

Welkom bij Multi-client Pensioenkring 2. In dit overzicht lees je wat je wel en niet krijgt in je pensioenregeling als je (oud) deelnemer bent. Dit overzicht bevat geen persoonlijke informatie over je pensioen. Die vind je wel op www.stappensioen.nl/login en www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Wat vind je in dit overzicht?

Je leest kort de belangrijkste informatie over je pensioenregeling. Op www.stappensioen.nl/pensioenkring vind je juridische en beleidsmatige informatie over de pensioenregeling. Bijvoorbeeld het pensioenreglement en het beleggingsbeleid van Multi-client Pensioenkring 2.

Je kunt deze documenten ook opvragen bij de Pensioendesk via (050) 582 79 35. Of stuur een e-mail naar pensioenkring2@stappensioen.nl.

Wat krijg je in onze pensioenregeling?



Ga je met pensioen? Dan ontvang je van ons een levenslang ouderdomspensioen. Dat ontvang je vanaf de maand waarin je 68 jaar wordt. Bij Sanoma ontvang je dit vanaf de maand waarin je 67 jaar wordt.

Via je werkgever bouw/bouwde je pensioen bij ons op. Je krijgt een ouderdomspensioen als je met pensioen gaat. Ouderdomspensioen is - samen met de AOW - jouw maandelijkse inkomen als je stopt met werken. Je krijgt dit pensioen zolang je leeft. Hoe hoog jouw ouderdomspensioen is, kunnen we nu niet zeggen. Dit hangt van een aantal zaken af. Bijvoorbeeld hoe lang je bij jouw werkgever blijft werken. En gaat jouw salaris de komende jaren flink stijgen, of blijft het min of meer gelijk? Dat heeft allemaal invloed op de hoogte van jouw ouderdomspensioen.

Op Mijn Pensioenplanner zie je hoeveel pensioen je tot nu toe hebt opgebouwd. Jouw pensioen is een aanvulling op de AOW, het pensioen dat je van de overheid vanaf jouw AOW-leeftijd krijgt.



Overlijdt je? Dan krijgt jouw partner mogelijk partnerpensioen en krijgen jouw kinderen mogelijk wezenpensioen. Daarnaast kan er voor jou een Anw-hiaatpensioen verzekerd zijn. In de 'Kerngegevens van jouw pensioenregeling' lees je of dit voor jou geldt.

Als je overlijdt, krijgt jouw partner mogelijk partnerpensioen en krijgen jouw kinderen mogelijk wezenpensioen.

Bij overlijden voordat je uit dienst gaat (geldt niet voor Sanoma)

Jouw partner krijgt een maandelijks pensioen als jij vóór je uitdienstdatum overlijdt. Jouw partner krijgt dit pensioen zolang hij/zij leeft. Het partnerpensioen is een vast percentage van het pensioen dat je had kunnen opbouwen als je tot je 68ste bij je huidige werkgever was blijven werken. In het reglement en in de kerngegevens lees je hier meer over.

Bij overlijden nadat je uit dienst gaat

Als je uit dienst gaat, is er mogelijk ook een partnerpensioen voor je partner. Jouw partner krijgt dit pensioen na je overlijden zolang hij/zij leeft. De hoogte van het partnerpensioen wijkt af van het partnerpensioen dat jouw partner had gekregen als je was overleden toen je nog in dienst was.

Wezenpensioen

Zolang je in dienst bent, is er na je overlijden een wezenpensioen voor jouw kind(eren). Het

wezenpensioen is per kind 20% van het partnerpensioen, en wordt uitbetaald als je overlijdt. Jouw kinderen krijgen dit pensioen tot hun 18de verjaardag. Kinderen die een onderwijs of een beroepsopleiding volgen hebben in veel gevallen tot hun 27ste verjaardag recht op een wezenpensioen. Dit geldt ook als jouw kinderen een WAJONG-uitkering ontvangen of meer dan 45% arbeidsongeschikt zijn verklaard. Het wezenpensioen wordt verdubbeld als beide ouders zijn overleden.

