

Welkom bij Stap Pensioenkring GE Nederland. In dit overzicht lees je wat je wel en niet krijgt in jouw pensioenregeling als je (oud) deelnemer bent. Dit overzicht bevat geen persoonlijke informatie over jouw pensioen. Die vind je wel op [www.stappensioen.nl/login](http://www.stappensioen.nl/login) en [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl).

### Wat vind je in dit overzicht?

Je leest kort de belangrijkste informatie over jouw pensioenregeling. Op [www.stappensioen.nl/pensioenkring](http://www.stappensioen.nl/pensioenkring) vind je juridische en beleidsmatige informatie over de pensioenregeling. Bijvoorbeeld het pensioenreglement en het beleggingsbeleid van Stap Pensioenkring GE Nederland. Je moet wel eerst inloggen met je DigiD.

Je kunt deze documenten ook opvragen bij de Pensioendesk via (050) 582 79 60. Of stuur een e-mail naar [ge@stappensioen.nl](mailto:ge@stappensioen.nl).

### Wat krijg je in onze pensioenregeling?



Ga je met pensioen? Dan ontvang je van ons een levenslang ouderdomspensioen. Dat ontvang je als je 68 jaar wordt.

Via je werkgever bouw je pensioen bij ons op. Je krijgt een ouderdomspensioen als je met pensioen gaat. Standaard is dit op de 1e van de maand samenvallend met of volgend op de maand dat je 68 jaar wordt. Ouderdomspensioen is - samen met de AOW - jouw maandelijkse inkomen als je stopt met werken. Je krijgt dit pensioen zolang je leeft. Hoe hoog jouw ouderdomspensioen is, kunnen we nu niet zeggen. Dit hangt van een aantal zaken af. Bijvoorbeeld hoe lang je bij General Electric blijft werken. En gaat jouw salaris de komende jaren flink stijgen, of blijft het min of meer gelijk? Dat heeft allemaal invloed op de hoogte van jouw ouderdomspensioen.

Op Mijn Pensioenplanner zie je hoeveel pensioen je tot nu toe hebt opgebouwd. Jouw pensioen is een aanvulling op de AOW, het pensioen dat je van de overheid vanaf jouw AOW-leeftijd krijgt.



Overlijdt je? Dan krijgt jouw partner partnerpensioen en krijgen jouw kinderen wezenpensioen.

Als je overlijdt terwijl je bij General Electric werkt, is er voor jouw partner een partnerpensioen. Voor jouw kinderen is er een wezenpensioen.

Jouw partner is de persoon met wie je vóór jouw persoonlijke pensioendatum:

- bent getrouwd
- een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of
- samenwoont en een samenlevingsovereenkomst bent aangegaan.

In het pensioenreglement lees je precies aan welke voorwaarden jij en jouw partner moeten voldoen.

## **Bij overlijden voordat je uit dienst gaat**

Jouw partner krijgt een maandelijks pensioen als je vóór jouw uitdienstdatum overlijdt. Jouw partner krijgt dit pensioen zolang hij/zij leeft. Het partnerpensioen is een vast percentage van het pensioen dat je had kunnen opbouwen als je tot jouw 68ste bij jouw huidige werkgever was blijven werken.

In het pensioenreglement lees je hier meer over.

## **Bij overlijden nadat je uit dienst gaat**

Werk je niet meer bij General Electric en overlijdt je? Dan krijgt jouw partner geen partnerpensioen van ons. Tenzij je op het moment dat je uit dienst of met pensioen gaat besluit het ouderdompensioen om te zetten in een combinatie van ouderdoms- en partnerpensioen (plus wezenpensioen). Jouw partner komt mogelijk wel in aanmerking voor een Anw-uitkering van de overheid. Ga voor meer informatie naar de website van de SVB.

**Let op:** wil je dat er ook nadat je uit dienst bent gegaan een pensioen voor jouw partner en/of kinderen is? Dat is al geregeld. Op het moment dat je uit dienst gaat, wordt een deel van jouw ouderdompensioen namelijk automatisch ingeruild voor een partner- en wezenpensioen. Wil je dat niet? Dan moet je dat zelf aangeven. Dat doe je op het moment dat je uit dienst of met pensioen gaat.

