeltelijk ingaan. De deelnemer dient het in de eerste volzin omschreven verzoek, indien de gekozen ingangsdatum ligt voor de standaard pensioendatum ten minste drie maanden vóór de gekozen ingangsdatum schriftelijk aan het fonds en de werkgever kenbaar te maken. Gedeeltelijke ingang van het pensioen is éénmalig mogelijk in een veelvoud van 20% tot een maximum van 80% en na (schriftelijke) instemming van de werkgever, daarna kan het resterende deel alleen in het geheel ingaan. Indien een gewezen deelnemer dit verzoek doet, is het informeren van de werkgever en diens instemming niet nodig.
Indien de gehele of gedeeltelijke vervroeging meer dan 10 jaar voor de ingangsdatum van de AOW van de (gewezen) deelnemer ligt, moet deze verklaren dat hij stopt met betaald werk voor het gedeelte waarmee het pensioen ingaat. Het levenslang ouderdomspensioen kan niet eerder ingaan dan de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 55 jaar bereikt.

2. Indien de deelnemer het levenslang ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk in wil laten gaan na de standaard pensioendatum kan dat alleen na instemming van de werkgever, tenzij er bij de individuele werknemer omstandigheden zijn aan te wijzen die afwijking wenselijk maken en de bedrijfssituatie van de werkgever dit ook mogelijk maakt.
Het verzoek tot ingang na de standaard pensioendatum dient ten minste drie maanden voor de standaard pensioendatum aan het fonds en de werkgever kenbaar gemaakt te worden. Het levenslang ouderdomspensioen kan niet later ingaan dan de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de maand waarin de deelnemer die nog werkzaam is bij de werkgever de leeftijd van 70 jaar bereikt.
3. Indien de (gewezen) deelnemer het ouderdomspensioen in laat gaan vóór respectievelijk na de standaard pensioendatum wordt het jaarlijks uit te keren ouderdomspensioen verlaagd respectievelijk verhoogd, waarbij van sekseneutrale kortings- respectievelijk verhogingspercentages wordt uitgegaan, die door het bestuur, gehoord de actuaris, één keer per jaar worden vastgesteld en steeds ingaan per 1 juli van het betreffende kalenderjaar. De kortings- en verhogingspercentages zijn opgenomen in bijlage 1 van dit reglement.
4. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan op de ingangsdatum het alsdan ingaande levenslang ouderdomspensioen op basis van actuariële gelijkwaardigheid worden omgezet in een levenslang ouderdomspensioen dat gedurende 5 dan wel 10 jaren gerekend vanaf de ingangsdatum hoger dan wel lager is dan het oorspronkelijk uit te keren ouderdomspensioen en na afloop van deze periode lager dan wel hoger is dan het oorspronkelijk uit te keren ouderdomspensioen. De in de vorige volzin omschreven variabilisering in hoogste en laagste uitkering van het ouderdomspensioen is slechts toegestaan in de verhoudingen 100:75, 75:100, 100:87,5 en 87,5:100. Het in de eerste volzin omschreven verzoek dient de deelnemer ten minste drie maanden vóór de ingangsdatum schriftelijk aan het fonds kenbaar te maken. De van toepassing zijnde factoren zijn opgenomen in bijlage 1 van dit reglement.
5. Als van meerdere flexibiliseringsmogelijkheden gebruik wordt gemaakt, vindt de flexibilisering in de hierna genoemde volgorde plaats:
 - Het aanwenden van een kapitaal uit de gesloten premiereregelingen GESAVE en GEFLEX (art. 28 lid 13 en 14)
 - Het ouderdomspensioen eerder of later dan de pensioendatum (gedeeltelijk) in laten gaan (art. 8 lid 1).
 - Het ouderdomspensioen gedeeltelijk omzetten in partnerpensioen (art. 10 lid 1) of het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk omzetten in ouderdomspensioen (art. 10 lid 7).
 - De hoogte van het ouderdomspensioen laten variëren (art. 8 lid 4).

Artikel 9. Partnerpensioen bij overlijden tijdens het deelnemerschap

1. Het jaarlijks partnerpensioen, uit te keren bij overlijden van de deelnemer tijdens het deelnemerschap bedraagt 70% van het levenslang ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 7 lid 1. Indien het overlijden van de deelnemer plaatsvindt gedurende het deelnemerschap, wordt voor de berekening van het levenslang ouderdomspensioen waarvan het partnerpensioen wordt afgeleid verondersteld, dat de deelnemer tot de standaard pensioendatum in dienst van de werkgever zou zijn gebleven. Daarbij wordt aangenomen dat in de ten tijde van het overlijden van de deelnemer geldende pensioengrondslag, ploegentoeslag en arbeidsduur (volledig of onvolledig) geen wijziging meer zou zijn gekomen. Het partnerpensioen op grond van dit artikel gaat in op de dag volgend op de dag van overlijden van de deelnemer en wordt uitbetaald tot en

met de maand waarin de nabestaande overlijdt. Voor het partnerpensioen als hiervoor bedoeld vindt geen opbouw plaats, maar is sprake van een risicoverzekering. Het partnerpensioen op grond van dit artikel komt alleen tot uitkering indien sprake is van het overlijden van een deelnemer in actieve dienst bij de werkgever.

2. Indien de deelnemer een partner heeft die meer dan 10 jaar jonger is dan de deelnemer, wordt het partnerpensioen op grond van dit artikel voor elk jaar en een gedeelte van een jaar dat de partner meer dan 10 jaar jonger is dan de deelnemer verminderd met 2% van het partnerpensioen. Deze bepaling zal niet worden toegepast indien het huwelijk, geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding 10 jaar of langer heeft geduurd.

Artikel 10. Partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden na de ingangsdatum of de eerdere datum van beëindiging van het deelnemerschap als gevolg van beëindiging van de arbeidsovereenkomst

1. Op de ingangsdatum respectievelijk de eerdere datum van beëindiging van het deelnemerschap als gevolg van beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt voor de (gewezen) deelnemer die op dat moment gehuwd is, een geregistreerd partnerschap of gezamenlijke huishouding heeft gesloten, een gedeelte van het levenslang ouderdompensioen omgezet in partnerpensioen ten behoeve van zijn partner en een wezenpensioen ten behoeve van zijn kind(eren), zodanig dat het partnerpensioen 70% bedraagt van het na uitruil resterende levenslang ouderdompensioen. De (gewezen) deelnemer kan afzien van de standaard omzetting van levenslang ouderdompensioen in partnerpensioen en kiezen voor een partnerpensioen ten behoeve van zijn partner ter grootte van 0% tot maximaal 100% van het na uitruil resterende levenslang ouderdompensioen.
2. De in lid 1 bedoelde keuze dient ten minste drie maanden vóór de ingangsdatum, respectievelijk bij beëindiging van het deelnemerschap vóór de datum van ingang van het levenslang ouderdompensioen als gevolg van beëindiging van de arbeidsovereenkomst uiterlijk op de feitelijke datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, schriftelijk, in geval van een vermindering van het partnerpensioen voorzien van de schriftelijk ondertekende instemming van de partner, aan het fonds kenbaar te worden gemaakt en is (zijn) éénmalig en onherroepelijk. Het bestuur kan nadere voorwaarden stellen aan de vorm waaruit de verkregen instemming blijkt.
3. De omzetting als bedoeld in lid 1 geschiedt op basis van sekseneutrale factoren, die door het bestuur, gehoord de actuaris, worden vastgesteld. De van toepassing zijnde factoren zijn opgenomen in bijlage 1 van dit reglement.
4. Het partnerpensioen op grond van dit artikel gaat in op de dag volgend op de dag van overlijden van de deelnemer en wordt uitbetaald tot en met de maand waarin de nabestaande overlijdt.
5. Na de datum van ingang van het levenslang ouderdompensioen is omzetting van een gedeelte van het levenslang ouderdompensioen in partnerpensioen niet meer mogelijk, ook niet indien de pensioengerechtigde na de datum van ingang van het levenslang ouderdompensioen in het huwelijk treedt, een geregistreerd partnerschap aangaat of ongehuwd gaat samenwonen.
6. Indien de deelnemer een partner heeft die meer dan 10 jaar jonger is dan de deelnemer, wordt het partnerpensioen voor elk jaar en een gedeelte van een jaar dat de partner meer dan 10 jaar jonger is dan de deelnemer verminderd met 2% van het partnerpensioen. Deze bepaling zal niet worden toegepast indien het huwelijk, geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding 10 jaar of langer heeft geduurd.
7. De gewezen deelnemer heeft de mogelijkheid op de ingangsdatum het partnerpensioen om te zetten in levenslang ouderdompensioen. Indien de gewezen deelnemer op de ingangsdatum een

