

Uitvoeringsovereenkomst

Pensioenkring Astellas

1 januari 2024



UITVOERINGSOVEREENKOMST

Partijen bij deze Uitvoeringsovereenkomst zijn:

1. Astellas Pharma Europe B.V., gevestigd te Leiden en kantoorhoudende te Leiden, aan de Sylviusweg 62 (2333 BE), ingeschreven in het handelsregister onder nummer 28053775 (**Astellas Pharma**), en
2. **Astellas B.V.**, gevestigd te Leiden en kantoorhoudende te Leiden, aan de Sylviusweg 62 (2333 BE), ingeschreven in het handelsregister onder nummer 33193274 (**Astellas**),

enerzijds,

en

3. **Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap**, gevestigd te Den Haag en kantoorhoudende te 9723 AS, Groningen, aan de Europaweg 27, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 64680185; hierna te noemen: het "**Fonds**"

anderzijds.

Partijen nemen het volgende in aanmerking:

- a. De Werkgever is een Pensioenovereenkomsten aangegaan met zijn werknemers. De Pensioenovereenkomsten van de Werkgevers zijn vanaf de ingangsdatum van de Uitvoeringsovereenkomst inhoudelijk gelijk en blijven te allen tijde gelijk voor zo lang het daaruit voortvloeiend pensioen is ondergebracht in de Eigen Collectiviteitkring van het Fonds.
- b. De Werkgever wenst die Pensioenovereenkomsten uit te laten voeren door het Fonds en geeft hierbij opdracht aan het Fonds voor de uitvoering hiervan overeenkomstig de doelstellingen, het ambitieniveau van de toeslagverlening en de risicohouding die ten grondslag liggen aan de Pensioenovereenkomsten.
- c. Het Fonds heeft zich in verband met deze opdracht ingespannen zoveel mogelijk duidelijkheid te verkrijgen omtrent de doelstellingen, het ambitieniveau van de toeslagverlening en de risicohouding die ten grondslag liggen aan de pensioenregeling waarop de opdracht betrekking heeft. Het Fonds heeft tevens getoetst of deze opdracht past binnen de door het Fonds vastgelegde doelstellingen en beleidsuitgangspunten, waaronder de risicohouding van het Fonds en heeft geconcludeerd dat dit het geval is. Zodoende aanvaardt het Fonds op basis van het hiervoor bepaalde de opdracht.
- d. Het Fonds en de Werkgever hebben de afspraken over de uitvoering van de Pensioenovereenkomsten nader uitgewerkt in deze Uitvoeringsovereenkomst in overeenstemming met het bepaalde in de wet. De Werkgevers hebben te allen tijde materieel identieke Uitvoeringsovereenkomsten, zolang de Pensioenovereenkomsten van de Werkgevers zijn ondergebracht in de Eigen Collectiviteitskring van het Fonds.
- e. Zo bevat deze Uitvoeringsovereenkomst onder meer afspraken omtrent de in rekening te brengen premies, kosten en de wederzijdse informatieverschaffing. De dienstverlening van het Fonds is opgenomen in een Service Level Agreement.
- f. Het Fonds zal de inhoud van de Pensioenovereenkomsten van de Werkgever en de relatie met de deelnemers daaraan nader uitwerken in het Pensioenreglement van de Eigen Collectiviteitkring.

Versie 1.0

- g. Het Fonds voert als algemeen pensioenfonds ook de pensioenovereenkomsten uit van andere ondernemingen. Het Fonds heeft om die reden verschillende Collectiviteitkringen, en houdt per Collectiviteitkring een afgescheiden pensioenvermogen aan. Binnen één Collectiviteitkring is sprake van één ongedeeld pensioenvermogen. De Pensioenovereenkomsten van de Werkgever valt onder de Eigen Collectiviteitkring. Het pensioenvermogen van de Eigen Collectiviteitkring dient met inachtneming van het bepaalde in artikel 123 van de Pensioenwet, uitsluitend ter dekking van de Pensioenovereenkomsten van de Werkgevers. Omdat bij de Eigen Collectiviteitkring alleen de Werkgevers zijn aangesloten, zijn de gerechtigden onder de Pensioenovereenkomsten van de Werkgevers alleen onderling solidair en is de pensioenregeling van de Werkgevers altijd gelijk aan elkaar.
- h. Stichting Pensioenfonds Astellas heeft het besluit genomen de stichting te liquideren. In dat verband worden de bij Stichting Pensioenfonds Astellas opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten collectief overgedragen in de zin van artikel 84 van de Pensioenwet aan de Eigen Collectiviteitkring op de ingangsdatum van de Uitvoeringsovereenkomst.
- i. De Werkgever heeft het arbeidsongeschiktheidspensioen niet ondergebracht bij de Eigen Collectiviteitkring.

Partijen komen het volgende overeen:

Artikel 1 Begripsomschrijvingen en uitleg

1. In deze Uitvoeringsovereenkomst wordt verstaan onder:

ABTN	De door het Fonds op grond van artikel 145 van de Pensioenwet vastgestelde actuariële en bedrijfstechnische nota behorende bij de Eigen Collectiviteitkring, zoals die nota luidt op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst ingaat of nadien wordt vastgesteld en/of gewijzigd door het Bestuur.
Belanghebbendenorgaan	Het medezeggenschapsorgaan dat overeenkomstig artikel 115b van de Pensioenwet wordt ingesteld voor de Eigen Collectiviteitkring en waarvan de rechten en verplichtingen zijn beschreven in de Statuten en het reglement Belanghebbendenorgaan.
Beleidsdekkingsgraad	De gemiddelde Dekkingsgraad van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling.
Bestuur	Het bestuur van het Fonds.
Collectiviteitkring	Eén of meer op grond van de Statuten bepaalde pensioenregelingen waarvoor het Fonds een afgescheiden vermogen aanhoudt in de zin van de Pensioenwet.
Dekkingsgraad	De dekkingsgraad zoals maandelijks gerapporteerd door het Fonds aan de toezichthouder behorende bij de Eigen Collectiviteitkring.
Eigen Collectiviteitkring	De op grond van, en overeenkomstig, de Statuten afgebakende specifieke zelfstandige Collectiviteitkring voor de Werkgevers in de zin van art. 4.2 sub a van de Statuten.
Fonds	Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap.
Partij	Het Fonds dan wel de Werkgever, en alle tezamen de Partijen .
Pensioenpremie-grondslag (loonsom)	De optelsom - voor alle werknemers krachtens artikel 2 lid 1 van het Pensioenreglement) tezamen - van twaalf keer het bruto maandsalaris, zoals vastgesteld op de datum van aanvang

	<p>deelname en vervolgens op 1 januari van ieder kalenderjaar, verhoogd met de vakantietoeslag en de 13^e maand plus de in enig kalenderjaar uitgekeerde (variabele) ploegentoeslag vermeerderd met de daarbij behorende vakantietoeslag.</p>
Pensioenovereenkomst(en)	<p>De overeenkomsten inzake pensioen (waaronder, doch niet beperkt tot, afspraken omtrent de hoogte van het Premiepercentage als de periode waarvoor dat percentage geldt) tussen de Werkgever enerzijds en zijn werknemers of voormalige werknemers (dan wel werknemersvertegenwoordigers) anderzijds, zoals deze ter uitvoering bij het Fonds zijn ondergebracht en zoals deze luiden op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst ingaat of nadien, met inachtneming van het gestelde in artikel 5 van de Uitvoeringsovereenkomst, worden gewijzigd.</p> <p>Hieronder worden tevens begrepen in de toekomst nieuw op te stellen overeenkomsten inzake pensioen ten aanzien waarvan de Werkgever en het Fonds overeen komen dat deze ook door het Fonds uitgevoerd worden.</p> <p>De Werkgever garandeert dat op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst ingaat, het bijgevoegde Pensioenreglement een correcte en volledige weergave is van de Pensioenovereenkomst op dat moment.</p>
Pensioenreglement	<p>Het door het Fonds op grond van de Statuten vastgestelde pensioenreglement behorende bij de Werkgever binnen de Eigen Collectiviteitkring, zoals dat reglement luidt op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst ingaat of nadien, met inachtneming van het gestelde in artikel 5 van de Uitvoeringsovereenkomst, wordt gewijzigd.</p> <p>Hieronder worden tevens begrepen toekomstige wijzigingen van het pensioenreglement. Het pensioenreglement, zoals dat luidt op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst ingaat wordt als Bijlage 1 bij deze Uitvoeringsovereenkomst gevoegd.</p>
Pensioenwetgeving	<p>De geldende wet- en regelgeving betreffende de inhoud van, het aangaan van, de uitvoering en financiering van pensioenovereenkomsten en betreffende de fiscale behandeling van pensioen en het functioneren van pensioenfondsen in ruimste zin.</p>
Premie	<p>Heeft de betekenis daaraan toegekend in artikel 7 lid 1 van deze Uitvoeringsovereenkomst.</p>
Premiebeleid	<p>Het premiebeleid wordt als Bijlage 3 bij deze Uitvoeringsovereenkomst gevoegd.</p>
Premiepercentage	<p>Het premiepercentage als bedoeld in artikel 7 lid 1 van deze Uitvoeringsovereenkomst, en waarvan de hoogte en de periode waarvoor die premiehoogte vaststaat zijn opgenomen in Bijlage 2.</p>
Reglement Belanghebbendenorgaan	<p>Het door het Belanghebbendenorgaan op grond van de Statuten vastgesteld reglement betreffende het Belanghebbendenorgaan, zoals dat reglement luidt op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst ingaat of nadien, met inachtneming van het gestelde in de Statuten, wordt vastgesteld en/of gewijzigd.</p>
Sociale partners	<p>De Werkgever en de bij de totstandkoming van de Pensioenovereenkomst betrokken werknemersvertegenwoordigers.</p>

