

Pensioenreglement 67 van de Collectiviteitkring Douwe Egberts

geldend voor werknemers geboren op of na 1 januari 1950
en deelnemer zijn geworden in deze regeling bij de voormalige Stichting Douwe Egberts
Pensioenfonds in de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2016

Ingangsdatum 1 juli 2024

Vanaf 1 januari 2017 vindt onder dit pensioenreglement geen pensioenopbouw meer plaats,
met uitzondering van deelnemers die op 31 december 2016 arbeidsongeschikt waren en tevens geen
dienstverband hadden

Leeswijzer

De voormalige Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds is vanaf 1 januari 2017 een gesloten pensioenfonds. Per 1 april 2018 zijn de alle pensioenaanspraken en pensioenrechten overgegaan naar de Collectiviteitkring Douwe Egberts bij de Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap. Onder dit pensioenreglement vindt geen pensioenopbouw meer plaats, met uitzondering van deelnemers die 31 december 2016 arbeidsongeschikt waren en tevens geen dienstverband hadden. De gevolgen hiervan voor de interpretatie van dit pensioenreglement worden in deze leeswijzer toegelicht.

Interpretatie van begripsbepalingen:

- Pensioenovereenkomst: de pensioenovereenkomst die op 1 januari 2015 in werking is getreden;
- Uitvoeringsovereenkomst: de overeenkomst tussen de werkgever en het pensioenfonds voor de periode 1 januari 2015 tot en met 31 december 2017, welke per 1 januari 2017 is vervangen door een beëindigingsovereenkomst;
- Werknemer: het gestelde in de definitie van werknemer in artikel 1 dient tevens reeds op 31 december 2016 het geval te zijn;
- PGB: Stichting Pensioenfonds PGB, gevestigd te Amsterdam.

Toepassing van artikelen:

Voor toepassing van enkele artikelen vanaf 1 januari 2017 worden twee situaties onderscheiden:

- a. Deelnemers die per 1 januari 2017 zijn toegetreden als deelnemer bij PGB en op 31 december 2016 een dienstverband bij de werkgever hadden: zolang het dienstverband voortduurt;
- b. Deelnemers met voortgezette pensioenopbouw, die op 31 december 2016 arbeidsongeschikt waren en tevens geen dienstverband hadden: zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt.

Voor deelnemers, op wie situatie a van toepassing is, zijn de artikelen die betrekking hebben op de aanvullende toeslag actieven (artikel 12) en flexibiliseringsmogelijkheden (artikel 18) van toepassing. Artikelen die betrekking hebben op pensioenopbouw (artikel 5), risicodekking tijdelijk Partnerpensioen (artikel 5 lid 3) en informatievoorziening voor actieve deelnemers (artikel 4) zijn vanaf 1 januari 2017 niet meer van toepassing.

Voor deelnemers, op wie situatie b van toepassing is, zijn de artikelen die betrekking hebben op de aanvullende toeslag actieven (artikel 12) en – voor zover in geval van arbeidsongeschiktheid toegestaan – flexibiliseringsmogelijkheden, (artikel 18 met uitzondering van lid 1, Vervroegen) van toepassing.

Ook de artikelen die betrekking hebben op informatievoorziening voor actieve deelnemers (artikel 4), pensioenopbouw en risicodekking tijdelijk Partnerpensioen (artikel 5) en arbeidsongeschiktheid (artikel 15) blijven vanaf 1 januari 2017 van toepassing, zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt (inclusief de bepalingen bij gehele of gedeeltelijke revalidatie).

Inhoudsopgave

Leeswijzer2

Artikel 1	Definities	5
Artikel 2	Deelnemers	8
Artikel 3	Aanspraken en berekeningsgrondslagen	10
Artikel 4	Informatievoorziening	11
Artikel 5	Hoogte van de pensioenen	11
Artikel 6	Bijzondere bepalingen partner- en wezenpensioenen	13
Artikel 7	Beëindiging van de partnerrelatie	13
Artikel 8	Verevening pensioenrechten bij scheiding	14
Artikel 9	Deeltijd-dienstverband	15
Artikel 10	Uitkering van de pensioenen	16
Artikel 11	Aanpassing opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen	16
Artikel 12	- Vervallen -	17
Artikel 13	Beëindiging van de deelneming voor de pensioendatum	17
Artikel 14	Verval, overdracht en afkoop van klein pensioen	17
Artikel 15	Arbeidsongeschiktheid	18
Artikel 16	Overdracht van waarde	20
Artikel 17	Verplichtingen van de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden	20
Artikel 18	Flexibilisering	21
Artikel 19	Overige bepalingen	24
Artikel 20	Klachten en geschillen	25
Artikel 21	Overgangsbepalingen	25
Artikel 22	Inwerkingtreding	26
	Bijlage, laatst bijgewerkt per 1 juli 2024	27

Artikel 1 Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

Stichting:

Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap;

Bestuur :

het bestuur van de Stichting;

Collectiviteitkring:

De op grond van de statuten van de Stichting afgebakende specifieke zelfstandige collectiviteitkring voor Douwe Egberts en de voormalige Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds;

Werkgever:

Koninklijke Douwe Egberts B.V.;

Werknemer:

iedere persoon in dienst van de werkgever voor wie de C.A.O. C&T of de C.A.O. Diensten van toepassing is, dan wel voor wie deze pensioenregeling in de individuele arbeidsovereenkomst van toepassing is verklaard;

Deelnemer:

de werknemer, die ingevolge artikel 2 van dit pensioenreglement deelneemt aan de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling;

Gewezen deelnemer:

de persoon wiens deelneming is beëindigd anders dan door overlijden en die bij beëindiging van de deelneming recht heeft op een nog niet ingegaan pensioen;

Gepensioneerde :

persoon voor wie het opgebouwd ouderdomspensioen is ingegaan;

Pensioengerechtigde:

persoon voor wie het geldende pensioen is ingegaan;

Pensioenrichtleeftijd:

de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 67 jaar bereikt;

Feitelijke pensioendatum:

de dag waarop het pensioen van de (gewezen) deelnemer gedeeltelijk of volledig in gaat, eventueel na toepassing van flexibiliseringmogelijkheden.

Partner:

- a. de echtgeno(o)t(e) met wie de (gewezen) deelnemer is gehuwd;
- b. de ongehuwde persoon waarmee de (gewezen) deelnemer een geregistreerd partnerschap is aangegaan bij de burgerlijke stand;
- c. de ongehuwde persoon van 18 jaar of ouder, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, waarmee de (gewezen) deelnemer duurzaam een gemeenschappelijke huishouding voert, waarvan blijkt wordt gegeven door het bestaan van een samenlevingscontract dat bij notariële akte is opgemaakt of waarvan blijkt wordt gegeven doordat de (gewezen) deelnemer en de partner gedurende ten minste zes maanden staan ingeschreven op hetzelfde adres volgens de Basisregistratie Personen.

Nabestaande:

de partner van de (gewezen) deelnemer op het moment van zijn/haar overlijden;

Kinderen:

degene van wie de deelnemer in familierechtelijke zin ouder is en voorts pleeg- en stiefkinderen die naar het oordeel van het bestuur ten tijde van het overlijden van de (gewezen) deelnemer als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed; een persoon die hieraan voldoet wordt alleen als kind aangemerkt als deze nog niet de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt, dan wel - in geval van invalide zijn of studeren - nog niet de leeftijd van 27 jaar heeft bereikt.

C.A.O. C&T:

de geldende Collectieve Arbeidsovereenkomst Coffee and Tea;

C.A.O. Diensten:

de geldende Collectieve Arbeidsovereenkomst Diensten;

C.A.O.:

de C.A.O. C&T, dan wel de C.A.O. Diensten;

Loonindex:

de ontwikkeling van de in het jaarinkomen van het desbetreffende jaar verwerkte structurele collectieve inkomensontwikkeling bij de werkgever op basis van het bepaalde in de C.A.O. C&T;

Salarisperiode:

de periode, waarover bij de werkgever salarissen worden uitbetaald;

Jaarinkomen:

het jaarinkomen bestaat uit een basisdeel, gelijk aan 12 maal het maandsalaris per 1 januari, indien en voor zover van toepassing verhoogd met de vakantie-uitkering, de eindejaarsuitkering, de individuele toeslag, de ploegentoeslag, de persoonlijke toeslag en de garantietoeslag. Voor werknemers op wie de C.A.O. Diensten van toepassing is, alsmede voor werknemers werkzaam in de commerciële buitendienst en op wie de C.A.O. C&T van toepassing is, wordt het basisdeel verhoogd met de variabele beloning van het voorgaande kalenderjaar.