partner heeft, is instemming van de partner vereist voor het omzetten van partnerpensioen in levenslang ouderdomspensioen. Het partnerpensioen wordt op de ingangsdatum automatisch omgezet in levenslang ouderdomspensioen indien er bij het fonds geen partner bekend is en de gewezen deelnemer daarnaast aangeeft geen partner te hebben. Het omzetten van partnerpensioen in levenslang ouderdomspensioen vindt plaats op basis van sekse-neutrale factoren, die door het bestuur, gehoord de actuaris, worden vastgesteld. De van toepassing zijnde factoren zijn opgenomen in bijlage 1 van dit reglement.

Artikel 11. Wezenpensioen

1. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt per kind 14% van het levenslange ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 7 lid 1. Indien het overlijden van de deelnemer plaatsvindt gedurende het deelnemerschap is het bepaalde in de tweede volzin van artikel 9 lid 1 van overeenkomstige toepassing.
2. Het totale bedrag aan wezenpensioen zal niet meer zijn dan 70% van het levenslange ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 7 lid 1. Bij meer dan 5 kinderen zal het pensioen per kind naar evenredigheid worden verminderd.
3. Het wezenpensioen en bovenstaand maximum worden verdubbeld, indien geen partnerpensioen (meer) wordt uitgekeerd.
4. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag volgend op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer en wordt uitbetaald tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind laatstelijk voldoet aan de in artikel 1 omschreven definitie, dan wel (zo de overlijdensdatum van het kind eerder valt) tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind is overleden.

Artikel 12. WIA-excedentuitkering

1. De WIA-excedentuitkering gaat in op de dag dat de WIA-uitkering ingaat en eindigt op de standaard pensioendatum. Het wordt evenwel uiterlijk uitgekeerd tot en met de maand waarin de betrokkene als arbeidsongeschikt wordt aangemerkt dan wel tot en met de maand van overlijden. Er bestaat alleen recht op een WIA-excedentuitkering als de betrokkene op de eerste ziektedag in dienst is van een aangesloten onderneming.
2. De jaarlijkse WIA-excedentuitkering is bij volledige arbeidsongeschiktheid en bij een volledig dienstverband 70% van het positieve verschil tussen het pensioengevend salaris en het maximum jaarloon waarover uitkeringen ingevolge de WIA worden genoten. Het pensioengevend salaris dat hiervoor in aanmerking wordt genomen, wordt niet gemaximeerd op het bedrag dat is opgenomen in artikel 5 lid 3.
De eventuele verlaging van de loondoorbetaling in het tweede ziektejaar wordt buiten beschouwing gelaten. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en/of een parttime dienstverband wordt de WIA-excedentuitkering naar rato vastgesteld.
3. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid naar beneden toe wordt aangepast, wordt de jaarlijkse WIA-excedentuitkering dienovereenkomstig verlaagd met ingang van de datum waarop de wijziging ingaat, ook nadat de dienstbetrekking is geëindigd.
4. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid naar boven wordt aangepast wordt de WIA-excedentuitkering overeenkomstig verhoogd met ingang van de datum waarop de wijziging ingaat, ook nadat de dienstbetrekking is geëindigd.

Artikel 13. Voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid

1. Bij blijvende algehele respectievelijk gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid vindt vanaf de datum liggende twee jaar na de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheid en mits de betrokkene op de eerste ziekte dag in dienst is van een aangesloten onderneming verdere volledige respectievelijk gedeeltelijke opbouw van levenslang ouderdomspensioen plaats, uitgaande van de pensioengrondslag op het tijdstip van aanvang van de uitkering uit hoofde van de WIA. Een eventuele verlaging van de loondoorbetaling in het tweede ziektejaar wordt buiten beschouwing gelaten. Deze opbouw wordt premievrij voortgezet in overeenstemming met de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA tot het bereiken van de standaard pensioendatum of tot het tijdstip waarop de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid eindigt. Tevens wordt de verzekering voor het partnerpensioen als bedoeld in artikel 9 geheel of gedeeltelijk, afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, voortgezet. Indien een deelnemer bij aanvang van de deelneming reeds gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, verleent het fonds voortzetting van de pensioenopbouw, voor zover er sprake is van een toename van de arbeidsongeschiktheid gedurende de dienstbetrekking.
2. De omvang waarin voortzetting van de pensioenopbouw plaatsvindt, wordt vastgesteld volgens onderstaande tabel:

Arbeitsongeschiktheidspercentage in de zin van de WIA	Mate van voortzetting Pensioenopbouw
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%
80% tot 100%	100%

3. Indien op grond van het bepaalde in dit artikel de pensioenopbouw wordt voortgezet, worden voor het arbeidsongeschiktheidsdeel de deelnemersjaren vastgesteld door de jaren waarin men arbeidsongeschikt is te vermenigvuldigen met het percentage van de mate van voortzetting van de pensioenopbouw.
4. In tegenstelling tot het bepaalde in artikel 2, lid 3 sub b, is beëindiging van de arbeidsovereenkomst tussen de deelnemer en de werkgever geen grond tot beëindiging van het deelnemerschap indien de deelnemer op dat tijdstip volledig arbeidsongeschikt is. Het deelnemerschap van een volledig arbeidsongeschikte deelnemer eindigt dan wanneer de arbeidsongeschiktheid volledig eindigt zonder dat de arbeidsovereenkomst direct hervat wordt, of anders op grond van artikel 2, derde lid onder a of c.
Het deelnemerschap van een gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, van wie de arbeidsovereenkomst met de werkgever is beëindigd, blijft in stand, voor zover op grond van lid 1 en lid 2 sprake is van voortzetting van pensioenopbouw.
5. Het bestuur zal met betrekking tot de voortzetting van de pensioenopbouw voor de (gedeeltelijke) arbeidsongeschikte deelnemer besluiten dat de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag conform artikel 22 (indexatie) wordt aangepast. Voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, voor wie de arbeidsovereenkomst in stand blijft, wordt de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag, betrekking hebbende op het met de arbeidsongeschiktheid overeenkomende gedeelte, aangepast aan die, betrekking hebbende op het met de arbeidsongeschiktheid overeenkomende gedeelte.

6. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid naar beneden toe wordt aangepast, wordt de jaarlijkse premievrije voortzetting van de pensioenopbouw dienovereenkomstig verlaagd met ingang van de datum waarop de wijziging ingaat.
7. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid naar boven wordt aangepast wordt de jaarlijkse premievrije voortzetting van de pensioenopbouw dienovereenkomstig verhoogd, echter maximaal tot de mate van arbeidsongeschiktheid die gold bij beëindiging van de dienstbetrekking.
8. De op grond van dit artikel opgebouwde rechten op levenslang ouderdomspensioen worden aangepast conform het bepaalde in artikel 7 lid 3 en 4.