Statuten	De statuten van het Fonds, zoals deze luiden op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst ingaat of nadien, met inachtneming van de statutaire wijzigingsregels, worden gewijzigd.
Streefopbouwpercentage	Het streefopbouwpercentage voor ouderdomspensioen is opgenomen in het Pensioenreglement.
Toetspremie	De premie die op grond van de Abtn benodigd is voor de inkoop van pensioenaanspraken.
Uitvoeringsorganisatie(s)	De organisatie of organisaties waaraan het Fonds de uitvoering van alle werkzaamheden betreffende het pensioenbeheer, de pensioenadministratie, de communicatie en/of het vermogensbeheer van het Fonds, geheel of gedeeltelijk, heeft uitbesteed.
Uitvoeringsovereenkomst	Deze overeenkomst, zoals die luidt op de datum van ondertekening of nadien, met inachtneming van het gestelde in artikel 11 lid 3 van de Uitvoeringsovereenkomst, wordt gewijzigd.
Vertrouwelijke informatie	Alle informatie die door of namens een Partij aan de andere Partij beschikbaar wordt gesteld in het kader van deze Uitvoeringsovereenkomst, met uitzondering van informatie waarvan een Partij kan aantonen dat deze van openbare bekendheid was dan wel in zijn bezit was voordat deze informatie van de andere Partij werd ontvangen, dan wel via een derde, niet tot geheimhouding verplichte partij in zijn bezit is gekomen.
Voorwaardelijke middelloonregeling	De pensioenregeling die is omschreven in het Pensioenreglement en die binnen de Eigen Collectiviteitkring wordt uitgevoerd door het Fonds.
Werkgever	Ieder van (dus zelfstandig): 1. Astellas, en 2. Astellas Pharma, en alle tezamen de Werkgevers .
Werknemer	De werknemer als bedoeld in het Pensioenreglement.
Wtp	(De thans conceptversie van) de Wet toekomst pensioenen (dan wel de uiteindelijke evenknie of 'opvolger' daarvan in uiteindelijke finale wetgeving).

2. Voor het overige worden de begripsomschrijvingen en definities zoals vastgelegd in het Pensioenreglement geacht deel uit te maken van deze Uitvoeringsovereenkomst.
3. In deze Uitvoeringsovereenkomst:
 - a. tenzij de context anders dicteert, hebben woorden die in het enkelvoud zijn geformuleerd tevens betrekking op de meervoudsvorm;
 - b. dienen de titels slechts ter identificatie en zijn niet van invloed op de uitleg van deze Uitvoeringsovereenkomst;
 - c. is een verwijzing naar een (rechts)persoon mede een verwijzing naar de rechtsopvolgers en rechtverkrijgenden van die (rechts)persoon;
 - d. is een verwijzing naar artikelen of bijlagen een verwijzing naar artikelen en bijlagen van deze Uitvoeringsovereenkomst, tenzij uit die verwijzing anders voortvloeit; en
 - e. is een verwijzing naar een wet, wetsbepaling of regeling mede een verwijzing naar die wet, wetsbepaling of regeling zoals deze van tijd tot tijd is gewijzigd of opnieuw is vastgesteld, alsmede naar de wet, wetsbepaling of regeling waardoor deze is vervangen.

Versie 1.0

4. De bijlagen maken integraal deel uit van deze Uitvoeringsovereenkomst en een verwijzing naar deze Uitvoeringsovereenkomst houdt mede een verwijzing naar de bijlagen, inclusief toekomstige wijzigingen daarvan, in.

Artikel 2 Eén pensioenregeling; één aanspreekpunt

1. Zolang een pensioenaanspraak dan wel een pensioenrecht van (een onderdeel van) de Werkgever is ondergebracht bij de Eigen Collectiviteitkring (dan wel volgens deze Uitvoeringsovereenkomst aldaar had moeten worden ondergebracht):
 - a. zijn de Pensioenovereenkomst(en), de Uitvoeringsovereenkomst, het Pensioenreglement en de pensioenregeling (van alle onderdelen) van de Werkgevers identiek aan elkaar. De Werkgever garandeert deze gelijkheid voor wat betreft zijn Pensioenovereenkomsten, en
 - b. geldt dat de Pensioenovereenkomst(en), het Pensioenreglement en de Uitvoeringsovereenkomst alleen kunnen worden gewijzigd indien en voor zover de wijziging voor (alle onderdelen van) alle Werkgevers op inhoudelijk identieke wijze plaatsvindt. Dit geldt ook voor eventuele Wtp-invaarverzoeken, en
 - c. wijzigen de Pensioenovereenkomst(en), de Uitvoeringsovereenkomst en/of het Pensioenreglement (van alle onderdelen) van de Werkgever automatisch en op identieke wijze aan hoe de Pensioenovereenkomst(en), Uitvoeringsovereenkomst respectievelijk het Pensioenreglement van Astellas Pharma wijzigen, ongeacht of (een onderdeel van) de Werkgever daarom zelfstandig verzoekt. De Werkgever garandeert dat die Pensioenovereenkomst(en) ook arbeidsvoorwaardelijk – dus in relatie tot de desbetreffende huidige/voormalige werknemers – dan (tijdig) aldus zijn gewijzigd en doet alles wat daarvoor redelijkerwijs nodig is, en
 - d. verzoekt – bij wijze van automatisme – (het onderdeel van) de Werkgever reeds nu en dus bij voorbaat in te varen in de zin van de Wtp op dezelfde wijze (en moment) als Astellas Pharma ook zo'n invaarverzoek op enig moment doet. De Werkgever garandeert dat dat invaarverzoek ook arbeidsvoorwaardelijk – dus in relatie tot de desbetreffende huidige/voormalige werknemers – door sociale partners is gedaan en doet alles wat daarvoor redelijkerwijs nodig is,

doch louter indien en voor zover (1) het de pensioenrecht dan wel pensioenaanspraak betreft die is ondergebracht bij de Eigen Collectiviteitkring (dan wel onder deze Uitvoeringsovereenkomst aldaar had moeten worden ondergebracht) en (2) dat pensioenrecht respectievelijk pensioenaanspraak niet is overgedragen naar een andere pensioenuitvoerder of andere Collectiviteitkring.

2. Zonder op enige wijze afbreuk te doen aan het voorgaande: (een onderdeel van) de Werkgever oefent zijn verplichtingen, rechten en bevoegdheden onder deze Uitvoeringsovereenkomst alleen uit via Astellas Pharma én machtigt Astellas Pharma hierbij namens (het onderdeel van) de Werkgever onvoorwaardelijk en onherroepelijk (rechts)handelingen te verrichten jegens het Fonds ter zake de uitvoering en/of wijziging en/of beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst. Ook het Fonds hoeft ter zake die verplichtingen, rechten en bevoegdheden louter te handelen met Astellas Pharma, hetgeen ook bindend is voor – en bevrijdend is ten opzichte van – (het onderdeel van) de Werkgever.
3. Door ondertekening van de Uitvoeringsovereenkomst door de Werkgever, geldt dat:
 - a. (ieder onderdeel van) die Werkgever zijn wil, de informatie, documentatie en overige gegevens

Versie 1.0

- (van welke aard en in welke vorm dan ook) - welke (dat onderdeel van) die Werkgever onder en/of verband houdende met deze Uitvoeringsovereenkomst moet of wil aanleveren aan het Fonds - enkel en alleen via Astellas Pharma aanlevert aan het Fonds, en
- b. (ieder onderdeel van) die Werkgever de premie, de bijdrage, de kosten, het bedrag en elke andere geldsom (hoe dan ook genaamd) – welke (dat onderdeel van) die Werkgever onder deze Uitvoeringsovereenkomst moet betalen of verschuldigd is aan het Fonds - rechtstreeks aan het Fonds betaalt, en
 - c. het Fonds zijn wil, de informatie, documentatie en overige gegevens (van welke aard en in welke vorm dan ook) - welke het Fonds onder en/of verband houdende met deze Uitvoeringsovereenkomst moet of wil aanleveren aan (dat onderdeel van) die Werkgever - enkel en alleen via Astellas Pharma aanlevert aan (dat onderdeel van) die Werkgever en dat die aanlevering aan Astellas Pharma bindend is voor – en een bevrijdende nakoming is ten opzichte van – (dat onderdeel van) die Werkgever, tenzij Partijen hierover afwijkende afspraken maken.
4. Al het voorgaande laat onverlet dat bij wanprestatie, het Fonds te allen tijde gerechtigd is direct nakoming te vorderen bij en van (het onderdeel van) de Werkgever.
 5. Op het moment (i) dat de uitvoeringsovereenkomst met Astellas Pharma eindigt, dan wel (ii) dat de processen als bedoeld in de leden 1 t/m 4 niet meer door respectievelijk via Astellas Pharma kunnen worden uitgevoerd (terwijl de uitvoeringsovereenkomst met Astellas Pharma niet is beëindigd), treden Partijen in overleg om een nieuwe centrale/leidende organisatie aan te wijzen en/of nieuwe afspraken te maken omtrent die processen, welke door- respectievelijk via de centrale/leidende organisatie worden uitgevoerd.
 6. Al het voorgaande geldt voor (één of meerdere onderdelen van) de Werkgever ook na beëindiging van (zijn deel van) deze Uitvoeringsovereenkomst dan wel bij uittreding uit de Eigen Collectiviteitkring door (een onderdeel van) de Werkgever voor zover één of meerdere pensioenaanspraken en/of pensioenrechten (blijven) worden uitgevoerd door het Fonds onder de Eigen Collectiviteitkring. Ter verduidelijking: dit geldt dus ook als de beëindiging resp. de uittreding niet de gehele Werkgever betreft, maar bijvoorbeeld één onderdeel daarvan, en dan:
 - a. blijven de afspraken, bevoegdheden, rechten en verplichtingen met/van de Werkgever – waaruit één of meerdere onderdelen uitgaan – onder dit artikel ongewijzigd voortduren ten aanzien van de pensioenen van het uitgaande onderdeel (dan wel: onderdelen) indien en voor zolang die pensioenen worden uitgevoerd door de Eigen Collectiviteitkring, én
 - b. zorgt de onder a. genoemde Werkgever, bij wijze van een kettingbeding, ervoor dat de entiteit – waarin één of meerdere onderdelen van de Werkgever opgaan – dezelfde afspraken, bevoegdheden, rechten en verplichtingen onvoorwaardelijk en onherroepelijk op zich neemt ten faveure van het Fonds als onder dit artikel zou gelden voor de Werkgever bij geen beëindiging resp. uittreding.

