

Welkom bij Pensioenkring Eastman. In dit overzicht lees je wat je wel en niet krijgt in je pensioenregeling als je (oud) deelnemer bent. Dit overzicht bevat geen persoonlijke informatie over je pensioen. Die vind je wel op www.stappensioen.nl/login en www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Wat vind je in dit overzicht?

Je leest kort de belangrijkste informatie over jouw pensioenregeling. Op www.stappensioen.nl/pensioenkring vind je juridische en beleidsmatige informatie over de pensioenregeling. Bijvoorbeeld het pensioenreglement en het beleggingsbeleid van Pensioenkring Eastman. Je moet wel eerst inloggen met je DigiD. Je kunt deze documenten ook opvragen bij de Pensioendesk via (050) 522 50 02. Of stuur een e-mail naar eastman@stappensioen.nl.

Wat krijg je in onze pensioenregeling?



Ga je met pensioen? Dan ontvang je van ons een levenslang ouderdomspensioen. Dat ontvang je vanaf de maand waarin je 68 jaar wordt.

Via je werkgever bouw je pensioen bij ons op. Je krijgt een ouderdomspensioen als je met pensioen gaat. Ouderdomspensioen is - samen met de AOW - je maandelijkse inkomen als je stopt met werken. Je krijgt dit pensioen zolang je leeft. Hoe hoog je ouderdomspensioen is, kunnen we nu niet zeggen. Dit hangt van een aantal zaken af. Bijvoorbeeld hoe lang je bij je werkgever blijft werken. En gaat je salaris de komende jaren flink stijgen, of blijft het min of meer gelijk? Dat heeft allemaal invloed op de hoogte van jouw ouderdomspensioen.

Op Mijn Pensioenplanner zie je hoeveel pensioen je tot nu toe hebt opgebouwd. Je pensioen is een aanvulling op de AOW, het pensioen dat je van de overheid vanaf je AOW-leeftijd krijgt.



Overlijdt je terwijl je nog bij Pensioenkring Eastman pensioen opbouwt? Dan krijgt je partner partnerpensioen en krijgen jouw kinderen wezenpensioen.

Als je overlijdt terwijl je bij Eastman werkt, is er voor je partner een partnerpensioen. Voor jouw kinderen is er een wezenpensioen.

Je partner is de persoon met wie je vóór je persoonlijke pensioendatum:

- bent getrouwd
- een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of
- samenwoont en een samenlevingsovereenkomst bent aangegaan.

In het pensioenreglement lees je precies aan welke voorwaarden jij en je partner moeten voldoen.

Bij overlijden voordat je uit dienst gaat

Je partner krijgt een maandelijks pensioen als je vóór je uitdienstdatum overlijdt. Je partner krijgt dit pensioen zolang hij/zij leeft. Het partnerpensioen is een vast percentage van het pensioen dat je had kunnen opbouwen als je tot je 68ste bij je huidige werkgever was blijven werken. In het reglement en in de kerngegevens lees je hier meer over.

Bij overlijden nadat je uit dienst gaat

Als je uit dienst gaat, is er mogelijk ook een partnerpensioen voor je partner. Je partner krijgt dit pensioen na jouw overlijden zolang hij/zij leeft. De hoogte van het partnerpensioen wijkt af van het partnerpensioen dat je partner had gekregen als jij was overleden toen je nog in dienst was.

Let op: je kunt ervoor kiezen het ouderdomspensioen niet gedeeltelijk om te zetten. Als je dat doet, is er na je overlijden géén partnerpensioen voor je partner.

Wezenpensioen

Zolang je in dienst bent, is er na je overlijden een wezenpensioen voor jouw kind(eren). Het wezenpensioen is per kind 20% van het partnerpensioen, en wordt uitbetaald als je overlijdt. Jouw kinderen krijgen dit pensioen tot hun 18de verjaardag. Kinderen die onderwijs of een beroepsopleiding volgen hebben in veel gevallen tot hun 27ste verjaardag recht op een wezenpensioen. Het wezenpensioen wordt verdubbeld als beide ouders zijn overleden.