Artikel 14. Voortzetting dekking partnerpensioen bij werkloosheid

1. De gewezen deelnemer die aansluitend op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werkgever werkloos is geworden en op grond van die werkloosheid recht heeft op een uitkering ingevolge de WW, als bedoeld in artikel 55 van de Pensioenwet, blijft verzekerd voor het partnerpensioen op risicobasis gedurende de periode dat hij de uitkering ontvangt, onder aftrek van het partnerpensioen dat op basis van artikel 10 is ontstaan.

Artikel 15. Anticumulatie

1. Bij samenloop van levenslang ouderdomspensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen, wordt het uit te betalen bedrag aan arbeidsongeschiktheidspensioen zodanig verlaagd dat het gezamenlijke bruto bedrag aan levenslang ouderdomspensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen en de WIA- of WAO-uitkering na de ingang van het levenslang ouderdomspensioen niet hoger is dan het gezamenlijke bruto bedrag aan arbeidsongeschiktheidspensioen en de WIA- of WAO-uitkering voor de ingang van het levenslang ouderdomspensioen.
2. De rechthebbende op levenslang ouderdomspensioen dient van een toekenning c.q. wijziging van een uitkering ingevolge de WIA schriftelijk mededeling te doen aan het bestuur. Indien de deelnemer niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, is het bestuur gerechtigd eventueel te veel of ten onrechte betaalde uitkeringen van de deelnemer terug te vorderen c.q. te verrekenen met nog te betalen termijnen.

Artikel 16. Verevening van pensioen

1. Indien het huwelijk van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde eindigt door scheiding na 1 januari 2002, waarbij voor de toepassing van dit artikel onder scheiding mede wordt verstaan beëindiging van het geregistreerd partnerschap van een (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde, heeft de ex-echtgenoot, waarbij voor de toepassing van dit artikel onder ex-echtgenoot tevens wordt verstaan de ex-geregistreerde partner van een (gewezen) deelnemer jegens het fonds een recht op uitbetaling van een deel van het aan de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde toekomende ouderdomspensioen. Dit deel is gelijk aan 50% van het ouderdomspensioen dat zou gelden indien:
 - a. de tot verevening verplichte (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de deelnemersjaren, inclusief de periode dat pensioenopbouw wordt voortgezet in verband met (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid gelegen tussen de datum van huwelijk respectievelijk aanvang van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van de scheiding; en

- b. op het tijdstip van scheiding het deelnemerschap zou zijn geëindigd anders dan door arbeidsongeschiktheid, pensionering of overlijden.
2. Indien het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap ligt vóór het tijdstip van de scheiding, heeft de ex-echtgenoot jegens het fonds een recht op uitbetaling van 50% van het ouderdomspensioen, dat zou gelden indien de tot verevening verplichte (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de deelnemersjaren gelegen tussen de datum van huwelijk respectievelijk aangaan van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.
3. In afwijking van het onder lid 1 en lid 2 bepaalde wordt bij de verevening rekening gehouden met een ander percentage respectievelijk een andere periode indien de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde en de ex-echtgenoot dit bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding zijn overeengekomen. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds te worden overgelegd.
4. Indien op het tijdstip van scheiding het deel van het ouderdomspensioen, waarop recht op uitbetaling bestaat, gelijk of lager is dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag wordt het pensioen niet verevend.
5. De uitbetaling aan de ex-echtgenoot geschiedt onder de in dit reglement vastgelegde voorwaarden. De uitbetaling gaat in op het tijdstip waarop volgens de Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding jegens het fonds recht op uitbetaling bestaat.
6. Het jegens het fonds bestaande recht op uitbetaling van de ex-echtgenoot sluit, zolang dit recht bestaat, uitbetaling van de ter zake van die uitbetaling vastgestelde bedragen inclusief eventuele verhogingen aan de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde uit.
7. Het fonds verstrekt de ex-echtgenoot een bewijsstuk van zowel de tijdens het huwelijk opgebouwde aanspraak waarop de verevening zal worden gebaseerd alsmede de ingangsdatum van de uitbetaling. De (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde ontvangt daarvan een afschrift.
8. Met inachtneming van het in de Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding ter zake bepaalde kan het in de voorafgaande leden van dit artikel bedoelde deel van het ouderdomspensioen en het krachtens artikel 17 toegekende bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een (eigen) aanspraak op ouderdomspensioen voor de ex-echtgenoot, mits dit bij huwelijkse voorwaarden respectievelijk voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding is overeengekomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat het instemt met bedoelde omzetting. Het fonds verstrekt aan de ex-echtgenoot een bewijsstuk van de eigen aanspraak op ouderdomspensioen. De (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde ontvangt daarvan een afschrift. De (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde ontvangt voorts een opgave van het verminderd pensioen.
9. Het recht op verevening kan alleen dan rechtstreeks jegens het fonds worden uitgeoefend, indien de scheiding binnen twee jaar na het tijdstip van de scheiding op de in de Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding voorgeschreven wijze aan het fonds is gemeld.
10. Het fonds is bevoegd de kosten van een verevening aan de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde en de ex-echtgenoot ieder voor de helft in rekening te brengen dan wel in mindering te brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.

Artikel 17. Bijzonder partnerpensioen

1. Indien op het tijdstip van scheiding het deelnemerschap nog niet is beëindigd, heeft de ex-partner bij echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel beëindiging van de gezamenlijke huishouding recht op een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen door omzetting van een gedeelte van het levenslang ouderdomspensioen in bijzonder partnerpensioen ter grootte van 70% van het na uitruil resterende levenslang ouderdomspensioen.
2. Indien en voor zover conform het bepaalde in artikel 10 omzetting heeft plaatsgevonden van levenslang ouderdomspensioen in partnerpensioen heeft de ex-partner bij echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel beëindiging van de gezamenlijke huishouding recht op een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
3. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer en de ex-partner een bewijs van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
4. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de dag volgend op de dag van overlijden van de deelnemer en wordt uitbetaald tot en met de maand waarin de nabestaande overlijdt.
5. Het bepaalde in lid 1 en 2 vindt geen toepassing indien de deelnemer en de partner dit bij huwelijkse voorwaarden of in de voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap of de beëindiging van de gezamenlijke huishouding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het bestuur is gehecht dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

Artikel 18. Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap

Indien het deelnemerschap wordt beëindigd op grond van artikel 2, lid 3 sub b, verkrijgt de deelnemer recht op tijdsevenredige premievrije aanspraken op levenslang ouderdomspensioen, met inachtneming van de bepalingen in artikel 10. Van de premievrije aanspraken wordt aan de deelnemer een bewijsstuk verstrekt.

Artikel 19. Verval, waardeoverdracht en afkoop

1. De in artikel 18 bedoelde premievrije aanspraken worden, in de gevallen bedoeld in artikel 71 van de Pensioenwet en onder de voorwaarden van dat artikel, op verzoek van de gewezen deelnemer overgedragen.
2. De pensioenaanspraken vervallen bij het einde van de deelneming als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar € 2,- of minder bedraagt.
3. De pensioenaanspraken worden na het einde van de deelneming overgedragen naar de pensioenuitvoerder waar de betrokken gewezen deelnemer pensioenaanspraken verwerft als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar meer bedraagt dan € 2,- en niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag.
4. Het fonds kan de pensioenaanspraken afkopen na vijf tevergeefse pogingen de pensioenaanspraken over te dragen als bedoeld in het vorige lid, tenzij de gewezen deelnemer niet met de afkoop instemt.
5. De pensioenaanspraken worden bij de ingang van het pensioen afgekocht als het ouderdomspensioen op de pensioendatum per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag, tenzij de gepensioneerde niet met de afkoop instemt.