Artikel 3 Eigen Collectiviteitkring

1. Het Fonds voert de Pensioenovereenkomst en het Pensioenreglement uit binnen de Eigen Collectiviteitkring.
2. Het Fonds houdt één ongedeeld afgescheiden vermogen aan voor de Eigen Collectiviteitkring in de zin van artikel 123 van de Pensioenwet.
3. Het Fonds voert binnen de Eigen Collectiviteitkring geen pensioenovereenkomsten en – reglementen uit voor andere ondernemingen dan de Werkgevers. De Eigen Collectiviteitkring kan slechts gewijzigd of uitgebreid worden na instemming van het Fonds en Astellas Pharma (namens

Versie 1.0

alle Werkgevers) en met in achtneming van artikel 2 lid 4. Indien een materiële wijziging van de Eigen Collectiviteitkring (bijvoorbeeld door reorganisatie, verkoop onderdeel, fusie of overname) nakoming van deze Uitvoeringsovereenkomst substantieel beïnvloedt, zal het Fonds en Astellas Pharma (namens alle Werkgevers) in gezamenlijk overleg naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van alle Partijen in het kader van deze Uitvoeringsovereenkomst en de geest daarvan.

4. De Eigen Collectiviteitkring heeft een Belanghebbendenorgaan als bedoeld in artikel 115b van de Pensioenwet. De taken en bevoegdheden van het Belanghebbendenorgaan zijn beschreven in de Statuten en het Reglement Belanghebbendenorgaan. Alleen Astellas Pharma draagt namens alle Werkgevers (ook na uittreding (al dan niet: van één onderdeel) van een Werkgever) de vertegenwoordigers van de Werkgevers in het Belanghebbendenorgaan voor.
5. Werkgever draagt er zorg voor dat de door de Werkgevers afgevaardigde leden van het Belanghebbendenorgaan voldoende tijd beschikbaar hebben voor de uitvoering van hun taken, zoals aangegeven in artikel 35a van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregelingen. In deze ter beschikking gestelde tijd is tevens begrepen de tijd benodigd voor het volgen van noodzakelijke opleidingen, cursussen en trainingen, zodanig dat het Belanghebbendenorgaan voldoet aan het bepaalde bij of krachtens artikel 106 van de Pensioenwet.

Artikel 4 Aanmelding, acceptatie en uitvoering

1. Tenzij tussen de Werkgever en de Werknemer schriftelijk anders is overeengekomen voorafgaande aan de aanvang van de werkzaamheden door de Werknemer en het Fonds daarover door de Werkgever schriftelijk is geïnformeerd (ook vóór die aanvang), verbindt Werkgever zich met al zijn Werknemers de Pensioenovereenkomst overeen te komen.
2. De Werkgever verbindt zich alle in het eerste lid bedoelde Werknemers bij het Fonds aan te melden en aangemeld te houden. De aanmelding van een Werknemer dient plaats te vinden binnen één maand na inwerkingtreding van de Pensioenovereenkomst met de betreffende Werknemer.
3. Het Fonds verbindt zich de in het eerste lid bedoelde Werknemer als deelnemer aan het Pensioenreglement van het Fonds te accepteren zodra deze volgens de bepalingen van het Pensioenreglement daarvoor in aanmerking komt en om aan bedoelde Werknemer aanspraken op pensioen toe te kennen overeenkomstig de bepalingen van de Statuten en het Pensioenreglement.
4. De Werkgever zal alle aanmeldingen vergezeld doen gaan van de gegevens betreffende de Werknemer, welke het Fonds blijkens een daartoe door het Fonds opgesteld en aan de Werkgever verstrekt document ter zake van de aanmelding nodig acht. De Werkgever zal het Fonds tijdig informeren over alle aan hem bekende wijzigingen welke zich in die gegevens voordoen.
5. Het Fonds verstrekt de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming de informatie als bedoeld in artikel 21 van de Pensioenwet.
6. Het Fonds is gehouden de uit het Pensioenreglement voortvloeiende pensioenaanspraken en pensioenrechten zeker te stellen overeenkomstig de bepalingen van het Pensioenreglement en de eisen die daaromtrent worden gesteld in de geldende Pensioenwetgeving én draagt zorg voor een juiste, tijdige en volledige uitvoering van het Pensioenreglement.
7. De Werkgever en het Fonds zijn voorts gehouden tot getrouwe naleving van al hetgeen te hunne aanzien is bepaald in de Statuten, het Pensioenreglement, de gedragscode van het Fonds en deze

Uitvoeringsovereenkomst en tot naleving van de Pensioenwetgeving en andere relevante wet- en regelgeving.

Artikel 5 Wijzigen van de Pensioenovereenkomst en het Pensioenreglement

Wijzigingen van de Pensioenovereenkomst op initiatief van de Werkgever

1. Indien de Werkgever voornemens is de Pensioenovereenkomst te wijzigen, stelt hij het Fonds ten minste vier maanden voordat de wijziging in werking moet treden in de gelegenheid de voorgenomen wijziging te toetsen aan de Pensioenwetgeving én op uitvoerbaarheid. Werkgever en het Fonds maken daarbij afspraken over de termijn waarbinnen het Fonds zijn bevindingen aan de Werkgever kenbaar zal maken. De Werkgever garandeert dat een wijziging van de Pensioenovereenkomst ten opzichte van zijn huidige en voormalige Werknemers rechtsgeldig tot stand komt.
2. De Werkgever zal pas definitief tot een wijziging van de Pensioenovereenkomst besluiten indien:
 - a. het Fonds in de gelegenheid is geweest om binnen een redelijke termijn de noodzakelijke voorbereidingen te treffen, en
 - b. de in lid 1 bedoelde toetsing heeft plaatsgevonden, en
 - c. indien nodig, het Fonds en de Werkgever een gewijzigde Uitvoeringsovereenkomst zijn overeengekomen.

Daarbij zullen het Fonds en de Werkgever, mede gelet op de in lid 4 sub b bedoelde informatieverplichting, in onderling overleg de ingangsdatum van de beoogde wijziging van de Pensioenovereenkomst bepalen.

3. Het Fonds zal de in lid 1 bedoelde wijziging van de Pensioenovereenkomst in uitvoering nemen, behalve indien na overleg met de Werkgever, naar de mening van het Fonds:
 - a. die gewijzigde Pensioenovereenkomst in strijd is met de Pensioenwetgeving, en/of
 - b. het Fonds daardoor in strijd handelt met de Pensioenwetgeving, en/of
 - c. niet alle Werkgevers de wijziging identiek en gelijktijdig doorvoeren, en/of
 - d. uitvoering daarvan redelijkerwijs niet mogelijk is tegen de voorwaarden zoals op dat moment zijn opgenomen in de Uitvoeringsovereenkomst en een wijziging van de Uitvoeringsovereenkomst conform lid 2 sub c redelijkerwijs niet van het Fonds kan worden gevergd.
4. Vervolgens:
 - a. past het Fonds het Pensioenreglement aan aan de in lid 1 bedoelde wijziging van de Pensioenovereenkomst. Alvorens het Fonds het gewijzigde Pensioenreglement vaststelt, wordt de Werkgever in de gelegenheid gesteld te toetsen of het reglement in overeenstemming is met de gewijzigde Pensioenovereenkomst, de (al dan niet gewijzigde) Uitvoeringsovereenkomst en de Pensioenwetgeving, en
 - b. informeert het Fonds de deelnemers binnen 3 maanden na de totstandkoming van de gewijzigde Pensioenovereenkomst over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde Pensioenreglement op te vragen bij het Fonds.
5. De Werkgever zal direct nadat overeenstemming is bereikt over een wijziging van de Pensioenovereenkomst of direct nadat hij een eenzijdige wijziging volgens de geldende wettelijke voorschriften heeft doorgevoerd het Fonds informeren over de wijziging.
6. Voor wat betreft wijzigingen verband houdende met de Wtp geldt - naast het gestelde onder artikel 2 - dat de Werkgever (dan wel een onderdeel van de Werkgever) alleen kan verzoeken de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten intern in te varen in het nieuwe

Versie 1.0

pensioencontract als de andere Werkgever dit ook doet. Het voorgaande blijft ook gelden na het einde van deze Uitvoeringsovereenkomst, tenzij (en voor zover) er al een collectieve waardeoverdracht heeft plaatsgevonden naar een andere pensioenuitvoerder of Collectiviteitkring.