Let op: als je géén pensioen meer bij ons opbouwt vervalt mogelijk het recht op het partner- en het wezenpensioen. Wil je weten hoeveel jouw partner en/of en kinderen bij jouw overlijden krijgen? Ga dan naar Mijn Pensioenplanner.

Anw-uitkering

Misschien krijgen jouw nabestaanden een uitkering van de overheid uit de Algemene nabestaandenwet (Anw-uitkering). Jouw partner moet dan wel aan de voorwaarden voldoen. Meer informatie over deze Anw-uitkering vind je op www.svb.nl.

De kans is groot dat je partner niet aan de voorwaarden voldoet. Daarom is er mogelijk voor jou een Anw-hiaatpensioen verzekerd. In de 'Kerngegevens van jouw pensioenregeling' lees je of dit voor jou geldt. Hierdoor kan je partner na jouw overlijden rekenen op een extra pensioen.

Als je werkloos wordt

Krijg je direct na ontslag een WW-uitkering én heb je een partner? Dan behoud je mogelijk aanspraak op het partner- en wezenpensioen zolang het recht op deze uitkering blijft bestaan. Dit is ook het geval als je in het buitenland woont en daar een vergelijkbare werkloosheidsuitkering ontvangt.



Word je arbeidsongeschikt? Dan gaat jouw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door, maar jij en je werkgever betalen dan geen premie meer.

Je hebt dan (gedeeltelijke) premievrijstelling. In het overzicht hieronder zie je op welke premievrijstelling je kunt rekenen.

Arbeidsongeschikt	Premievrijstelling
Minder dan 35%	0%
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%
Meer dan 80%	100%

Daarnaast kun je in aanmerking komen voor een Wia-excedentpensioen. Dat is afhankelijk van je salaris en de afspraken met jouw werkgever. In de 'Kerngegevens van jouw pensioenregeling' lees je wat de afspraken zijn.

Wanneer je meer verdient dan het maximum dagloon (WIA), dan ontvang je maximaal 70% van het verschil tussen jouw bruto pensioengevend jaarsalaris en het maximum dagloon.

Stap onderzoekt of jij recht hebt op premievrije voortzetting van jouw pensioen. Twijfel je of dit voor jou geldt? Neem dan even contact met ons op.



In het reglement lees je wat je precies in jouw pensioenregeling krijgt. Bekijk het reglement door in te loggen op www.stappensioen.nl/login of vraag het op bij onze Pensioendesk.

Hoe bouw/bouwde je pensioen op?



Jouw werkgever betaal(de) de pensioenpremie aan ons. Mogelijk betaal(de) je een eigen bijdrage. Als je een eigen bijdrage betaal(de), houdt/hield je werkgever deze in op je bruto salaris.

Jouw werkgever betaalt de premie voor je pensioenopbouw. Je betaalt mogelijk zelf een deel van de premie voor jouw pensioen. Als dat zo is, wordt dit verrekend met jouw bruto salaris. Je ziet dat op je loonstrook.

Als er voor jou een premieplafond of vaste premie van toepassing is, heeft dit mogelijk effect op de premie en opbouw. Meer hierover lees je in de 'Kerngegevens van jouw pensioenregeling'



Je bouwt ieder jaar een stukje van je pensioen op. Het pensioen dat je zo opbouwt is de optelsom van al die stukjes. Dit heet een middelloonregeling. Vanaf jouw pensioendatum ontvang je dit pensioen zolang je leeft.

Ieder jaar bouw je een stukje van je pensioen op. Hiervoor betaalt jouw werkgever jaarlijks een premie aan ons.

De optelsom van alle stukjes pensioen die je per jaar opbouwt is jouw ouderdompensioen. Je ontvangt dit pensioen vanaf jouw pensioendatum, voor de rest van je leven.



Je bouwt jaarlijks over een deel van je bruto loon pensioen op. Dat doe je niet over je hele loon. Het deel van jouw loon waarover je geen pensioen opbouwt, is de franchise. In de 'Kerngegevens van jouw pensioenregeling' lees je de concrete getallen van jouw pensioenregeling. Je vindt deze gegevens in laag 3 van dit Pensioen 123.