6. Het bijzonder partnerpensioen wordt na echtscheiding afgekocht als het bij ingang per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag. Het (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen wordt bij ingang van het pensioen afgekocht, als het op dat moment per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag en met inachtneming van de voorwaarden genoemd in artikel 67 en 68 van de Pensioenwet.
7. Indien de deelneming is geëindigd vóór 1 januari 2019 kan het fonds pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer laten vervallen als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar € 2,- of minder bedraagt. Indien de deelneming is geëindigd vóór 1 januari 2018 kan het fonds:
 - pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer overdragen naar de pensioenuitvoerder waar de betrokken gewezen deelnemer pensioenaanspraken verwerft, als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag;
 - pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer niet eerder dan twee jaar na het einde van de deelneming afkopen als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag. Het fonds kan de pensioenaanspraken alleen afkopen als de gewezen deelnemer daarmee instemt, tenzij de gewezen deelnemer binnen zes maanden na de termijn van twee jaar over de afkoop wordt geïnformeerd.
8. De van toepassing zijnde factoren voor afkoop zijn opgenomen in bijlage 1 van dit pensioenreglement en kunnen jaarlijks door het bestuur worden aangepast.

Artikel 20. Wijziging van pensioenaanspraken

1. Het bestuur zal de pensioenaanspraken volgens het reglement aanpassen, indien en voor zover een uitbreiding van wettelijke of andere verplicht gestelde pensioenregelingen boven het per 1 januari 2002 geldende niveau dwingt tot aanpassing van de pensioenaanspraken volgens dit reglement.
2. Het fonds kan – indien de financiële situatie daartoe aanleiding geeft – uitsluitend besluiten verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen indien:
 - a. de eigen collectiviteitkring gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. het fonds niet in staat is om de eigen collectiviteitkring binnen een redelijke termijn te laten voldoen aan artikel 131 of 132 van de Pensioenwet zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de aangesloten werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan bedoeld in artikel 138 of 139 van de Pensioenwet.
3. Indien zich één der gevallen als bedoeld in de vorige leden voordoet, zal het bestuur voor zover nodig de bepalingen van dit reglement aanpassen aan de gewijzigde situatie. Het reglement zal dusdanig worden aangepast dat de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten van alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden naar rato van het tekort worden verminderd. Tevens zal de reglementswijziging in een voorkomend geval bepalen dat de

opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten weer aangepast dienen te worden naar het oude niveau wanneer en voor zover de financiële positie van de eigen collectiviteitkring dit weer toelaat, zulks ter beoordeling van het bestuur.

4. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten werkgevers schriftelijk over een besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering als bedoeld in dit lid kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, aangesloten werkgevers en de toezichthouder hierover zijn geïnformeerd en drie maanden nadat pensioengerechtigden zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

Artikel 21. Herverzekering van pensioenaanspraken

1. Het bestuur kan besluiten de verplichtingen, voortvloeiend uit dit reglement geheel of gedeeltelijk te herverzekeren bij één of meer daartoe bevoegde levensverzekeringsmaatschappijen.
2. De eigen collectiviteitkring zal in de af te sluiten verzekeringsovereenkomsten als verzekeringnemer en begunstigde worden aangewezen. Het bestuur heeft echter het recht de belanghebbende als begunstigde aan te wijzen.
3. Het fonds zal zich steeds ten opzichte van de belanghebbende ten volle kunnen kwijten door aan hem de betreffende polis, rechtgevend op gelijke uitkeringen, als waartoe het fonds is gehouden over te dragen. Indien de polis aan de belanghebbende wordt overgedragen zal hij als begunstigde worden aangewezen. Van deze overdracht en bevoordeling zal aantekening op de polis gesteld worden. Tevens zal op de polis worden aangetekend dat ten aanzien van de daarin belichaamde verzekeringen, voorzover die verzekeringen betrekking hebben op aan de deelneming in de eigen collectiviteitkring te ontleenen aanspraken, de voorschriften van de Pensioenwet uitsluitend en onverminderd van kracht blijven, met name het bepaalde in artikel 64 en 65 van die wet en dat noch afkoop van deze verzekeringen is toegestaan, noch wijziging van de bevoordeling, tenzij die wijziging plaatsvindt ten behoeve van de belanghebbende respectievelijk diens nabestaanden.

Artikel 22. Herziening van ingegane pensioenen en premievrije rechten

1. Op de ingegane pensioenen en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de prijsontwikkeling. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd. De toeslagverlening wordt uit premies gefinancierd.
Het toeslagbeleid is in de volgende leden nader uitgewerkt.
2. Voor zover de middelen van de eigen collectiviteitkring naar het oordeel van het bestuur – de actuaris gehoord – zulks toelaten, zal het bestuur jaarlijks per 1 januari de ingegane pensioenen en de eventueel daarbij behorende aanspraken op levenslang ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen aanpassen overeenkomstig het consumenten prijsindexcijfer alle huishoudens over de periode 1 oktober van het voorafgaande jaar tot en met 30 september van het jaar waarin de verhoging plaatsvindt zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek. De ingegane pensioenen en aanspraken op pensioenen kunnen niet met terugwerkende kracht worden verlaagd, met uitzondering van het bepaalde in artikel 20. Toeslagverlening als in dit artikel bedoeld dient steeds te zijn voorafgegaan door een daartoe

strekking bestuursbesluit. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd. De toeslagverlening wordt uit premies gefinancierd.

3. De pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers worden jaarlijks op gelijke wijze aangepast als de ingegane pensioenen. De aanspraak op partnerpensioen waarop de ex-partner uit hoofde van artikel 17 recht heeft, wordt jaarlijks op gelijke wijze aangepast als de ingegane pensioenen, indien en zodra het deelnemerschap op grond van artikel 2 lid 3 is beëindigd.
4. Indien de financiële positie van de eigen collectiviteitkring het naar het oordeel van het bestuur niet toelaat om de opgebouwde rechten van de gewezen deelnemers (slapersrechten) en de ingegane pensioenen te indexeren en vervolgens alsnog additionele premies ten behoeve van indexatie worden ontvangen, kan indexatie toch plaatsvinden voorzover de premiebijdrage in de indexatiekoopsom daarin voorziet.
5. Het bestuur is te allen tijde bevoegd het toeslagbeleid en de hierbij gehanteerde voorwaarden aan gewijzigde omstandigheden aan te passen met dien verstande dat eenmaal toegekende toeslagen onder inachtneming van het bepaalde in artikel 20 in beginsel niet worden aangetast.