Let op: als je géén pensioen meer bij Eastman opbouwt vervalt het recht op het partner- en het wezenpensioen. Op het moment dat je uit dienst gaat, wordt een deel van je ouderdomspensioen automatisch omgezet voor een partnerpensioen (plus wezenpensioen). Er is na je overlijden dus wél een partnerpensioen voor je partner, en een wezenpensioen voor je kinderen. Tenzij je niet wilt dat een deel van je ouderdomspensioen wordt omgezet. Dan moet je dat zelf aangeven op het moment dat je uit dienst of met pensioen gaat.

Wil je weten hoeveel je partner en/of en kinderen bij jouw overlijden krijgen? Ga dan naar Mijn pensioenplanner.

Anw-uitkering

Misschien krijgen jouw nabestaanden een uitkering van de overheid uit de Algemene nabestaandenwet (Anw-uitkering). Je partner moet dan wel aan de voorwaarden voldoen. Meer informatie over deze Anw-uitkering vind je op www.svb.nl.

Als je werkloos wordt

Krijg je direct na ontslag een WW-uitkering én heb je een partner? Dan behoud je mogelijk aanspraak op het partner- en wezenpensioen zolang het recht op deze uitkering blijft bestaan. Dit is ook het geval als je in het buitenland woont en daar een vergelijkbare werkloosheidsuitkering ontvangt.



Word je arbeidsongeschikt? Dan gaat je pensioenopbouw (gedeeltelijk) door, maar jij en je werkgever betalen dan geen premie meer. Mogelijk heb je ook recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen; dit is afhankelijk van je salaris.

Word je arbeidsongeschikt? Dan gaat je pensioenopbouw door, maar jij en je werkgever betalen dan geen premie meer. Je hebt dan (gedeeltelijke) premievrijstelling. In het overzicht hieronder zie je op welke premievrijstelling je kunt rekenen.

Arbeidsongeschikt	Premievrijstelling
Minder dan 35%	0%
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%
Meer dan 80%	100%

Daarnaast kun je in aanmerking komen voor een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen. Dat is afhankelijk van je salaris. Wanneer je meer verdient dan het maximum dagloon (WIA), dan ontvang je maximaal 70% van het verschil tussen je bruto pensioengevend jaarsalaris en het maximum dagloon.

Stap onderzoekt of je recht hebt op premievrije voortzetting van je pensioen. Twijfel je of dit voor jou geldt? Neem dan even contact met ons op.



In het pensioenreglement lees je wat je precies in je pensioenregeling krijgt.

Wat krijg je in onze pensioenregeling niet?



Werk je niet meer bij deze werkgever en overlijdt je?

Dan krijgt je partner geen partnerpensioen van ons, en je kind(eren) geen wezenpensioen. Tenzij je ervoor hebt gekozen om bij einde deelnemerschap of op de pensioeningangsdatum het ouderdomspensioen om te zetten in een combinatie van ouderdoms- en partnerpensioen (plus wezenpensioen).

Werk je niet meer bij Eastman en overlijdt je? Dan krijgt je partner geen partnerpensioen van ons. En je kinderen krijgen geen wezenpensioen. Tenzij je op het moment dat je uit dienst of met pensioen gaat besluit het ouderdomspensioen om te zetten in een combinatie van ouderdoms- en partnerpensioen (plus wezenpensioen).

Je partner komt mogelijk wel in aanmerking voor een Anw-uitkering van de overheid. Ga voor meer informatie naar de website van de SVB.

Let op: wil je dat er ook nadat je uit dienst bent gegaan een pensioen voor je partner en/of kinderen is? Dat is al geregeld. Op het moment dat je uit dienst gaat, wordt een deel van je ouderdomspensioen namelijk automatisch ingeruild voor een partner- en wezenpensioen. Wil je dat niet? Dan moet je dat zelf aangeven. Dat doe je op het moment dat je uit dienst of met pensioen gaat.

Hoe bouw je pensioen op?



Je bouwt op drie manieren pensioen op:

- A. AOW: dit pensioen krijg je van de overheid. Op www.svb.nl lees je meer over de AOW.
- B. Pensioen bij Pensioenkring Eastman. Je bouwt dit pensioen op via je werkgever. Hierover gaat dit pensioen 123.
- C. Pensioen dat je zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

A. AOW: dit pensioen krijg je van de overheid

Je bouwt in 50 jaar AOW op als je in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd je AOW krijgt, hangt af van je geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW vind je op www.svb.nl.