## **Wezenpensioen**

Als je overlijdt, is er na je overlijden een wezenpensioen voor jouw kind(eren). Het wezenpensioen is per kind maximaal 14% van het opgebouwde ouderdompensioen. Overlijdt je als je nog bij Stap Pensioenkring GE Nederland pensioen opbouwt? Dan wordt het wezenpensioen verhoogd. Hierbij kijken we naar het aantal jaren dat je tot jouw pensioendatum pensioen had kunnen opbouwen.

Jouw kind(eren) krijgen dit pensioen tot hun 18de verjaardag. Kinderen die onderwijs of een beroepsopleiding volgen hebben in veel gevallen tot hun 26ste verjaardag recht op een wezenpensioen. Het wezenpensioen wordt verdubbeld als beide ouders zijn overleden.

Wil je weten hoeveel jouw partner en/of en kinderen bij jouw overlijden krijgen? Ga dan naar Mijn Pensioenplanner.

## **Anw-uitkering**

Misschien krijgen jouw nabestaanden een uitkering van de overheid uit de Algemene nabestaandenwet (Anw-uitkering). Jouw partner moet dan wel aan de voorwaarden voldoen. Meer informatie over deze Anw-uitkering vind je op [www.svb.nl](http://www.svb.nl).

## **Als je werkloos wordt**

Krijg je direct na ontslag een WW-uitkering én heb je een partner? Dan behoud je mogelijk aanspraak op het partner- en wezenpensioen zolang het recht op deze uitkering blijft bestaan. Dit is ook het geval als je in het buitenland woont en daar een vergelijkbare werkloosheidsuitkering ontvangt.



Word je arbeidsongeschikt? Dan gaat jouw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door, maar je betaalt dan zelf geen premie meer. Mogelijk heb je ook recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen; dit is afhankelijk van jouw salaris.

Word je arbeidsongeschikt? Dan heb je (gedeeltelijke) premievrijstelling. Je betaalt minder of geen premie meer (zie het overzicht hieronder).

Wel gaat jouw pensioenopbouw door voor het gedeelte waarvoor geen premie wordt betaald.

Arbeidsongeschikt	Premievrijstelling
Minder dan 35%	0%
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%
Meer dan 80%	100%

Daarnaast kun je in aanmerking komen voor een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen. Dat is afhankelijk van je salaris.

Wanneer je meer verdient dan het maximum dagloon (WIA), dan ontvang je maximaal 70% van het verschil tussen jouw bruto pensioengevend jaarsalaris en het maximum dagloon.

Stap onderzoekt of je recht hebt op premievrije voortzetting van jouw pensioen. Twijfel je of dit voor jou geldt? Neem dan even contact met ons op.



In het pensioenreglement lees je wat je precies in jouw pensioenregeling krijgt. Bekijk het reglement door in te loggen op [www.stappensioen.nl/pensioenkring](http://www.stappensioen.nl/pensioenkring) of vraag het op bij onze Pensioendeskl.

#### Wat krijg je in onze pensioenregeling niet?



Overlijdt je terwijl je geen pensioen meer bij ons opbouwt?

Dan is er voor jouw partner geen partnerpensioen. Als je uit dienst of met pensioen gaat, wordt daarom standaard een deel van het ouderdompensioen omgezet in partnerpensioen, tenzij jij aangeeft dat deze omzetting niet wenselijk is. Jouw ouderdompensioen wordt daardoor namelijk wel lager.

Wil je dat niet? Dan moet je dat zelf aangeven. Dat doe je op het moment dat je uit dienst of met pensioen gaat.

Jouw partner komt mogelijk wel in aanmerking voor een Anw-uitkering van de overheid. Ga voor meer informatie naar de website van de SVB.



Je bouwt op drie manieren pensioen op:

- A. AOW: dit pensioen krijg je van de overheid als je in Nederland woont of werkt. Op [www.svb.nl](http://www.svb.nl) lees je meer over de AOW.
- B. Pensioen bij Stap Pensioenkring GE Nederland. Je bouwt dit pensioen op via jouw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- C. Pensioen dat je zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

### A. AOW: dit pensioen krijg je van de overheid

Je bouwt in 50 jaar AOW op als je in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd je AOW krijgt, hangt af van je geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW vind je op [www.svb.nl](http://www.svb.nl).