Artikel 23. Financiering

1. Met inachtneming van het hierna bepaalde inzake de deelnemersbijdrage wordt de financiering van de pensioenregeling door de werkgever gedragen, zoals geregeld in de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het fonds.
2. De in lid 1 bedoelde overeenkomst ligt bij het bestuur van het fonds ter inzage. De financiering van de pensioenaanspraken zal zodanig geschieden, dat de eigen collectiviteitkring steeds over de middelen beschikt, nodig ter dekking van de aangegane verplichtingen, waarbij de aangegane verplichtingen jegens degenen die deelnemer zijn zo zullen worden gedefinieerd dat voor alle deelnemers kan worden voldaan aan het bepaalde in artikel 18.
3. Eventueel kan een deelnemersbijdrage zijn vastgesteld welke bijdrage kan verschillen per werkgever en welke onderdeel uitmaakt van de arbeidsvoorwaarden tussen die betreffende werkgever en de betrokken deelnemer.
4. De eventuele deelnemersbijdrage zal in gelijkverdeelde parten door de werkgever op de maandelijkse loonbetaling worden ingehouden. Op de vakantietoeslag en de z.g. dertiende maand zullen geen inhoudingen plaatsvinden.
5. De bijdrage is verschuldigd zolang de deelnemer in dienst is van de werkgever alsmede gedurende de periode dat betrokkenen gebruik maakt van een door de werkgever getroffen regeling inzake vervroegde uittreding.
6. Voor de in artikel 4 bedoelde deelnemer wordt bij de vaststelling van de deelnemersbijdrage rekening gehouden met de van toepassing zijnde parttimefactor, als vermeld in artikel 6 lid 3 wegens een onvolledige arbeidsovereenkomst.
7. Indien en zolang op grond van het bepaalde in artikel 13 sprake is van (gedeeltelijke) voortzetting van de pensioenopbouw ten behoeve van de deelnemer op grond van arbeidsongeschiktheid is de in artikel 13 genoemde schaal van overeenkomstige toepassing op de door de deelnemer te betalen bijdragen, tenzij op grond van het bepaalde in artikel 14 een afwijkende regeling is getroffen.
8. De werkgever moet binnen tien dagen na afloop van elk kwartaal het vierde gedeelte van haar geschatte jaarbijdrage (inclusief deelnemersbijdrage) voldoen, met dien verstande, dat zij haar jaarbijdrage in haar geheel binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar moet hebben betaald.

9. Het fonds informeert elk kwartaal schriftelijk het belanghebbendenorgaan van de eigen collectiviteitkring, indien er sprake is van enige onderneming met een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door de onderneming te betalen (voorlopige) jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens de Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen. Gedurende de in het vorige lid bedoelde situatie informeert het fonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraad (indien deze bestaat) van de aangesloten onderneming die nog premie aan het fonds verschuldigd is.
10. Bij een premieachterstand van enige aangesloten onderneming ter grootte van 10% van de (voorlopige) jaarpremie is het bestuur bevoegd de aansluiting met de aangesloten onderneming te beëindigen. De aangesloten onderneming wordt per aangetekend schrijven aan de statutair directeur (als bekend bij KvK) van het voornemen van het bestuur op de hoogte gebracht. Alvorens de overeenkomst te beëindigen, krijgt de aangesloten onderneming drie maanden de gelegenheid de premie alsnog te voldoen.
11. Indien de werkgever voornemers is op grond van een voorbehoud in de uitvoeringsovereenkomst tot vermindering of beëindiging van haar bijdrage over te gaan, deelt zij dit onverwijld schriftelijk mede aan het fonds alsmede aan degenen, wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen.

Artikel 24. Aanvraag van pensioen

1. Iedere deelnemer of belanghebbende, die zijn aanspraak op pensioen geldend wil maken dient dat schriftelijk of via een door het fonds beschikbaar gestelde digitale omgeving aan te vragen bij het fonds.
2. Indien aanspraak op pensioen wordt gemaakt, dienen bij de aanvragen te worden overgelegd de door het bestuur ter zake van de betreffende pensioensoort noodzakelijk geachte bewijsstukken, zoals een attestatie de vitae, bewijs van overlijden, WIA-beschikking en dergelijke.
3. Het bestuur beslist over de aanvraag overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement. De beslissing wordt medegedeeld; bij afwijzing van de aanvraag worden de redenen daarbij vermeld.
4. Periodiek kan het bestuur op een door haar te bepalen wijze overlegging vragen van één of meerdere van de in lid 2 bedoelde bewijsstukken, indien dat voor de handhaving van de pensioenuitkering relevant is.

Artikel 25 Uitbetaling van pensioenen

1. De pensioenen worden uitbetaald in gelijke maandelijkse termijnen telkens achteraf en dienen valutair uiterlijk op de laatste dag van elke maand ontvangen te zijn.
2. Alle uitkeringen binnen Nederland geschieden zonder kosten voor de begunstigden met uitzondering van de bewijzen en verklaringen als bedoeld in artikel 24 lid 2. Kosten inzake grensoverschrijdende uitkeringen dan wel uitkeringen in het buitenland zijn voor rekening van de begunstigden voor zover deze kosten de kosten voor uitkeringen binnen Nederland overschrijden.
3. De pensioenuitkeringen zullen worden verminderd met die belastingen en heffingen, welke het fonds gerechtigd is in te houden en verplicht is af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.

Artikel 26. Klachten en geschillen

Een belanghebbende kan een klacht indienen en een geschil aanhangig maken overeenkomstig de procedure zoals opgenomen in het klachten- en geschillenbeleid van het fonds.

Artikel 27. Pensioenopbouw tijdens periode van ouderschapsverlof

Indien de deelnemer gebruik maakt van de bij de werkgever van toepassing zijnde regelingen inzake ouderschapsverlof wordt de pensioenopbouw krachtens dit reglement gedurende de periode van ouderschapsverlof voortgezet, waarbij de daaraan verbonden premies ten behoeve van het fonds voor rekening van de werkgever komen.

Artikel 28. Overgangsbepalingen

1. Voor de deelnemers die op 31 december 2005 een uitkering ontvangen ingevolge de WAO, blijven de artikelen 12, 13 en 15 van het tot die datum geldende reglement, alsmede het bij dat reglement behorende addendum (WAO-hiaat), van toepassing.
2. De per 1 januari 2002 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en ongehuwdenpensioen op basis van het pensioengevend salaris van 1 januari 2002 van de deelnemers die tevens deelnemer zijn in de op 1 januari 2002 ingevoerde pensioenregeling worden met inachtneming van het bepaalde in het per 31 december 2001 van kracht zijnde pensioenreglement premievrij gemaakt en verhoogd conform het bepaalde in artikel 7 lid 3 en 4. Op de standaardpensioendatum of de eerdere of latere gelegen ingangsdatum worden de premievrije aanspraken als bedoeld in de vorige volzin omgezet naar rechten ingaande op de standaard pensioendatum of de eerder of latere gelegen ingangsdatum, met inachtneming van het bepaalde in het per 31 december 2001 van kracht zijnde pensioenreglement. Indien de arbeidsovereenkomst van een deelnemer als bedoeld in dit lid wordt beëindigd voor de ingangsdatum zal op de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst omzetting plaatsvinden van de premievrije aanspraken als bedoeld in de eerste volzin in rechten ingaande op de standaardpensioendatum, met inachtneming van het bepaalde in het per 31 december 2001 van kracht zijnde pensioenreglement. Onder 'standaard pensioendatum' wordt in dit lid verstaan de standaard pensioendatum in het pensioenreglement zoals dat luidde op 31 december 2001.
3. De vanaf 1 januari 2002 maar voor 1 januari 2014 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen van de deelnemers die tevens deelnemer zijn in de op 1 januari 2014 ingevoerde pensioenregeling, worden met inachtneming van het bepaalde in het per 31

december 2013 van kracht zijnde pensioenreglement premievrij gemaakt en verhoogd conform het bepaalde in artikel 7 lid 3 en 4.