B. Pensioen via je werkgever

Hoeveel pensioen je opbouwt in de regeling van Pensioenkring Eastman, zie je op je Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Dit krijg je ieder jaar van ons. Wil je een overzicht van de pensioenen die je bij andere werkgevers hebt opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

C. Pensioen dat je zelf regelt

Je kunt zelf een aanvulling regelen op je AOW en het pensioen dat je opbouwt via je werkgever. Bijvoorbeeld door een verzekering - zoals een lijfrente - af te sluiten. Wil je een globale indruk krijgen of dit nodig is? Kijk dan ook naar de pensioenschijf van vijf op de website van het Nibud: www.nibud.nl.



Je bouwt ieder jaar een stukje van je pensioen op. Het pensioen dat je zo opbouwt is de optelsom van al die stukjes. Dit heet een middelloonregeling. Vanaf je pensioendatum ontvang je dit pensioen zolang je leeft.

Je bouwt pensioen op in een middelloonregeling

Je bouwt jaarlijks een deel van je uiteindelijke pensioen op. Dat doe je niet over je hele loon. Je bouwt bij Pensioenkring Eastman namelijk pensioen op over je loon tussen de franchise (€ 18.475) en de maximale pensioengevende salarisgrens van € 137.800.

Over je loon tussen € 18.475 en € 137.800* bouw je 1,875% pensioen op. Je werkgever betaalt een vaste premie voor je pensioen. De premie staat tot en met 31 december 2024 vast. Het is mogelijk dat de premie niet hoog genoeg is voor de jaarlijkse pensioenopbouw. Je bouwt dan tijdelijk minder pensioen op.

Daarom noemen we dit een voorwaardelijke middelloonregeling. Je totale pensioenopbouw is namelijk gebaseerd op Je gemiddelde salaris bij EASTMAN (dus 'middelloon'), maar het opbouwpercentage is voorwaardelijk. Het opbouwpercentage gaat naar beneden als de premie in een bepaald jaar niet voldoende blijkt te zijn.

De optelsom van alle stukjes pensioen die je per jaar opbouwt is je ouderdomspensioen. Je ontvangt dit pensioen vanaf je pensioendatum, voor de rest van je leven.

Verdien je meer dan € 55.000? Dan bouw je ook pensioen op in een andere pensioenregeling (DC-regeling), bij Nationale-Nederlanden. Je ontvangt voor deze regeling een apart Pensioen 1-2-3 van Nationale Nederlanden PPI.

* dit zijn de bedragen die voor 2025 gelden; deze bedragen kunnen elk jaar wijzigen.



Je bouwt jaarlijks over een deel van je bruto pensioengevend salaris pensioen op. Dat doe je niet over je hele salaris. Het deel van je salaris waarover je geen pensioen opbouwt, is de franchise. De franchise is € 18.475 (2025). Over je bruto salaris (tot maximaal € 137.800 min de franchise bouw je jaarlijks 1,875% pensioen op. Dit percentage wijkt momenteel niet af van het beoogde percentage van 1,875% omdat de vaste jaarlijkse premie voor dit jaar voldoende is.

Je pensioenopbouw wordt vastgesteld over 13 x je vaste bruto maandsalaris plus de vakantietoeslag. Dit alles bij elkaar noemen we je pensioengevend salaris. Je pensioenopbouw is een percentage van je pensioengevend salaris min de franchise. De franchise is het deel van je salaris waarover je géén pensioen opbouwt. Hiervoor in de plaats ontvang je straks AOW van de overheid.

Dus: pensioengevend salaris minus franchise = pensioengrondslag.

Je pensioengrondslag is het bedrag waarover je pensioen opbouwt. Het opbouwpercentage is voor alle medewerkers hetzelfde: 1,875%

Let op: dit is het doel van de pensioenregeling. Het is mogelijk dat de premie in een bepaald jaar onvoldoende is. Je bouwt in dat jaar dan minder pensioen op.

Voorbeeld

Het pensioengevend salaris van Johan is in 2024 € 58.475.