Het totaal in aanmerking te nemen jaarinkomen is gemaximeerd op het Maximum jaarinkomen.

Maximum jaarinkomen:

het maximaal in aanmerking te nemen jaarinkomen bedraagt € 137.800,- (2024) en wordt jaarlijks per 1 januari aangepast aan het fiscaal maximale pensioengevend inkomen (zie bijlage).

Franchise:

De franchise bedraagt € 16.721,- (2024) en wordt jaarlijks aangepast met de loonindex. Indien de uitkomst van deze aanpassing in enig jaar lager is dan het voor dat jaar geldende fiscaal minimum franchise bedrag zoals bedoeld in artikel 18a lid 8 van de Wet op de loonbelasting, dan wordt het fiscaal minimum bedrag toegepast (zie bijlage);

Pensioengrondslag:

het bedrag, waarmee het jaarinkomen de franchise overtreft;

Prijsindex:

de door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde jaarontwikkeling van het consumentenprijsindexcijfer (CPI) 'alle huishoudens' (afgeleid) per 30 september van het betreffende kalenderjaar;

Pensioenreglement 65:

het Pensioenreglement 65 van de Collectiviteitkring met pensioenrichtleeftijd 65 jaar, dat een voortzetting is van de tot 1 januari 2014 bij de voormalige Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds geldende Pensioenreglementen A, zoals die sindsdien zijn gewijzigd;

Pensioenreglement 67:

dit pensioenreglement, met pensioenrichtleeftijd 67 jaar;

Vroegpensioenreglement:

het reglement inzake vroegpensioen van de Collectiviteitkring, waaronder door de deelnemer bij de voormalige Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds tot en met 31 december 2005 rechten kunnen zijn opgebouwd;

Pensioenovereenkomst:

hetgeen tussen de Werkgever en de werknemers is overeengekomen betreffende pensioen. De pensioenovereenkomst welke is vastgelegd in dit reglement is een uitkeringsovereenkomst zoals bedoeld in de Pensioenwet.

Onbetaald verlof:

het voor eigen rekening opnemen van verlof in de zin van de Wet arbeid en zorg tijdens een periode van deelneming aan de pensioenregeling, voor zover dit op grond van artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 is toegestaan.

Artikel 2 Deelnemers

1. Deelnemers zijn de werknemers die deelnemen aan de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling, overeenkomstig de bepalingen van de C.A.O. dan wel de individuele arbeidsovereenkomst. De in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling geldt echter niet voor de werknemers die zijn geboren vóór 1 januari 1950 en tevens sinds 31 december 2005 ononderbroken deelnemer zijn aan de voor deze groep geldende (afwijkende) pensioenregeling.

De aanvang van de deelneming vindt plaats op de eerste dag van de maand, waarin de werknemer de leeftijd van 18 jaar bereikt, dan wel per de later gelegen eerste dag van de maand van indiensttreding bij de werkgever, tenzij tussen de werkgever en werknemer uitdrukkelijk anders is overeengekomen. De deelneming vangt niet eerder aan dan op de datum van inwerkingtreding van dit pensioenreglement.

2. De deelneming eindigt:
 - a. terstond na overlijden van de deelnemer;
 - b. op de feitelijke pensioendatum; bij deeltijdpensioen wordt de deelneming deels beëindigd, op basis van het deel waarvoor pensioen ingaat;
 - c. bij beëindiging van het dienstverband bij de werkgever vóór de pensioenrichtdatum, behalve indien de beëindiging van het dienstverband het gevolg is van arbeidsongeschiktheid

krachtens de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen conform het bepaalde in artikel 15.

3. De werkgever kan – indien en voor zover mogelijk binnen de wettelijke (fiscale) kaders - de deelneming voortzetten bij beëindiging van het dienstverband door een werknemer die in dienst treedt van een onderneming behorend tot een concern waartoe Koninklijke Douwe Egberts B.V. behoort, maar niet zijnde een aangesloten onderneming, dan wel in situaties waarin het bestuur expliciet toestemming heeft verleend. In dat geval wordt de betrokkene voor de toepassing van dit reglement beschouwd als een werknemer, tot het tijdstip waarop de werkgever, na overleg met de deelnemer, deze situatie beëindigt. De desbetreffende deelnemer en de werkgever blijven de bijdragen verschuldigd ingevolge artikel 13 van dit reglement.
4. Het bestuur zal, op verzoek van de werkgever, voor individuele deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden van de bepalingen van dit reglement afwijken, mits de afwijking in het voordeel van de betrokken deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigden is en niet strijdig is met de bepalingen in de Pensioenwet of met het bepaalde ter zake van het begrip pensioenregeling in hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964, en mits de werkgever de daartoe afzonderlijk benodigde bijdragen aan de Stichting voldoet.

Artikel 3 Aanspraken en berekeningsgrondslagen

1. Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft deelneming aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer, ingaande op de feitelijke pensioendatum en betaalbaar tot en met de maand, waarin hij overlijdt;
 - b. partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer, ingaande op de dag, waarop de (gewezen) deelnemer overlijdt, dan wel - indien aan de gepensioneerde reeds ouderdomspensioen werd betaald - ingaande per de eerste dag van de maand volgend op die van het overlijden van de gepensioneerde, en betaalbaar tot en met de maand, waarin de nabestaande overlijdt;
 - c. tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer, ingaande op de dag, waarop de deelnemer overlijdt, dan wel - indien aan de gepensioneerde reeds ouderdomspensioen werd betaald - ingaande per de eerste dag van de maand volgend op die van het overlijden van de gepensioneerde, en betaalbaar tot de eerste dag van de maand, volgend op de AOW-ingangsdatum van de nabestaande, dan wel tot en met de maand waarin hij voordien overlijdt;
 - d. wezenpensioen ten behoeve van ieder kind van de (gewezen) deelnemer, ingaande op de dag, waarop de (gewezen) deelnemer overlijdt, dan wel - indien aan de gepensioneerde reeds ouderdomspensioen werd betaald - ingaande per de eerste dag van de maand volgend op die van het overlijden van de gepensioneerde, en betaalbaar tot en met de maand, waarin het kind de leeftijd van 18 jaar bereikt, dan wel tot en met de maand waarin het kind voordien overlijdt. Voor wezenpensioen komen eveneens in aanmerking kinderen in de leeftijd van 18 tot 27 jaar die naar het oordeel van het bestuur het grootste deel van hun beschikbare tijd besteden aan studeren. In dat geval is het wezenpensioen betaalbaar zolang het kind staat ingeschreven bij de betreffende onderwijsinstelling, maar uiterlijk tot en met de maand waarin het kind de leeftijd van 27 jaar bereikt, dan wel tot en met de maand waarin het kind voordien overlijdt.

2. De pensioengrondslag wordt voor het eerst vastgesteld per de datum van opneming in de regeling.

Vervolgens wordt de pensioengrondslag jaarlijks per 1 januari vastgesteld. Salarisverhogingen, die gedurende het jaar plaatsvinden worden per de eerstvolgende 1 januari verwerkt in de pensioengrondslag. Salarisverlagingen alsmede een wijziging van de deeltijdfactor of de van toepassing zijnde ploegenregeling gedurende het kalenderjaar worden per de eerste van de maand waarin deze wijziging plaatsvindt verwerkt.

3. De pensioenen en de aanspraken op pensioen ingevolge dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

4. De Collectiviteitkring heeft een financieel tekort indien de financiële situatie van de Collectiviteitkring zodanig is dat de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de gestelde eisen inzake het vereist eigen vermogen. In deze situatie kan het bestuur besluiten de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen. Hiertoe zal het bestuur slechts besluiten indien is gebleken dat de Stichting niet in staat is binnen een redelijke termijn het financiële tekort op andere wijze op te lossen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad en bovendien alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of 139 van de Pensioenwet.