Wijzigingen op initiatief van het Fonds

7. Het Fonds is te allen tijde bevoegd, na overleg met de Werkgever, het Pensioenreglement te wijzigen in geval van dwingendrechtelijke wijzigingen in de Pensioenwetgeving (waaronder ook fiscale wetswijzigingen wordt verstaan), of ingeval een toezichthoudende instantie (De Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten) dat verlangt, of het wijzigen noodzakelijk is om fiscale bovenmatigheid te voorkomen.
8. Indien het Fonds voornemens is het Pensioenreglement te wijzigen, wordt de Werkgever vooraf en met inachtneming van een redelijke termijn in de gelegenheid gesteld te toetsen of de voorgenomen wijziging in overeenstemming is met de Pensioenovereenkomst, de Uitvoeringsovereenkomst en de Pensioenwetgeving en of de eventuele (financiële) risico's en verplichtingen van de Werkgever ten gevolge van de voorgenomen wijziging voor hem aanvaardbaar zijn. Een materiële wijziging van het Pensioenreglement is alleen mogelijk met instemming van de Werkgever, behoudens in de omstandigheden genoemd in lid 7. Als een niet-materiële wijziging wordt in ieder geval beschouwd een wijziging die enkel ziet op de uitvoeringswijze van de Pensioenovereenkomst, ofwel geen verband houdt met de materiële inhoud van de Pensioenovereenkomst.
9. Indien een wijziging van het Pensioenreglement invloed heeft op de pensioenaanspraken en/of – rechten of op andere rechten en verplichtingen van de deelnemers, informeert het Fonds de deelnemers binnen drie maanden na totstandkoming ervan over die wijzigingen en de mogelijkheid om het gewijzigde Pensioenreglement op te vragen bij het Fonds.

Overige bepalingen

10. Indien:
 - a. het Fonds de in lid 1 bedoelde voorgenomen wijziging van de Pensioenovereenkomst niet in uitvoering wil nemen, of
 - b. de Werkgever van oordeel is dat de in lid 4 sub a voorgenomen wijziging van het Pensioenreglement niet in overeenstemming is met de gewijzigde Pensioenovereenkomst, de (al dan niet gewijzigde) Uitvoeringsovereenkomst en/of de Pensioenwetgeving, of
 - c. de Werkgever van oordeel is dat de in lid 8 bedoelde materiële wijziging van het Pensioenreglement niet in overeenstemming is met de Pensioenovereenkomst, de Uitvoeringsovereenkomst en/of de Pensioenwetgeving, of
 - d. de Werkgever niet bereid is de Pensioenovereenkomst en/of de Uitvoeringsovereenkomst te wijzigen in verband met de in lid 8 bedoelde materiële wijziging van het Pensioenreglement, of
 - e. de uit de in lid 8 bedoelde materiële wijziging van het Pensioenreglement voortvloeiende verplichtingen anderszins voor de Werkgever niet aanvaardbaar zijn,

traden Fonds en Werkgever in overleg over aanpassing van de (voorgenomen) materiële wijziging. Indien dit niet alsnog tot overeenstemming leidt, wordt het geschil voorgelegd aan het in artikel 17 bedoelde scheidsgerecht.

Het bepaalde in dit lid is niet van toepassing indien de beoogde wijziging een gevolg is van een dwingendrechtelijke wijziging in de Pensioenwetgeving (waaronder ook fiscale wetswijzigingen wordt verstaan) of noodzakelijk is om fiscale bovenmatigheid te voorkomen. Ook is het bepaalde in dit lid niet van toepassing voor de Werkgever indien en voor zover Astellas Pharma voor zichzelf geen beroep doet op één van de onderdelen a. t/m e. hiervoor. Behalve indien en voor zover er een waardeoverdracht plaatsvindt, wordt de Werkgever in dat geval – bij wijze van automatisme –

Versie 1.0

geacht te hebben ingestemd met de desbetreffende wijziging en garandeert zijn Pensioenovereenkomsten daarop aan te passen (voor zover nodig).

11. Het bepaalde in dit artikel is zo veel mogelijk van overeenkomstige toepassing bij wijzigingen van de Pensioenovereenkomst anders dan door het bepaalde in lid 1, zoals bij een beroep op artikel 6:248 lid 2 BW.
12. Bij een nieuw op te stellen Pensioenovereenkomst en Pensioenreglement is het bepaalde in dit artikel van overeenkomstige toepassing.
13. Alles wat in artikel 2 staat, gaat voor op het gestelde in dit artikel. Bovendien vindt alles wat in dit artikel staat alleen plaats voor zover dit de constante gelijkheid uit artikel 2 respecteert.

Artikel 6 Voorwaardelijke toeslagverlening

1. *Voorwaardelijkheidsverklaring:* Op de pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemers en de pensioenrechten van pensioengerechtigden: kan jaarlijks toeslag worden verleend tot maximaal de ontwikkeling van de afgeleide consumenten prijsindex (cpi afgeleid) van oktober van het voorgaande jaar ten opzichte van het jaar daarvoor, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. De toeslagruimte wordt als volgt bepaald. Het Bestuur zal, rekening houdend met een evenwichtige belangenafweging, er naar streven de voorwaardelijke toeslag als bedoeld in lid 1 te verlenen. Hiertoe zal het Bestuur jaarlijks beoordelen of en in hoeverre het verlenen van een toeslag mogelijk is. Het Bestuur zal in zijn beoordeling onder meer betrekken:
 - De financiële positie van de Eigen Collectiviteitkring en de eisen die de Pensioenwet daaraan stelt in het algemeen;
 - De Beleidsdekkingsgraad en de vrije reserve van de Eigen Collectiviteitkring in het bijzonder.

Voor de toe te kennen toeslag zal het Bestuur de onderstaande leidraad hanteren. Het Bestuur kan besluiten om van deze leidraad af te wijken.

- Als de Beleidsdekkingsgraad lager is dan 110% worden geen toeslagen verleend.
 - Als de Beleidsdekkingsgraad boven de 110% is dan wordt er (gedeeltelijke) toeslag verleend voor zover deze in de toekomst te realiseren is.
 - Als de Beleidsdekkingsgraad hoger is dan de voor de Eigen Collectiviteitkring vastgestelde bovengrens conform het Financieel Toetsingskader- op basis van toekomstbestendig indexeren -wordt een volledige toeslag verleend.
3. Het Fonds behoudt zich het recht voor om binnen zijn beleidskader de voorwaarden voor het toekennen van toeslagen volgens de bepalingen uit de Statuten en het Pensioenreglement aan te passen. Een wijziging van het hierboven beschreven toeslagbeleid geldt voor alle deelnemers, gewezen deelnemers, overige aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden.

Artikel 7 Vaststelling en afdracht van de pensioenpremie en kosten

Premie die de Werkgever betaalt

1. De Premie is ex ante in enig jaar gelijk aan het Premiepercentage vermenigvuldigd met de Pensioenpremiegrondslag, waarbij het Premiepercentage ex-ante wordt vertaald in een percentage

Versie 1.0

van de pensioengrondslag, zoals bepaald in bijlage 3 (lid 3). De Werkgever is verantwoordelijk voor de juiste, volledige en tijdige afdracht van de Premie aan het Fonds.

2. De Werkgever zal nimmer meer of minder verschuldigd zijn dan de Premie. De Werkgever is geen aanvullende vermogensdotaties, en/of bijstortingen, en/of vrijwillige bijdragen verschuldigd aan het Fonds, behoudens in het geval de Werkgever een verzoek tot waardeoverdracht doet zoals bedoeld in artikel 13. Het Fonds is geen premiekortingen of andere restituties, onder welke benaming dan ook, verschuldigd aan de Werkgever.
3. Eindigt de door Sociale partners overeengekomen periode waarvoor het Premiepercentage geldt en maken Sociale partners geen nieuwe afspraken ter zake, dan wel geen tijdige nieuwe afspraken ter zake, dan voert het Fonds de Pensioenovereenkomsten uit op basis van de laatst tussen Sociale partners overeengekomen Premiepercentage zo lang Sociale partners zelf geen nieuwe periode (en eventueel nieuw Premiepercentage) zijn overeengekomen en zo lang Pensioenwetgeving dat toestaat.

Kosten die in mindering gebracht worden op de Premie

4. In de Premie is een opslag begrepen ter grootte van 0,2% van de te betalen Premie ten behoeve van het weerstandsvermogen. Dat is het vermogen dat het Fonds volgens het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet ten minste moet aanhouden als vermogen om de bedrijfsrisico's te dekken. Het weerstandsvermogen maakt geen deel uit van het vermogen van de Eigen Collectiviteitkring en telt dan ook niet mee in de balans van de Eigen Collectiviteitkring.

Kosten die in mindering worden gebracht op het belegd vermogen van de Eigen Collectiviteitkring

5. De kosten fiduciair beheer komen ten laste van het belegd pensioenvermogen behorende bij de Eigen Collectiviteitkring. Deze kosten worden nader gespecificeerd in Bijlage 4.

Kosten die in mindering worden gebracht op de kostenvoorziening van de Eigen Collectiviteitkring dan wel worden afgetrokken van de Premie

6. De uitvoerings- en administratiekosten komen ten laste van de kostenvoorziening van de Eigen Collectiviteitkring voor zover niet gefinancierd vanuit de opslag directe uitvoeringskosten in de Premie. Deze opslag directe uitvoeringskosten staan vermeld in de Abtn.