In 2025 is de franchise € 18.475.

De pensioengrondslag van Johan is dan dus: € 58.475 - € 18.475 = € 40.000.

In 2025 bouwt Johan het volgende pensioen op:

1,875% van € 40.000 = € 750 per jaar.

Stel dat Johan 40 jaar bij EASTMAN blijft werken.

Dan is zijn EASTMAN-pensioen: 40 x € 750 = € 30.000.

Dat is per maand € 2.500.

Johan ontvangt dit pensioen de rest van zijn leven, als Johan op pensioendatum uitsluitend kiest voor ouderdomspensioen.

Let op: deze bedragen zijn exclusief AOW.



Je werkgever betaalt een vaste premie voor je pensioen. De premie staat tot en met 31 december 2025 vast.

Je werkgever betaalt elke maand de premie voor je pensioenopbouw. Die premie is een percentage van alle pensioengevende salarissen van EASTMAN-medewerkers bij elkaar. Deze premie is de totale premie voor zowel de voorwaardelijke middelloonregeling als de beschikbare premieregeling bij Be

Frank. Deze premie staat tot en met 31 december 2025 vast. De aan Pensioenkring Eastman te betalen premie is de vaste premie na aftrek van de premie voor de beschikbare premieregeling.

Als blijkt dat de premie in een bepaald jaar niet voldoende is, maakt EASTMAN géén extra premie naar ons over. Je bouwt in dat jaar dan dus minder pensioen op.

Welke keuzes heb je zelf?



Wil je een deel van je partnerpensioen omzetten voor extra ouderdomspensioen? Het ouderdomspensioen dat bij beëindiging van het deelnemerschap is omgezet naar partnerpensioen, kun je op pensioendatum weer omzetten voor ouderdomspensioen.

Je kunt een deel van je partnerpensioen omzetten voor extra ouderdomspensioen. Als je het partnerpensioen omzet, gaat je ouderdomspensioen omhoog.

Misschien heb je wél een partner, maar heeft hij/zij zelf een goed pensioen opgebouwd. In overleg met je partner kun je ook dan kiezen om het partnerpensioen - geheel of gedeeltelijk - om te zetten. Je partner moet het hier natuurlijk wel mee eens zijn!

Let op: dit is een éénmalige keuze die je maakt op het moment dat je met pensioen gaat. Als je eenmaal gekozen hebt om het om te zetten, kan je keuze niet meer ongedaan worden gemaakt. Overleg dit eventueel met een financieel adviseur.



Wil je een deel van je ouderdomspensioen omzetten voor partnerpensioen voor je partner? Dat is op twee momenten mogelijk: als je uit dienst of als je met pensioen gaat.

Misschien vind je dat het pensioen waar je partner na je overlijden recht op heeft niet hoog genoeg is. Dan kun je ervoor kiezen om een deel van je ouderdomspensioen om te zetten voor een hoger partnerpensioen. Je ouderdomspensioen gaat dan omlaag, maar je partner kan na je overlijden op een hoger partnerpensioen rekenen. Je partner moet het hier wel mee eens zijn.

Let op: als je uit dienst gaat en je deelname eindigt, wordt een deel van uw ouderdomspensioen standaard omgezet voor partnerpensioen. Op je pensioendatum maak je een definitieve keuze. Als je eenmaal gekozen hebt om het om te zetten op je pensioendatum kan je keuze niet meer ongedaan worden gemaakt. Overleg dit eventueel met een financieel adviseur.



Wil je beginnen met een hoger, en daarna een lager pensioen? Dat kan als je volledig met pensioen gaat.

Je kunt ervoor kiezen om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een lager ouderdomspensioen. Bijvoorbeeld omdat je de eerste pensioenjaren grote plannen hebt, die veel geld kosten. Of omdat je de eerste jaren nog geen AOW ontvangt.

Andersom kan ook: de eerste jaren een lager ouderdomspensioen en daarna - de rest van je leven - een hogere pensioenuitkering.

Let op: je kunt hier alleen voor kiezen als je volledig met pensioen gaat. Je maakt deze keuze éénmalig, op het moment dat je met pensioen gaat. Als je eenmaal hebt gekozen om het om te ruilen

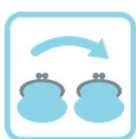
kan je keuze dus niet meer ongedaan worden gemaakt. Overleg dit eventueel met een financieel adviseur.