Ingeval het bestuur besluit tot korting van de rechten informeert de Stichting de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De bedoelde vermindering kan voor deelnemers, gewezen deelnemers en gewezen partners op zijn vroegst een maand nadat zij, alsmede de werkgever en De Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd. De bedoelde vermindering kan voor pensioengerechtigden op zijn vroegst drie maanden nadat zij hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

5. Indien in enig kalenderjaar de beoogde opbouw van pensioenaanspraken niet kan worden gefinancierd, dan is het bestuur bevoegd het opbouwpercentage te verlagen, het reglement aan te passen en de deelnemers dienovereenkomstig te informeren.

Artikel 4 Informatievoorziening

1. De Stichting informeert de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde conform de bepalingen van de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving.
2. De Stichting verstrekt informatie schriftelijk tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner geen bezwaar maakt tegen elektronische verstrekking.

Artikel 5 Hoogte van de pensioenen

1. Ouderdomspensioen

Het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen bedraagt 1,738% van de in het desbetreffende jaar van deelneming voor de deelnemer vastgestelde pensioengrondslag. Indien de deelneming in enig jaar aanvangt of eindigt op een andere datum dan op 1 januari wordt het pensioen in dat jaar opgebouwd naar evenredigheid. Het ouderdomspensioen is gelijk aan de som van de jaarlijks opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen.

Het bestuur kan op de opgebouwde pensioenaanspraken van actieve deelnemers jaarlijks per 1 januari een basistoelage en/of een aanvullende toeslag verlenen conform het bepaalde in artikel 12. Op ingegane pensioenen van pensioengerechtigden en uitgestelde aanspraken van gewezen deelnemers kan het bestuur een toeslag verlenen conform het bepaalde in artikel 11.

Een pensioengerechtigde die

- in het voorgaande jaar actieve deelnemer was en na 1 januari een salarisverhoging als gevolg van een C.A.O. aanpassing heeft ontvangen en
- direct voorafgaand aan de ingang van het pensioen een arbeidsovereenkomst had waarop de C.A.O. van toepassing was wordt voor de toeslagverlening eenmalig als actieve deelnemer behandeld.

2. Partnerpensioen

Het partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen. In geval van overlijden van de deelnemer tijdens het dienstverband met de werkgever wordt onder ouderdomspensioen verstaan het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 5 lid 1 dat de deelnemer op de pensioenrichtdatum zou zijn gaan genieten, indien hij in leven zou zijn gebleven met behoud van hetzelfde jaarinkomen en bij gelijkblijvende salarissgrens, franchise en deeltijdfactor.

3. Tijdelijk partnerpensioen

Het tijdelijk partnerpensioen bedraagt 20% van het partnerpensioen als bedoeld in lid 2, maar zal nooit meer bedragen dan 8/7 maal de Anw-uitkering (inclusief vakantiegeld) vermeerderd met het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het partnerpensioen voor en na de pensioengerechtigde leeftijd, zoals bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet.

4. Wezenpensioen

Het wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 20% van het partnerpensioen als bedoeld in lid 2. Het wezenpensioen bedraagt 40% van het partnerpensioen ingeval beide ouders – in de zin van het Burgerlijk Wetboek – zijn komen te overlijden en er geen (ex-) partner is die het kind naar het oordeel van het bestuur ten tijde van het overlijden van de (gewezen) deelnemer als eigen kind onderhield en opvoedde.

Artikel 6 Bijzondere bepalingen partner- en wezenpensioenen

1. Er bestaat geen aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner, met wie een gepensioneerde na de feitelijke pensioendatum in het huwelijk treedt, een geregistreerd partnerschap aangaat, dan wel een gemeenschappelijke huishouding aangaat, noch bestaat er aanspraak op wezenpensioen ten behoeve van kinderen, die bij of tijdens zulk een huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding de status van kind hebben verkregen.
2. Er bestaat geen aanspraak op tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner, met wie een gewezen deelnemer in het huwelijk treedt, een geregistreerd partnerschap, dan wel een gemeenschappelijke huishouding aangaat.
3. Een (gewezen) deelnemer die gelijktijdig meer partners heeft, kan slechts één van hen aanwijzen als partner in de zin van deze pensioenregeling.
Bij aanwijzing van een andere partner wordt voor de uitvoering van deze pensioenregeling de partnerrelatie met de eerder aangewezen partner als beëindigd beschouwd.
4. De Stichting heeft het recht om terstond na overlijden van de (gewezen) deelnemer de notarieel verleden samenlevingsovereenkomst in te zien, teneinde te kunnen beoordelen of aanspraak op partnerpensioen bestaat.
5. Het opnemen van onbetaald verlof tijdens de deelneming is tot een maximum van 18 maanden niet van invloed op de dekking uit hoofde van het partnerpensioen, voor zover dit op grond van artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 is toegestaan.

Artikel 7 Beëindiging van de partnerrelatie

1. Voor de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer bestaat een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen, met inachtneming van het in de volgende leden bepaalde.
2. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen, waarop de betrokken man, respectievelijk vrouw aanspraak zou hebben, indien de deelneming zou zijn beëindigd op de datum van beëindiging van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap, dan wel het samenlevingscontract/de gezamenlijke huishouding.
Indien de partnerrelatie wordt beëindigd na beëindiging van de deelneming, dan is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan het partnerpensioen. In geval van beëindiging van een gemeenschappelijke huishouding dient de einddatum van de relatie te worden opgenomen in

een notariële akte of een schriftelijke verklaring waarvan de gezamenlijke ondertekening door een notaris is gelegaliseerd.

Aan de gewezen partner wordt een bewijs van zijn respectievelijk haar aanspraken verstrekt.

3. Het in de leden 1 en 2 bepaalde vindt geen toepassing, indien met inachtneming van de desbetreffende wettelijke bepalingen anders is overeengekomen.
Een dergelijke overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van de Stichting is gehecht, dat deze bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
4. Het bijzonder partnerpensioen kan, vanaf het jaar na vaststelling, jaarlijks per 1 januari worden geïndexeerd op basis van de ontwikkeling van de prijsindex, met inachtneming van het bepaalde in artikel 11.
5. Bij een opvolgend huwelijk, geregistreerd partnerschap, dan wel samenwonen op basis van een samenlevingscontract van de deelnemer bestaat de aanspraak op partnerpensioen slechts tot een bedrag ter grootte van het verschil tussen het normale partnerpensioen en het bijzonder partnerpensioen.
Bij overlijden van de gewezen partner vóór de (gewezen) deelnemer wordt deze aftrek van bijzonder partnerpensioen ongedaan gemaakt.

Artikel 8 Verevening pensioenrechten bij scheiding

1. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap hierna aangeduid met scheiding, vindt pensioenverevening plaats conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, indien binnen twee jaren na het tijdstip van de scheiding hiervan mededeling is gedaan aan de Stichting door middel van het daarvoor bestemde formulier.
Op grond van deze wet ontstaat voor de (gewezen) echtgeno(o)t(e) of gewezen geregistreerde partner jegens de Stichting een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdompensioen ter grootte van vijftig procent van het tijdens het huwelijk tot de datum van scheiding of tijdens het geregistreerd partnerschap opgebouwde ouderdompensioen.
2. Op het deel van het ouderdompensioen dat toekomt aan de (gewezen) echtgeno(o)t(e) of gewezen geregistreerde partner als bedoeld in lid 1, is artikel 11 van overeenkomstige toepassing. Dit gedeelte van het ouderdompensioen wordt door de Stichting aan de gewezen echtgeno(o)t(e) of gewezen geregistreerde partner uitgekeerd vanaf de datum waarop aan de (gewezen) deelnemer ouderdompensioen wordt uitgekeerd.

Dit gedeelte wordt uitbetaald tot het einde van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt, dan wel tot het einde van de maand, waarin de gewezen echtgeno(o)t(e) of gewezen geregistreerde partner overlijdt. In het laatste geval vloeit het betreffende deel van het ouderdomspensioen terug naar de (gewezen) deelnemer.

3. De kosten van een pensioenverevening kan de Stichting in gelijke delen aan de betrokken partijen in rekening brengen. De Stichting is bevoegd de kosten in mindering te brengen op de netto pensioenuitkering. De kosten vormen geen negatief loon, zijn niet vrijgesteld van loonheffing en vormen geen aftrekbare post.
4. Bij huwelijkse voorwaarden, bij voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding kan worden bepaald dat:
 - het deel van het ouderdomspensioen waarvoor de gewezen echtgeno(o)t(e) of gewezen geregistreerde partner recht op uitbetaling heeft op een andere wijze wordt berekend;
 - het recht op verevening wordt uitgesloten.