Deze kosten worden nader gespecificeerd in Bijlage 4.

Weerstandvermogen

7. Voor het weerstandsvermogen geldt een wettelijk voorgeschreven minimum en maximum, zoals bepaald in artikel 40e lid 1 Besluit uitvoering Pensioenwet. Het Fonds toetst doorlopend of het aanwezige weerstandsvermogen hieraan voldoet. Daarbij vastgestelde overschotten en tekorten van het weerstandsvermogen die het gevolg zijn van het behaalde positieve of negatieve rendement op het vermogen van de Collectiviteitkringen die het Fonds aanhoudt, komen ten goede aan, respectievelijk ten laste van het behaalde bruto rendement op het vermogen van de Collectiviteitkringen die het Fonds aanhoudt.

Voorschotnota en eindafrekening t.a.v. de bij de Werkgever in rekening te brengen Premies

8. Elk jaar vóór 1 november informeert het Fonds de Werkgever over het voorschot op de Premie voor het volgende kalenderjaar dat afgedragen moet worden. Het voorschot wordt vastgesteld op basis van het deelnemersbestand zoals per 30 september daarvóór blijkt uit de pensioenadministratie van het Fonds.
9. De Werkgever zal het voorschot gedurende het kalenderjaar in twaalf gelijke termijnen voldoen, uiterlijk binnen één maand na afloop van iedere kalendermaand.

Versie 1.0

10. Het Fonds informeert de Werkgever binnen vier maanden na afloop van het kalenderjaar over de totale definitieve Premie voor dat afgelopen kalenderjaar. De Werkgever zal deze Premie, onder verrekening van het voorschot binnen vijf maanden na afloop van dat kalenderjaar voldoen. Indien de definitieve Premie lager is dan het voorschot zal het Fonds het verschil binnen vijf maanden na afloop van dat kalenderjaar aan de Werkgever restitueren.
11. De Werkgever en het Fonds zijn in geval van overschrijding van de in de voorgaande leden genoemde termijnen verplicht over het achterstallige bedrag rente wegens te late betaling te vergoeden. De rente is verschuldigd vanaf het tijdstip waarop de genoemde termijn wordt overschreden. Het rentepercentage is gelijk aan het u-rendement zoals gepubliceerd door het Centrum voor Verzekeringsstatistiek (maar nooit lager dan nul).
12. De Werkgever is in gebreke indien hij de maandelijkse verschuldigde voorschotpremie niet heeft voldaan binnen één maand na het einde van de desbetreffende maand, dan wel indien hij de totale definitieve Premie over het kalenderjaar niet heeft voldaan binnen zes maanden na afloop van dat afgelopen kalenderjaar. Indien de Werkgever in gebreke is kan het Fonds zonder verdere ingebrekestelling overgaan tot invordering van het verschuldigde bedrag (inclusief verschuldigde rente).
13. Het Fonds informeert elk kwartaal schriftelijk het Belanghebbendenorgaan indien sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% of meer van de totale door het Fonds van de Werkgever te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens in de Pensioenwetgeving vastgestelde eisen met betrekking tot het minimaal vereist eigen vermogen van het Fonds behorende bij de Eigen Collectiviteitkring. Eenzelfde informatieplicht heeft het Fonds jegens de ondernemingsraad van Werkgever, indien zo'n ondernemingsraad er is.

Premievoorbehoud

14. De Werkgever behoudt zich het recht voor de afdracht van zijn bijdrage in de Premie te verminderen of te beëindigen ingeval van ingrijpende wijziging van omstandigheden. Indien de Werkgever voornemens is van dit recht gebruik te maken zal hij dit voornemen onverwijld schriftelijk aan het Fonds en aan degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen door het besluit wordt getroffen, mededelen.
15. Direct nadat de Werkgever een beroep doet op zijn premievoorbehoud ex lid 14 informeert de Werkgever de Werknemers en het Fonds hierover schriftelijk. Het Fonds zal de opbouw van pensioen en dekking van het overlijdensrisico en arbeidsongeschiktheidsrisico (indien aanwezig) staken met ingang van de datum waarop en voor de mate waarin de bijdrage is verminderd. Het Fonds hervat de opbouw van pensioen en dekking van het overlijdensrisico en het arbeidsongeschiktheidsrisico (indien aanwezig) na het verzoek van de Werkgever om dit te doen. In dat geval treden het Fonds en de Werkgever in overleg over de wijze waarop de hervatting plaatsvindt.

Artikel 8 Gegevens en informatieoverdracht

1. De Werkgever en het Fonds zijn gehouden elkaar gevraagd en ongevraagd direct te informeren over alle ontwikkelingen die redelijkerwijs van invloed kunnen zijn op de huidige en toekomstige pensioenverplichtingen behorende bij de Eigen Collectiviteitkring van het Fonds en waarover zij kennis hebben.
2. De Werkgever is verplicht het Fonds tijdig alle gegevens blijkens (en overeenkomstig) een daartoe door het Fonds opgesteld en aan de Werkgever verstrekt document 'gegevensaanlevering' te verstrekken, die het Fonds redelijkerwijs nodig heeft om de Pensioenovereenkomst op correcte

Versie 1.0

wijze te kunnen uitvoeren. Voor de gegevensaanlevering wordt gebruik gemaakt van de Uniforme Pensioenaangifte (UPA). De (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde hebben een rechtstreekse informatieplicht richting het Fonds, zoals opgenomen in artikel 2.2.8 van het pensioenreglement.

3. De Werkgever garandeert dat de in het vorige lid genoemde gegevens juist en volledig zijn. De Werkgever is aansprakelijk voor de financiële gevolgen van een onjuiste, onvolledige en/of niet tijdige levering van gegevens door de Werkgever aan het Fonds. De Werkgever vrijwaart het Fonds voor iedere vordering (en daaruit voortvloeiende kosten en schaden) die tegen het Fonds wordt ingesteld verband houdend met een onjuiste, onvolledige en/of niet tijdige levering van gegevens door de Werkgever aan het Fonds onder deze Uitvoeringsovereenkomst. Vorderingen onder deze vrijwaring zijn pas voor het eerst opeisbaar vanaf het moment dat het Fonds bekend is met een onjuiste, onvolledige en/of niet tijdige levering als voornoemd.
4. De Werkgever is verplicht het Fonds in staat te stellen de verschuldigde Premie te bepalen door gegevens aan het Fonds te verstrekken overeenkomstig het bepaalde in lid 2 van dit artikel. Indien de Werkgever naar het oordeel van het Fonds niet, niet juist of niet volledig aan deze verplichting voldoet, zal het Fonds de Werkgever hierover informeren en de Werkgever in de gelegenheid stellen om binnen 1 maand alsnog aan deze verplichting te voldoen. Indien de Werkgever vervolgens niet de vereiste gegevens verstrekt binnen de in de vorige volzin genoemde termijn, is het Fonds bevoegd de verschuldigde Premie naar beste weten vast te stellen, hetgeen betekent dat het Fonds de Premie vaststelt op basis van de bij het Fonds beschikbare gegevens van de deelnemers waarvoor een Premie verschuldigd is. Indien achteraf mocht blijken dat de Premie conform het bepaalde in de vorige volzin te laag is vastgesteld, is de Werkgever verplicht de achterstallige Premie per omgaande te voldoen. Wanneer daarentegen achteraf mocht blijken dat de door het Fonds vastgestelde Premie te hoog is vastgesteld, zal het Fonds het surplusbedrag omgaand aan de Werkgever terugbetalen dan wel verrekenen met nog openstaande Premies.
5. De Werkgever draagt er zorg voor dat binnen twee maanden na afloop van het kalenderjaar een bestandscontrole door de Werkgever wordt uitgevoerd dan wel een accountantsverklaring wordt afgegeven door een onafhankelijke accountant die is aangesloten bij de Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA), waaruit blijkt dat:
 - a. alle daarvoor onder deze Uitvoeringsovereenkomst in aanmerking komende Werknemers juist en volledig zijn aangemeld bij het Fonds in overeenstemming met deze Uitvoeringsovereenkomst, en
 - b. alle gegevens die de Werkgever onder deze Uitvoeringsovereenkomst aan het Fonds moet leveren daadwerkelijk juist en volledig aan het Fonds zijn geleverd in overeenstemming met deze Uitvoeringsovereenkomst.

De Werkgever is verplicht bedoelde controle - dan wel verklaring - binnen voornoemde termijn van twee maanden ter kennis van het Fonds te brengen. De kosten hiervoor zijn voor rekening van de Werkgever. Indien de Werkgever dit verzuimt, zal het Fonds op kosten van de Werkgever een accountantscontrole laten uitvoeren.

Artikel 9 Kwaliteit van de dienstverlening

1. De kwaliteit van de dienstverlening van het Fonds zal, met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwetgeving, voldoen aan de criteria zoals opgenomen in de door het Fonds met de Uitvoeringsorganisaties overeengekomen Service Level Agreement(s). De Service Level Agreement is opgenomen in bijlage 5 van deze Uitvoeringsovereenkomst.