### B. Pensioen via jouw werkgever

Hoeveel pensioen je opbouwt in de regeling van Stap Pensioenkring GE Nederland, zie je op je Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Dit krijg je ieder jaar van ons. Wil je een overzicht van de pensioenen die je bij andere werkgevers hebt opgebouwd? Kijk dan op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl).

### C. Pensioen dat je zelf regelt

Je kunt zelf een aanvulling regelen op jouw AOW en het pensioen dat je opbouwt via je werkgever. Bijvoorbeeld door een verzekering - zoals een lijfrente - af te sluiten. Wil je een globale indruk krijgen of dit nodig is? Kijk dan ook naar de pensioenschijf van vijf op de website van het Nibud.



Je bouwt ieder jaar een stukje van jouw pensioen op. Het pensioen dat je zo opbouwt is de optelsom van al die stukjes. Dit heet een middelloonregeling. Vanaf jouw pensioendatum ontvang je dit pensioen zolang je leeft.

Je bouwt jaarlijks een deel van jouw uiteindelijke pensioen op. Dat doe je niet over je hele salaris. Je bouwt bij Stap Pensioenkring GE Nederland namelijk pensioen op over je salaris tussen de franchise (€ 18.584) en de maximale pensioengevende salarisgrens van € 137.800. Dus over jouw salaris tussen € 18.584\* en € 137.800\*.

De optelsom van alle stukjes pensioen die je per jaar opbouwt is jouw ouderdomspensioen. Je ontvangt dit pensioen vanaf jouw pensioendatum, voor de rest van je leven.

Jouw totale pensioenopbouw is gebaseerd op jouw gemiddelde salaris bij je werkgever. Daarom heet dit een 'middelloonregeling'.

*\* dit zijn de bedragen die voor 2025 gelden; deze bedragen kunnen elk jaar wijzigen.*



Je bouwt jaarlijks over een deel van jouw bruto pensioengevend salaris pensioen op. Dat doe je niet over je hele salaris. Het deel van jouw salaris waarover je geen pensioen opbouwt, is de franchise. De franchise is € 18.584 (2025). Over jouw bruto salaris (tot maximaal € 137.800) min de franchise bouw je in 2025 1,875% pensioen op.

Jouw pensioenopbouw is een percentage van jouw pensioengevend salaris minus de franchise. De franchise is het deel van je salaris waarover je géén pensioen opbouwt. Hiervoor in de plaats ontvang je straks AOW van de overheid.

Dus: pensioengevend salaris minus franchise = pensioengrondslag.

Over je grondslag bouw je 1,875% (2025) pensioen op.

### Voorbeeld

- Het pensioengevend salaris van Johan is in 2025 € 58.584.
- In 2025 is de franchise € 18.584.
- De pensioengrondslag van Johan is dan dus: € 58.584. - € 18.584 = € 40.000.

In 2025 bouwt Johan het volgende pensioen op: 1,875% van € 40.000 = € 750 per jaar.

Stel dat Johan 40 jaar bij General Electric blijft werken.

Dan is zijn ouderdomspensioen: 40 x € 750 = € 30.000.

Dat is per maand € 2.500.

Johan ontvangt dit pensioen de rest van zijn leven. Hij kan op zijn pensioendatum keuzes maken die de hoogte van het ouderdomspensioen kunnen veranderen.

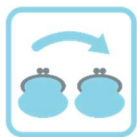
**Let op:** deze bedragen zijn exclusief AOW.



Jouw werkgever betaalt de pensioenpremie aan ons. Mogelijk betaal je een eigen bijdrage. Als je een eigen bijdrage betaalt, houdt jouw werkgever deze in op je bruto salaris. Als je nog geen 18 jaar bent, bouw je nog geen pensioen op.

Jouw werkgever betaalt de premie voor jouw pensioenopbouw. Je betaalt mogelijk zelf een deel van de premie voor je pensioen. Als dat zo is, wordt dit verrekend met jouw bruto salaris. Je ziet dat op jouw loonstrook. Als je nog geen 18 jaar bent, dan bouw je nog geen pensioen op.