De (gewezen) deelnemer of de gewezen echtgeno(o)t(e) dan wel gewezen geregistreerde partner dient aan de Stichting een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de huwelijkse voorwaarden of de overeenkomst te verstrekken.

Artikel 9 Deeltijd-dienstverband

1. De bepalingen in dit artikel zijn van toepassing op deelnemers die minder werken dan de in de C.A.O. dan wel individuele arbeidsovereenkomst bepaalde normale arbeidsduur.
2. Het jaarinkomen van de deelnemer met een deeltijd dienstverband wordt voor de berekening van de pensioengrondslag herleid tot een jaarinkomen, dat de deelnemer zou hebben gehad, indien hij wel de in de C.A.O. dan wel individuele arbeidsovereenkomst bepaalde normale arbeidsduur zou werken.
3. De deeltijdfactor wordt berekend door het aantal uren dat de deelnemer conform zijn dienstverband werkzaam is te delen door het aantal uren dat hij werkzaam zou zijn geweest indien hij wel de in de C.A.O. dan wel individuele arbeidsovereenkomst bepaalde normale arbeidsduur zou werken. Bij wijziging van de deeltijdfactor per de eerste dag van de maand wordt de pensioenopbouw aangepast per het tijdstip waarop deze wijziging van kracht is. Bij wijziging gedurende de maand vindt aanpassing plaats per de eerste van de maand waarin de wijziging optreedt.
4. Voor de berekening van de pensioenen gelden voor deelnemers met een deeltijd dienstverband de volgende afwijkende bepalingen:

- de pensioenopbouw op basis van een volledig dienstverband wordt vermenigvuldigd met de geldende (gewogen) deeltijdfactor;
 - door overlijden gemiste toekomstige pensioenopbouw op basis van een volledig dienstverband wordt vermenigvuldigd met de laatst geldende deeltijdfactor.
5. De werknemersbijdrage, als bedoeld in artikel 13 lid 1, wordt voor deelnemers met een deeltijd dienstverband vermenigvuldigd met de geldende deeltijdfactor.

Artikel 10 Uitkering van de pensioenen

1. Het ouderdomspensioen zal worden uitgekeerd aan de gepensioneerde, het (tijdelijk) partnerpensioen aan de nabestaande van de (gewezen) deelnemer of deelnemer en het wezenpensioen aan de wettelijke vertegenwoordiger van het kind, dan wel aan het kind zelf indien het meerderjarig is.
2. De uitbetaling geschiedt tegen overlegging van een bewijs van in leven zijn van de rechthebbende ten genoegen van de Stichting, tenzij de rechthebbende is ingeschreven in de Basisregistratie Personen en de Stichting dientengevolge op de hoogte wordt gebracht van het overlijden. .
3. Alle uitkeringen geschieden in Nederland in euro's. Op verzoek van de pensioengerechtigde kan de uitkering ook in andere lidstaat van de Europese Unie worden betaald in euro's. De Stichting behoudt zich het recht voor de bijbehorende transactiekosten op de uitkering in mindering te brengen.
4. De uitkeringen zullen worden verminderd met die belastingen en sociale verzekeringspremies, welke de Stichting ingevolge bestaande of in de toekomst uit te vaardigen wetten of besluiten verplicht is in te houden.
5. De uitkeringen geschieden per maand bij achterafbetaling.

Artikel 11 Aanpassing opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen

1. Indien en voor zover de middelen van de Collectiviteitkring naar het oordeel van het bestuur, gehoord de adviserend actuaris, dit toelaten, kan het bestuur per 31 december een toeslag verlenen op de opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen, met inachtneming van het in de volgende leden bepaalde.

2. De toeslag op de opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen als bedoeld in lid 1 van dit artikel bedraagt maximaal de prijsindex. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre ingegane pensioenen en uitgestelde aanspraken van gewezen deelnemers als bedoeld in lid 1 worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit de beleggingsrendementen gefinancierd.
3. Bij de voorwaardelijke toeslagverlening gelden de volgende uitgangspunten:
 - a. Bij een beleidsdekkingsgraad van de Collectiviteitkring onder een in de Pensioenwet vastgelegd niveau wordt geen toeslag verleend;
 - b. Er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is. Het bestuur is bevoegd verwachtingen betreffende de kostenontwikkeling van de pensioenregeling als geheel, of van onderdelen daarvan, in toekomstige jaren in haar beoordeling mee te wegen. Dit houdt in dat het bestuur te allen tijde bevoegd is haar besluit over de mate waarin de toeslag verleend kan worden voor de in lid 1 bedoelde groepen aan de omstandigheden aan te passen. Financiële toereikendheid van de Collectiviteitkring is voor de toeslagverlening een vereiste. De toeslagverlening is voorwaardelijk. Er is geen recht op een toeslag en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre toeslag verleend zal worden.

Artikel 12 - Vervallen -

Artikel 13 Beëindiging van de deelneming voor de pensioendatum

Bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of door het bereiken van de feitelijke pensioendatum, behoudt de deelnemer aanspraken op het op dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde ouderdoms-, partner- en wezenpensioen.

De gewezen deelnemer ontvangt een bewijs van de premievrije aanspraken, welke hij behoudt.

Artikel 14 Verval, overdracht en afkoop van klein pensioen

1. De pensioenaanspraken vervallen bij het einde van de deelneming als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar € 2,- of minder bedraagt.
2. De pensioenaanspraken worden na het einde van de deelneming overgedragen naar de pensioenuitvoerder waar de betrokken gewezen deelnemer pensioenaanspraken verwerft. als op

de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar meer bedraagt dan € 2,- en niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag.

3. De Stichting kan de pensioenaanspraken afkopen na vijf vergeefse pogingen de pensioenaanspraken over te dragen als bedoeld in het vorige lid, tenzij de gewezen deelnemer niet met de afkoop instemt.
4. De pensioenaanspraken worden bij de ingang van het pensioen afgekocht als het ouderdomspensioen op de pensioendatum per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag, tenzij de gepensioneerde niet met de afkoop instemt.
5. Het bijzonder partnerpensioen wordt na echtscheiding afgekocht als het bij ingang per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag. Het (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen wordt bij ingang van het pensioen afgekocht, als het op dat moment per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag.
6. Indien de deelneming is geëindigd vóór 1 januari 2019 kan de Stichting pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer laten vervallen als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar € 2,- of minder bedraagt. Indien de deelneming is geëindigd vóór 1 januari 2018 kan de Stichting: (1) pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer overdragen naar de pensioenuitvoerder waar de betrokken gewezen deelnemer pensioenaanspraken verwerft, als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag; (2) pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer niet eerder dan twee jaar na het einde van de deelneming afkopen als op de pensioendatum het ouderdomspensioen per jaar niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag. De Stichting kan de pensioenaanspraken alleen afkopen als de gewezen deelnemer daarmee instemt, tenzij de gewezen deelnemer binnen zes maanden na de termijn van twee jaar over de afkoop wordt geïnformeerd.
7. De van toepassing zijnde factoren voor afkoop zijn opgenomen in de bijlage bij dit pensioenreglement en kunnen jaarlijks door het bestuur van de Stichting worden aangepast.

Artikel 15 Arbeidsongeschiktheid

1. De deelneming blijft behouden bij ingang van arbeidsongeschiktheid krachtens de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA), indien de deelnemer dan een uitkering ontvangt krachtens deze wet en wel voor zolang die uitkering voortduurt, echter tot uiterlijk de pensioenrichtleeftijd.
Er is tevens sprake van het behoud van de deelneming indien de deelnemer die op het moment

dat zijn deelneming aanving, al gedeeltelijk arbeidsongeschikt was en van wie het loon werd doorbetaald op grond van artikel 629 boek 7 van het Burgerlijk Wetboek of een WIA-uitkering ontving, maar wiens arbeidsongeschiktheid tijdens zijn deelneming zodanig is toegenomen dat hij komt te vallen onder een hogere arbeidsongeschiktheidsklasse als bedoeld in lid 2. In het laatste geval is slechts sprake van behoud van deelneming over de toename van de arbeidsongeschiktheid ten opzichte van het moment dat de deelneming aanving.