Ieder jaar bouw je pensioen op over een deel van het salaris dat je in dat jaar hebt verdiend. De franchise is het deel van jouw salaris waarover je géén pensioen opbouwt. Hiervoor in de plaats ontvangt je straks AOW van de overheid. Over het pensioengevend salaris minus de franchise (de pensioengrondslag) bouw je jaarlijks een percentage aan ouderdompensioen op.

In de 'Kerngegevens van jouw pensioenregeling' lees je meer over jouw pensioengevend salaris, de franchise en het opbouwpercentage. Als er een premieplafond of vaste premie van toepassing is, kan het afgesproken opbouwpercentage in een bepaald jaar lager zijn. Of dit voor jou van toepassing is, lees je ook in de 'Kerngegevens van jouw pensioenregeling'.

Voorbeeld

- Pensioengevend salaris: € 39.796.
- Franchise: € 19.796.
- Opbouwpercentage: 1,875% (dit verschilt per werkgever)

De pensioengrondslag is dan: € 39.796 - € 19.796 = € 20.000.

Je bouwt dan jaarlijks het volgende pensioen op:
1,875% van € 20.000 = € 375 per jaar.

Stel je blijft 40 jaar bij jouw huidige werkgever werken.
Dan is jouw pensioen: 40 x € 375 = € 15.000
Dat is per maand € 1.250
Je ontvangt dit pensioen vanaf jouw 68ste de rest van je leven.

Let op: dit zijn bruto bedragen exclusief AOW.
De bedragen en het percentage in het rekenvoorbeeld zijn fictief.

Welke keuzes heb je zelf?



Wil je een deel van jouw partnerpensioen omzetten voor extra ouderdomspensioen? Dat is mogelijk.

Je kunt een deel van jouw partnerpensioen omzetten in extra ouderdomspensioen. Hierdoor gaat jouw ouderdomspensioen omhoog.

Heb je een partner, dan moet hij/zij het hier natuurlijk wel mee eens zijn.

Let op: dit is een eenmalige keuze die je maakt op het moment dat je met pensioen gaat. Jouw keuze kan niet meer ongedaan worden gemaakt. Overleg dit eventueel met een financieel adviseur.



Wil je een deel van je ouderdomspensioen omzetten in partnerpensioen voor jouw partner? Dat is op twee momenten mogelijk: als je uit dienst of als je met pensioen gaat.

Misschien vind je dat het pensioen waar je partner na jouw overlijden recht op heeft niet hoog genoeg is. Of er is helemaal geen partnerpensioen opgebouwd. Dan kun je ervoor kiezen om een deel van jouw ouderdomspensioen om te zetten in een (hoger) partnerpensioen. Jouw ouderdomspensioen gaat dan omlaag, maar je partner kan na jouw overlijden op een (hoger) partnerpensioen rekenen.

Let op: dit is een keuze die je maakt op het moment dat je uit dienst gaat en/of wanneer je met pensioen gaat. Overleg dit eventueel met een financieel adviseur.



Wil je beginnen met een hoger, en daarna een lager pensioen? Dat kan als je volledig met pensioen gaat.

Je kunt ervoor kiezen om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een lager ouderdomspensioen.

Hiervoor gelden dan de volgende regels:

- De hogere uitkering begint meteen vanaf jouw persoonlijke pensioendatum.
- De hogere uitkering staat in een vaste verhouding van 100:75 ten opzichte van de lagere uitkering.
- De lagere uitkering mag niet lager zijn dan het bedrag voor 'klein pensioen'.

Als je vóór jouw AOW-gerechtigde leeftijd met pensioen gaat, heb je daarnaast ook de mogelijkheid om een aanvulling op je ouderdomspensioen te kiezen die in het begin maximaal net zo hoog is als de jaarlijkse gezamenlijke AOW-uitkering inclusief vakantietoeslag.

