

Bijlage 3 Kiesreglement “Zetel Belanghebbendenorgaan namens werkgever” – *indien van toepassing* -

Artikel 1. Begripsbepalingen

In dit kiesreglement wordt verstaan onder:

"Belanghebbendenorgaan" het orgaan als bedoeld in artikel 14 van de Statuten.

"Bestuur" het bestuur van het Fonds.

"Collectiviteitskring" een collectiviteitskring als bedoeld in artikel 1 en artikel 123 Pensioenwet, waarin een afgescheiden vermogen wordt aangehouden voor één of meerdere Pensioenregelingen.

"Fonds" de Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap, bevoegd tot uitoefening van het bedrijf van algemeen pensioenfonds blijkens de gewijzigde Statuten bij notariële akte verleden op 1 juli 2016 en ingeschreven in het handelsregister onder nummer 64680185.

"Statuten" de statuten van het Fonds zoals deze van tijd tot tijd zullen luiden.

"Kiesgerechtigd" de Werkgevers die behoren tot de Collectiviteitskring.

"Werkgever" elke vennootschap, onderneming en/of instelling, die als zodanig tot het Fonds is toegelaten door het Bestuur door middel van een bestuursbesluit en een Uitvoeringsovereenkomst.

Artikel 2. Organisatie verkiezingen

1. Het bestuur draagt de organisatie en uitvoering van de verkiezingen op aan een verkiezingscommissie. Deze commissie bestaat uit minimaal één lid namens het belanghebbendenorgaan, één lid namens het bestuur en één medewerker van het Bestuursbureau. De verkiezingscommissie wordt voor de organisatie van de verkiezingen c.q. ter ondersteuning van haar werkzaamheden ondersteund door de uitvoeringsorganisatie
2. De verkiezingscommissie bepaalt de communicatiemiddelen die worden ingezet.
3. De verkiezingscommissie brengt gedurende het verkiezingstraject verslag uit over de gang van zaken aan het bestuur.

Artikel 3. Eisen verkiesbaarstelling

1. Verkiesbaar namens de Werkgever zijn:
 - a. personen die zijn voorgedragen door de werkgever(s) in de collectiviteitskring danwel de betrokken werkgeversvereniging(en) met inachtneming van hetgeen is opgenomen in artikel 115 lid 7 Pensioenwet zoals deze luidt vanaf 1 juli 2015.
 - b. of zijn voorgedragen door het bestuur.
2. Het Belanghebbendenorgaan stelt in overleg met het bestuur een functieprofiel vast, waaraan de kandidaten dienen te voldoen om zich kandidaat te kunnen stellen. In dit functieprofiel is terug te vinden welke kennis en ervaring de kandidaat dient te hebben en de vereiste competenties.
3. Kandidaten namens de werkgevers in een collectiviteitskring hoeven niet in dienst te zijn bij een van de werkgevers in de collectiviteitskring.

Artikel 4. Tijdpad voorafgaand aan de verkiezingen

1. De verkiezingscommissie bepaalt de datum van de verkiezingen en doet daarvan mededeling met de oproep tot mogelijke kandidaatstelling.
2. Tussen de mededeling en de uiterlijke datum van kandidaatstelling ligt een periode van ten minste 2 maanden.
3. Uiterlijk 2 weken voor de verkiezingsdatum worden de stemgerechtigden op de hoogte gesteld van de kandidatenlijst.
4. De datum van de verkiezing ligt niet later dan 2 weken voor de afloop van de zittingsperiode van het aftredend lid namens de werkgevers.