Wil je eerder of later met pensioen gaan? Dat is mogelijk. Bespreek dit vooraf met je werkgever.

Je hoeft niet op je 68ste met pensioen te gaan. In overleg met je werkgever kun je mogelijk langer doorwerken.

Vóór je 68ste met pensioen gaan kan ook. Dat kan al vanaf je 55ste. Eerder of later met pensioen heeft invloed op de hoogte van je pensioen. Eerder met pensioen gaan betekent bijvoorbeeld dat je minder lang pensioen opbouwt. Maar je moet er dan ook rekening mee houden dat de AOW wellicht op een andere datum ingaat dan je pensioen. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer je AOW ingaat.



Verander je van baan? Je kunt je eerder opgebouwde pensioen meenemen naar je nieuwe pensioenuitvoerder.

Verander je van baan en wil je je pensioen meenemen? Dat kan. Het meenemen van je pensioen heet waardeoverdracht. Waardeoverdracht kan voor jou gunstig zijn. Bijvoorbeeld als je nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je al je pensioenen gewoon bij één uitvoerder hebben. Kies je voor waardeoverdracht? Geef dit dan door aan je nieuwe pensioenuitvoerder.

Wil je je pensioen niet meenemen? Dan blijft je opgebouwde pensioen bij je oude pensioenuitvoerder staan.

De hoogte van je opgebouwde pensioen is bepalend voor waardeoverdracht

Is je opgebouwde pensioen hoger dan € 613,52 per jaar (2025)? Dan beslis je zelf of je je pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als je nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Laat je nieuwe pensioenuitvoerder dan weten dat je je pensioen wilt meenemen. Het meenemen van je pensioen regel je bij je nieuwe pensioenuitvoerder. Wil je je pensioen niet meenemen? Dan blijft je pensioen bij Pensioenkring Eastman staan.

Is je opgebouwde pensioen minder dan € 613,52 per jaar (2025) en hoger dan € 2 per jaar? Dan zorgt Pensioenkring Eastman er automatisch voor dat je pensioen meegaat naar je nieuwe pensioenuitvoerder. Pensioenkring Eastman checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of je pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenuitvoerder. Als je geen nieuwe pensioenuitvoerder hebt, dan blijft je pensioen bij Pensioenkring Eastman.

Stopte je pensioenopbouw na 1 januari 2019 en is je opgebouwde pensioen € 2 of lager per jaar, dan krijg je dat pensioen niet. Je pensioen vervalt aan het pensioenfonds. Dit is wettelijk geregeld.



Wil je gedeeltelijk met pensioen gaan? Dat is mogelijk. Bespreek dit vooraf met je werkgever.

Wil je gedeeltelijk met pensioen gaan? Dat is mogelijk. Dat is mogelijk vanaf 55 jaar.

Als je gedeeltelijk met pensioen gaat, blijf je dus een aantal uur per week werken. Bijvoorbeeld 24 uur, dus 3 dagen (oftewel 60% van een 40-urig dienstverband). De andere 2 dagen gaat je pensioen in. Dat is dus 40% van je pensioen. Op een gegeven moment stop je helemaal met werken. Dan gaat je pensioen volledig - dus 100% - in.

Wil je gedeeltelijk met pensioen gaan? Bespreek dit dan eerst met je werkgever en geef dit minimaal 3 maanden voor de ingangsdatum aan bij Stap.

Hoe zeker is je pensioen?



De hoogte van je pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij je pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. We hebben namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. We hebben daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.

De hoogte van je pensioen staat vooraf niet vast. De opbouw en uitbetaling van pensioenen gaan over een lange periode. Tijdens die periode zijn er risico's.

Risico's zijn bijvoorbeeld:

- de rendementen die wij met het beleggen van de pensioenpremies behalen vallen tegen
- de levensverwachting van inwoners van Nederland stijgt en
- de rente daalt.

Die risico's kunnen leiden tot een verlaging van je pensioen. Hieronder leggen wij dit uit.