Hiervoor gelden dan de volgende regels:

- De hogere uitkering begint meteen vanaf jouw persoonlijke pensioendatum.
- De hogere uitkering wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin je de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
- De lagere uitkering mag niet lager zijn dan het bedrag voor 'klein pensioen'.

Let op: dit is een éénmalige keuze die je maakt op het moment dat je met pensioen gaat. Als je eenmaal gekozen hebt, kan jouw keuze niet meer ongedaan worden gemaakt. Daarnaast is variatie niet mogelijk wanneer je hebt gekozen voor deeltijdpensioen. Overleg dit eventueel met een financieel adviseur.



Wil je (gedeeltelijk) eerder met pensioen gaan? Dat is mogelijk. Je kunt tot maximaal vijf jaar voordat je AOW gaat ontvangen met pensioen. Wil je liever (gedeeltelijk) later met pensioen? Dat is ook mogelijk. Je kunt maximaal vijf jaar nadat je AOW is ingegaan met pensioen. Eerder of later met pensioen? Bespreek dit vooraf met je werkgever!

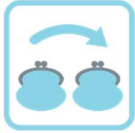
Let op! Bij Sanoma kun je vanaf 60 jaar met vervroegd pensioen.

Je hoeft niet op je 68ste met pensioen te gaan. (voor Sanoma 67 jaar) Je kunt er ook voor kiezen om eerder met pensioen te gaan, bijvoorbeeld op je AOW datum. Nog eerder kan ook, namelijk vanaf vijf jaar voor jouw AOW datum. Bij Sanoma kun je vanaf 60 jaar met vervroegd pensioen.

Later met pensioen gaan is ook mogelijk. Jouw pensioen moet uiterlijk vijf jaar na je AOW datum ingaan. Als je na jouw 68ste nog werkt, bouw je geen pensioen meer op. Bij Sanoma bouwde je tot 67 jaar pensioen op.

Gedeeltelijk eerder of gedeeltelijk later met pensioen gaan is ook mogelijk. Als je hiervoor kiest, kun je niet gebruik maken van alle flexibiliseringsmogelijkheden, bijvoorbeeld variëren in de hoogte van de pensioenuitkering. Meer hierover lees je in het pensioenreglement.

Als je van plan bent (gedeeltelijk) eerder te stoppen met werken of (gedeeltelijk) langer door te werken, bespreek dit dan eerst met je werkgever. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer jouw AOW ingaat.



Verander je van baan? Je kunt jouw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar je nieuwe pensioenuitvoerder.

Verander je van baan en wil je jouw pensioen meenemen? Dat kan. Het meenemen van jouw pensioen heet waardeoverdracht. Waardeoverdracht kan voor jou gunstig zijn. Bijvoorbeeld als jouw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je al je pensioenen gewoon bij één uitvoerder hebben. Kies je voor waardeoverdracht? Geef dit dan door aan je nieuwe pensioenuitvoerder.

Wil je jouw pensioen niet meenemen? Dan blijft jouw opgebouwde pensioen bij je oude pensioenuitvoerder staan.

De hoogte van jouw opgebouwde pensioen is bepalend voor waardeoverdracht

Is jouw opgebouwd pensioen hoger dan € 613,52 per jaar (2025)? Dan beslis je zelf of je jouw pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als jouw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Laat jouw nieuwe pensioenuitvoerder dan weten dat je je pensioen wilt meenemen. Het meenemen van jouw pensioen regel je bij je nieuwe pensioenuitvoerder. Wil je je pensioen niet meenemen? Dan blijft jouw pensioen bij Multi-client Pensioenkring 2 staan.

Is jouw opgebouwd pensioen minder dan € 613,52 per jaar (2025) en hoger dan € 2 per jaar? Dan zorgt Multi-client Pensioenkring 2 er automatisch voor dat jouw pensioen meegaat naar je nieuwe pensioenuitvoerder. Multi-client Pensioenkring 2 checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of je pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenuitvoerder. Als je geen nieuwe pensioenuitvoerder hebt, dan blijft jouw pensioen bij Multi-client Pensioenkring 2.