2. De jaarlijkse pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid als bedoeld in lid 1 wordt vermenigvuldigd met de voor de deelnemer per 1 januari van dat jaar geldende arbeidsongeschiktheidsfactor, met dien verstande dat een eventuele verlaging van het arbeidsongeschiktheidspercentage krachtens de WIA met ingang van de datum van de desbetreffende beschikking een verlaging van de arbeidsongeschiktheidsfactor als hierna genoemd tot gevolg zal hebben. Een verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage, plaatsvindend na beëindiging van de dienstbetrekking bij de werkgever zal niet leiden tot een verhoging van genoemde factor.

De arbeidsongeschiktheidsfactor wordt ingeval van een WIA-uitkering afgeleid van de in het kader van de WIA vastgestelde arbeidsongeschiktheidsklasse volgens onderstaande tabel:

<u>bij een arbeidsongeschiktheidsklasse van</u>		<u>arbeidsongeschiktheidsfactor</u>
35 tot 45 %	:	0,4
45 tot 55 %	:	0,5
55 tot 65 %	:	0,6
65 tot 100 %	:	1,0

Indien en voor zover de bepalingen van artikel 9 (deeltijd dienstverband) reeds van toepassing zijn, wordt de arbeidsongeschiktheidsfactor berekend over de conform artikel 9 lid 4 gereduceerde pensioenopbouw.

3. Tijdens de voortgezette deelneming wordt in geval van beëindiging van het dienstverband het geldende jaarinkomen jaarlijks aangepast op basis van de voor dat jaar geldende loonindex. Betrokkene blijft op die basis bijdragen verschuldigd ingevolge artikel 13. Eventuele toekomstige wijzigingen van de pensioenregeling die in werking treden tijdens de voortgezette deelneming zijn onverkort van toepassing.
4. Indien op grond van dit artikel pensioenaanspraken worden verworven en tijdens de opbouwperiode dan wel bij ingang van het pensioen blijkt dat daarnaast tevens pensioenaanspraken worden dan wel zijn verworven uit hoofde van een dienstverband elders, dan kan anticumulatie worden toegepast teneinde fiscale bovenmatigheid te voorkomen.
5. Een stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid leidt tot een hogere

arbeidsongeschiktheidsfactor in de zin van lid 2, voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid niet hoger is dan de mate van arbeidsongeschiktheid bij het einde van de dienstbetrekking en de arbeidsongeschiktheidsfactor niet hoger is dan de arbeidsongeschiktheidsfactor op 1 april 2018.

Artikel 16 Overdracht van waarde

1. De deelnemer wordt bij aanvang en beëindiging van de deelneming aan de pensioenregeling terstond namens het bestuur geïnformeerd over zijn recht op waardeoverdracht.
2. Op de aanspraken die zijn verworven in het kader van een overdracht van waarde is het bepaalde in artikel 5 lid 1 en artikel 11 van overeenkomstige toepassing.
3. Het bestuur is bevoegd uitvoering te geven aan alle vormen van waardeoverdracht die in de Pensioenwet zijn opgenomen. Hierbij zal het bepaalde in de betreffende artikelen in acht worden genomen.

Artikel 17 Verplichtingen van de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden

1. De (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigden zijn verplicht aan het bestuur binnen een daartoe te stellen termijn de inlichtingen te verstrekken, alsmede de bescheiden te overleggen, welke door het bestuur nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de statuten en dit reglement.
2. De deelnemer is verplicht, op verzoek van het bestuur, medewerking te verlenen aan een geneeskundig onderzoek indien de deelnemer voor een vroegere ingangsdatum opteert dan de pensioenrichtdatum en voor zover dit een wijziging betekent van een eerder gemaakte keuze terzake van de ingangsdatum.
3. De Stichting behoudt zich het recht voor de verzekering en/of de uitkering te staken of op te schorten, zodra de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde niet aan zijn verplichtingen voldoet, indien en voor zover de Stichting hierdoor wordt benadeeld, zulks ter beoordeling van het bestuur.
4. De Stichting is niet aansprakelijk indien de pensioenen niet of niet juist verzekerd zijn doordat de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde niet, niet goed of niet tijdig aan de voor hem uit dit reglement voortvloeiende verplichtingen heeft voldaan.

Artikel 18 Flexibilisering

1. Vervroegen: de feitelijke pensioendatum ligt eerder dan de pensioenrichtleeftijd

De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen om het opgebouwde ouderdomspensioen (gedeeltelijk) in te laten gaan op een eerder moment dan de pensioenrichtleeftijd. Het ouderdomspensioen kan niet (gedeeltelijk) eerder ingaan dan op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt. Na gedeeltelijke ingang van het pensioen kan er uit hoofde van dit reglement alleen nog pensioen worden opgebouwd voor het gedeelte van het pensioen dat niet is ingegaan. Na volledige ingang van het pensioen wordt er uit hoofde van dit reglement geen pensioen opgebouwd.

Bij een vervroegde ingang van het ouderdomspensioen vindt een verlaging van het reeds opgebouwde ouderdomspensioen plaats. De hoogte van het opgebouwde ouderdomspensioen op de vervroegde ingangsdatum wordt vastgesteld aan de hand van een voor een bepaalde periode vastgestelde tabel welke in een bijlage bij dit reglement is opgenomen. De in deze tabel opgenomen ruilverhoudingen zijn op basis van sekseneutrale collectieve actuariële gelijkwaardigheid vastgesteld door de adviserend actuaris. Voor alle (gewezen) deelnemers die nog geen gebruik hebben gemaakt van deze keuzemogelijkheid, kan de tabel na afloop van de in de bijlage vermelde periode door het bestuur worden gewijzigd na ingewonnen actuariële advies.

2. Uitstel: de feitelijke pensioendatum ligt later dan de pensioenrichtleeftijd

De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen om het opgebouwde ouderdomspensioen in te laten gaan op een later moment dan de pensioenrichtleeftijd. Het ouderdomspensioen kan niet later ingaan dan vijf jaar na de AOW-datum van de (gewezen) deelnemer.

Bij een uitstel van het ouderdomspensioen vindt een verhoging van het reeds opgebouwde ouderdomspensioen plaats. De hoogte van het opgebouwde ouderdomspensioen op de uitgestelde ingangsdatum wordt vastgesteld aan de hand van een voor een bepaalde periode vastgestelde tabel welke in een bijlage bij dit reglement is opgenomen. De in deze tabel opgenomen ruilverhoudingen zijn op basis van sekseneutrale collectieve actuariële gelijkwaardigheid vastgesteld door de adviserend actuaris. Voor alle (gewezen) deelnemers die nog geen gebruik hebben gemaakt van deze keuzemogelijkheid, kan de tabel na afloop van de in de bijlage vermelde periode door het bestuur worden gewijzigd na ingewonnen actuariële advies.

3. Omzetting partnerpensioen in ouderdomspensioen

Op de feitelijke pensioendatum kan op verzoek van de (gewezen) deelnemer met een partner de op die datum opgebouwde aanspraak op partnerpensioen worden omgezet in een verhoging van het ouderdomspensioen, dat op die datum voor de (gewezen) deelnemer is opgebouwd. Dit verzoek dient een half jaar vóór de ingangsdatum te worden ingediend bij de Stichting.

De bovenomschreven omzetting van partnerpensioen in een hoger ouderdomspensioen kan uitsluitend plaatsvinden na verkregen toestemming van de partner van de (gewezen) deelnemer. Voor de (gewezen) deelnemer zonder partner (en de (gewezen) partner die aangeeft geen partner te hebben) zal de opgebouwde aanspraak op partnerpensioen op de ingangsdatum worden omgezet in een verhoging van het ouderdomspensioen.

De uitruilfactor is voor een door het bestuur te bepalen periode vastgesteld. De uitruilfactor en de periode waarvoor deze geldt, is opgenomen in de bijlage bij dit reglement. Voor de in de bijlage opgenomen factor is het uitgangspunt seksneutraliteit op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en deze is vastgesteld door de adviserend actuaris. Voor alle (gewezen) deelnemers die nog geen gebruik hebben gemaakt van de keuzemogelijkheid, kan de uitruilfactor door het bestuur worden gewijzigd na ingewonnen actuariel advies.