Artikel 5. Kandidaatstelling

1. Kandidaatstelling geschiedt door:
 - a. voordracht vanuit (een van) de werkgever(s) in de collectiviteitskring.
 - b. voordracht vanuit de werkgeversorganisatie(s) zoals vermeld in artikel 3 lid 1.
 - c. het bestuur.
2. De aanmelding dient uiterlijk 4 weken voor de verkiezingsdatum te zijn ontvangen door de verkiezingscommissie.
3. Van iedere kandidaat dient een Curriculum Vitae (CV) met ervaring en opleiding en een bijgevoegde brief met motivatie aangeleverd te worden. Hieruit dient te blijken dat de kandidaat voldoet aan het functieprofiel.
4. De verkiezingscommissie onderzoekt of de aanmeldingen voldoen aan de vereisten van dit reglement.
5. Indien de aanmelding niet aan de vereisten voldoet verklaart de verkiezingscommissie de aanmelding ongeldig. Dit wordt onverwijld schriftelijk medegedeeld aan de kandidaat dan wel de organisatie die de kandidaat heeft voorgedragen.
6. Alleen kandidaten die aan de vereisten van dit kiesreglement en aan de vereisten uit het functieprofiel voldoen en naar het oordeel van de verkiezingscommissie geschikt zijn, worden opgenomen op de kandidatenlijst.
7. De verkiezingscommissie stelt de kandidatenlijst vast en deelt aan de kandidaat, alsmede de werkgever(s)organisatie die de kandidaat heeft voorgedragen, mee of de kandidaat al dan niet op de kandidatenlijst is opgenomen.
8. Het is niet mogelijk om tegen de beslissing van de verkiezingscommissie in beroep te gaan.

Artikel 6. Verkiezingen

1. Aan iedere stemgerechtigde werkgever worden inloggegevens voor de stemming danwel een gewaarmerkt stembiljet vergezeld van een antwoordenveloppe toegezonden. De te kiezen kandidaten worden op de website van het fonds voorgesteld en nader toegelicht. Uiterlijk op de genoemde sluitingsdatum dient de stem uitgebracht te zijn danwel het stembiljet in het bezit te zijn van de verkiezingscommissie.
2. Een stemgerechtigde werkgever kan slechts eenmaal een stem uitbrengen en kan geen machtiging verlenen aan een andere werkgever om voor hem een stembiljet in te vullen.
3. Stemmen die na de sluitingsdatum worden ingediend tellen niet mee met de bepaling van de einduitslag.

Artikel 7. Uitslag

1. Na het einde van de stemming stelt de verkiezingscommissie het aantal stemmen vast, dat op elke kandidaat is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn stembiljetten:
 - a. die niet door of namens het bestuur zijn gewaarmerkt;
 - b. waaruit niet duidelijk de keuze van de stemgerechtigde blijkt;
 - c. waarop meer dan één stem is uitgebracht;
 - d. waarop andere aantekeningen voorkomen dan de aanwijzing van de verkozen kandidaat.
3. De gekozen kandidaat is degene met het hoogste aantal stemmen. Wanneer er kandidaten zijn die een gelijk aantal stemmen hebben, wordt de uitslag bepaald door de verkiezingscommissie met inachtneming van het diversiteitsbeleid van het pensioenfonds.
4. De uitslag van de verkiezingen wordt door de verkiezingscommissie vastgesteld en op een door haar te bepalen tijdstip onder geheimhouding bekend gemaakt aan de kandidaten op de kandidatenlijst, de werkgever(s)(organisaties) die een op de kandidatenlijst opgenomen kandidaat hebben voorgedragen en het bestuur.
5. De benoeming geschiedt op voorbehoud van de geschiktheidstoets die wordt uitgevoerd door De Nederlandsche Bank (DNB).
6. Na definitieve benoeming maakt de verkiezingscommissie aan alle belanghebbenden, waaronder de stemgerechtigde werkgevers, de benoeming bekend.

Artikel 8. Bewaartermijn

De stemmen danwel gebruikte stembiljetten worden ten minste drie maanden bewaard.

Artikel 9. Tussentijdse vacature

1. In geval van een tussentijdse vacature wijst het bestuur tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat die blijkens de vastgestelde en volledig bekend gemaakte uitslag van de laatstgehouden verkiezingen daarvoor als eerste in aanmerking komt.
2. De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature.
3. Indien er geen opvolger als bedoeld in het vorige lid aanwezig is, wordt hierin voorzien door het houden van een tussentijdse verkiezing voor de vacature, tenzij binnen zes maanden verkiezingen plaatsvinden conform het oorspronkelijke rooster van aftreden.

Artikel 10. Slotbepaling en inwerkingtreding

1. Dit reglement kan gewijzigd of aangevuld worden bij besluit van het bestuur.
2. Dit reglement is in werking getreden op 2 oktober 2019.