## Welke keuzes heb je zelf?



Verander je van baan? Je kunt jouw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar je nieuwe pensioenuitvoerder.

Verander je van baan en wil je jouw pensioen meenemen? Dat kan. Het meenemen van je pensioen heet waardeoverdracht. Waardeoverdracht kan voor jou gunstig zijn. Bijvoorbeeld als jouw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je al jouw pensioenen gewoon bij één uitvoerder hebben. Kies je voor waardeoverdracht? Geef dit dan door aan jouw nieuwe pensioenuitvoerder.

Wil je jouw pensioen niet meenemen? Dan blijft jouw opgebouwde pensioen bij je oude pensioenuitvoerder staan.

### De hoogte van jouw opgebouwde pensioen is bepalend voor waardeoverdracht

Is jouw opgebouwd pensioen hoger dan € 613,52 per jaar (2025)? Dan beslis je zelf of je jouw pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als jouw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Laat jouw nieuwe pensioenuitvoerder dan weten dat je jouw pensioen wilt meenemen. Het meenemen van je pensioen regel je bij jouw nieuwe pensioenuitvoerder. Wil je jouw pensioen niet meenemen? Dan blijft je pensioen bij Stap Pensioenkring GE Nederland staan.

Is jouw opgebouwd pensioen minder dan € 613,52 per jaar (2025) en hoger dan € 2 per jaar? Dan zorgt Stap Pensioenkring GE Nederland er automatisch voor dat jouw pensioen meegaat naar jouw nieuwe pensioenuitvoerder. Stap Pensioenkring GE Nederland checkt daarom jaarlijks bij [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) of je pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenuitvoerder. Als je geen nieuwe pensioenuitvoerder hebt, dan blijft jouw pensioen bij Stap Pensioenkring GE Nederland.

Stopte jouw pensioenopbouw na 1 januari 2019 en is jouw opgebouwd pensioen € 2 of lager per jaar, dan krijg je dat pensioen niet. Jouw pensioen vervalt aan het pensioenfonds. Dit is wettelijk geregeld.



Wil je gedeeltelijk met pensioen gaan? Dat is mogelijk. Bespreek dit vooraf met jouw werkgever.

Wil je gedeeltelijk met pensioen gaan? Dat is mogelijk vanaf 55 jaar.

Als je gedeeltelijk met pensioen gaat, blijf je dus een aantal uur per week werken. Bijvoorbeeld 24 uur, dus 3 dagen (oftewel 60% van een 40-uurig dienstverband). De andere 2 dagen gaat jouw pensioen in. Dat is dus 40% van jouw pensioen. Op een gegeven moment stop je helemaal met werken. Dan gaat jouw pensioen volledig - dus 100% - in.

Wil je gedeeltelijk met pensioen gaan? Bespreek dit dan eerst met jouw werkgever en geef dit minimaal 3 maanden voor de ingangsdatum aan bij Stap Pensioenkring GE Nederland.

**Let op:** gedeeltelijke ingang van het pensioen is éénmalig mogelijk in een veelvoud van 20% tot een maximum van 80%. Jouw dienstverband moet dus minimaal voor 20% in stand blijven.



Wil je een deel van jouw partnerpensioen omzetten voor extra ouderdomspensioen? Het ouderdomspensioen dat bij beëindiging van het deelnemerschap is omgezet naar partnerpensioen, kun je op pensioendatum weer omzetten voor ouderdomspensioen.

Je kunt een deel van je partnerpensioen omzetten voor extra ouderdomspensioen. Als je het partnerpensioen omzet, gaat jouw ouderdomspensioen omhoog.

Misschien heb je wél een partner, maar heeft hij/zij zelf een goed pensioen opgebouwd. In overleg met je partner kun je ook dan kiezen om het partnerpensioen - geheel of gedeeltelijk - om te zetten. Jouw partner moet het hier natuurlijk wel mee eens zijn!

**Let op:** dit is een éénmalige keuze die je maakt op het moment dat je met pensioen gaat. Als je eenmaal gekozen hebt om te zetten kan je keuze niet meer ongedaan worden gemaakt. Overleg dit eventueel met een financieel adviseur.