4. Omzetting ouderdomspensioen in partnerpensioen

De (gewezen) deelnemer heeft het recht om

- bij beëindiging van het deelnemerschap of
- bij de feitelijke pensioendatum

het ouderdomspensioen gedeeltelijk om te zetten in een hoger partnerpensioen.

De uitruilfactor is voor een door het bestuur te bepalen periode vastgesteld. De uitruilfactor en de periode waarvoor deze geldt, is opgenomen in de bijlage bij dit reglement. Voor de in de bijlage opgenomen factor is het uitgangspunt seksneutraliteit op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en deze is vastgesteld door de adviserend actuaris. Voor alle (gewezen) deelnemers die nog geen gebruik hebben gemaakt van de keuzemogelijkheid, kan de uitruilfactor door het bestuur worden gewijzigd na ingewonnen actuariel advies.

De omzetting van het ouderdomspensioen in een hoger partnerpensioen is gemaximeerd. Het vastgestelde partnerpensioen bedraagt na omzetting maximaal 100% van het verlaagde ouderdomspensioen, inclusief een eventueel bijzonder partnerpensioen ten behoeve van een ex-partner. Een verhoging van het partnerpensioen ten behoeve van de partner, vindt slechts plaats indien de keuze blijkt uit een door de deelnemer en diens partner ondertekend keuzeformulier.

Een vastgestelde aanspraak op verevend ouderdomspensioen kan niet worden betrokken in de in dit lid bedoelde omzetting.

Het na de uitruil resterende deel van het ouderdomspensioen zal nooit minder bedragen dan het in artikel 14 lid 2 van dit reglement vermelde grensbedrag.

5. Inkoop AOW-hiaat

De (gewezen) deelnemer heeft het recht om (een gedeelte van) het ouderdomspensioen om te zetten in een tijdelijk ouderdomspensioen (inkoop AOW-hiaat) ter overbrugging van de periode vanaf de feitelijke pensioendatum tot de eerste dag van de maand waarin de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt. De hiervoor geldende factoren zijn opgenomen in de bijlage. Voor de in de bijlage opgenomen factoren is het uitgangspunt seksneutraliteit op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en deze is vastgesteld door de adviserend actuaris. Van de mogelijkheid tot inkoop van AOW-hiaat kan alleen gebruik worden gemaakt indien alle aanspraken op levenslang ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer binnen de Collectiviteitkring op één moment en volledig ingaan.

6. Hoog-Laag

De (gewezen) deelnemer heeft het recht eenmalig uiterlijk bij ingang van het ouderdomspensioen de hoogte van de uitkeringen zodanig te kiezen dat deze variëren in een verhouding van ten hoogste 100:75.

De omzetting wordt vastgesteld aan de hand van een voor een bepaalde periode vastgestelde tabel welke in een bijlage bij dit reglement is opgenomen. De in deze tabel opgenomen ruilverhoudingen zijn op basis van seksneutrale collectieve actuariële gelijkwaardigheid vastgesteld door de adviserend actuaris. Voor alle (gewezen) deelnemers die nog geen gebruik hebben gemaakt van deze keuzemogelijkheid, kan de tabel na afloop van de in de bijlage vermelde periode door het bestuur worden gewijzigd na ingewonnen actuariel advies. Van de mogelijkheid tot variatie in de hoogte van de uitkering van het ouderdomspensioen kan alleen gebruik worden gemaakt indien alle aanspraken op levenslang ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer binnen de Collectiviteitkring op één moment en volledig ingaan.

7. Volgordelijkheid in toepassen van flexibiliseringsmogelijkheden.

Bij het toepassen van de flexibiliseringsmogelijkheden, zoals door het reglement worden geboden, dient de volgende volgorde in acht genomen te worden.

- a. Gehele of gedeeltelijke vervroeging van het ouderdomspensioen
- b. Uitstel van het ouderdomspensioen
- c. Omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen of omgekeerd.
- d. Inkoop AOW hiaat
- e. Hoog-Laag

Artikel 19 Overige bepalingen

1. Wanneer toepassing van enige bepaling in dit reglement ten opzichte van een (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde tot een onbillijkheid zou leiden, is het bestuur, gehoord de adviserend actuaris, bevoegd voor die (gewezen) deelnemer een bijzondere voorziening te treffen, rekening houdend met de van toepassing zijnde (fiscale) wet- en regelgeving. Hierbij is het gestelde in lid 6 van dit artikel van overeenkomstige toepassing.
2. In alle gevallen, waarin dit reglement strijdig of niet verenigbaar is met één of meerdere bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten of met bepalingen van overheidswege, heeft het bestuur, met goedkeuring van de werkgever, de bevoegdheid om het pensioenreglement zodanig te wijzigen, dat de strijdigheid wordt opgeheven, rekening houdend met de van toepassing zijnde wet- en regelgeving. Hierbij is het gestelde in lid 6 van dit artikel van overeenkomstige toepassing.
3. Voor zover door overdracht, inpandgeving of enig andere handeling een derde recht op enig ouderdoms-, (tijdelijk) partner- en wezenpensioen of een gedeelte daarvan kan doen gelden, wordt de betaling van de pensioenuitkering opgeschort.
4. Het recht op ouderdoms-, (tijdelijk) partner- en wezenpensioen wordt opgeschort in geval van faillissement van de gerechtigde of wanneer en voor zover onder de Stichting te diens laste op enige uitkering krachtens dit reglement beslag wordt gelegd.
Het bestuur beslist wanneer het recht op pensioen zal herleven.
Het recht herleeft in elk geval zodra de oorzaak, waardoor het recht is vervallen, is opgeheven.
5. In afzonderlijke gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, is het bestuur, gehoord de adviserend actuaris, bevoegd het reglement binnen wet- en regelgeving naar analogie toe te passen.
6. Bij het opstellen van dit reglement is van de veronderstelling uitgegaan dat de hierbij toegekende rechten aanspraken zijn ingevolge een pensioenregeling in de zin van artikel 11 van de Wet op de loonbelasting 1964. Mocht deze veronderstelling onjuist blijken te zijn, dan zal de werkgever na overleg met de werknemersorganisaties maatregelen nemen om het reglement, zo nodig met terugwerkende kracht, aan te passen.

In aanvulling op hetgeen beschreven in de voorgaande alinea, kunnen een ouderdomspensioen, een partnerpensioen en een wezenpensioen en meer bedragen dan in de Wet op de Loonbelasting opgenomen maxima voor zover zulks het gevolg is van de

omstandigheid dat artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 tot 1 januari 2015 niet van toepassing was.

Artikel 20 Klachten en geschillen

Een belanghebbende kan een klacht indienen en een geschil aanhangig maken overeenkomstig de procedure zoals opgenomen in het klachten- en geschillenbeleid van het pensioenfonds.

Artikel 21 Overgangsbepalingen

1. Voor de deelnemers op wie de overgangsbepaling in artikel 20 lid 1 van het tot en met 31 december 2013 geldende pensioenreglement A – vanaf 1950 van de voormalige Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds van toepassing was geldt het volgende:
 - a. Het nog niet toegekende deel van de op 31 december 2005 ontstane aanvullende aanspraken is per 1 januari 2014 omgezet van pensioenrichtleeftijd 65 jaar naar pensioenrichtleeftijd 67 jaar;
 - b. De resterende opbouwperiode tot en met uiterlijk 31 december 2020 en de opbouwmethodiek zoals deze van toepassing was zijn ongewijzigd.
Bij beëindiging van de deelneming vervalt het op dat moment nog niet toegekende deel van de hiervoor bedoelde verhoging. Gedurende de periode van deelneming zal het nog niet toegekende deel van de verhoging jaarlijks per 1 januari worden geïndexeerd conform de indexatiebepaling van artikel 5 lid 1.

Wettelijke disclaimer

Het pensioen dat op grond van dit lid voor de deelnemer zal worden ingekocht omdat deelnemer in het verleden gedurende de dienstbetrekking(en) een of meer perioden heeft gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer de deelname van deelnemer aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft deelnemer alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor deelnemer is ingekocht en opgebouwd, heeft deelnemer dus ook geen recht op dit deel van de toezegging. Als aan de deelnemer is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer de deelnemer binnen die vijftien jaar de pensioendatum zou bereiken, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op de pensioendatum. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet

worden ingetrokken of gewijzigd.