Stopte jouw pensioenopbouw na 1 januari 2019 en is jouw opgebouwde pensioen € 2 of lager per jaar, dan krijg je dat pensioen niet. Jouw pensioen vervalt aan het pensioenfonds. Dit is wettelijk geregeld.

Hoe zeker is jouw pensioen?



De hoogte van je pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij je pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. De pensioenkring heeft namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. We hebben daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.

Onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad kunnen gevolgen hebben voor jouw pensioen.

Pas op je pensioendatum heb je zekerheid over de hoogte van jouw pensioenuitkering. Jouw pensioenuitkering is gebaseerd op het aantal jaren dat je bij jouw huidige werkgever hebt gewerkt. Maar we hebben ook met een aantal risico's te maken waar je weinig invloed op hebt.

De financiële situatie van de pensioenkring is onder andere afhankelijk van:

- de rendementen die wij met het beleggen van de pensioenpremies behalen vallen tegen
- de levensverwachting van inwoners van Nederland stijgt en
- de rente daalt.

Als de financiële situatie slecht is en niet snel genoeg herstelt, kan je pensioen worden verlaagd.

Hieronder leggen wij dit uit.

Beleggingen

Stap belegt het vermogen van de pensioenkring voor jou. De resultaten van de beleggingen kunnen tegenvallen. Daarom zorgt Stap ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan een verlies op een andere belegging goedmaken. Wil je meer weten? Lees dan ons beleggingsbeleid.

Levensverwachting

De inwoners van Nederland worden gemiddeld steeds ouder. Hoe langer je leeft, hoe meer pensioen er aan je moet worden uitbetaald. Als de gemiddelde leeftijd stijgt, is er dus meer geld voor pensioen nodig. Misschien meer dan waar op is gerekend.

Rente

De rente beïnvloedt de financiële positie van de pensioenkring. Een lage rente is ongunstig, een hoge rente juist gunstig.

Stap en verantwoord beleggen

Stap gebruikt de ESG-criteria in het maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid. ESG staat voor Environmental, Social en Governance (Milieu, Maatschappij en Governance) en verwijst naar de drie belangrijkste zaken om te kijken hoe duurzaam een belegging is.

Alle pensioenfondsen vallen onder de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR) afspraken. Het is nu voor Stap nog niet opportuun om de negatieve duurzaamheidsimpact van de beleggingskeuzes op de samenleving (zoals uitgelegd in EU SFDR afspraken) te bekijken en waar nodig aan te passen. Stap heeft nu nog niet de goede gegevens. Meer informatie hierover vind je in de Actuariële en bedrijfstechnische nota (ABTN, beleggingsbeginselen).



Onze ambitie is jouw pensioen elk jaar te verhogen. Zo'n verhoging van je pensioen heet indexatie of toeslagverlening. Wij kunnen jouw pensioen alleen verhogen als de financiële situatie van Multi-client Pensioenkring 2 goed genoeg is en het bestuur besluit om toeslag te verlenen.

Wij proberen ieder jaar jouw pensioen mee te laten groeien met de prijzen (Onze ambitie is een jaarlijkse verhoging die gelijk is aan 50% van de prijsstijging). Dit heet toeslagverlening of indexatie. Dit vind alleen plaats als:

- de financiële positie van de kring goed genoeg is en
- het bestuur van het algemeen pensioenfonds besluit om toeslag te verlenen.

Er kan sprake zijn van een toeslagendepot. Uit het toeslagendepot kan aanvullende indexatie verleend worden.

Verhoging

In de afgelopen 5 jaar zijn de pensioenen voor (gewezen) deelnemers als volgt verhoogd:

- 2024: 0,92%. De prijzen stegen toen vanaf oktober 2023 tot oktober 2024 met 2,54%
- 2023: 0,00%. De prijzen daalden toen vanaf oktober 2022 tot oktober 2023 met 1,39%
- 2022: 0,84%. De prijzen stegen toen vanaf oktober 2021 tot oktober 2022 met 17,16%
- 2021: 0,00%. De prijzen stegen toen vanaf oktober 2020 tot oktober 2021 met 2,57%
- 2020: 0,00%. De prijzen stegen toen vanaf oktober 2019 tot oktober 2020 met 0,99%



Als we een tekort hebben, nemen we – indien nodig – één of meer van deze maatregelen:

- Jouw pensioen groeit niet (volledig) mee met de stijging van de prijzen.
- Jouw premie gaat omhoog.
- In het uiterste geval verlagen we je pensioen.