Wil je een deel van jouw ouderdomspensioen omzetten voor partnerpensioen voor je partner? Dat is op twee momenten mogelijk: als je uit dienst of als je met pensioen gaat.

Misschien vind je dat het pensioen waar jouw partner na je overlijden recht op heeft niet hoog genoeg is. Dan kun je ervoor kiezen om een deel van jouw ouderdomspensioen om te zetten voor een hoger partnerpensioen. Jouw ouderdomspensioen gaat dan omlaag, maar jouw partner kan na je overlijden op een hoger partnerpensioen rekenen. Jouw partner moet het hier wel mee eens zijn.

**Let op:** als je uit dienst gaat en jouw deelname eindigt, wordt een deel van jouw ouderdomspensioen standaard omgezet voor partnerpensioen.

Op jouw pensioendatum maak je een definitieve keuze. Als je eenmaal gekozen hebt om te zetten op jouw pensioendatum kan je keuze niet meer ongedaan worden gemaakt. Overleg dit eventueel met een financieel adviseur.



Wil je beginnen met een hoger, en daarna een lager pensioen? Dat kan als je volledig met pensioen gaat.

Je kunt ervoor kiezen om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een lager ouderdomspensioen. Bijvoorbeeld omdat je de eerste pensioenjaren grote plannen hebt, die veel geld kosten. Of omdat je de eerste jaren nog geen AOW ontvangt. Andersom kan ook: de eerste jaren een lager ouderdomspensioen en daarna - de rest van je leven - een hogere pensioenuitkering.

**Let op:** je kunt hier alleen voor kiezen als je volledig met pensioen gaat. Je maakt deze keuze éénmalig, op het moment dat je met pensioen gaat.

Als je eenmaal hebt gekozen om te ruilen kan je keuze dus niet meer ongedaan worden gemaakt. Overleg dit eventueel met een financieel adviseur.



Wil je eerder met pensioen gaan? Dat is mogelijk. Bespreek dit vooraf met jouw werkgever.

Je hoeft niet op je 68ste met pensioen te gaan. In overleg met jouw werkgever kun je mogelijk langer doorwerken.

Vóór je 68ste met pensioen gaan kan ook. Dat kan al vanaf je 55ste. Eerder of later met pensioen heeft invloed op de hoogte van jouw pensioen. Eerder met pensioen gaan betekent bijvoorbeeld dat je minder lang pensioen opbouwt. Maar je moet er dan ook rekening mee houden dat de AOW wellicht op een andere datum ingaat dan jouw pensioen.

Kijk op [www.svb.nl](http://www.svb.nl) om te zien wanneer jouw AOW ingaat.

Wil je eerder of later met pensioen gaan? Geef dit minimaal 3 maanden voor ingangsdatum aan bij Stap Pensioenkring GE Nederland.

### Hoe zeker is jouw pensioen?



De hoogte van jouw pensioen staat niet vast. We hebben namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. We hebben daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.

In jouw huidige pensioenregeling worden deze risico's beperkt doordat de pensioenen van actieve deelnemers onvoorwaardelijk worden verhoogd. Ook geldt dat, in het geval de financiële situatie van de pensioenkring minder goed is, de werkgever extra premie betaalt om het verlagen van pensioenen te voorkomen.

De hoogte van jouw pensioen staat vooraf niet vast. De opbouw en uitbetaling van pensioenen gaat over een lange periode. Tijdens die periode zijn er risico's. Risico's zijn bijvoorbeeld:

- de rendementen die wij met het beleggen van de pensioenpremies behalen vallen tegen.
- de levensverwachting van inwoners van Nederland stijgt en
- de rente daalt.

Die risico's kunnen leiden tot een verlaging van jouw pensioen. Hieronder leggen wij dit uit.

In jouw huidige pensioenregeling worden deze risico's beperkt doordat de pensioenen van actieve deelnemers onvoorwaardelijk worden verhoogd. Ook geldt dat, in het geval de financiële situatie van de pensioenkring minder goed is, de werkgever extra premie betaalt om het verlagen van pensioenen te voorkomen.



## Beleggingen

Stap Pensioenkring GE Nederland belegt jouw pensioenpremie voor je. Dat doen wij niet alleen voor jou, maar ook voor al jouw collega's. Hierdoor is de kans op goede rendementen groter. Wij kunnen het beleggingsrisico namelijk beter spreiden.