1. Conversie per 1 januari 2014
Werknemers op 1 januari 2014 die tevens per 31 december 2013 deelnemer waren in het op die datum geldende pensioenreglement A vanaf 1950 van de voormalige Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds zijn vanaf 1 januari 2014 deelnemer in dit Pensioenreglement 67. De per 31 december 2013 opgebouwde pensioenaanspraken zijn per 1 januari 2014 ingebracht in dit Pensioenreglement 67.
2. Gesloten groep ex-Diensten met partnerpensioen op risicobasis
Voor de deelnemers die op 1 januari 2014 als bij de voormalige Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds deelnemer tot deze pensioenregeling zijn toegetreden en tevens per 31 december 2013 deelnemer waren aan de pensioenregeling Diensten van de werkgever, is een aanvullend Partnerpensioen verzekerd. Dit is een verzekering op risicobasis, waarvan de hoogte afhankelijk is van de per 31 december 2013 bij het Fonds ingebrachte deelnemingsperiode D (in jaren) in de pensioenregeling Diensten tot en met 31 december 2013. De hoogte van het Partnerpensioen op risicobasis is gelijk aan D maal 1,33% maal de Pensioengrondslag.
3. Voor de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en pensioengerechtigden die op of na 1 januari 2014 geen pensioen bij de voormalige Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds meer opbouwen is het reglement met pensioenrichtleeftijd 65 jaar van toepassing.

Artikel 22 Inwerkingtreding

Dit reglement is inwerking getreden op 1 juli 2024 en vervangt alle voorgaande reglementen.

Bijlage, laatst bijgewerkt per 1 juli 2024

Algemeen

In deze bijlage zijn twee groepen te onderscheiden:

- A. Flexibiliseringsfactoren geldig tot 1 juli 2025;
- B. Bedragen per 1 januari 2024 en afkoopfactoren geldig tot 1 juli 2025.

De geldigheidsduur van flexibiliseringsfactoren is 1 jaar, maar kan jaarlijks bij bestuursbesluit ongewijzigd met een jaar worden verlengd. Reeds uitgebrachte offertes zullen niet worden aangepast aan nieuwe Flexibiliseringsfactoren.

De bedragen en afkoopfactoren worden ieder jaar worden aangepast en per jaar vermeld. Voor zolang de cijfers niet bij bestuursbesluit zijn aangepast, worden deze na afloop van de afgesproken periode telkens voor een periode van één jaar verlengd.

Indien daartoe aanleiding bestaat, gehoord de adviserend actuaris en ter beoordeling van het bestuur, kan het bestuur de percentages en factoren ook tussentijds aanpassen.

1. **Het tijdelijk ouderdomspensioen eerder dan de pensioendatum in laten gaan / Het tijdelijk ouderdomspensioen later dan de pensioendatum in laten gaan / Het tijdelijk ouderdomspensioen omzetten in ouderdomspensioen op leeftijd 67 (OP67).**

Vervroeging/uitstel tijdelijk ouderdomspensioen:

Leeftijd	Factor TOP 62-65	Leeftijd	Factor TOP 62-65
60	0,578	63	1,542
61	0,735	64	3,162
62	1,000	64 jaar en 6 mnd	6,325

Uitruil tijdelijk ouderdomspensioen in ouderdomspensioen:

Leeftijd	Ruilvoet (TOP 62 - 65 --> OP 67)	Leeftijd	Ruilvoet (TOP 62 - 65 --> OP 67)
60	0,226	63	0,233
61	0,227	64	0,236
62	0,229	65	0,239

2. Het ouderdomspensioen eerder dan de pensioendatum in laten gaan / Het ouderdomspensioen later dan de pensioendatum in laten gaan.

Pensioen leeftijd	Factor OP67	Pensioen leeftijd	Factor OP67
60	65,4%	68	107,2%
61	69,1%	69	115,2%
62	73,1%	70	124,0%
63	77,5%	71	133,8%
64	82,3%	72	144,9%
65	87,6%	73	157,3%
66	93,5%	74	171,3%
67	100,0%	75	187,2%

3. Het ouderdomspensioen omzetten in een combinatie van ouderdoms- en partnerpensioen / Het partnerpensioen omzetten in een hoger ouderdomspensioen.

Uitruil direct ingaand ouderdomspensioen in partnerpensioen bij pensionering en uitruil partnerpensioen in direct ingaand ouderdomspensioen bij pensionering.

(Pensioen) leeftijd	Ruilvoet OP --> PP	(Pensioen) leeftijd	Ruilvoet PP --> OP
60	5,791	60	0,173
61	5,583	61	0,179
62	5,380	62	0,186
63	5,183	63	0,193
64	4,994	64	0,200
65	4,810	65	0,208
66	4,634	66	0,216
67	4,472	67	0,224
68	4,296	68	0,233
69	4,127	69	0,242
70	3,962	70	0,252
71	3,800	71	0,263
72	3,645	72	0,274
73	3,494	73	0,286
74	3,348	74	0,299
75	3,208	75	0,312

Uitruil latent ouderdomspensioen in partnerpensioen bij uitdiensttreding.

Leeftijd	Ruilvoet	Leeftijd	Ruilvoet
21	4,056	45	3,467
22	4,021	46	3,460
23	3,986	47	3,455
24	3,951	48	3,454
25	3,917	49	3,456
26	3,883	50	3,460
27	3,851	51	3,467
28	3,819	52	3,479
29	3,790	53	3,495
30	3,761	54	3,516
31	3,733	55	3,542
32	3,707	56	3,575
33	3,682	57	3,613
34	3,657	58	3,658
35	3,634	59	3,711
36	3,612	60	3,770
37	3,590	61	3,838
38	3,570	62	3,914
39	3,551	63	3,997
40	3,533	64	4,090
41	3,516	65	4,194
42	3,500	66	4,310
43	3,487	67	4,472
44	3,476		

4. Omzetting ouderdomspensioen in AOW-compensatie.

De deelnemer die gebruik maakt van de mogelijkheid om het ouderdomspensioen vóór de AOW-gerechtigde leeftijd in te laten gaan, heeft de mogelijkheid om de hoogte van het ouderdomspensioen zodanig te variëren dat over de periode vanaf de pensioeningangsdatum tot aan de eerste van de maand waarin betrokkene de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, kan worden voorzien in een extra ouderdomspensioen ter grootte van maximaal twee maal de AOW-uitkering. Daarbij wordt onder AOW verstaan de voor die jaren geldende uitkering voor een gehuwd persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantie-uitkering. De (gewezen) deelnemer kan uitsluitend in geval van volledige pensionering ouderdomspensioen omzetten in AOW-compensatie.

Uitruil direct ingaand ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen tot de AOW datum.

Uitkering tot leeftijd	66 5/12	66 9/12	67 1/12	67 4/12
Pensioenleeftijd				
60	3,119	2,983	2,860	2,775
61	3,542	3,357	3,192	3,080
62	4,158	3,890	3,658	3,503
63	5,136	4,710	4,353	4,121
64	6,920	6,124	5,499	5,112
65	11,267	9,186	7,771	6,974
66		20,324	14,182	11,589
67			174,293	43,838

Het gewenste maandbedrag aan AOW-compensatie dient uitgedrukt te worden in een jaarbedrag (ook als de duur van de uitkering korter is dan één jaar). Vervolgens kan het gewenste jaarbedrag gedeeld worden door de factor in de tabel om de aftrek op het direct ingaand levenslange ouderdomspensioen te bepalen.

5. De hoogte van het ouderdomspensioen laten variëren.

De (gewezen) deelnemer kan uitsluitend in geval van volledige pensionering, de hoogte van het ouderdomspensioen variëren waarbij de lage uitkering 75% bedraagt van de hoge uitkering.