In de afgelopen vijf jaar zijn de pensioenen niet verlaagd.

Het kan gebeuren dat wij - ondanks alle voorzorgen - toch geld tekort komen om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren. Wij hebben de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is: de premie verhogen, niet indexeren of de pensioenopbouw verlagen.

Wij kunnen ook kiezen voor een combinatie van maatregelen of nog andere keuzes maken. In het uiterste geval kunnen wij besluiten jouw opgebouwde pensioen te verlagen. Hierover besluit het fondsbestuur, onder andere op basis van de beleidsdekkingsgraad. Tot nu toe hebben wij de pensioenen nog niet hoeven te verlagen.

Meer informatie over hoe jouw pensioenkring er financieel voor staat, vind je op de pagina Financiële situatie.

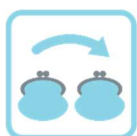
Welke kosten maken wij?



Stap maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

Wanneer moet je in actie komen?



Als je van baan verandert, kun je je eerder opgebouwde pensioen meenemen naar je nieuwe pensioenuitvoerder.

Je kunt ervoor kiezen jouw opgebouwde pensioen mee te nemen als je van baan verandert. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als jouw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je alle pensioenen bij één uitvoerder hebben.

Wil je jouw pensioen niet meenemen? Dan blijft jouw opgebouwde pensioen bij Multi-client Pensioenkring 2 staan. Je ontvangt dan vanaf jouw pensioengerechtigde leeftijd een maandelijkse pensioenuitkering van ons. Je ontvangt dit pensioen voor de rest van je leven.



Als je gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat. Bekijk goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen.

Als je gaat trouwen of geregistreerd partnerschap aangaat, dan hoef je dit niet aan ons door te geven. Trouwen en een geregistreerd partnerschap zijn voor de pensioenregeling hetzelfde. Je leest in dit Pensioen 1-2-3 wat er voor jouw partner en eventuele kinderen is geregeld als je overlijdt. Vind jij dit niet genoeg? Zorg dan voor een aanvulling hierop.

Woon je ongehuwd samen? Dan is er niet automatisch een partnerpensioen geregeld. Wil je dat jouw partner hier wel voor in aanmerking komt? Dan moeten jij en jouw partner aan bepaalde voorwaarden voldoen. Alle voorwaarden staan in je pensioenreglement.

Partner aanmelden

Als je jouw partner aanmeldt, dan zie je jouw partner terug op het uniform pensioenoverzicht. Je kunt daar echter geen rechten aan ontlenuen. Mocht je overlijden vóór jouw pensioendatum of ga je met pensioen? Dan kan jouw partner ook nog aangemeld worden. We kijken altijd of jouw partner op dat moment voldoet aan de reglementaire voorwaarden.

Wil je jouw partner aanmelden? Maak gebruik van het formulier 'Partner aanmelden'.



Als je gaat scheiden of bij een beëindiging van je geregistreerd partnerschap of samenwonen. Bekijk dan goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen.

Je kunt samen afspraken maken over:

De verdeling van het ouderdomspensioen (verevening)

Jouw ex-partner heeft recht op een deel van het ouderdomspensioen dat je tijdens het huwelijk/geregistreerd partnerschap opbouwde. Normaal is dit de helft, maar hier kun je ook andere afspraken over maken. Afwijkende afspraken moet je bij de notaris laten vastleggen. Lees ook de brochure van de Rijksoverheid over de verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding.