Beleggingen

Pensioenkring Eastman belegt je pensioenpremie voor je. Dat doen wij niet alleen voor jou, maar ook voor al je collega's. Hierdoor is de kans op goede rendementen groter. Wij kunnen het beleggingsrisico namelijk beter spreiden.

De resultaten van de beleggingen kunnen tegenvallen. Daarom zorgt Stap ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan een verlies op een andere belegging goedmaken. Wil je meer weten? Lees dan ons beleggingsbeleid.

Levensverwachting

De inwoners van Nederland worden gemiddeld steeds ouder. Hoe langer je leeft, hoe meer pensioen er aan je moet worden uitbetaald. Als de gemiddelde leeftijd stijgt, is er dus meer geld voor pensioen nodig. Misschien meer dan waar op is gerekend.

Rente

Rente beïnvloedt de pensioenen. Een lage rente is ongunstig, een hoge rente juist gunstig. Bij een lage rente moet Pensioenkring Eastman méér geld in kas hebben om later alle pensioenen te kunnen betalen. De rente beïnvloedt ook de premie die elk jaar voor de pensioenopbouw nodig is. Hoe lager de rente, hoe méér premie er nodig is. Andersom geldt: hoe hoger de rente, hoe mínder premie er nodig is.

Let op: het is mogelijk dat de vaste premie van je werkgever niet hoog genoeg is voor de jaarlijkse pensioenopbouw van 1,875%. Je bouwt dan (tijdelijk) minder pensioen op.

Stap en verantwoord beleggen

Stap gebruikt de ESG-criteria in het maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid. ESG staat voor Environmental, Social en Governance (Milieu, Maatschappij en Governance) en verwijst naar de drie belangrijkste zaken om te kijken hoe duurzaam een belegging is.

Alle pensioenfondsen vallen onder de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR) afspraken. Het is nu voor Stap nog niet opportuun om de negatieve duurzaamheidsimpact van de beleggingskeuzes op de samenleving (zoals uitgelegd in EU SFDR afspraken) te bekijken en waar nodig aan te passen. Stap heeft nu nog niet de goede gegevens. Meer informatie hierover vind je in de Actuariële en bedrijfstechnische nota (ABTN, beleggingsbeginselen).



Wij proberen ieder jaar je pensioen mee te laten groeien met de prijzen. Dit heet indexatie of toeslagverlening. Dit vindt alleen plaats als de financiële positie van de pensioenkring goed genoeg is en het bestuur van Stap besluit om toeslag te verlenen. In de afgelopen vijf jaar zijn de pensioenen voor deelnemers als volgt verhoogd:

	Indexatie	Stijging van de prijzen
2024	1,10%	2,54%
2023	0,00%	-1,39%
2022	5,54%	17,16%
2021	0,25%	2,57%
2020	0,00%	0,99%

Per 1 oktober 2016 is de pensioenregeling van het Pensioenfonds E-Way overgegaan naar Stap.

Eastman had tot 2015 een eindloonregeling. De pensioenen stegen automatisch met het salaris mee. Indexatie is dan dus niet nodig.

De prijzen gaan bijna elk jaar omhoog. Je kunt vandaag met € 100 minder kopen dan 10 jaar geleden. Dit noemen we inflatie.

Door die inflatie wordt geld minder waard. Je opgebouwde pensioen wordt dus ook bijna elk jaar minder waard. Daarom proberen wij je opgebouwde pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet toeslagverlening. Dus als de prijzen met 1% zijn gestegen, proberen wij ook je opgebouwde pensioen te laten stijgen. Dat lukt niet altijd. Wij kunnen namelijk alleen een toeslag geven als de financiële situatie van Pensioenkring Eastman goed genoeg is.

In de afgelopen jaren zijn de pensioenen voor deelnemers als volgt verhoogd:

	Indexatie	Stijging van de prijzen
2024	1,10	2,54%
2023	0,00%	-1,39%
2022	5,80%	17,16%
2021	0,25%	2,57%
2020	0,00%	0,99%
2019	0,22%	1,64%
2018	0,80%	1,47%
2017	0,52%	1,47%
2016	0,00%	1,80%

Per 1 oktober 2016 is de pensioenregeling van het Pensioenfonds E-Way overgegaan naar Stap. De hierboven genoemde percentages tot en met het jaar 2015 zijn de door Pensioenfonds E-way vastgestelde percentages.