De resultaten van de beleggingen kunnen tegenvallen. Daarom zorgt Stap ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan een verlies op een andere belegging goedmaken. Wil je meer weten? Lees dan ons beleggingsbeleid.

## Levensverwachting

De inwoners van Nederland worden gemiddeld steeds ouder. Hoe langer je leeft, hoe meer pensioen er aan jou moet worden uitbetaald. Als de gemiddelde leeftijd stijgt, is er dus meer geld voor pensioen nodig. Misschien meer dan waar op is gerekend.

## Rente

Rente beïnvloedt de pensioenen. Een lage rente is ongunstig, een hoge rente juist gunstig. Bij een lage rente moet Stap Pensioenkring GE Nederland méér geld in kas hebben om later alle pensioenen te kunnen betalen. De rente beïnvloedt ook de premie die elk jaar voor de pensioenopbouw nodig is. Hoe lager de rente, hoe méér premie er nodig is. Andersom geldt: hoe hoger de rente, hoe mínder premie er nodig is.



Tijdens jouw deelname aan de pensioenregeling verhogen wij ieder jaar jouw opgebouwde pensioen op basis van de CAO-lonen.

In de afgelopen vijf jaar zijn de pensioenen voor deelnemers als volgt verhoogd:

	Indexatie	Stijging van de prijzen
2024	6,94%	3,50%
2023	6,31%	0,21%
2022	3,39%	14,53%
2021	2,00%	2,70%
2020	3,00%	1,10%

Per 1 september 2021 is de pensioenregeling van het GE Pensioen overgegaan naar Stap. De hierboven genoemde percentages tot en met het jaar 2021 zijn de door GE Pensioen vastgestelde percentages.

## Toeslag

Zolang prijzen blijven stijgen, wordt jouw geld elk jaar minder waard (inflatie). Je kunt immers minder kopen voor hetzelfde bedrag. Dat betekent dat ook jouw (opgebouwde) pensioen van Stap Pensioenkring GE Nederland in waarde afneemt.

Om dit te voorkomen, krijgen de actieve deelnemers elk jaar een onvoorwaardelijke toeslag. Gepensioneerden en gewezen deelnemers krijgen een voorwaardelijke toeslag. Zij hebben geen recht op toeslag als de middelen van het fonds niet toereikend zijn. Het is ook op de lange termijn niet zeker of en in welke mate toeslag zal plaatsvinden. Wel wordt bij de vaststelling van de pensioenpremie rekening gehouden met de toeslag van de pensioenen van gepensioneerden en gewezen deelnemers.

In de afgelopen tien jaar zijn de pensioenen voor deelnemers als volgt verhoogd:

	Indexatie	Stijging van de prijzen
2024	6,94%	3,50%
2023	6,31%	0,21%
2022	3,39%	14,53%
2021	2,00%	2,70%
2020	3,00%	1,10%
2019	2,67%	2,65%
2018	2,09%	1,88%
2017	1,56%	1,45%
2016	1,87%	0,07%
2015	1,52%	0,60%

Per 1 september 2021 is de pensioenregeling van GE Pensioen overgegaan naar Stap. De hierboven genoemde percentages tot en met het jaar 2020 zijn door GE Pensioen vastgestelde percentages. Vlak voor de overgang heeft GE Pensioen alle niet-toegekende indexaties tot dat moment alsnog toegekend.

**Let op:** wij kunnen het opgebouwde pensioen van gepensioneerden en gewezen deelnemers dus alleen verhogen als onze financiën dat toelaten. Hiervoor kijken wij naar onze beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is een percentage. Dit percentage is de verhouding tussen het geld dat wij hebben en het geld dat wij voor alle pensioenen nodig hebben.



Als we een tekort hebben, nemen we – indien nodig – één of meer van deze maatregelen:

- Jouw pensioen groeit niet (volledig) mee met de stijging van de lonen.
- De premie gaat omhoog.
- In het uiterste geval verlagen we je pensioen.