Geef binnen twee jaar aan ons door hoe het ouderdomspensioen moet worden verdeeld. Dit doe je door het formulier Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen en indien van toepassing een kopie van het echtscheidingsconvenant op te sturen. Als wij deze documenten niet binnen twee jaar ontvangen, verdelen wij jouw ouderdomspensioen niet. Je moet dan zelf voor het verdelen van het pensioen zorgen. Dit betekent dat je zelf voor de betaling van het verevend deel moet zorgdragen.

Woon je ongehuwd samen? Dan kun je ook afspraken maken over de verdeling van het ouderdomspensioen. Het recht op een deel van het ouderdomspensioen voor ongehuwd samenwonenden is niet wettelijk vastgelegd. Het pensioenfonds betaalt daarom dat deel niet rechtstreeks aan jouw ex-partner. Je moet dan zelf zorgen voor de betaling aan je ex-partner.

Het 'bijzonder' partnerpensioen

Als je gaat scheiden nadat je uit dienst bent gegaan of met pensioen en je hebt een deel van jouw ouderdompensioen omgezet in partnerpensioen, dan heeft jouw ex-partner recht op het partnerpensioen. Dit noemen we bijzonder partnerpensioen. Bij het einde van een huwelijk of geregistreerd partnerschap wordt het partnerpensioen automatisch omgezet in een bijzonder partnerpensioen. Jouw ex-partner krijgt dit als je overlijdt. Willen jij en je ex-partner dit niet? Dan kun je samen met jouw ex-partner bij de notaris of bij schriftelijk gesloten overeenkomst laten vastleggen dat jouw ex-partner afstand doet van bijzonder partnerpensioen. Als je ongehuwd samenwoonde, wordt het partnerpensioen omgezet in een bijzonder partnerpensioen als je de beëindiging van jouw samenleving doorgeeft aan ons.

Omzetting naar eigen aanspraken voor ex-partner (conversie)

Een bijzondere mogelijkheid is conversie. Conversie betekent dat je het verdeelde ouderdompensioen samen met het bijzonder partnerpensioen laat omzetten in een eigen ouderdompensioen voor je ex-partner. Dat pensioen gaat dan in op de pensioendatum van jouw ex-partner. Dit moet je notarieel vastleggen. Ook moet Stap hiermee instemmen.

Woon je in het buitenland en ben je in het buitenland gescheiden? Geef deze echtscheiding dan wel aan ons door.



Geef een verhuizing naar het buitenland door aan de gemeente. Heb je je nieuwe adres doorgegeven? Dan ontvangen wij jouw buitenlandse adres automatisch via de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI). Bekijk ook goed wat de gevolgen zijn voor jouw AOW.

Als je binnen Nederland verhuist, hoef je dit niet zelf aan ons door te geven. Wij krijgen jouw nieuwe adres automatisch door via de gemeente. Natuurlijk moet je er wel voor zorgen dat je je adreswijziging doorgeeft aan jouw eigen gemeente.

Buitenlands adres

Verhuis je naar het buitenland? Of woon je al in het buitenland en verhuis je binnen dat land óf naar een ander land? Dan moet je dit zelf doorgeven. Dit kan via de RNI (Registratie Niet-Ingezetenen), of via Mijn profiel.



Als je werkloos wordt. Dit hoef je niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen.

Als je ontslag neemt of krijgt en werkloos wordt, stopt jouw pensioenopbouw. Dat hoef je niet bij ons te melden; wij krijgen dat door van de werkgever.

Zolang je WW ontvangt blijven jouw partner en kinderen na je overlijden verzekerd van een partner- en wezenpensioen.



Als je arbeidsongeschikt wordt. Je hoeft dit niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen.

Dit hoef je niet aan ons door te geven; wij ontvangen die informatie automatisch. Maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen.

Stap onderzoekt of je recht hebt op premievrije voortzetting van jouw pensioen. Twijfel je of dit voor jou geldt? Neem dan even contact met ons op.



Heb je nog vragen of wil je gebruik maken van een keuzemogelijkheid?
Neem dan contact op met onze Pensioendesk, telefoon (050) 582 79 35. Of stuur een e-mail naar pensioenkring2@stappensioen.nl.