Pensioenfonds E-way had tot 2015 een eindloonregeling. De pensioenen stegen automatisch met het salaris mee. Indexatie is dan dus niet nodig.

Let op: wij kunnen je opgebouwde pensioen dus alleen verhogen als onze financiën dat toelaten. Hiervoor kijken wij naar onze beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is een percentage. Dit percentage is de verhouding tussen het geld dat wij hebben en het geld dat wij voor alle pensioenen nodig hebben.



Als we een tekort hebben, nemen we – indien nodig – één of meer van deze maatregelen:

- Je pensioen groeit niet (volledig) mee met de stijging van de prijzen.
- Je premie gaat omhoog.
- In het uiterste geval verlagen we je pensioen.

In de afgelopen vijf jaar zijn de pensioenen niet verlaagd.

Het kan gebeuren dat wij - ondanks alle voorzorgen - toch geld tekort komen om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren. Wij hebben de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is: de premie verhogen, niet indexeren of de pensioenopbouw verlagen.

Wij kunnen ook kiezen voor een combinatie van maatregelen of nog andere keuzes maken. In het uiterste geval kunnen wij besluiten je opgebouwde pensioen te verlagen. Hierover besluit het fondsbestuur, onder andere op basis van de beleidsdekkingsgraad. Tot nu toe hebben wij de pensioenen nog niet hoeven te verlagen.

Meer informatie over hoe je pensioenkring er financieel voor staat, vind je op de pagina Financiële situatie.

Welke kosten maken wij?



Stap maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

Je vindt het overzicht van de kosten in laag 3 van Pensioen 1-2-3.

Wanneer moet je in actie komen?



Als je van baan verandert. Je kunt je eerder opgebouwde pensioen meenemen naar je nieuwe pensioenuitvoerder.

Je kunt ervoor kiezen je opgebouwde pensioen mee te nemen als je van baan verandert. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als je nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je alle pensioenen bij één uitvoerder hebben.

Wil je je pensioen niet meenemen? Dan blijft je opgebouwde pensioen bij Pensioenkring Eastman staan. Je ontvangt dan vanaf je pensioengerechtigde leeftijd een maandelijkse pensioenuitkering van ons. Je ontvangt dit pensioen voor de rest van je leven.



Als je arbeidsongeschikt wordt. Je hoeft dit niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor je pensioen.

Dit hoeft je niet aan ons door te geven; wij ontvangen die informatie automatisch. Maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor je pensioen.

Stap onderzoekt of je recht hebt op premievrije voortzetting van je pensioen. Twijfel je of dit voor jou geldt? Neem dan even contact met ons op.



Als je gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat. Bekijk goed wat de gevolgen zijn voor je pensioen.

Als je gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat, dan hoeft je dit niet aan ons door te geven. Trouwen en een geregistreerd partnerschap zijn voor de pensioenregeling hetzelfde. Woon je in het buitenland en trouw je in het buitenland? Geef het dan wel aan ons door.

Je leest in dit Pensioen 1-2-3 wat er voor je partner en eventuele kinderen is geregeld als je overlijdt. Vind je dit niet genoeg? Zorg dan voor een aanvulling hierop.

Woon je ongehuwd samen? Dan is er niet automatisch een partnerpensioen geregeld. Wil je dat je partner hier wel voor in aanmerking komt? Dan moeten jij en jouw partner aan bepaalde voorwaarden voldoen. Alle voorwaarden staan in je pensioenreglement.

Partner aanmelden

Als je jouw partner aanmeldt, dan zie je jouw partner terug op het uniform pensioenoverzicht. Je kunt daar echter geen rechten aan ontleen. Mocht je overlijden vóór je pensioendatum of ga je met pensioen? Dan kan je partner ook nog aangemeld worden. We kijken altijd of jouw partner op dat moment voldoet aan de reglementaire voorwaarden.

Wil je je partner aanmelden? Maak gebruik van het formulier 'Partner aanmelden'.