Bij Stap Pensioenkring GE Nederland is de kans klein dat jouw pensioen wordt verlaagd. Als het financieel minder goed gaat met de pensioenkring, is de werkgever verplicht extra geld aan de pensioenkring te betalen. Een verlaging van je pensioen is alleen aan de orde als het voortbestaan van de werkgever in het geding is en hij daarom deze financiële verplichting niet kan nakomen.

Daarnaast betaalt de werkgever premie voor een onvoorwaardelijke toeslag (indexatie). Dit zorgt ervoor dat jouw pensioen meegroeit met de stijging van de lonen.

In de afgelopen vijf jaar zijn de pensioenen niet verlaagd.

Het kan gebeuren dat wij - ondanks alle voorzorgen - toch geld tekort komen om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren. Wij hebben de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is: de premie verhogen, niet indexeren of de pensioenopbouw verlagen.

Bij jouw pensioenkring is de kans klein dat jouw pensioen wordt verlaagd. Als het financieel minder goed gaat met de pensioenkring, is de werkgever verplicht extra geld aan de pensioenkring te betalen.

Het fondsbestuur besluit over de maatregelen die worden genomen, onder andere op basis van de beleidsdekkingsgraad. Tot nu toe hebben wij de pensioenen nog niet hoeven te verlagen.

Meer informatie over hoe jouw pensioenkring er financieel voor staat, vind je op de pagina Financiële situatie.

### Welke kosten maken wij?



Stap maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

Je vindt het overzicht van de kosten in laag 3 van Pensioen 1-2-3.

### Wanneer moet u in actie komen?



Als je van baan verandert. Je kunt jouw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar je nieuwe pensioenuitvoerder.

Je kunt ervoor kiezen jouw opgebouwde pensioen mee te nemen als je van baan verandert. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als jouw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je alle pensioenen bij één uitvoerder hebben.

Wil je je pensioen niet meenemen? Dan blijft jouw opgebouwde pensioen bij Stap Pensioenkring GE Nederland staan. Je ontvangt dan vanaf jouw pensioengerechtigde leeftijd een maandelijkse pensioenuitkering van ons. Je ontvangt dit pensioen voor de rest van je leven.



Als je gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat. Bekijk goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen.

Als je gaat trouwen of geregistreerd partnerschap aangaat, dan hoef je dit niet aan ons door te geven. Trouwen en een geregistreerd partnerschap zijn voor de pensioenregeling hetzelfde. Je leest in dit Pensioen 1-2-3 wat er voor jouw partner en eventuele kinderen is geregeld als je overlijdt. Vind je dit niet genoeg? Zorg dan voor een aanvulling hierop.

Woon je ongehuwd samen? Dan is er niet automatisch een partnerpensioen geregeld. Wil je dat jouw partner hier wel voor in aanmerking komt? Dan moeten jij en jouw partner aan bepaalde voorwaarden voldoen. Alle voorwaarden staan in je pensioenreglement.

## Partner aanmelden

Als je jouw partner aanmeldt, dan zie je jouw partner terug op het uniform pensioenoverzicht. Je kunt daar echter geen rechten aan ontlenuen. Mocht je overlijden vóór jouw pensioendatum of ga je met pensioen? Dan kan jouw partner ook nog aangemeld worden. We kijken altijd of jouw partner op dat moment voldoet aan de reglementaire voorwaarden.

Wil je jouw partner aanmelden? Maak gebruik van het formulier 'Partner aanmelden'.



Als je gaat scheiden of je geregistreerd partnerschap beëindigt, kijk dan goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen. Mogelijk heeft jouw ex-partner recht op een deel van je pensioen.

Als je gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt, bekijk dan goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen. Mogelijk heeft jouw ex-partner recht op een deel van jouw pensioen.

Je kunt samen afspraken maken over:

### De verdeling van het ouderdomspensioen (verevening)

Jouw ex-partner heeft recht op een deel van het ouderdomspensioen dat je tijdens het huwelijk/geregistreerd partnerschap opbouwde. Normaal is dit de helft, maar hier kun je ook andere afspraken over maken. Afwijkende afspraken moet je bij de notaris laten vastleggen. Lees ook de brochure van de Rijksoverheid over de verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding.