Artikel 10 Vertrouwelijke informatie

1. Elke Partij zal de Vertrouwelijke informatie behandelen als vertrouwelijke informatie die hij derhalve voor derden strikt geheim zal houden, behalve dat elke Partij Vertrouwelijke informatie bekend mag maken aan zijn werknemers en onderaannemers voor zover deze daarvan kennis moeten nemen voor de uitvoering van deze Uitvoeringsovereenkomst, mits deze partijen zijn gebonden door geheimhoudingsverplichtingen die gelijk zijn aan de verplichtingen van de desbetreffende Partij onder dit artikel.
2. Partijen verplichten zich de Vertrouwelijke informatie op geen enkele wijze, in gewijzigde noch in ongewijzigde vorm, te exploiteren of te gebruiken voor enig ander doel dan de uitvoering van de Uitvoeringsovereenkomst.
3. Behoudens indien nodig ter uitvoering van de Pensioenovereenkomst, zal elke Partij ieder gebruik van de hem verstrekte Vertrouwelijke informatie bij afloop van de Uitvoeringsovereenkomst terstond staken en alle kopieën (in schriftelijke, elektronische of enige andere vorm) van de Vertrouwelijke informatie terstond aan de andere Partij retourneren.
4. Het Fonds erkent en respecteert de privacy van persoonsgegevens van Werknemers, voormalige Werknemers en andere aanspraakgerechtigden en verplicht zich alle persoonsgegevens verkregen in de uitoefening van deze Uitvoeringsovereenkomst te behandelen in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving ten aanzien van bescherming van persoonsgegevens.
5. Na afloop of beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst blijft dit artikel onverkort van kracht.

Artikel 11 Aanvang, duur en wijziging van deze Uitvoeringsovereenkomst

1. Deze Uitvoeringsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 doch alleen indien de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten uiterlijk op 1 januari 2024 collectief zijn overgedragen naar de Eigen Collectiviteitkring in de zin van preambule h van deze Uitvoeringsovereenkomst..
2. Deze Uitvoeringsovereenkomst wordt aangegaan voor vijf jaren. Zij wordt stilzwijgend verlengd voor een volgende periode van vijf jaar, tenzij een van de Partijen deze Uitvoeringsovereenkomst opzegt zoals beschreven in artikel 12.
3. Het Fonds en de Werkgever kunnen wijzigingen en aanvullingen op deze Uitvoeringsovereenkomst overeenkomen. Deze zijn slechts geldig indien ze schriftelijk zijn vastgelegd in een aanvulling of supplement op deze Uitvoeringsovereenkomst die door beide Partijen is ondertekend.
4. Ter verduidelijking: het Premiebeleid kan alleen worden gewijzigd nadat het Fonds en de Werkgever dat met elkaar zijn overeengekomen overeenkomstig vorig lid.
5. Alles wat in artikel 2 staat, gaat voor op het gestelde in dit artikel.

Artikel 12 Beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst

De bevoegdheid deze Uitvoeringsovereenkomst op te zeggen

1. Deze Uitvoeringsovereenkomst kan door de Werkgever per aangetekende post worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van minimaal zes maanden, met dien verstande dat de datum waartegen wordt opgezegd niet vóór 1 januari 2029 kan liggen.
2. Zowel het Fonds als de Werkgever is bevoegd de Uitvoeringsovereenkomst per aangetekende post tussentijds (dat wil zeggen: vóór 1 januari 2029) op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van minimaal drie maanden ingeval van een materiële toerekenbare tekortkoming

Versie 1.0

van de andere Partij in de nakoming van zijn verplichtingen voortvloeiende uit deze Uitvoeringsovereenkomst en deze andere Partij in verzuim verkeert overeenkomstig paragraaf 1.9.2 van Boek 6 van het Burgerlijk Wetboek.

3. De Werkgever kan deze Uitvoeringsovereenkomst per aangetekende post tussentijds opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van minimaal zes maanden, ingeval het Fonds de in artikel 5 lid 1 bedoelde voorgenomen wijziging van de Pensioenovereenkomst niet in uitvoering wil nemen.
4. Lid 3 is ook van toepassing indien het Fonds binnen de Eigen Collectiviteitkring geen of niet op marktconforme wijze uitvoering kan geven aan de nieuwe pensioenovereenkomst die de Sociale partners zijn overeengekomen in het kader van de Wtp.
5. De Werkgever (maar nooit Astellas Pharma) kan deze Uitvoeringsovereenkomst óók per aangetekende post tussentijds opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van minimaal zes maanden, ingeval:
 - a. Die Werkgever de automatische wijziging van zijn Pensioenovereenkomst(en), de Uitvoeringsovereenkomst en/of het Pensioenreglement (in de zin van artikel 2 lid 1 sub c) niet aanvaardbaar vindt, en/of
 - b. Die Werkgever het automatische invaarverzoek in de zin van artikel 2 lid 1 sub d niet aanvaardbaar vindt, en/of
 - c. Die Werkgever vindt dat één situatie in de zin van artikel 5 lid 10 sub b. t/m e. voor hem niet aanvaardbaar is.
6. Het Fonds kan deze Uitvoeringsovereenkomst per direct opzeggen indien het Fonds zijn vergunning voor het uitoefenen van het bedrijf van algemeen pensioenfonds verliest. Zodra aan het Fonds bekend wordt dat de mogelijkheid bestaat dat hij zijn vergunning voor het uitoefenen van het bedrijf van algemeen pensioenfonds zal verliezen, brengt het Fonds de Werkgever daarvan onmiddellijk op de hoogte.
7. Het Fonds kan deze Uitvoeringsovereenkomst óók per aangetekende post tussentijds opzeggen met een opzegtermijn van minimaal zes maanden indien:
 - a. de Werkgever (niet zijnde Astellas Pharma) zijn Pensioenovereenkomst(en) niet (en/of niet binnen een redelijke termijn) arbeidsvoorwaardelijk heeft gewijzigd overeenkomstig artikel 2 lid 1 sub c, en/of
 - b. Sociale partners het automatische invaarverzoek in de zin van artikel 2 lid 1 sub d arbeidsvoorwaardelijk niet (en/of niet binnen een redelijke termijn) hebben gedaan.

Gevolgen beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst

8. Vanaf het tijdstip waarop deze Uitvoeringsovereenkomst eindigt:
 - a. blijven de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten gehandhaafd binnen de Eigen Collectiviteitkring, met dien verstande dat het Fonds te allen tijde gerechtigd is te handelen overeenkomstig artikel 14;
 - b. blijft het Fonds verplicht de tot het tijdstip waarop deze Uitvoeringsovereenkomst is beëindigd opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten uit te voeren conform de afspraken zoals vastgelegd (a) in de Service Level Agreement(s), die het Fonds is overeengekomen met de Uitvoeringsorganisaties en (b) deze Uitvoeringsovereenkomst voor zover die het einde daarvan overleven;

Versie 1.0

- c. vindt bij het Fonds geen aangroei van pensioenaanspraken en pensioenrechten meer plaats met betrekking tot de Pensioenovereenkomst, behoudens als gevolg van toeslagverlening conform artikel 6;
- d. vervallen alle risicodekkingen, behoudens voor zover dat niet in overeenstemming zou zijn met het zgn. 'Convenant over dekking van arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in pensioenregelingen' van 23 januari 2013 (dan wel opvolgers daarvan);
- e. is de Werkgever geen Premie(s) meer verschuldigd zoals bedoeld in artikel 7, behalve voor zover die Premies betrekking hebben op de periode voorafgaande aan het tijdstip dat deze Uitvoeringsovereenkomst eindigt. Laatstgenoemde premies blijven onverminderd verschuldigd, ongeacht of deze bedragen na dit tijdstip moeten worden betaald, worden betaald en/of opeisbaar zijn geworden;
- f. worden de kosten als vermeld in artikel 7 leden 5 t/m 7 onveranderd onttrokken aan het afgescheiden vermogen van de Eigen Collectiviteitkring respectievelijk de kostenvoorziening van de Eigen Collectiviteitkring;
- g. eindigen naar de toekomst toe alle overige wederzijdse rechten en verplichtingen van de Werkgever en het Fonds onder deze Uitvoeringsovereenkomst, behalve voor zover die overige rechten en/of verplichten betrekking hebben op de pensioenaanspraken en –rechten zoals die zijn opgebouwd tot het tijdstip waarop deze Uitvoeringsovereenkomst eindigt;
- h. stelt het Fonds een uitvoeringsreglement op waarin onder andere maar niet uitsluitend de in dit lid genoemde afspraken schriftelijk worden vastgelegd.

Artikel 13 Collectieve waardeoverdracht

1. De Werkgever kan het Fonds verzoeken om de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten van al zijn gerechtigden dan wel van bepaalde groepen van gerechtigden over te dragen (i) binnen het Fonds maar naar een andere Collectiviteitkring of (ii) aan een andere pensioenuitvoerder. Het Fonds werkt daar aan mee indien dat naar zijn mening in overeenstemming is met artikel 105 lid 2 van de Pensioenwet en de waardeoverdracht aldus plaatsvindt dat de volgende groepen daar naar het oordeel van het Fonds geen nadeel van ondervinden: (a) de groep van achterblijvende gerechtigden onder de Eigen Collectiviteitkring van het Fonds, (b) de groep van overgaande gerechtigden onder de Eigen Collectiviteitkring en (c) bij een overdracht naar een andere Collectiviteitkring: de vóór de overdracht bestaande groep van gerechtigden van die andere Collectiviteitkring. Werkt het Fonds aan de waardeoverdracht mee, dan zullen Partijen en de eventuele opvolgende pensioenuitvoerder dienaangaande een overeenkomst aangaan, waarbij – indachtig de in de vorige zin benoemde uitgangspunten – in ieder geval (doch niet uitsluitend) het volgende geldt:
 - a. de overdracht vindt plaats in overeenstemming met de geldende bepalingen van de Pensioenwetgeving ten aanzien van collectieve waardeoverdrachten en met de ter zake geldende bepalingen in de ABTN;
 - b. de Werkgever vergoedt het Fonds de door het Fonds gemaakte werkelijke kosten voor zover die kosten redelijkerwijs verband houden met de overdracht;
 - c. indien en voor zover het Fonds een verzekeringstechnisch nadeel in de zin van Bijlage 2 van het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000 lijdt binnen de Eigen Collectiviteitkring als gevolg van de overdracht, wordt voornoemd verzekeringstechnisch nadeel overeenkomstig algemeen aanvaarde actuariële grondslagen, vastgesteld door het Fonds. Het Fonds doet dat door te beoordelen (i) of de waardeoverdracht voor de Eigen Collectiviteitkring tot een