4. Het partnerpensioen voor de in het vorige lid genoemde deelnemers over de in het vorige lid genoemde periode bedraagt 70% van het opgebouwde ouderdomspensioen en de daarna toegepaste verhogingen. De bepaling van artikel 9 lid 2 is op dit partnerpensioen van overeenkomstige toepassing en kan bij ingang van het ouderdomspensioen worden omgezet in levenslang ouderdomspensioen conform artikel 10 lid 7. Het wezenpensioen over deze periode bedraagt 14% van het hiervoor vermelde opgebouwde ouderdomspensioen en de daarna toegepaste verhogingen. De bepalingen van artikel 11 lid 2, 3 en 4 zijn van overeenkomstige toepassing.
5. De vanaf 1 januari 2014 maar voor 1 januari 2015 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen van de deelnemers die tevens deelnemer zijn in de op 1 januari 2015 ingevoerde pensioenregeling, worden met inachtneming van het bepaalde in het per 31 december 2014 van kracht zijnde pensioenreglement premievrij gemaakt en verhoogd conform het bepaalde in artikel 7 lid 3 en 4.
6. Het partnerpensioen voor de in het vorige lid genoemde deelnemers over de in het vorige lid genoemde periode bedraagt 70% van het opgebouwde ouderdomspensioen en de daarna toegepaste verhogingen. De bepaling van artikel 9 lid 2 is op dit partnerpensioen van overeenkomstige toepassing. Het wezenpensioen over deze periode bedraagt 14% van het hiervoor vermelde opgebouwde ouderdomspensioen en de daarna toegepaste verhogingen. De bepalingen van artikel 11 lid 2, 3 en 4 zijn van overeenkomstige toepassing.
7. Voor werknemers die op 31 december 2014 in dienst zijn van de werkgever en deelnemer zijn in de in het per 31 december 2014 van kracht zijnde pensioenreglement vastgelegde pensioenregeling en die op deze datum geen huwelijkspartner of (geregistreerde) partner als bedoeld in artikel 1 hebben, bedraagt ingeval van het aangaan van een huwelijk of (geregistreerd) partnerschap tijdens het deelnemerschap in de per 1 januari 2015 in werking getreden pensioenregeling het partnerpensioen 70% van het op 1 januari 2015 opgebouwde levenslang, conform lid 4 geïndexeerde ouderdomspensioen.
 Tevens bestaat voor de kinderen van de werknemer in dienst per 31 december 2001, geboren na 31 december 2014 maar voor de standaard pensioendatum als bedoeld in het per 31 december 2014 van kracht zijnde pensioenreglement, aanspraak op wezenpensioen gerelateerd aan het per 1 januari 2014, volgens het per 31 december 2014 van kracht zijnde reglement, opgebouwde levenslang ouderdomspensioen, te indexeren conform het bepaalde in lid 4.
8. Ingeval van onvoorziene omstandigheden die niet worden afgedekt door de overgangsmaatregelen als hiervoor genoemd, kan het bestuur van het fonds met de werkgever en de betrokken vertegenwoordigers van de werknemer(s) overleg voeren over eventuele uit te voeren aanpassingsmaatregelen.
9. De aanspraken op prepensioen en ouderdomspensioen uit hoofde van voorgaande pensioenregelingen met een standaard pensioendatum die ligt voor de standaard pensioendatum zoals deze is gedefinieerd in artikel 1, worden per 1 januari 2015 omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen op de standaard pensioendatum zoals deze per 1 januari 2015 is gedefinieerd in artikel 1 en verhoogd conform het bepaalde in artikel 7 lid 3 en 4. Deze omzetting geschiedt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Een (gewezen) deelnemer heeft het recht om de ingangsdatum van het aldus ontstane ouderdomspensioen te vervroegen naar de oorspronkelijke datum.

10. Het bepaalde in het voorgaande lid is niet van toepassing op de deelnemer die heeft aangegeven met de daar aangegeven omzetting niet akkoord te gaan en het bestuur dit bezwaar heeft gehonoreerd. Voor deze deelnemers zal nog steeds de oorspronkelijke pensioeningangsdatum van toepassing zijn.
11. Ten gevolge van de collectieve wijziging van de pensioenovereenkomst worden per 1 januari 2018 de aanspraken op ouderdomspensioen uit hoofde van voorgaande pensioenregelingen waarvan de standaard pensioendatum ligt voor de standaard pensioendatum zoals deze is gedefinieerd in artikel 1, omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen op de standaard pensioendatum zoals deze per 1 januari 2018 is gedefinieerd in artikel 1 en verhoogd conform het bepaalde in artikel 7 lid 3 en 4.
Deze omzetting geschiedt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Een (gewezen) deelnemer heeft het recht om de ingangsdatum van het aldus ontstane ouderdomspensioen te vervroegen naar de oorspronkelijke datum.
Bij de vervroeging naar de ingangsdatum van het pensioen voor de wijziging, zullen in de flexibiliseringsfactoren geen selectiefactoren in aanmerking worden genomen.
De hier bedoelde omzetting is niet van toepassing op aanspraken die vallen onder het voorgaande lid van dit artikel.
12. De begrippen 'deelnemer(s)', 'deelneming', '(pensioen)regeling', '(pensioen)reglement' in de overgangsbepalingen in dit artikel kunnen voor de toepassing daarvan gelezen worden als deelneming bij, respectievelijk deelnemer(s), (pensioen)regeling en (pensioen)reglement van de eigen collectiviteitkring, ook als het feitelijk gaat om voorgaande pensioenuitvoerders waar de pensioenregeling van de werkgever van tijd tot tijd was ondergebracht.
13. Kapitaal uit de gesloten premiereregeling GESAVE moet aangewend worden voor de aankoop van ouderdoms-, partnerpensioen bij de eigen collectiviteitkring (een en ander conform de destijds geldende pensioenregelingen). De inkoopfactoren worden door het bestuur vastgesteld en kunnen door het bestuur worden aangepast. De inkoopfactoren zijn opgenomen in bijlage 1 van dit reglement.
14. Kapitaal uit deze gesloten premiereregeling GEFLEX mag aangewend worden voor de aankoop van prepensioen bij de eigen collectiviteitkring (een en ander conform de destijds geldende pensioenregelingen) of voor de aankoop van ouderdoms-, partnerpensioen bij de eigen collectiviteitkring. De inkoopfactoren worden door het bestuur vastgesteld en kunnen door het bestuur worden aangepast. De inkoopfactoren zijn opgenomen in bijlage 1 van dit reglement.

Artikel 29. Karakter pensioenovereenkomst

De pensioenregeling zoals omschreven in dit reglement betreft een uitkeringsovereenkomst als bedoeld in de Pensioenwet.

Artikel 30. Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 september 2021 en laatstelijk gewijzigd op 1 juli 2025.

Bijlage 1: Aankooptarieven, factoren en herschikking van pensioenmiddelen op basis van pensioenleeftijd 68, omzettingfactoren naar pensioenleeftijd 68 per 1 juli 2023

In deze bijlage zijn opgenomen de aankooptarieven en factoren die gelden op basis van pensioenleeftijd 68 jaar.

Algemene bepalingen

1. Indien een ingangsdatum of leeftijd ligt tussen de in de voorgaande artikelen genoemde data of leeftijden, wordt de koopsom of het percentage op die tussenliggende datum of leeftijd naar rato vastgesteld.
2. De in deze bijlage opgenomen factoren en afkoopvoet gelden vanaf 1 juli 2025 tot 1 juli 2026. Het bestuur zal de genoemde grootheden – voor het verlopen van de geldende periode en gehoord de actuaris – vaststellen voor een nader door het bestuur te bepalen periode die ingaat op het moment dat de vorige periode verloopt.
3. De factoren zijn vastgesteld op basis van de volgende flexibiliseringsvolgorde (art. 8 lid 5):
 1. Het besteden van een kapitaal dat wordt overgedragen vanuit een premiepensioeninstelling waarmee de werkgever een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten.
 2. Het ouderdomspensioen eerder of later dan de pensioendatum (gedeeltelijk) in laten gaan.
 3. Het ouderdomspensioen gedeeltelijk omzetten in partnerpensioen.
 4. De hoogte van het ouderdomspensioen laten variëren.

Flexibiliseringsfactoren

1. Het besteden van een kapitaal

Besteding kapitaal ten behoeve van direct ingaand partnerpensioen.