Bij een echtscheiding, beëindiging geregistreerd partnerschap of beëindiging samenwonen. Bekijk dan goed wat de gevolgen zijn voor je pensioen. Mogelijk heeft je ex-partner recht op een deel van je pensioen.

Je kunt samen afspraken maken over:

De verdeling van het ouderdomspensioen (verevening)

Je ex-partner heeft recht op een deel van het ouderdomspensioen dat je tijdens het huwelijk/geregistreerd partnerschap opbouwde. Normaal is dit de helft, maar hier kun je ook andere afspraken over maken. Afwijkende afspraken moet je bij de notaris laten vastleggen. Lees ook de brochure van de Rijksoverheid over de verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding.

Geef binnen twee jaar aan ons door hoe het ouderdomspensioen moet worden verdeeld. Dit doe je door het formulier Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen en indien van toepassing een kopie van het echtscheidingsconvenant op te sturen. Als wij deze documenten niet binnen twee jaar ontvangen, verdelen wij je ouderdomspensioen niet. Je moet dan zelf voor het verdelen van het pensioen zorgen. Dit betekent dat je zelf voor de betaling van het verevend deel moet zorgdragen.

Woon je ongehuwd samen? Dan kun je ook afspraken maken over de verdeling van het ouderdomspensioen. Het recht op een deel van het ouderdomspensioen voor ongehuwd samenwonenden is niet wettelijk vastgelegd. Het pensioenfonds betaalt daarom dat deel niet rechtstreeks aan je ex-partner. Je moet dan zelf zorgen voor de betaling aan je ex-partner.

Het 'bijzonder' partnerpensioen

Als je gaat scheiden nadat je uit dienst bent gegaan of met pensioen en je hebt een deel van je ouderdomspensioen omgezet in partnerpensioen, dan heeft je ex-partner recht op het partnerpensioen. Dit noemen we bijzonder partnerpensioen. Bij het einde van een huwelijk of geregistreerd partnerschap wordt het partnerpensioen automatisch omgezet in een bijzonder partnerpensioen. Je ex-partner krijgt dit als je overlijdt. Willen jij en je ex-partner dit niet? Dan kun je samen met je ex-partner bij de notaris of bij schriftelijk gesloten overeenkomst laten vastleggen dat je ex-partner afstand doet van bijzonder partnerpensioen. Als je ongehuwd samenwoonde, wordt het partnerpensioen omgezet in een bijzonder partnerpensioen als je de beëindiging van je samenleving doorgeeft aan ons.

Omzetting naar eigen aanspraken voor ex-partner (conversie)

Een bijzondere mogelijkheid is conversie. Conversie betekent dat je het verdeelde ouderdomspensioen samen met het bijzonder partnerpensioen laat omzetten in een eigen ouderdomspensioen voor je ex-partner. Dat pensioen gaat dan in op de pensioendatum van je ex-partner. Dit moet je notarieel vastleggen. Ook moet Stap hiermee instemmen.

Woon je in het buitenland en ben je in het buitenland gescheiden? Geef deze echtscheiding dan wel aan ons door.



Geef een verhuizing naar het buitenland door aan de gemeente. Heb je je nieuwe adres doorgegeven? Dan ontvangen wij je buitenlandse adres automatisch via de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI). Bekijk ook goed wat de gevolgen zijn voor je AOW.

Als je binnen Nederland verhuist, hoef je dit niet zelf aan ons door te geven. Wij krijgen je nieuwe adres automatisch door via de gemeente. Natuurlijk moet je er wel voor zorgen dat je je adreswijziging doorgeeft aan je eigen gemeente.

Buitenlands adres

Verhuis je naar het buitenland? Of woon je al in het buitenland en verhuis je binnen dat land óf naar een ander land? Dan moet je dit zelf doorgeven. Dit kan via de RNI (Registratie Niet-Ingezetenen), of via Mijn profiel.



Als je werkloos wordt. Dit hoef je niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor je pensioen.

Als je ontslag neemt of krijgt en werkloos wordt, stopt je pensioenopbouw. Dat hoef je niet bij ons te melden; wij krijgen dat door van de werkgever.

Zolang je WW ontvangt blijven je partner en kinderen na je overlijden verzekerd van een partner- en wezenpensioen.