Geef binnen 2 jaar aan ons door hoe het ouderdomspensioen moet worden verdeeld. Dit doe je door het formulier Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen en indien van toepassing een kopie van het echtscheidingsconvenant op te sturen. Als wij deze documenten niet binnen 2 jaar ontvangen, verdelen wij jouw ouderdomspensioen niet. Je moet dan zelf voor het verdelen van het pensioen zorgen. Dit betekent dat je zelf voor de betaling van het verevend deel moet zorgdragen.

Woon je ongehuwd samen? Dan kun je ook afspraken maken over de verdeling van het ouderdomspensioen. Het recht op een deel van het ouderdomspensioen voor ongehuwd samenwonenden is niet wettelijk vastgelegd. Het pensioenfonds betaalt daarom dat deel niet rechtstreeks aan jouw ex-partner. Je moet dan zelf zorgen voor de betaling aan jouw ex-partner.

### Het 'bijzonder' partnerpensioen

Jouw ex-partner heeft recht op het partnerpensioen dat je hebt opgebouwd tot het einde van het huwelijk/geregistreerd partnerschap/het ongehuwd samenwonen. Dit noemen we bijzonder partnerpensioen. Bij het einde van een huwelijk of geregistreerd partnerschap wordt het partnerpensioen automatisch omgezet in een bijzonder partnerpensioen. Jouw ex-partner krijgt dit als je overlijdt. Willen jij en je ex-partner dit niet? Dan kun je samen met jouw ex-partner bij de notaris of bij schriftelijk gesloten overeenkomst laten vastleggen dat jouw ex-partner afstand doet van bijzonder partnerpensioen. Als je ongehuwd samenwoonde, wordt het partnerpensioen omgezet in een bijzonder partnerpensioen als je de beëindiging van je samenleving doorgeeft aan ons.

### Omzetting naar eigen aanspraken voor ex-partner (conversie)

Een bijzondere mogelijkheid is conversie. Conversie betekent dat je het verdeelde ouderdomspensioen samen met het bijzonder partnerpensioen laat omzetten naar een eigen

ouderdomspensioen voor jouw ex-partner. Dat pensioen gaat dan in op de pensioendatum van jouw ex-partner. Dit moet je notarieel vastleggen. Ook moet Stap hiermee instemmen.



Geef een verhuizing naar het buitenland door aan de gemeente. Heb je jouw nieuwe adres doorgegeven? Dan ontvangen wij jouw buitenlandse adres automatisch via de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI). Bekijk ook goed wat de gevolgen zijn voor jouw AOW.

Als je binnen Nederland verhuist, hoef je dit niet zelf aan ons door te geven. Wij krijgen je nieuwe adres automatisch door via de gemeente. Natuurlijk moet je er wel voor zorgen dat je jouw adreswijziging doorgeeft aan je eigen gemeente.

### Buitenlands adres

Verhuis je naar het buitenland? Of woon je al in het buitenland en verhuis je binnen dat land óf naar een ander land? Dan moet je dit zelf doorgeven. Dit kan via de RNI (Registratie Niet-Ingezetenen), of via Mijn profiel.



Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen je in totaal hebt opgebouwd op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl).



Als je arbeidsongeschikt wordt. Je hoeft dit niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen.

Dit hoef je niet aan ons door te geven; wij ontvangen die informatie automatisch. Maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen.

Stap onderzoekt of je recht hebt op premievrije voortzetting van jouw pensioen. Twijfel je of dit voor jou geldt? Neem dan even contact met ons op.

**Let op:** daarnaast kun je in aanmerking komen voor een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen. Dat is afhankelijk van de hoogte van jouw salaris.



Als je werkloos wordt. Je hoeft dit niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen.

Als je ontslag neemt of krijgt en werkloos wordt, stopt je pensioenopbouw. Dat hoef je niet bij ons te melden; wij krijgen dat door van de werkgever.

Zolang je WW ontvangt blijven jouw partner en kinderen na je overlijden verzekerd van een partner- en wezenpensioen.



Heb je vragen of wil je gebruikmaken van een keuzemogelijkheid? Neem dan contact op met onze Pensioendesk, telefoon (050) 582 79 60. Of stuur een e-mail naar [ge@stappensioen.nl](mailto:ge@stappensioen.nl).