Leeftijd	Koopsom (1 euro iPP)		Leeftijd	Koopsom (1 euro iPP)		Leeftijd	Koopsom (1 euro iPP)
15	51,078		44	36,928		72	17,901
16	50,681		45	36,336		73	17,136
17	50,280		46	35,736		74	16,370
18	49,873		47	35,132		75	15,602
19	49,460		48	34,521		76	14,836
20	49,041		49	33,903		77	14,072
21	48,616		50	33,278		78	13,313
22	48,184		51	32,647		79	12,562
23	47,746		52	32,010		80	11,818
24	47,301		53	31,367		81	11,093
25	46,849		54	30,717		82	10,379
26	46,391		55	30,061		83	9,687
27	45,926		56	29,397		84	9,015
28	45,454		57	28,727		85	8,360
29	44,975		58	28,049		86	7,737
30	44,489		59	27,366		87	7,145
31	43,996		60	26,676		88	6,586
32	43,495		61	25,981		89	6,063
33	42,987		62	25,276		90	5,572
34	42,472		63	24,565		91	5,132
35	41,951		64	23,849		92	4,714
36	41,421		65	23,124		93	4,329
37	40,884		66	22,394		94	3,978
38	40,341		67	21,656		95	3,659
39	39,789		68	20,914		96	3,370
40	39,231		69	20,167		97	3,110
41	38,666		70	19,419		98	2,879
42	38,094		71	18,662		99	2,674
43	37,515					100	2,496

Besteding kapitaal ten behoeve van ouderdomspensioen met ingangleeftijd 68.

Leeftijd	Koopsom (1 euro OP68)
55	15,068
56	15,329
57	15,608
58	15,904
59	16,220
60	16,554
61	16,911
62	17,286
63	17,684
64	18,104
65	18,547
66	19,015
67	19,506
68	20,031
69	20,588
70	21,177
71	21,802
72	22,472
73	23,187
74	23,956
75	24,791

Besteding spaarsaldo ten behoeve van tijdelijk ouderdomspensioen met eindleeftijd 65. Deze aanwending is mogelijk voor de Geflex regeling.

Leeftijd	Koopsom (1 euro TOP65)
55	11,438
56	10,416
57	9,368
58	8,293
59	7,192
60	6,063
61	4,908
62	3,725
63	2,513
64	1,274
65	0,000

Besteding kapitaal ten behoeve van direct ingaand wezenpensioen.

Leeftijd wees	Factoren
0	18,998
1	18,150
2	17,282
3	16,394
4	15,484
5	14,549
6	13,590
7	12,604
8	11,592
9	10,553
10	9,486
11	8,393
12	7,272
13	6,797
14	6,318
15	5,833
16	5,345
17	4,951
18	4,454
19	3,953
20	3,447
21	2,937
22	2,526
23	2,009
24	1,487
25	0,961
26	0,430
27	0,000

Besteding kapitaal ten behoeve van latent partnerpensioen.

Leeftijd	Koopsom (1 euro PP)		Leeftijd	Koopsom (1 euro PP)
15	2,617		46	4,377
16	2,664		47	4,436
17	2,713		48	4,494
18	2,763		49	4,552
19	2,814		50	4,610
20	2,866		51	4,667
21	2,919		52	4,723
22	2,972		53	4,777
23	3,027		54	4,829
24	3,082		55	4,879
25	3,138		56	4,926
26	3,194		57	4,971
27	3,251		58	5,013
28	3,308		59	5,051
29	3,365		60	5,086
30	3,422		61	5,114
31	3,480		62	5,140
32	3,538		63	5,160
33	3,597		64	5,173
34	3,656		65	5,179
35	3,715		66	5,179
36	3,775		67	5,171
37	3,834		68	5,153
38	3,895		69	5,158
39	3,955		70	5,155
40	4,016		71	5,148
41	4,076		72	5,133
42	4,137		73	5,112
43	4,197		74	5,082
44	4,257		75	5,039
45	4,317			

2. Het ouderdomspensioen eerder of later dan de pensioendatum (gedeeltelijk) in laten gaan.

Pensioenleeftijd	Factor OP 68
55	51,3%
56	53,5%
57	55,8%
58	58,3%
59	61,0%
60	64,0%
61	67,2%
62	70,7%
63	74,5%
64	78,7%
65	83,3%
66	88,3%
67	93,9%
68	100,0%
69	106,8%
70	114,3%
71	122,7%
72	132,0%
73	142,6%
74	154,5%
75	168,0%

3. Het ouderdomspensioen gedeeltelijk omzetten in partnerpensioen.

Uitruil ouderdomspensioen met ingangleeftijd 68 in partnerpensioen bij uitdiensttreding.

Leeftijd	Ruilvoet	Leeftijd	Ruilvoet	Leeftijd	Ruilvoet
21	3,519	38	3,092	55	3,043
22	3,489	39	3,075	56	3,066
23	3,460	40	3,060	57	3,093
24	3,430	41	3,045	58	3,126
25	3,401	42	3,032	59	3,164
26	3,372	43	3,020	60	3,207
27	3,343	44	3,010	61	3,258
28	3,315	45	3,002	62	3,313
29	3,288	46	2,995	63	3,377
30	3,262	47	2,990	64	3,448
31	3,237	48	2,987	65	3,528
32	3,214	49	2,986	66	3,618
33	3,191	50	2,988	67	3,716
34	3,169	51	2,992	68	3,887
35	3,149	52	3,000		
36	3,129	53	3,010		
37	3,110	54	3,025		

Uitruil direct ingaand ouderdompensioen in partnerpensioen bij pensionering en uitruil partnerpensioen in direct ingaand ouderdompensioen bij pensionering.

Uitruil ouderdompensioen in nabestaandenpensioen bij pensionering		Uitruil nabestaandenpensioen in ouderdompensioen bij pensionering	
(Pensioen) leeftijd	Ruilvoet	(Pensioen) leeftijd	Ruilvoet
55	6,015	55	0,166
56	5,819	56	0,172
57	5,628	57	0,178
58	5,443	58	0,184
59	5,264	59	0,190
60	5,088	60	0,197
61	4,921	61	0,203
62	4,756	62	0,210
63	4,598	63	0,217
64	4,446	64	0,225
65	4,298	65	0,233
66	4,156	66	0,241
67	4,018	67	0,249
68	3,887	68	0,257
69	3,738	69	0,268
70	3,594	70	0,278
71	3,453	71	0,290
72	3,316	72	0,302
73	3,181	73	0,314
74	3,052	74	0,328
75	2,929	75	0,341

4. De hoogte van het ouderdomspensioen laten variëren.

4a. Omzetting ouderdomspensioen in AOW-compensatie.

De deelnemer die gebruik maakt van de mogelijkheid om het ouderdomspensioen vóór de AOW-gerechtigde leeftijd in te laten gaan, heeft de mogelijkheid om de hoogte van het ouderdomspensioen zodanig te variëren dat over de periode vanaf de pensioeningangsdatum tot aan de eerste van de maand waarin betrokkene de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, kan worden voorzien in een extra ouderdomspensioen ter grootte van maximaal twee maal de AOW-uitkering. Daarbij wordt onder AOW verstaan de voor die jaren geldende uitkering voor een gehuwd persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantie-uitkering. De (gewezen) deelnemer kan uitsluitend in geval van volledige pensionering ouderdomspensioen omzetten in AOW-compensatie.

Uitruil direct ingaand ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen tot de AOW datum.