Versie 1.0

verzekeringstechnisch nadeel leidt en (ii) wat het gevolg van de waardeoverdracht is binnen de Eigen Collectiviteitkring voor het kosten- en premieniveau, het draagvlak van het Fonds en de gemiddelde duur van de pensioenverplichtingen. Een aldus door het Fonds vastgesteld nadeel voor het Fonds als gevolg van de waardeoverdracht wordt verrekend door correctie van de overdrachtswaarde als genoemd onder sub d. De Werkgever wordt in gelegenheid gesteld om de berekening van het verzekeringstechnisch nadeel te toetsen;

- d. de over te dragen waarde wordt vastgesteld en betaald in overeenstemming met het daaromtrent bepaalde in de ABTN van de Eigen Collectiviteitkring, zoals die nota luidt op de datum van overdracht;
 - e. het Fonds draagt het door de Eigen Collectiviteitkring ingelegde bedrag aan weerstandsvermogen over voor zover (A) dat weerstandsvermogen is ontstaan door (i) onttrekkingen aan de Premie zoals bedoeld in artikel 7 lid 4, en (ii) onttrekkingen aan het afgescheiden belegd pensioenvermogen behorende bij de Eigen Collectiviteitkring en/of (iii) inkomende waardeoverdrachten betreffende de Eigen Collectiviteitkring, (B) voornoemd vermogen verband houdt met de over te dragen (waarde van de) opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten en (C) voornoemd weerstandvermogen nog aanwezig is;
 - f. de opvolgende pensioenuitvoerder verleent het Fonds vrijwaring ter zake alle bekende en onbekende pensioenaanspraken en pensioenrechten voortvloeiende uit de uitvoeringsovereenkomst zoals die op enig moment van toepassing was tussen de Werkgever en het Fonds en/of tussen de Werkgever en Stichting Pensioenfonds Astellas.
2. Bij een overdracht:
- a. vervallen alle overgaande pensioenaanspraken en pensioenrechten van de aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden jegens het Fonds;
 - b. eindigen alle wederzijdse rechten en verplichtingen van de Werkgever en het Fonds onder deze Uitvoeringsovereenkomst met betrekking tot de overgedragen pensioenaanspraken en pensioenrechten; en
 - c. voor zover het een overdracht naar een andere Collectiviteitkring betreft; wordt tussen Partijen een gewijzigde uitvoeringsovereenkomst gesloten waarin (i) de omzetting van de vervallen pensioenaanspraken en pensioenrechten in nieuwe pensioenaanspraken en pensioenrechten en (ii) de nieuwe wederzijdse rechten en verplichtingen van de Werkgever en het Fonds, worden geregeld.
3. In het in lid 1 bedoelde geval treden het Fonds en de Werkgever onverwijld met elkaar in overleg over de mogelijkheid en afwikkeling van de overdracht en zullen Partijen alles doen wat redelijkerwijs in hun vermogen ligt om de overdracht zo spoedig mogelijk te effectueren. Gedurende de afwikkeling en overdracht zullen Partijen zich gedragen naar de geest van deze Uitvoeringsovereenkomst.
4. In de situatie (i) onder artikel 12 lid 5 sub b, (ii) onder artikel 12 lid 7 sub b en/of (iii) dat de niet bij de Eigen Collectiviteitkring aangesloten entiteit – waarin één of meerdere onderdelen van een Werkgever is opgaan – (dan wel zijn Sociale partners) het invaarverzoek (arbeidsvoorwaardelijk) niet (en/of niet binnen een redelijk termijn) heeft gedaan, doet de Werkgever (al dan niet namens dat onderdeel) een verzoek conform dit artikel. Blijven één of meerdere pensioenrechten en/of pensioenaanspraken desondanks en om welke reden dan ook toch achter bij de Eigen Collectiviteitkring, dan blijft het bepaalde in artikel 2 onverlet van toepassing op die achterblijvende

Versie 1.0

pensioenrechten respectievelijk pensioenaanspraken. Het bepaalde in dit lid geldt niet indien Astellas Pharma in het geheel geen invaarverzoek doet.

7. Bij de beëindiging resp. de uittreding van één of meerdere onderdelen van een Werkgever zorgt de werkgever, bij wijze van een kettingbeding, ervoor dat de entiteit – waarin één of meerdere onderdelen van de Werkgever opgaan – dezelfde afspraken, bevoegdheden, rechten en verplichtingen onvoorwaardelijk en onherroepelijk op zich neemt ten faveure van het Fonds als onder het vorige lid zou gelden voor de Werkgever bij geen beëindiging resp. uittreding.

Artikel 14 Opheffen van de Eigen Collectiviteitkring

Het Fonds is na beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst bevoegd de Eigen Collectiviteitkring te beëindigen zoals bedoeld in artikel 84 van de Pensioenwet. In dat geval is het Fonds bevoegd alle tot dan toe opgebouwde (en achtergebleven) pensioenaanspraken en pensioenrechten naar (i) een andere Collectiviteitkring of (ii) een andere pensioenuitvoerder over te dragen in overeenstemming met artikel 84 van de Pensioenwet. Het Fonds informeert de Werkgever onmiddellijk en schriftelijk over een voornemen daartoe.

Artikel 15 Premiedepot

1. Ingeval in enig jaar de Premie als bedoeld in artikel 7 lid 1 lager is dan de Toetspremie, en dit tekort kan niet conform het bepaalde in lid 2 van dit artikel worden gefinancierd uit het premiedepot van het pensioenfonds dan is er sprake van een premietekort. Bij een premietekort zal het opbouwpercentage voor de in dat jaar op te bouwen pensioenaanspraken (ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen) zodanig (naar evenredigheid) worden verlaagd dat uitgaande van de Toetspremie op basis van dit lagere opbouwpercentage er geen sprake is van een premietekort. Hierbij worden eerst de middelen -- voor zover positief - van het premiedepot aangewend. In geval van een verlaging van het opbouwpercentage blijft de risicodekking van het partnerpensioen (voor toekomstige dienstjaren) gebaseerd op 70% van het streefopbouwpercentage voor het ouderdomspensioen.

Indien in enig jaar de Premie hoger is dan de Toetspremie, dan wordt het meerdere toegevoegd aan het premiedepot, dit heet het premieoverschot. Het premiedepot kan aan de andere kant worden aangesproken indien de Toetspremie in enig jaar hoger is dan de totale vaste pensioenpremie. Een positief premiedepot zal in latere jaren niet worden gebruikt om een eventuele verlaagde pensioenopbouw in voorgaande jaren te compenseren. Een eenmaal doorgevoerde vermindering van de op te bouwen pensioenen, conform het bepaalde in dit artikel, wordt niet meer teruggedraaid als in de toekomst hiervoor middelen beschikbaar komen.

2. Het premiedepot wordt gevuld indien de Toetspremie in enig jaar lager is dan de Premie als bedoeld in artikel 7 lid 1. Indien in enig jaar de totale vaste pensioenpremie hoger is dan de Toetspremie, dan is sprake van een premieoverschot. Dit premieoverschot wordt toegevoegd aan het premiedepot.

Als er na een premieperiode, zoals vastgelegd in bijlage 2, nog middelen in het premiedepot overblijven, zullen deze middelen eerst voor zover mogelijk (binnen de kaders van wet- en regelgeving en het toeslagbeleid van het pensioenfonds) worden aangewend voor de deelnemers. Hierbij wordt uitgegaan van de daadwerkelijk aanwezige deelnemers op het moment dat de premieperiode afloopt. Het eventueel resterende saldo van het premiedepot aan de algemene middelen van het pensioenfonds worden toegevoegd. Gedurende de premieperiode is er geen maximum gesteld aan de hoogte van het premiedepot. De aanwezige middelen van het premiedepot lopen mee in het beleggingsbeleid van het pensioenfonds.

Versie 1.0

Bij een ontoereikende vermogenspositie, conform artikel 7 lid 2, zal met inachtneming van evenwichtige belangenbehartiging een positief premiedepot worden betrokken bij de besluitvorming rondom (het beperken danwel voorkomen van) de vermindering van de pensioenaanspraken van de deelnemers. Indien er vervolgens nog middelen in het premiedepot resterend, worden deze middelen ingezet om de vermindering van de pensioenrechten en -uitkeringen van gewezen deelnemers, aanspraakgerechtigden of pensioengerechtigden te beperken, danwel te voorkomen.

Artikel 16 Overige afspraken

Het Fonds stelt jaarlijks een communicatiejaarplan op en stemt jaarlijks de inhoud van het communicatiejaarplan af met de Werkgever.