Uitruil direct ingaand ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk hoog ouderdomspensioen waarbij de lage uitkering 75% bedraagt van de hoge uitkering:

Duur hoge periode	1	2	3	4	5
Leeftijd					
60	1,309	1,287	1,266	1,247	1,229
61	1,309	1,286	1,265	1,245	1,226
62	1,308	1,285	1,263	1,243	1,224
63	1,307	1,283	1,261	1,240	1,221
64	1,307	1,282	1,259	1,238	1,218
65	1,306	1,281	1,257	1,235	1,215
66	1,305	1,279	1,255	1,233	1,212
67	1,304	1,277	1,253	1,230	1,209
68	1,303	1,275	1,250	1,227	1,205
69	1,302	1,274	1,247	1,223	1,201
70	1,301	1,271	1,244	1,220	1,197
71	1,300	1,269	1,241	1,216	1,193
72	1,298	1,267	1,238	1,212	1,188
73	1,297	1,264	1,234	1,208	1,183
74	1,295	1,261	1,231	1,203	1,178
75	1,294	1,258	1,226	1,198	1,172

Duur hoge periode \ Leeftijd	6	7	8	9	10
60	1,212	1,196	1,181	1,167	1,154
61	1,209	1,193	1,177	1,163	1,150
62	1,206	1,189	1,174	1,160	1,146
63	1,203	1,186	1,170	1,156	1,142
64	1,200	1,183	1,167	1,152	1,138
65	1,196	1,179	1,163	1,148	1,134
66	1,193	1,175	1,159	1,143	1,129
67	1,189	1,171	1,154	1,139	1,124
68	1,185	1,167	1,149	1,134	1,119
69	1,181	1,162	1,145	1,129	1,114
70	1,176	1,157	1,139	1,123	1,109
71	1,171	1,152	1,134	1,118	1,103
72	1,166	1,146	1,128	1,112	1,097
73	1,161	1,141	1,122	1,106	1,091
74	1,155	1,135	1,116	1,100	1,085
75	1,149	1,128	1,110	1,093	1,078

B1. Bedragen

	2011 (1-4)	2012	2013	2014	2015
Franchise	12.898	13.062	13.394	13.662	13.662
Maximum pensioensalaris	70.000	70.000	70.000	70.000	100.000
Referentiebedrag	55.000	56.238	57.925	59.084	Nvt
Afkoopgrens	427,29	438,44	451,22	458,06	462,88

	2016	2017	2018	2019	2020
Franchise	13.662	13.990	14.270	14.698	15.110,-
Maximum pensioensalaris	101.519	103.317	105.075	107.593	110.111
Referentiebedrag	Nvt	Nvt	Nvt	Nvt	Nvt
Afkoopgrens	465,94	467,89	474,11	484,09	497,27

	2021	2022	2023	2024
Franchise	15.261	15.490	16.001	16.721
Maximum pensioensalaris	112.189	114.866	128.810	137.800
Referentiebedrag	Nvt	Nvt	Nvt	Nvt
Afkoopgrens	503,24	520,35	594,89	592,51

B2. Afkooptarieven

Bij afkoop als bedoeld in artikel 14 lid 2 wordt de volgende tabel gehanteerd:

Afkoop ouderdomspensioen met ingangleeftijd 67 en latent partnerpensioen:

Leeftijd	Ouderdomspensioen (obv leeftijd deelnemer)	Tijdelijk ouderdomspensioen (62- 65 obv leeftijd deelnemer)	Latent partnerpensioen (obv leeftijd deelnemer)
15	5,317	0,858	1,246
16	5,399	0,872	1,276
17	5,483	0,887	1,306
18	5,568	0,902	1,337
19	5,653	0,917	1,370
20	5,739	0,932	1,403
21	5,826	0,948	1,436
22	5,914	0,964	1,471
23	6,002	0,980	1,506
24	6,091	0,998	1,542
25	6,181	1,017	1,578
26	6,272	1,038	1,615
27	6,363	1,058	1,652
28	6,455	1,079	1,690
29	6,550	1,101	1,728
30	6,646	1,122	1,767
31	6,743	1,145	1,806
32	6,843	1,167	1,846
33	6,945	1,191	1,886
34	7,048	1,215	1,927
35	7,154	1,240	1,969
36	7,261	1,265	2,011
37	7,371	1,291	2,053
38	7,483	1,319	2,096
39	7,598	1,349	2,140
40	7,715	1,383	2,184
41	7,835	1,418	2,229
42	7,959	1,453	2,274
43	8,086	1,491	2,319
44	8,218	1,532	2,365
45	8,356	1,577	2,410
46	8,500	1,623	2,457
47	8,649	1,672	2,503
48	8,806	1,723	2,549
49	8,971	1,780	2,596
50	9,144	1,842	2,643
51	9,327	1,908	2,690
52	9,520	1,977	2,737
53	9,725	2,050	2,783
54	9,943	2,126	2,828
55	10,176	2,203	2,873
56	10,426	2,283	2,917

57	10,692	2,364	2,959
58	10,977	2,447	3,000
59	11,280	2,533	3,040
60	11,602	2,621	3,077
61	11,945	2,714	3,112
62	12,308	2,818	3,145
63	12,693	2,952	3,176
64	13,102	3,091	3,203
65	13,535	3,231	3,227
66	13,997	3,359	3,247
67	14,495	3,498	3,241
68	15,053		3,261
69	15,648		3,277
70	16,288		3,289
71	16,982		3,298
72	17,740		3,302
73	18,572		3,301
74	19,497		3,294
75	20,527		3,281

Afkoop direct ingaand partnerpensioen:

Leeftijd	Ingegaan partnerpensioen (obv leeftijd partner)	Leeftijd	Ingegaan partnerpensioen (obv leeftijd partner)	Leeftijd	Ingegaan partnerpensioen (obv leeftijd partner)
15	31,958	44	24,315	73	12,013
16	31,761	45	23,971	74	11,506
17	31,560	46	23,621	75	10,995
18	31,355	47	23,266	76	10,483
19	31,146	48	22,905	77	9,970
20	30,933	49	22,538	78	9,459
21	30,716	50	22,166	79	8,950
22	30,494	51	21,787	80	8,443
23	30,268	52	21,404	81	7,947
24	30,037	53	21,016	82	7,459
25	29,801	54	20,621	83	6,982
26	29,560	55	20,220	84	6,519
27	29,314	56	19,814	85	6,069
28	29,063	57	19,402	86	5,638
29	28,808	58	18,985	87	5,228
30	28,547	59	18,561	88	4,841
31	28,281	60	18,132	89	4,475
32	28,009	61	17,698	90	4,134
33	27,732	62	17,258	91	3,822
34	27,450	63	16,811	92	3,526
35	27,162	64	16,358	93	3,252
36	26,868	65	15,899	94	3,000
37	26,569	66	15,433	95	2,770
38	26,264	67	14,961	96	2,562
39	25,954	68	14,482	97	2,374

40	25,637	69	13,999	98	2,205
41	25,315	70	13,510	99	2,056
42	24,988	71	13,016	100	1,925
43	24,655	72	12,517		

Afkoop direct ingaand tijdelijk partnerpensioen tot leeftijd 67:

Leeftijd	Ingegaan tijdelijk partnerpensioen	Leeftijd	Ingegaan tijdelijk partnerpensioen
15	26,496	42	16,786
16	26,213	43	16,320
17	25,926	44	15,842
18	25,633	45	15,354
19	25,336	46	14,854
20	25,034	47	14,343
21	24,727	48	13,818
22	24,415	49	13,279
23	24,097	50	12,725
24	23,773	51	12,156
25	23,444	52	11,571
26	23,110	53	10,968
27	22,770	54	10,345
28	22,423	55	9,701
29	22,070	56	9,036
30	21,709	57	8,347
31	21,342	58	7,634
32	20,967	59	6,897
33	20,585	60	6,134
34	20,195	61	5,345
35	19,797	62	4,530
36	19,392	63	3,687
37	18,979	64	2,815
38	18,557	65	1,913
39	18,127	66	0,977
40	17,689	67	0,000
41	17,241		

Afkoop direct ingaand wezenpensioen:

Leeftijd	Ingegaan wezenpensioen (obv leeftijd kind)
0	13,507
1	12,947
2	12,371
3	11,777
4	11,164
5	10,530
6	9,874
7	9,194
8	8,489
9	7,760
10	7,005
11	6,225
12	5,418
13	5,074
14	4,726
15	4,372
16	4,015
17	3,725
18	3,359
19	2,988
20	2,612
21	2,232
22	1,924
23	1,535
24	1,140
25	0,739
26	0,331
27	0,000

Bij afkoop in de periode gelegen tussen het bereiken van de aangegeven leeftijd en de opvolgende leeftijd wordt het afkooptarief naar rato, door interpolatie, toegepast.