	Uitkering tot leeftijd			
Pensioen- leeftijd	66 4/12	66 7/12	66 10/12	67
55	2,303	2,261	2,221	2,195
56	2,438	2,389	2,341	2,311
57	2,603	2,544	2,488	2,452
58	2,810	2,737	2,669	2,625
59	3,074	2,983	2,897	2,843
60	3,424	3,305	3,195	3,126
61	3,906	3,744	3,596	3,504
62	4,614	4,377	4,165	4,035
63	5,747	5,365	5,032	4,834
64	7,852	7,119	6,514	6,166
65	13,179	11,138	9,652	8,868
66	50,166	28,785	20,233	16,907
67				

Het gewenste maandbedrag aan AOW-compensatie dient uitgedrukt te worden in een jaarbedrag (ook als de duur van de uitkering korter is dan één jaar). Vervolgens kan het gewenste jaarbedrag gedeeld worden door de factor in de tabel om de aftrek op het direct ingaand levenslange ouderdomspensioen te bepalen.

4b. De hoogte van het ouderdomspensioen laten variëren.

De (gewezen) deelnemer kan uitsluitend in geval van volledige pensionering, de hoogte van het ouderdomspensioen variëren waarbij de variatie in hoogste en laagste uitkering van het ouderdomspensioen slechts is toegestaan in de verhoudingen 100:75, 75:100, 100:87,5 en 87,5:100

De factoren voor uitruil direct ingaand ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk hoog ouderdomspensioen waarbij de lage uitkering 75% bedraagt van de hoge uitkering zijn hieronder weergegeven.

Leef- tijd	Aantal jaren hogere uitkering										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
55	1,333	1,314	1,296	1,279	1,263	1,247	1,232	1,218	1,205	1,192	1,180
56	1,333	1,314	1,295	1,278	1,261	1,245	1,230	1,216	1,202	1,189	1,177
57	1,333	1,313	1,294	1,277	1,259	1,243	1,228	1,213	1,199	1,186	1,174
58	1,333	1,313	1,294	1,275	1,258	1,241	1,226	1,211	1,197	1,183	1,171
59	1,333	1,312	1,293	1,274	1,256	1,239	1,223	1,208	1,194	1,180	1,167
60	1,333	1,312	1,291	1,272	1,254	1,237	1,220	1,205	1,190	1,177	1,164
61	1,333	1,311	1,290	1,271	1,252	1,234	1,218	1,202	1,187	1,173	1,160
62	1,333	1,311	1,289	1,269	1,250	1,232	1,215	1,199	1,183	1,169	1,156
63	1,333	1,310	1,288	1,267	1,247	1,229	1,212	1,195	1,180	1,165	1,152
64	1,333	1,309	1,286	1,265	1,245	1,226	1,208	1,192	1,176	1,161	1,147
65	1,333	1,308	1,285	1,263	1,242	1,223	1,205	1,188	1,172	1,157	1,143
66	1,333	1,308	1,283	1,261	1,240	1,220	1,201	1,184	1,167	1,152	1,138
67	1,333	1,307	1,282	1,259	1,237	1,216	1,197	1,179	1,163	1,147	1,133
68	1,333	1,306	1,280	1,256	1,234	1,213	1,193	1,175	1,158	1,142	1,127
69	1,333	1,305	1,278	1,253	1,230	1,209	1,189	1,170	1,153	1,137	1,122
70	1,333	1,304	1,276	1,250	1,227	1,204	1,184	1,165	1,147	1,131	1,116
71	1,333	1,302	1,274	1,247	1,223	1,200	1,179	1,160	1,142	1,125	1,110
72	1,333	1,301	1,271	1,244	1,219	1,195	1,174	1,154	1,136	1,119	1,104
73	1,333	1,300	1,269	1,240	1,214	1,190	1,168	1,148	1,129	1,113	1,097
74	1,333	1,298	1,266	1,236	1,209	1,185	1,162	1,142	1,123	1,106	1,091
75	1,333	1,296	1,263	1,232	1,204	1,179	1,156	1,135	1,116	1,099	1,084

Afkoopfactoren

Afkoop ouderdomspensioen met ingangleeftijd 68 en latent partnerpensioen.

Afkoopfactoren ouderdoms- pensioen na uitdiensttreding		Afkoopfactoren latent partnerpensioen	
Leeftijd	Factoren	Leeftijd	Factoren
21	8,054	21	2,289
22	8,133	22	2,331
23	8,212	23	2,374
24	8,290	24	2,417
25	8,368	25	2,461
26	8,446	26	2,505
27	8,523	27	2,549
28	8,600	28	2,594
29	8,677	29	2,639
30	8,756	30	2,684
31	8,836	31	2,729
32	8,918	32	2,775
33	9,001	33	2,821
34	9,086	34	2,867
35	9,173	35	2,914
36	9,262	36	2,960
37	9,352	37	3,007
38	9,445	38	3,054
39	9,539	39	3,102
40	9,636	40	3,149
41	9,735	41	3,197
42	9,837	42	3,244
43	9,941	43	3,291
44	10,049	44	3,339
45	10,161	45	3,385
46	10,278	46	3,432
47	10,401	47	3,479
48	10,528	48	3,525
49	10,662	49	3,570
50	10,803	50	3,615
51	10,953	51	3,660
52	11,110	52	3,704
53	11,277	53	3,746
54	11,453	54	3,787
55	11,642	55	3,826
56	11,844	56	3,863

57	12,059	57	3,898
58	12,288	58	3,931
59	12,532	59	3,961
60	12,791	60	3,988
61	13,066	61	4,011
62	13,356	62	4,031
63	13,663	63	4,046
64	13,988	64	4,057
65	14,330	65	4,062
66	14,692	66	4,061
67	15,071	67	4,055
68	15,477	68	3,981

Afkoop direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen.

Leeftijd	Factoren
50	12,498
51	11,802
52	11,089
53	10,358
54	9,607
55	8,837
56	8,048
57	7,238
58	6,408
59	5,557
60	4,685
61	3,792
62	2,878
63	1,942
64	0,984
65	0,000

Afkoop direct ingaand partnerpensioen.

Leeftijd partner	Factoren	Leeftijd partner	Factoren	Leeftijd partner	Factoren
18	38,534	46	27,612	74	12,648
19	38,215	47	27,145	75	12,055
20	37,891	48	26,673	76	11,463
21	37,563	49	26,195	77	10,872
22	37,229	50	25,712	78	10,286
23	36,891	51	25,224	79	9,706
24	36,547	52	24,732	80	9,131
25	36,198	53	24,236	81	8,571
26	35,844	54	23,734	82	8,019
27	35,484	55	23,226	83	7,485
28	35,120	56	22,714	84	6,965
29	34,750	57	22,196	85	6,459
30	34,374	58	21,672	86	5,978
31	33,993	59	21,145	87	5,521
32	33,607	60	20,611	88	5,088
33	33,214	61	20,074	89	4,684
34	32,816	62	19,530	90	4,305
35	32,413	63	18,980	91	3,965
36	32,004	64	18,427	92	3,642
37	31,589	65	17,867	93	3,345
38	31,169	66	17,303	94	3,074
39	30,743	67	16,733	95	2,827
40	30,312	68	16,159	96	2,604
41	29,875	69	15,582	97	2,403
42	29,433	70	15,004	98	2,224
43	28,986	71	14,419	99	2,066
44	28,532	72	13,831	100	1,928
45	28,075	73	13,240		

Afkoop direct ingaand wezenpensioen.

Leeftijd wees	Factoren
0	14,679
1	14,024
2	13,353
3	12,667
4	11,964
5	11,242
6	10,500
7	9,738
8	8,956
9	8,154
10	7,330
11	6,485
12	5,619
13	5,252
14	4,881
15	4,507
16	4,130
17	3,825
18	3,441
19	3,054
20	2,663
21	2,270
22	1,952
23	1,552
24	1,149
25	0,743
26	0,332
27	0,000