Artikel 17 Rechtskeuze en geschillenregeling

1. Deze Uitvoeringsovereenkomst wordt beheerst door Nederlands recht.
2. Partijen verbinden zich om, indien tussen hen een verschil van mening bestaat met betrekking tot de interpretatie, de naleving of het van toepassing zijn van deze Uitvoeringsovereenkomst, te trachten eerst in overleg, al dan niet met behulp van *mediation*, tot overeenstemming te komen.
3. Alle geschillen die mochten ontstaan naar aanleiding van deze Uitvoeringsovereenkomst of naar aanleiding van overeenkomsten die hiervan het gevolg mochten zijn, zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Den Haag, onverminderd het recht van hoger beroep en cassatie.
4. Het voorgaande geldt niet voor een geschil in de zin van artikel 5 lid 10. Voor zo'n geschil geldt dat die definitief wordt beslecht overeenkomstig de regels van het Nederlands Arbitrage Instituut, waarbij in ieder geval het volgende geldt:
 - a. het scheidsgerecht zal worden gevormd door drie arbiters;
 - b. de plaats van arbitrage is 's-Gravenhage, Nederland;
 - c. de arbitrageprocedure wordt gevoerd in de Nederlandse taal;
 - d. het scheidsgerecht beslist als goede mannen naar billijkheid;
 - e. het arbitraal vonnis is definitief en bindend. Tegen het vonnis staat geen (hoger) beroep of cassatie open (bij welke instantie dan ook);
 - f. het arbitraal vonnis zal niet worden gepubliceerd; en
 - g. de arbitrageprocedure zal niet kunnen worden samengevoegd met andere arbitrale procedures krachtens artikel 1046 van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering.
4. Het Fonds is bevoegd de kosten welke hij in redelijkheid maakt ten behoeve van geschillenbeslechting betreffende de Eigen Collectiviteitkring in mindering te brengen op het vermogen van de Eigen Collectiviteitkring.

Artikel 18 Onvoorziene omstandigheden

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van deze Uitvoeringsovereenkomst niet voorzienbaar waren en nakoming van de deze Uitvoeringsovereenkomst substantieel beïnvloeden, zullen Partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide Partijen in het kader van deze Uitvoeringsovereenkomst en de geest daarvan.

Artikel 19 Overige bepalingen

1. Vorderingen voortvloeiende uit een in deze Uitvoeringsovereenkomst door de Werkgever verstrekte garantie zijn voor het eerst opeisbaar vanaf het moment dat het Fonds voor het eerst bekend raakt met het schenden van genoemde garantie.

Versie 1.0

2. De Werkgever zal de uit deze Uitvoeringsovereenkomst voortvloeiende rechten niet verpanden. Ook zal de Werkgever geen handelingen verrichten waardoor aan anderen dan de aanspraak- en/of pensioengerechtigden rechten worden verleend.
3. Derden, waaronder de aanspraakgerechtigden, de pensioengerechtigden, andere ondernemingen en hun eventuele vertegenwoordigers, zijn geen (contract)partij bij deze Uitvoeringsovereenkomst en kunnen dat ook niet worden. Alleen de Partijen zijn bevoegd tot aanpassing of beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst over te gaan met inachtneming van de artikelen 12 en 13 van deze Uitvoeringsovereenkomst. Deze Uitvoeringsovereenkomst bevat geen derdenbedingen in de zin der wet ten behoeve van belanghebbenden.
4. Deze Uitvoeringsovereenkomst vormt de volledige overeenkomst tussen Partijen met betrekking tot de uitvoering van de Pensioenovereenkomsten en het Pensioenreglement. Deze Uitvoeringsovereenkomst vervangt en beëindigt alle eventuele eerdere mondelinge en schriftelijke afspraken, overeenkomsten en/of toezeggingen tussen Partijen omtrent voornoemd onderwerp. Geen der Partijen zal enig recht of middel ter beschikking staan jegens een andere Partij ten gevolge van of in verband met dergelijke eerdere overeenkomsten. Dit alles geldt niet voor de afspraken die het Fonds heeft gemaakt – of zal maken – omtrent pensioenaanspraken en pensioenrechten die zijn opgebouwd (of hadden moeten worden opgebouwd) bij de vorige pensioenuitvoerder van de Werkgever en al dan niet zijn overgedragen aan het Fonds.
5. Onverminderd het bepaalde in artikel 18 sluiten Partijen de mogelijkheid uit deze Uitvoeringsovereenkomst te doen ontbinden, dan wel te (laten) vernietigen of nietig te verklaren.
6. Voor zover enige bepaling (of onderdeel) van deze Uitvoeringsovereenkomst onverhoopt niet rechtsgeldig of afdwingbaar zou zijn, laat dat de geldigheid of afdwingbaarheid van de overige bepalingen (of onderdelen daarvan) van deze Uitvoeringsovereenkomst onverlet. Een dergelijke ongeldige of niet afdwingbare bepaling zal worden vervangen of geacht worden te zijn vervangen door een bepaling die geacht wordt geldig en afdwingbaar te zijn en waarvan de interpretatie de strekking van de ongeldige of niet afdwingbare bepaling zo dicht mogelijk benadert.
7. Enige vordering jegens het Fonds onder deze Uitvoeringsovereenkomst kan enkel en alleen worden verhaald op het afgescheiden vermogen behorende bij de Eigen Collectiviteitkring.

Aldus op 4 december 2023 overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Leiden,

Astellas B.V.

Naam:
Functie: Managing director

Naam:
Functie: Managing director

Versie 1.0

Astellas Pharma Europe B.V.

Naam:
Functie: Managing director

Naam:
Functie: Managing director

Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap

Naam:
Functie: Bestuurslid

Naam:
Functie: Bestuurslid

BIJLAGE 01
PENSIOENREGLEMENTEN

BIJLAGE 02

PREMIEPERCENTAGE

Sociale partners komen de premiehoogte en de premieperiode overeen. Op de inwerkingtredingsdatum van deze Uitvoeringsovereenkomst (1 januari 2024) bedraagt de premiehoogte 25,4% van de pensioenpremiegrondslag (loonsom). De premieperiode loopt tot het moment van wijziging van de pensioenregeling naar een premieregeling in de zin van de Wet toekomst pensioenen.

De pensioenpremiegrondslag wordt hierbij gedefinieerd als de optelsom - voor alle werknemers krachtens artikel 2, lid 1 (Pensioenreglement)- van twaalf keer het bruto maandsalaris, verhoogd met de vakantietoeslag en de 13^e maand plus de in enig kalenderjaar uitgekeerde (variabele) ploegentoeslag vermeerderd met de daarbij behorende vakantietoeslag.

BIJLAGE 03

PREMIEBELEID

1. De financiering van de pensioenregeling geschiedt middels een totale vaste pensioenpremie (Premie); vastgesteld op basis van een vaste premiesystematiek. Bij de totstandkoming van de totale vaste pensioenpremie wordt alleen gebruik gemaakt van veronderstellingen omtrent de (toekomstige ontwikkeling van) elementen die de kosten van pensioenopbouw bepalen. Er is geen verband met de realisatie van aannames in het verleden, noch met de huidige financiële positie van de Eigen Collectiviteitkring. De systematiek is opgenomen in de Pensioenovereenkomst. Het Fonds legt het beleid en de systematiek vast in de Abtn.

De totale vaste pensioenpremie wordt elke premievaste periode voor de toekomstige pensioenopbouw opnieuw vastgesteld op basis van dezelfde systematiek en uitgedrukt als een vast percentage van de totale loonsom. De loonsom wordt hierbij gedefinieerd als de optelsom - voor alle werknemers krachtens artikel 2, lid 1 van het Pensioenreglement - van twaalf keer het maandsalaris, verhoogd met de vakantietoeslag en de 13^e maand plus de in enig kalenderjaar uitgekeerde (variabele) ploegentoeslag vermeerderd met de daarbij behorende vakantietoeslag.

2. De in lid 1 bedoelde totale vaste pensioenpremie is gelijk aan 25,4% van de loonsom per kalenderjaar; dit is inclusief het deel van de premie dat voor rekening van de deelnemers komt. De totale vaste pensioenpremie wordt iedere premievaste periode, en voor de eerste keer met ingang van 1 januari 2024 op basis van een vaste premiesystematiek, herijkt.
3. De totale vaste pensioenpremie als percentage van de loonsom wordt jaarlijks - op peildatum 30 september - voorafgaand aan het nieuwe kalenderjaar - op basis van het dan aanwezige deelnemersbestand door het Fonds herrekend naar een vaste premie die wordt uitgedrukt als percentage van de pensioengrondslagsom. Hierbij wordt rekening gehouden met de pensioengrondslagdefinitie conform het Pensioenreglement, waarbij het maximum pensioengevend salaris in eerste instantie nog niet in acht wordt genomen. Vervolgens wordt het deel van de herrekende premie (als percentage van de pensioengrondslagsom) vastgesteld waarbij het maximum pensioengevende salaris in acht wordt genomen. Dit deel is door de Werkgever aan het Fonds verschuldigd.
5. Als de totale vaste pensioenpremie - rekening gehouden met de in lid 2 vermelde herrekening - in enig kalenderjaar evenwel minder bedraagt dan de toetspremie die op grond van de Abtn benodigd is voor de inkoop van pensioenaanspraken, dan zal de streefopbouw (opbouwpercentage) van de pensioenaanspraken van alle deelnemers voor dat jaar evenredig worden verlaagd tot een niveau waarop de premie, vermeerderd met de eventuele middelen uit het premiedepot, wel toereikend is voor de inkoop van nieuwe pensioenaanspraken.
6. De standaard volgorde van aanwending van de totale vaste pensioenpremie door het Bestuur is als volgt:
 - Uitvoerings- en administratiekosten;
 - Risicopremies overlijden en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid;
 - Jaarlijkse opbouw van het ouderdoms- en/of partnerpensioen.